

ΕΠ. 355/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 02 Μαΐου 2012, μεταξύ:

αφενός :

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε.», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, οδός Εγνατίας 154 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τον κ. Αναστάσιο Τζήκα Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, η οποία για συντομία θ' αποκαλείται «Εταιρία»

και αφετέρου :

Της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στην «Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε.», με την επωνυμία «Σύλλογος Εργαζομένων ΔΕΘ», που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους κ.κ. Αθανάσιο Δρογαλά, Πρόεδρο και Αναστάσιο Κούρτη, Γενικό Γραμματέα, δυνάμει της από 02.05.2012 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών, το οποίο για συντομία, θα αποκαλείται «ΣΕΔΕΘ».

συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρούσας σύμβασης, που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Εταιρίας για τα έτη 2012 έως 2015 (τριετούς διάρκειας)

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως και ειδικότητας, υπαλληλικό και τεχνικό προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρία, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Διευκρινίζεται ότι στην παρούσα συλλογική σύμβαση δεν υπάγονται οι εργαζόμενοι της πρώην ΔΕΘ –HELEXPO του ν 735/77 που έχουν μεταφερθεί με οποιονδήποτε τρόπο και οποτεδήποτε σε άλλες Υπηρεσίες ή Εταιρίες

ΑΡΘΡΟ 2
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρία διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο, σύμφωνα με το άρθρο 2 του «Γενικού Κανονισμού Εργασίας» της Εταιρίας, όπως ισχύει σήμερα.

Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού της Εταιρίας κατανέμονται με βάση τις κατηγορίες και κλάδους που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ.2.3 του ως άνω «Κανονισμού Προσωπικού και Λειτουργίας των Υπηρεσιών» της Εταιρίας.

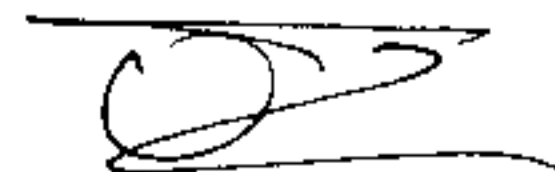
ΑΡΘΡΟ 3
ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι ώρες εργασίας του προσωπικού του άρθρου 1 της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ορίζονται σε 40 ώρες εβδομαδιαίως.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας δύναται να τροποποιεί το χρόνο έναρξης και λήξης της ημερήσιας απασχόλησης του προσωπικού, σύμφωνα με τις ανάγκες της Εταιρίας, κατά τη διάρκεια των Εκθέσεων, των Πολιτιστικών Εκδηλώσεων και άλλων γεγονότων ή δράσεων της εταιρίας, αλλά πάντοτε εντός του συνολικού χρόνου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Η πέραν του ανωτέρω κανονικού ωραρίου απασχόληση αποτελεί υπερωριακή απασχόληση και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ν. 3385/ 2005 όπως ισχύει σήμερα).

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή των νομίμων προσαυξήσεων, ενώ η απασχόληση το Σάββατο δημιουργεί δικαίωμα ανάπαυσης σε εργάσιμη ημέρα.



ΑΡΘΡΟ 4

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι κατατάσσονται σε δύο κατηγορίες.

α) Σ' αυτούς που αμείβονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και

β) Σ' αυτούς που αμείβονται σύμφωνα με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της ειδικότητας τους, τις Ατομικές Συμβάσεις εργασίας, τις προηγούμενες ΣΣΕ και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΘ ΑΕ.

Για την εφαρμογή του όρου αυτού όσον αφορά τις εφαρμοστέες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, όπου δεν υπάρχουν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από άλλες διατάξεις, νόμους ή ατομικές συμφωνίες, νοούνται ως τέτοιες και ειδικά :

α) για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών η ΔΑ 45/2009 (ΥΑ 580/89/13-01-2010 – ΦΕΚ 44 τεύχος Β της 21.01.2010) των λογιστών και βοηθών λογιστών όλης της χώρας.

β) για τους μηχανικούς Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. η από 03-04-2008 ΣΣΕ για τους μηχανικούς εργαζόμενους στις μελετητικές και εργοληπτικές επιχειρήσεις όλης της χώρας και

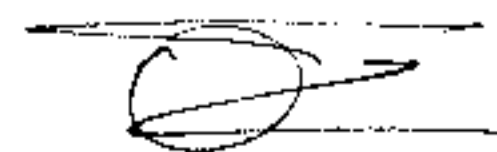
γ) για τους ηχολήπτες η από 13-04-2009 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών ραδιοφώνου (ηλεκτρονικών και ηχοληπτών).

