

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ BRINK'S SECURITY SERVICES S.A ΕΤΟΥΣ
2014

Πράξη κατάθεσης της κατά τόπο αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας (άρθρο 5 παρ.3 Ν. 1876/1990):

Στην Αθήνα σήμερα την 20.2.2014 οι παρακάτω υπογράφοντες:

Α. Η εδρεύουσα στην Αθήνα, οδός Κορυτσάς, αριθμός 52, ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ και το διακριτικό τίτλο BRINK'S SECURITY SERVICES SA, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Μαυραπόστολο και

Β. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό Σωματείο με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στον Όμιλο Εταιριών ΕΡΜΗΣ: ΗΡΑΚΛΗΣ», ως το πλέον αντιπροσωπευτικό στο πεδίο ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ (άρθρο 6 παρ.1 περ. α' εδ. γ' Ν. 1876/1990), καθώς και αρμόδιο (άρθρο 3 παρ.5 Ν. 1876/1990), που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της προκείμενης ΕΣΣΕ, βάσει της υπ' αριθμόν 34/9-2-2014 απόφασης της Γ.Σ. από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., κ. Ιωάννη Σταυρινό, και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ., κ. Θεόφιλο Σίμο.

Μετά από ελεύθερη διαπραγμάτευση, η οποία έλαβε χώρα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, και αφού έλαβαν υπόψη:

1. Τη φύση και τις συνθήκες παροχής εργασίας, τις ιδιαιτερότητες του κλάδου παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και την ανάγκη θέσπισης σταθερών βάσεων εργασίας που θα εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας και θα προσδίδουν στους εργαζόμενους την απαιτούμενη εργασιακή ειρήνη και ασφάλεια.
2. Την ειλικρινή προσπάθεια της Διοίκησης της επιχείρησης και του Σωματείου - λαμβανομένης υπόψη της υπάρχουσας πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης και της αυξανόμενης ανεργίας - για την ευρύτερη δυνατή διατήρηση θέσεων εργασίας, εκ λόγων αρχής και αντίληψης περί εταιρικής και συναδελφικής ευθύνης, έναντι των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

3. Ότι με βάση το σύστημα της τάξεως η ρύθμιση της νεώτερης ΣΣΕ επιβάλλει απόλυτα τη δική της τάξη και καταργεί τη ρύθμιση της προγενέστερης πάνω στα ίδια αντικείμενα.

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεικτά τα ακόλουθα:

Άρθρο1 **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία BRINK'S SECURITY SERVICES S.A , τόσο στην έδρα, όσο και σε όλα τα υποκαταστήματα αυτής ανά την Επικράτεια, διαθέτοντας την άδεια του Ν.2518/1997 και επιπλέον έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες- Αρχιφύλακες- Επόπτες). Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρίας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών.
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς(Screeners).
- 3) Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
- 4) Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων με περιπολικό όχημα της εταιρίας (patrol).
- 5) Διοικητικό προσωπικό και γενικά όλοι οι εργαζόμενοι που κατέχουν την προβλεπόμενη εκ του Ν. 2518/1997 Άδεια εργασίας.

Άρθρο 2 **Διάρκεια ισχύος - Γενικές διατάξεις**

Η διάρκεια ισχύος αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε συνομολογείται για ορισμένο χρονικό διάστημα (άρθρο 2 παρ. 1 ΠΥΣ 6/2012) και αρχίζει αναδρομικά από την 01/01/2014 και λήγει την 31/12/2014.

