

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (01.10.2013)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΚΑΤΖΕΛΛΟ Α.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 7^η Οκτωβρίου 2013, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ Ο Ιωάννης Δαμδούμης του Σάββα, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΚΑΤΖΕΛΛΟ Α.Ε.»,

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) η Κωνσταντίνα Παπαδοπούλου του Αναστασίου και 2) η Σωτηρία Παναγιωτίδου του Νικολάου, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΑΤΖΕΛΛΟ Α.Ε.», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

αφού έλαβαν υπ' όψη :

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον κλάδο των επισιτιστικών καταστημάτων και της ψυχαγωγίας, και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης του επισιτιστικού καταστήματος της εργοδότης εταιρίας συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού διαμορφώνεται σε επίπεδα που καθιστούν προβληματική τη λειτουργία της επιχειρήσεως.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΚΑΤΖΕΛΛΟ Α.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα : α) Αρχιμάγειρες, β) Μάγειρες (Α', Β', Γ'), γ) Λαντζέρηδες, δ) Καθαριστές/Καθαρίστριες ε) Ψήστες – Βοηθοί ψήστη, στ) Διανομείς, ζ) Πωλητές κρύων φαγητών - φαστ φουντ, η) Ταμίες, θ) Σερβιτόροι – Βοηθοί Σερβιτόροι, ι) Υπεύθυνοι καταστήματος, ια) Προϊστάμενοι Βάρδιας.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια αποδοχών που προβλέπονται από την περίπτωση 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11. του πρώτου άρθρου του Ν. 4093/2012 (ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ), σύμφωνα με τις κατηγορίες και με τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ειδικότερα:

- Κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας άνω των 25 ετών :

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 – 3	26,18 €	0,00	26,18
3 - 6	26,18 €	1,31	27,49
6 - 9	26,18 €	2,62	28,80
9 - 12	26,18 €	3,93	30,11
12 - 15	26,18 €	5,24	31,42
15 - 18	26,18 €	6,55	32,73
18 - άνω	26,18 €	7,85	34,03

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	586,08 €	0,00	586,08
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
3 - 6	586,08 €	58,61	644,69
6 - 9	586,08 €	117,22	703,30
9 - άνω	586,08 €	175,82	761,90

- Οι αποδοχές των μισθών και ημερομισθίων (ανάλογα με την ιδιότητα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη) για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών, διαμορφώνονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια αποδοχών που προβλέπονται από την περίπτωση 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του πρώτου άρθρου του Ν. 4093/2012 (ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ), σύμφωνα με τις κατηγορίες και με τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
Ειδικότερα:

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	22,83 €	0,00	22,83
3 - 6	22,83 €	1,14	23,97
6 - άνω	22,83 €	2,28	25,11

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ
---------------	----------------	----------------	---------------

ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	510,95 €	0,00	510,95
3 - άνω	510,95 €	51,10	562,05

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές – ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγείται πλέον το ακόλουθο επίδομα

Προϋπηρεσίας. α) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

Β) Ο κατά τα άνω ανώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μια τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δυο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

Οι ως άνω προσαυξήσεις καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.02.2012.

Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαυξήσεως λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

Εως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10 % αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14.02.2012 (παράγραφος 6 του άρθρου 1 Ν. 4046/2012 και άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 (Α'38)), κατ' εξαίρεση αυτού, και μόνον για τους ήδη εργαζόμενους στην επιχείρηση

διατηρείται η προσαύξηση του νομοθετικού καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου και μόνον για προϋπηρεσία που συμπληρώθηκε μέχρι την 30.09.2013.

Άρθρο 4. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. – Οικειοθελείς παροχές - Οποιαδήποτε χρηματικό ποσό καταβάλλεται επιπλέον των ως άνω προβλεπομένων μισθών λογίζεται ως οικειοθελής παροχή από πλευράς της εταιρίας, την οποία δύναται οποτεδήποτε να ανακαλέσει μονομερώς.

Άρθρο 6. – Ρήτρα αποζημίωσης απόλυσης Η Εργοδότηρια εταιρία, εφόσον αναγκαστεί να καταγγείλει σύμβαση εργασίας οιοδήποτε εργαζόμενου που έχει ενεργή σύμβαση με την επιχείρηση κατά το χρόνο έναρξης ισχύος της παρούσας (01.10.2013) υποχρεούται να υπολογίσει και να καταβάλει την αποζημίωση απολύσεως με τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31.08.2012.

Η ως άνω ρήτρα ισχύει μέχρι την 30.09.2014 και καταλαμβάνει μόνον την καταγγελία σύμβασης εργασίας που σχετίζεται καθ' οιονδήποτε τρόπο με οικονομοτεχνικούς λόγους και όχι απολύσεις που οφείλονται σε τυχόν αντισυμβατική συμπεριφορά του εργαζόμενου.

Άρθρο 7. – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 01.10.2013, έχει διάρκεια ενός (1) έτους και λήγει την 30.09.2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 8. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές

ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΚΑΤΖΕΛΛΟ Α.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ & ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΕΣΤΙΑΣΗΣ
ΤΣΙΜΤΣΕΣ 24 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ: 2310 243300 FAX: 2310 243300
ΑΦΜ: 994519725 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΜΑΕ: 39519/62/Β/977243

Γεώργιος Δαμοπούλης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) 

Κωνσταντίνα Παπαδοπούλου

2) 

Σωτηρία Παναγιωτίδου