ΑΡΘΡΟ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων, όπως αυτές διαμορφώθηκαν την 31.12.2009, μειώνονται κατά τις διατάξεις των ν. 3833/15.03.2010, ν. 3845/06.05.2010, ν. 3899/17.12.2010 και διαμορφώνονται με την εφαρμογή του ν. 4024/2011.

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Σύμβαση και ταυτόχρονα υπάγονται και σε άλλες Κλαδικές ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας ή αμείβονται με βάση σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας ή οι όροι αμοιβής και εργασίας τους καθορίζονται με βάση άλλες κείμενες νομοθετικές διατάξεις, αμείβονται με βάση τους όρους που προβλέπει η παρούσα Σύμβαση, εφόσον οι όροι αυτοί είναι ευνοϊκότεροι. Σε αντίθετη περίπτωση εφαρμόζεται το σύνολο των όρων αμοιβής και εργασίας των Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας της ειδικότητας των εργαζομένων ή των νομοθετικών διατάξεων που εφαρμόζονται ειδικά για αυτούς ή της Ατομικής Συμβάσεις Εργασίας, εντός των ορίων που θέτουν υπερισχύουσες νομοθετικές διατάξεις. Εφόσον επιτρέπονται αυξήσεις από τον νόμο οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ως αύξηση αυτήν που προβλέπεται από την ΕΣΣΕ, από το ενιαίο μισθολόγιο ή τις αντίστοιχες κλαδικές συμβάσεις και την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση. Εργαζόμενοι που αμείβονται με αποφάσεις Διοικητικού Συμβουλίου και δεν υπάγονται σε κλαδικές Συλλογικές ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας λαμβάνουν ως ποσοστό αύξησης αυτό που προβλέπεται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) και την επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση.

Συνεπώς, οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων διαμορφώνονται αναλόγως με τα ως άνω ισχύοντα.



ΑΡΘΡΟ 6

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους καταβάλλονται όλα τα σχετικά επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις που ορίζονται στο ενιαίο μισθολόγιο, στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στις ανωτέρω αναφερθείσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Επίσης συνεχίζει να καταβάλλεται το επίδομα ευθύνης στις θέσεις ευθύνης Διευθυντών και Προϊσταμένων σύμφωνα με τις ρυθμίσεις που προβλέπονται στο ν.4024/2011, ανεξάρτητα εάν προβλέπεται η καταβολή του στις ανωτέρω αναφερθείσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων

Επίδομα ευθύνης που χορηγείται με βάση τις διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των ειδικοτήτων των εργαζομένων και είναι ανώτερο από το επίδομα ευθύνης του ν. 4024/2011 που χορηγείται από την εταιρία, διατηρείται και χορηγείται μόνο αυτό.

Το επίδομα ευθύνης θα καταβάλλεται στους Διευθυντές Διευθύνσεων και στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους.

ΑΡΘΡΟ 7

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στο προσωπικό που εργάζεται στην Εταιρία συνεχίζει να χορηγείται έκτακτο βοήθημα για την αγορά αγαθών πρώτης ανάγκης για τα Χριστούγεννα και το Πάσχα. Το ύψος του ποσού του εκτάκτου βοηθήματος για κάθε έτος θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Η συγκεκριμένη παροχή χορηγείται ανελλιπώς στους εργαζόμενους της Εταιρίας από το έτος 2000 και η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό της Εταιρίας.

Οι ανωτέρω παροχές είναι κοινωνικού, μη μισθολογικού χαρακτήρα, είναι ελευθέρως ανακλητές και δεν συνυπολογίζονται στις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων

ΑΡΘΡΟ 8

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ & ΑΔΕΙΑΣ

Η εταιρεία θα καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδειας, τα οποία υπολογίζονται όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία και όπως προβλέπεται από τον ν.3845/06.05.2010 και καταβάλλονται ως εξής:

Το Δώρο Χριστουγέννων στις 16 Δεκεμβρίου.

Το Δώρο Πάσχα, 10 ημέρες πριν το Πάσχα.

Το επίδομα αδειας την 1 Ιουλίου κάθε έτους.