Άρθρο 3

Αποδοχές

- 1) Οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού.
- 2) Με δεδομένο ότι τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή της υπογραφής της προκείμενης ΕΣΣΕ, ισχύουν, ως νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, τα μισθολογικά κλιμάκια της περίπτωσης 3 της υποπαραγράφου Ι.Α.11 του πρώτου άρθρου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά εξειδικεύονται και στην από 21/11/2012 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, εν προκειμένω ισχύουν αυτά και για το πεδίο εφαρμογής της προκείμενης ΕΣΣΕ και αποτυπώνονται στο συνημμένο μισθολογικό πίνακα Α του Προσαρτήματος Α, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης αυτής.
- 3) Διευκρινίζεται ότι με δεδομένη την παύση της γενικής υποχρεωτικής εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (1^ο άρθρο υποπαρ. ΙΑ.11 περ. 2α του Ν. 4093/2012 με το οποίο τροποποιείται το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1876/1990), αναφορικά με τους μισθολογικούς όρους των εργαζομένων όλης της χώρας, οι αποδοχές και οι εν γένει μισθολογικοί όροι όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ δεν θα εναρμονίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, παρά θα εναρμονίζονται με τις σχετικές διατάξεις του εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού.
- 4) Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997 και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται στην εταιρία και η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς αυτή είχε διαμορφωθεί έως την 14/2/2012 σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Ν. 4046/2012 (άρθρο 1 παρ. 6) και στην ΠΥΣ 6/28-2-2012 (άρθρο 4). Διευκρινίζεται ότι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην υποπαρ. ΙΑ.11. παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012 αναστέλλεται η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14/2/2012 και συνεπώς διατηρείται

το πάγωμα των ωριμάνσεων και επιδομάτων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

- 5) Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε άλλη παροχή σε είδος ή σε χρήμα όπως, ενδεικτικά «πριμ παραγωγικότητας, επιχορήγηση γευμάτων, ασφαλιστικό πρόγραμμα, εταιρικό τηλέφωνο, παροχές επιβράβευσης, έξοδα κίνησης, διάθεση αυτοκινήτου ,λοιπές οικειοθελείς παροχές» δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας της ανωτέρω παραγράφου 1 (δηλ. στην έννοια των τακτικών και των καταβαλλόμενων αποδοχών), ακόμη και αν αυτή επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια και παρέχεται εξ ελευθεριότητας στους εργαζόμενους, είναι οικειοθελής και η εταιρία μπορεί οποτεδήποτε να την τροποποιεί, να τη μεταβάλλει ή και να την ανακαλεί μονομερώς. Κατ' ακολουθία αυτές οι οικειοθελείς παροχές της εταιρίας, δεδομένου ότι είναι ελευθέρως ανακλητές ανά πάσα στιγμή, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό των δώρων εορτών, των επιδομάτων αδείας και των αποδοχών αδείας. Διευκρινίζεται ότι η εταιρία διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής αφενός βάσει του διευθυντικού της δικαιώματος, αφετέρου, κατά περίπτωση, βάσει της απόδοσης του κάθε εργαζομένου και του ύψους της αμοιβής που έχει συμφωνήσει με τον εκάστοτε πελάτη της.

Άρθρο 4

Εργαζόμενος του μήνα (Employee of the month)

Η εταιρία με σκοπό να επιβραβεύσει εκείνους τους εργαζομένους που κατά την απόλυτη κρίση της επιδεικνύουν ιδιαίτερο ζήλο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και συμβάλλουν με τις πράξεις, τις ενέργειες και την απόδοσή τους στην προώθηση της επαγγελματικής της φήμης, θα ανακοινώνει κάθε ημερολογιακό μήνα τα ονόματα των εργαζομένων που συνετέλεσαν περισσότερο από τους υπόλοιπους στα ανωτέρω και θα τους επιβραβεύει με τον τρόπο που κατά περίπτωση θα αποφασίζεται.

Άρθρο 5

Άδειες

Η χορήγηση των πάσης φύσεως αδειών των εργαζομένων που καλύπτει αυτή η Ε.Σ.Σ.Ε ρυθμίζεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Ωστόσο, για το διοικητικό προσωπικό με προϋπηρεσία άνω των 10 ετών στον κλάδο ή 10 ασφαλιστικά έτη γενικότερα η ετήσια άδεια ανάπαυσης με αποδοχές οριοθετείται στις 27 ημέρες

Άρθρο 6 Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε καταβάλλονται, λόγω της φύσης της εργασίας τους, κατά περίπτωση, επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του πρώτου μισθολογικού κλιμακίου αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε.

Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζόμενους που λόγω προκύπτουσας επιχειρησιακής ανάγκης τους ανατίθενται αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζόμενους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος.

Ειδικότερα:

6.1 Επίδομα αρχιφύλακα

Στους εργαζόμενους που έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα αρχιφύλακα, ήτοι έχουν υπό το συντονισμό και ευθύνη τους αριθμό περισσοτέρων του ενός φυλάκων ανά βάρδια, είτε στο ίδιο σημείο φύλαξης είτε σε τομέα ευθύνης τους, και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα αρχιφύλακα σε ποσοστό 10%, όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.2 Επίδομα βοηθού επόπτη

Χορηγείται επίδομα βοηθού επόπτη σε ποσοστό 15% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.3 Επίδομα επόπτη

Στους εργαζόμενους που έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις του τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα χορηγείται επίδομα επόπτη σε ποσοστό 30% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.4 Επίδομα όπλου



Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά την διάρκεια των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα όπλου σε ποσοστό 10%, όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται.

6.5 Επίδομα αυξημένης ευθύνης X-RAY

Στους εργαζόμενους που έχουν πιστοποιηθεί από την Υ.Π.Α. και απασχολούνται σε αεροδρόμια, λιμάνια, πρεσβείες και χειρίζονται μηχανήματα X-RAY χορηγείται επίδομα αυξημένης ευθύνης σε ποσοστό 10% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται. Η αναγνώριση του εν λόγω επιδόματος έχει την αληθή έννοια, ότι συνιστά παροχή υπό αναβλητική αίρεση, πληρούμενης, μόνο εφόσον το έχει αποδεχθεί ο εκάστοτε πελάτης στη σύμβασή του με την εταιρία.

6.6 Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% όπως ανωτέρω στο άρθρο 6 προβλέπεται, στους εργαζόμενους που είναι κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου τουλάχιστον First Certificate για την Αγγλική γλώσσα ή ίδιου επιπέδου για οποιαδήποτε άλλη ξένη γλώσσα και εφόσον ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί την ξένη γλώσσα καθημερινά και κατά πλειοψηφία κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Η αναγνώριση του εν λόγω επιδόματος έχει την αληθή έννοια, ότι συνιστά παροχή υπό αναβλητική αίρεση, πληρούμενης, μόνο εφόσον το έχει αποδεχθεί ο εκάστοτε πελάτης στη σύμβασή του με την εταιρία.

6.7 Επίδομα Τέκνου

Το επίδομά τέκνου θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να εγχειρίσει στον εργαζόμενο, κατόπιν αιτήματός του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν καταβάλλει αυτό το επίδομα.

Άρθρο 7

Θεσμικές Διατάξεις και άλλες ρυθμίσεις

- 1) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας της Εταιρίας, όπως αυτός παρατίθεται στο Προσάρτημα Β, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Σύμβασης αυτής.
- 2) Όλοι οι εργαζόμενοι του πεδίου ισχύος της προκείμενης ΕΣΣΕ υπάγονται και υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις εξής «Πολιτικές» της Εταιρίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν:

- a. Τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας (Code of Ethics – Principles of Ethics).
- b. Την Παγκόσμια Πολιτική Ηλεκτρονικών Δικτύων Κοινωνικής Δικτύωσης της Εταιρίας (Global Social Media Policy)

- 3) Η εταιρία υποχρεούται να διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 ανάλογη κάθε εποχής θερινή και χειμερινή στολή. Ο πάσης φύσεως εξοπλισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο καθώς και ο ιματισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους πριν την ανάληψη των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης ασφαλώς υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.
- 4) Συμφωνείται ότι η Εταιρία δύναται να διευθετεί τον χρόνο εργασίας των εργαζομένων σύμφωνα με σχετικό σύστημα (άρθρο 42 παρ. 7 του Ν. 3986/2011) το οποίο θα γνωστοποιηθεί στο Σωματείο και θα αποτελέσει σχετική Προσθήκη στην προκείμενη ΕΣΣΕ. Η έναρξη εφαρμογής του συστήματος αυτού θα σηματοδοτείται χρονικά από την επόμενη ημέρα της κατάθεσης της εν λόγω Προσθήκης στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
- 5) Οι εργαζόμενοι - μέλη του υπογράφοντος την προκείμενη ΕΣΣΕ Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της Εταιρίας μέρους του μηνιαίου μισθού τους, την εισφορά που προβλέπεται από το Καταστατικό και τις εκάστοτε αποφάσεις του Σωματείου. Το Σωματείο οφείλει να γνωρίζει εγγράφως στην Εταιρία το ύψος αυτής της εισφοράς, πλην όμως διευκρινίζεται ότι η Εταιρία θα παρακρατάει από τον μηνιαίο μισθό των εν λόγω εργαζομένων – μελών ως εισφορά το ανώτατο ποσό των τριών Ευρώ και ογδόντα λεπτών (3,80 €). Το Σωματείο βάσει του Καταστατικού του θα προβεί σε δημιουργία ειδικού κεφαλαίου (Ταμείου Αλληλοβοήθειας και Αλληλεγγύης) για την ενίσχυση και βοήθεια των μελών του από ασθένειες, ατυχήματα ή άλλες έκτακτες περιπτώσεις, ώστε η αρμόδια επιτροπή να επιβλέπει και να εξετάζει τις περιπτώσεις ενίσχυσης προκειμένου να τις εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου το οποίο και αποφασίζει. Σε περίπτωση που η εισφορά είναι υψηλότερη, τότε το υπερβάλλον των 3,80 € ποσό αναλαμβάνει να το συλλέγει το ίδιο το Σωματείο.