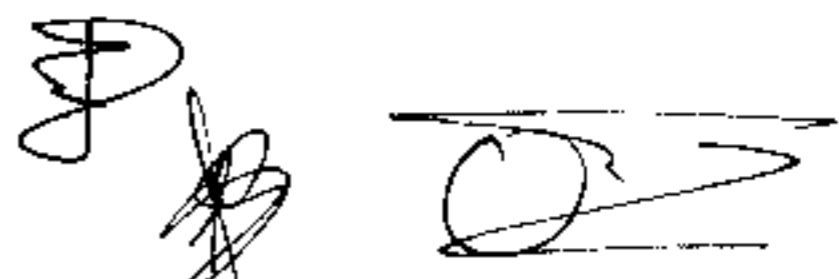
Τα επιδόματα αυτά θα καταβάλλονται όπως προβλέπεται από την κείμενη ελληνική νομοθεσία και εφόσον ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για ολόκληρο το χρονικό διάστημα:

από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για το Δώρο Χριστουγέννων

από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου για το Δώρο του Πάσχα

από 1 Ιουλίου μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, για το επίδομα αδειας.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχολήθηκε και μισθοδοτήθηκε για μέρος μόνο των ως άνω χρονικών διαστημάτων, γίνεται ανάλογη περικοπή των εν λόγω επιδομάτων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία.



ΑΡΘΡΟ 9

ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για την υπερωριακή απασχόληση.

Το συνολικό κόστος των υπερωριών καθόλο το διάστημα ισχύος της παρούσας, σύμφωνα με τον προγραμματισμό της Εταιρίας, υπολογίζεται ότι δεν θα ξεπεράσει το 10% της συνολικής μισθοδοσίας του αντίστοιχου έτους σύμφωνα με τον ν.3899/17.12.2010.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν ως αργίες (εξαιρετέες ημέρες) οι παρακάτω γιορτές :

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 7. 1η Μαΐου |
| 2. 6η Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 9. 15η Αυγούστου |
| 4. 25η Μαρτίου | 10. 26η Οκτωβρίου |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή | 11. 28η Οκτωβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 12. 25η Δεκεμβρίου |
| | 13. 26η Δεκεμβρίου |

Οι παραπάνω αργίες ισχύουν, μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα - Παρασκευή).

ΑΡΘΡΟ 11

ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων προκαταβάλλονται την 15η και 30η ημέρα κάθε μήνα.

Τυχόν διαφορές που θα προκύψουν επί πλέον ή επί έλαττον συμψηφίζονται με τις αποδοχές του επόμενου μήνα.

Οι αποζημιώσεις από υπερωριακή εργασία, νυκτερινή εργασία κλπ, καταβάλλονται ξεχωριστά το πρώτο 15ήμερο του επόμενου μήνα από την παροχή της εργασίας.

Η καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό θα γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος επιλογής της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 12

ΑΔΕΙΕΣ

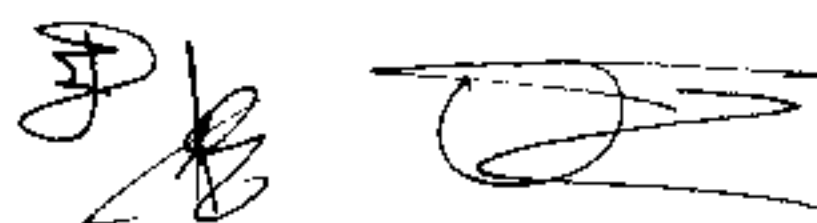
Στο προσωπικό της Εταιρίας χορηγείται ετήσια κανονική άδεια, αναρρωτικές άδειες, γονικές άδειες, συνδικαλιστικές άδειες κλπ, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τον κανονισμό προσωπικού.

Επιπλέον χορηγείται:

1. Μία (1) ημέρα άδεια μετ' αποδοχών, κατά την ονομαστική εορτή κάθε εργαζόμενου, η οποία μεταφέρεται, αν συμπίπτει με αργία.

2. Δύο (2) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών στον πατέρα κατά τη γέννηση τέκνου.

3. Δύο (2) ημέρες άδειας μετ' αποδοχών σε κάθε εργαζόμενο που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και στον εργαζόμενο που μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία. Οι δυο



ημέρες συμπεριλαμβάνουν την ημέρα της αιμοδοσίας και θα πρέπει να ληφθούν συνεχόμενα με την ημέρα της αιμοδοσίας. Η ως άνω άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.

4. Οι άδειες των εργαζομένων χορηγούνται τμηματικά, πάντως κατά το μεγαλύτερο μέρος τους, από την 1 Ιουλίου μέχρι και την 15 Αυγούστου.

ΑΡΘΡΟ 13

ΔΑΝΕΙΑ & ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ

Κάθε εργαζόμενος που έχει απασχοληθεί στην Εταιρία, για ένα τουλάχιστον έτος, δικαιούται να ζητήσει τη χορήγηση δανείου, ύψους ενός μικτού μηνιαίου μισθού και μέχρι του ποσού των 4.000,00 Ευρώ, επιβαρυνόμενος με το τέλος χαρτοσήμου 2,4%, προκειμένου να καλύψει έκτακτες σοβαρές προσωπικές, οικογενειακές ανάγκες και για λόγους υγείας.

Το συνολικό ύψος των χορηγούμενων δανείων ετησίως δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 80.000,00 Ευρώ.

Τα αιτήματα των εργαζομένων ικανοποιούνται με σειρά προτεραιότητας και με βάση τις πραγματικές ανάγκες τους, όπως είναι η ασθένεια, τα ατυχήματα, η αγορά αγαθών μεσαίας χρηματικής αξίας, καθώς και τα σοβαρά θέματα οικογενειακής φύσης.

Σε έκτακτες περιπτώσεις, μπορεί να χορηγηθεί δάνειο μεγαλύτερο των 4.000,00 Ευρώ ακόμη και καθ' υπέρβαση του ανωτέρω συνολικού ορίου των 80.000,00 Ευρώ, με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας, μετά από αιτιολογημένη εισήγηση της υπηρεσίας για σοβαρούς λόγους υγείας ή οικογενειακούς λόγους.

Η εξόφληση του δανείου θα γίνεται με παρακράτηση μέχρι 24 ισόποσων μηνιαίων δόσεων από το μισθό του εργαζόμενου.

Τα δάνεια χορηγούνται με ομόφωνη απόφαση τριμελούς επιτροπής αποτελούμενη από:

1. Ένα μέλος του Δ.Σ. της Εταιρίας

2. Το Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού

3. Το Διευθυντή Οικονομικών

Δεν χορηγείται νέο δάνειο πριν την ολική εξόφληση του προηγούμενου και την παρέλευση έξι μηνών από την εξόφληση του, εκτός εάν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας.

ΑΡΘΡΟ 14

ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Η Εταιρία θα ανανεώσει και για τα έτη 2012, 2013 2014 και 2015 το από 1.4.2003 ετήσιο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο, με το οποίο παρέχεται νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, με καλύψεις υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ενσωματωμένους στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο όρους.

Η δαπάνη για το ως άνω ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο προβλέπεται στον προϋπολογισμό που η Εταιρία απέστειλε για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

2. Η Εταιρία συνεχίζει να ασφαρίζει το προσωπικό της με ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ασφαλιστική εταιρία. Η Εταιρία και ο ΣΕΔΕΘ συμφωνούν ότι οι καταβολές της Εταιρίας για τα έτη 2012 έως και 2014 θα παραμείνουν όπως προβλέπεται από το συμβόλαιο πλέον του ΔΤΚ για κάθε έτος.

Η δαπάνη προβλέπεται στον προϋπολογισμό που η Εταιρία απέστειλε για έγκριση στο Υπουργείο Οικονομικών.

Διευκρινίζεται ότι οι σχετικές υποχρεώσεις της Εταιρίας δεν μπορούν να ξεπεράσουν το ανώτερο όριο δαπάνης μισθοδοσίας που προβλέπει ο Νόμος.

3. Η ΔΕΘ ΑΕ αναλαμβάνει την δαπάνη για την εξαγορά του τυχόν υπολειπόμενου για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος πλασματικού χρόνου ασφάλισης που αναφέρεται στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α΄) όπως το ανωτέρω άρθρο αντικαταστάθηκε από το άρθρο 10 παράγραφος 18 του ν.3863/2010. Η υποχρέωση