- 6) Στους εργαζόμενους των κατηγοριών (1), (2) και (4) που, αποδεδειγμένα, έχουν συμπληρώσει επτά (7) έτη προϋπηρεσίας αποκλειστικά και μόνο στην εταιρία, η αποζημίωσή τους σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους θα υπολογίζεται, ανεξαρτήτως του είδους της παρεχόμενης εργασίας τους, όπως αυτή των ιδιωτικών υπαλλήλων.
- 7) Η εκπαίδευση των εργαζόμενων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε, όπως αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και εξειδικεύεται με μεταγενέστερες Υ.Α., θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.
- 8) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί εγγράφως, με υπεύθυνη δήλωση στην εταιρία, κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, καθώς και να προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, ληξιαρχική πράξη γάμου, τέκνων και αποδεικτικό προϋπηρεσίας (βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική περιοδική δήλωση ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.
- 9) Ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του εν προκειμένω συμβαλλόμενου Σωματείου, ως του πλέον αντιπροσωπευτικού, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όπως επίσης και ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, όταν τους αναπληρώνουν, όλων των Σωματείων που ανήκουν και είναι μέλη της πλέον αντιπροσωπευτικής, στο πεδίο της Εταιρίας, Ομοσπονδίας, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους τη χορήγηση των προβλεπόμενων από το Ν. 1264/1982 συνδικαλιστικών αδειών, για τις οποίες θα καταβάλλονται από την Εταιρία τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά). Ωστόσο, προς επιβεβαίωση της συνδικαλιστικής τους ιδιότητας και προκειμένου η Εταιρία να καταβάλει στους ανωτέρω τα πλήρη ημερομίσθια για τις ληφθείσες συνδικαλιστικές άδειες, αυτοί υποχρεούνται να προσκομίζουν τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι το τελευταίο επίσημο υπογεγραμμένο πρακτικό αρχαιρεσιών δυνάμει του οποίου εκλέχθηκαν στις θέσεις του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα.
- 10) Κάθε εργαζόμενος που έχει ή αποκτά συνδικαλιστική ιδιότητα, δυνάμει του Ν. 1264/1982, οφείλει, προς απόδειξη της ιδιότητας αυτής, να προσκομίζει στην Εταιρία τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα, ήτοι α) το πρακτικό των αρχαιρεσιών του σωματείου του, υπογεγραμμένο από



δικαστικό αντιπρόσωπο, με το οποίο εξελέγη στο ΔΣ αυτού και β) το πρακτικό σύστασης του ΔΣ του σωματείου σε σώμα.

- 11) Με αυτή την ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης που υπάγεται σ' αυτή και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παύουν να ισχύουν και καταργούνται και για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη όλοι ανεξαιρέτως οι όροι της προηγούμενης υπ' αριθμόν 4/29-1-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία Brink's Security Services, καθώς και των τροποποιήσεών της. Παράλληλα, καταργείται κάθε προγενέστερη ρύθμιση που αντίκειται άμεσα ή έμμεσα σε αυτή την ΕΣΣΕ.
- 12) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζουν μη μισθολογικούς όρους εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8, παρ. 1 του Ν. 1876/1990. Ωστόσο, σε περίπτωση που οποτεδήποτε στο μέλλον και για οποιονδήποτε λόγο παύσει η γενική υποχρεωτική εφαρμογή της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, τότε τα μη μισθολογικά θέματα των όρων εργασίας των εργαζομένων στους οποίους εφαρμόζεται η προκείμενη ΕΣΣΕ θα εναρμονίζονται με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, αναφορικά με τους ελάχιστους όρους εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας
- 13) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν από κοινού τη ρητή υποχρέωση να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της προκείμενης Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.
- 14) Συμφωνείται, ότι η τυχόν ακυρότητα μέρους δεν επιφέρει την ακυρότητα όλης της δικαιοπραξίας,
- 15) Αυτή τη ΕΣΣΕ καταρτίστηκε σε τρία πρωτότυπα όπως ο Ν. 1876/1990 (άρθρο 5 παρ.1) ορίζει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