αυτή αφορά μόνο το προσωπικό που εργάζεται σήμερα στην Εταιρία, εντάσσεται στο ρυθμιστικό της πεδίο όπως αυτό προσδιορίζεται στο άρθρο 1 της παρούσας, και με την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου ασφάλισης θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα λόγω γήρατος. Ο εργαζόμενος που επιθυμεί να λάβει την παροχή αυτή καταθέτει στην Εταιρία, τουλάχιστον έξι μήνες πριν από την ημερομηνία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αίτηση με βεβαίωση του απαιτούμενου για τη θεμελίωση αυτή πλασματικού χρόνου ασφάλισης. Η δαπάνη καταβάλλεται μετά την έκδοση της απόφασης του οικείου ασφαλιστικού φορέα για την εξαγορά του πλασματικού χρόνου ασφάλισης και εντός του τελευταίου τριμήνου πριν από τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης. Σε ειδικές περιπτώσεις, και με αιτιολογημένη απόφαση της Διοίκησης, μπορεί να εγκριθεί η καταβολή της δαπάνης σε χρόνο προγενέστερο. Για την εκταμίευση της δαπάνης απαιτείται η υποβολή από τον εργαζόμενο στην Εταιρία δήλωσης για παραίτηση λόγω συνταξιοδότησης. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσκομίσει στην Εταιρία απόδειξη πληρωμής του πλασματικού χρόνου ασφάλισης εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος. Εφόσον ο εργαζόμενος ανακαλέσει τη δήλωση παραίτησης εντός του προβλεπόμενου από τον Κανονισμό Εργασίας μήνα επιστρέφει το ποσό εξαγοράς στο ακέραιο, άλλως η δαπάνη εξαγοράς παρακρατείται από τις αμέσως επόμενες μισθοδοσίες του. Ως ανώτερος χρόνος πλασματικής ασφάλισης που υποχρεούται να καλύψει η Εταιρία κατά τα ανωτέρω νοούνται τα επτά έτη

ΑΡΘΡΟ 15

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας, όπως αυτό ανωτέρω υπό άρθρο 1 ορίζεται, και των

οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται για οποιονδήποτε λόγο ή οι οποίοι αποχωρούν για οποιονδήποτε λόγο από την υπηρεσία τους, μετά τη συμπλήρωση 20 ετών υπηρεσίας, η εταιρία θα συνεχίσει να καταβάλλει αποζημίωση απόλυσης ή αποχώρησης, σύμφωνα με τα παρακάτω:

- 20 έτη υπηρεσίας 20 μικτούς μηνιαίους μισθούς
- 21 έτη υπηρεσίας 21 μικτούς μηνιαίους μισθούς
- 22 έτη υπηρεσίας 22 μικτούς μηνιαίους μισθούς
- 23 έτη υπηρεσίας 23 μικτούς μηνιαίους μισθούς
- 24 και πλέον έτη υπηρεσίας 24 μικτούς μηνιαίους μισθούς

Ο υπολογισμός της αποζημίωσης θα γίνεται βάσει του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών του εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώθηκαν στον τελευταίο πριν από την απόλυση ή αποχώρηση μήνα, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Στις αποδοχές αυτές θα συνυπολογίζεται αναλογικά και το σύνολο των προβλεπόμενων από την παρούσα πάσης φύσεως αμοιβών και παροχών σε είδος ή χρήμα. Σε περίπτωση που εκτός των τακτικώς καταβαλλόμενων σταθερών μηνιαίων αποδοχών, καταβάλλονται και μη σταθερές ή κυμαινόμενες αμοιβές ή αποδοχές, για τον υπολογισμό των ανωτέρω τακτικών μηνιαίων αποδοχών, θα λαμβάνεται υπόψιν και θα προστίθεται στις τακτικώς καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές και ο μέσος όρος των μη σταθερών ή κυμαινόμενων αμοιβών, παροχών σε είδος ή χρήμα ή αποδοχών, που δικαιούται να λάβει ο εργαζόμενος κατά τους τελευταίους δώδεκα (12) μήνες πριν από την απόλυση ή αποχώρηση.

ΑΡΘΡΟ 16

ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Δ.Σ. της ΔΕΘ ΑΕ

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν στη βάση της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου, με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον, την εκπροσώπηση των

εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 2 του ν. 3429/2005.

Η διάρκεια της θητείας είναι διετής και η διαδικασία εκλογής εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. της εταιρίας καθορίζεται στο καταστατικό του ΣΕΔΕΘ.

ΑΡΘΡΟ 17

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε ή Δ.Α., κανονισμούς εργασίας ή έθιμα δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Οι ρυθμίσεις που αφορούν αποδοχές, επιδόματα και παροχές πάσης φύσεως, οι οποίες έχουν συνομολογηθεί με προηγούμενες διμερείς συμβάσεις μεταξύ της Εταιρίας και του ΣΕΔΕΘ, εξακολουθούν να ισχύουν.

Διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης που βρίσκονται σε αντίθεση με διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 18

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Η Εταιρία αναλαμβάνει να καταβάλλει προς το σωματείο εργαζομένων και κατόπιν εγγράφου αιτήσεως αυτού χρηματικές παροχές κατ' ανώτερο όριο 10.000 € ετησίως προς εξυπηρέτηση κοινωφελών σκοπών αυτού, όπως ενδεικτικά κατασκηνώσεις τέκνων, προγράμματα και δράσεις στήριξης οικογενείας, επιμορφωτικά ή ψυχαγωγικά προγράμματα κ.ο.κ. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρεται ο σκοπός προς εξυπηρέτηση του οποίου αιτείται η παροχή.

Σε ειδικές και έκτακτες περιπτώσεις μπορεί να γίνει υπέρβαση του

ετήσιου ορίου των 10.000 €, μόνο με αιτιολογημένη απόφαση της Διοίκησης η οποία τελεί υπό την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια.

ΑΡΘΡΟ 19

ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει από την 1η Μαΐου 2012 και λήγει την 30η Απριλίου 2015.

Όλοι οι όροι της παρούσας ταυτόχρονα με την αποδοχή τους από τον κάθε εργαζόμενο και μετά τη λήξη της παρούσας Σ.Σ.Ε., καθίστανται αυτοδικαίως και άνευ άλλου, όροι της ατομικής σύμβασης εργασίας κάθε εργαζομένου, στην οποία αυτούσια ενσωματώνεται.

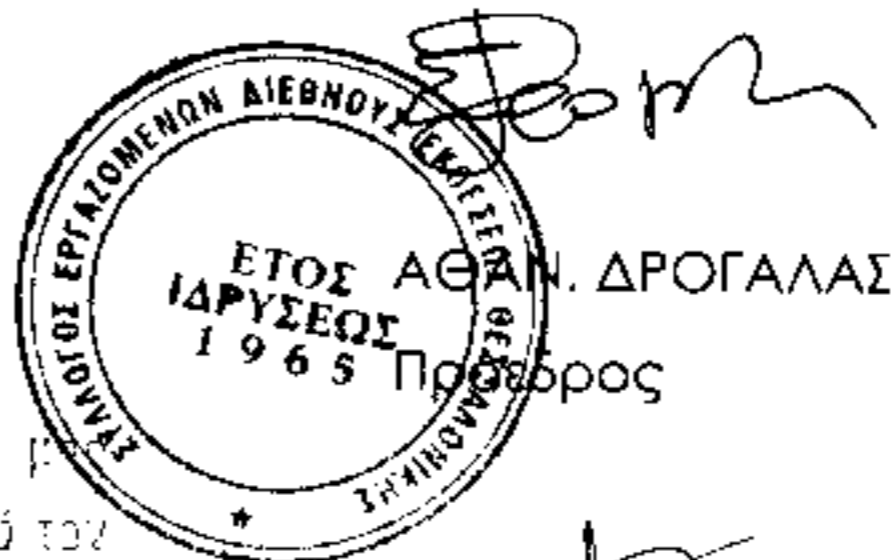
Η Συλλογική σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν δύο (2) η Εταιρία, ένα (1) ο ΣΕΔΕΘ και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της Εταιρίας στη Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας του νομού Θεσσαλονίκης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


Για την ΔΕΘ Α.Ε.


ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΤΖΗΚΑΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το ΣΕΔΕΘ


ΕΤΟΣ ΑΘΗΝ. ΔΡΟΓΑΛΑΣ
ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1965
ΠΡΕΣΒΕΡΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., η Δ.Α. Κατατάχθηκε στην υπηρέσια με
αριθμό 3/5/2012 από τον... 20... από τον
εργασιοδότη, σύμφωνα με το άρθρο 1393 του Α.Π. 2003
Δηλ. του αριθ. 1756022 Δελτίου Ταυτό. της που εκδόθη
από το Α.Π. 24.6.2003
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος
ΕΚΙΣΚΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΑΚΘΕΥ 5301


ΑΝΑΣ. ΚΟΥΡΤΗΣ
Γεν. Γραμματέας