BRINK'S
ΓΙΑ ΤΗΝ BRINK'S SECURITY SERVICES
BRINK'S SECURITY SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΦΥΛΑΞΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΑ ΣΥΣΤ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΟΡΥΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3484000
ΑΦΜ. 094136070 - ΔΟΥ ΦΛΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»

Προσάρτημα της Ε.Σ.Σ.Ε 2014

Πίνακας Α (Άνω των 25 ετών)		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ
0 έως 3	586,08	0,00
3 έως 6	586,08	58,61
6 έως 9	586,08	117,22
9 άνω	586,08	175,82

Πίνακας Α (Κάτω των 25 ετών)		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ
0 έως 3	510,95	0,00
3 έως 6	510,95	51,09




ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Β

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES ΑΕ – ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΤ BRINK'S SECURITY SERVICES SA

Άρθρο 1 – Πεδίο εφαρμογής

Στον Κανονισμό αυτό υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία BRINK'S SECURITY SERVICES S.A , τόσο στην έδρα, όσο και σε όλα τα υποκαταστήματα αυτής ανά την Επικράτεια, διαθέτοντας την άδεια του Ν.2518/1997 και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες- Αρχιφύλακες- Επόπτες). Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα υποδοχής (reception) στις εγκαταστάσεις πελατών της εταιρίας και αναλαμβάνουν την πληροφόρηση και καθοδήγηση πελατών και επισκεπτών.
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς(Screeners).
- 3) Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
- 4) Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων με περιπολικό όχημα της εταιρίας (patrol).

Άρθρο 2 – Σχέση εργασίας

CC

Το προσωπικό συνδέεται με την BRINK'S SECURITY SERVICES SA με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου, εφαρμοζομένων όλων των αντίστοιχων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 3 - Πρόσληψη

Ουδείς προσλαμβάνεται στην BRINK'S SECURITY SERVICES SA, εάν δεν πληροί τις προϋποθέσεις που απαιτεί ο Ν. 2518/1997 για το προσωπικό, που εργάζεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, πλην των περιπτώσεων, που ο ίδιος παραπάνω Νόμος εισάγει αποκλίσεις περί των προϋποθέσεων αυτών.

Οι προσλήψεις γίνονται με σύναψη συμβάσεως εργασίας, μεταξύ του νεοπροσλαμβανόμενου και του εντεταλμένου εκπροσώπου της BRINK'S SECURITY SERVICES SA για το σκοπό αυτό. Στη γνωστοποίηση των όρων εργασίας του ΠΔ 156/94 αναφέρεται ότι ο νεοπροσλαμβανόμενος έχει λάβει γνώση του προκείμενου Κανονισμού.

Οι απασχολούμενοι με πλήρες ωράριο εργαζόμενοι της BRINK'S SECURITY SERVICES SA απαγορεύεται να παρέχουν εργασία και σε δεύτερο εργοδότη, σύμφωνα άλλωστε και με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 ΠΔ 27.6/4.7.1932.

Άρθρο 4 - Προαγωγή

Η προαγωγή του προσωπικού σε ανώτερο βαθμό καθώς και η χορήγηση άλλων πλεονεκτημάτων εξαρτώνται από τη συνδρομή των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων του καθενός εργαζομένου, στην αξιολόγηση των οποίων προβαίνουν οι αρμόδιες Διευθύνσεις της εταιρίας.

Προαγωγή σε επόμενο βαθμό γίνεται, αφού κενωθεί θέση του βαθμού αυτού ή προκύψει νέα ανάγκη.

Η BRINK'S SECURITY SERVICES SA διατηρεί το δικαίωμα να επιλέγει το πρόσωπο, που θα προαχθεί, κατόπιν συγκρίσεως της συνολικής αποδόσεως και προσφοράς των εργαζομένων, που πληρούν τις προϋποθέσεις, που απαιτεί η κενή θέση του ανώτερου βαθμού, σύμφωνα με όσα επιβάλλει η καλή πίστη, εκ της εκτελέσεως του διευθυντικού δικαιώματος.

Άρθρο 5 – Συμμόρφωση

Οι εργαζόμενοι, με την επιφύλαξη των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και των ατομικών συμβάσεων εργασίας, που υπογράφουν με την εταιρία, υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με τις υποδείξεις και τις εντολές των εντεταλμένων προς άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος προσώπων της BRINK'S SECURITY SERVICES SA. Ειδικότερα, κάθε έγγραφη ή/και προφορική ενημέρωση από τα εντεταλμένα αυτά πρόσωπα προς το προσωπικό είναι απολύτως δεσμευτική.

Άρθρο 6 - Εμφάνιση

Αποτελεί πολιτική της BRINK'S SECURITY SERVICES SA, να μεριμνά ώστε ο ιματισμός των εργαζομένων της αλλά και η εν γένει εμφάνιση τους να είναι κατάλληλη για την εκτέλεση των καθηκόντων τους αλλά και να συνάδει με το σοβαρό και αξιόπιστο προφίλ της εταιρίας.

Η εικόνα των εργαζομένων πρέπει να αντικατοπτρίζει τον επαγγελματισμό, την παραγωγικότητα, τη σοβαρότητα και την αξιοπιστία των υπηρεσιών της εταιρίας. Για το λόγο αυτό η ορθή χρήση της στολής της εταιρίας θεωρείται μέρος των εν γένει ευθυνών των ένστολων εργαζομένων.

Η ορθή χρήση της στολής εκ μέρους των εργαζομένων περιλαμβάνει τα εξής:

- ▶ Το πουκάμισο και το μπλουζάκι φέρονται πάντα εντός του παντελονιού
- ▶ Η γραβάτα φέρεται υποχρεωτικά με τη χειμερινή στολή
- ▶ Κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου οπότε δε φέρεται γραβάτα, το κουμπί στην κορυφή του γιακά πρέπει να είναι ξεκούμπωτο
- ▶ Το πουκάμισο πρέπει να είναι κουμπωμένο στα περικάρπια
- ▶ Σε περίπτωση που φέρεται μπλουζάκι μέσα από το πουκάμισο, αυτό δεν πρέπει να είναι έντονου χρωματισμού ή να φέρει έντονα σχέδια. Ενδείκνυνται οι απλές φανέλες λευκού χρώματος
- ▶ Σε περίπτωση που φέρεται μπλουζάκι μέσα από το πουκάμισο, το μανίκι δεν πρέπει να εκτείνεται κάτω από το μανίκι του πουκάμισου
- ▶ Μόνο μαύρα παπούτσια στρατιωτικού τύπου, επιτρέπεται να φέρονται (δεν παρέχονται)
- ▶ Μόνο σκουρόχρωμες (μαύρου ή μπλε χρώματος) κάλτσες, επιτρέπεται να φέρονται (δεν παρέχονται)
- ▶ Μόνο μαύρα γάντια επιτρέπονται

✓ C 7

- ▶ Η χρήση του αλεξίσφαιρου γιλέκου και του κράνους είναι υποχρεωτική από το νόμο. Οι τεχνικές προδιαγραφές καθορίζονται από την ΚΥΑ 1016/109/151-α'
- ▶ Το γιλέκο φέρεται πάνω από τα ρούχα και κάτω από το μπουφάν εκτός εάν άλλως έχει εγκριθεί
- ▶ Η στολή στο σύνολό της πρέπει να είναι καθαρή, σιδερωμένη και καλά διατηρημένη. Τα παπούτσια πρέπει να είναι σε καλή κατάσταση, γυαλισμένα και καθαρά

Επίσης, οι εργαζόμενοι δεν πρέπει:

- ▶ Να χρησιμοποιούν ή να φορούν τη στολή ή τον εξοπλισμό τους ενώ είναι εκτός υπηρεσίας χωρίς προηγούμενη έγκριση της διοίκησης, εκτός από τις περιπτώσεις μετακίνησης απευθείας προς και από την εργασία τους
- ▶ Να φορούν άλλα ρούχα πλην των εγκεκριμένης στολής εν ώρα υπηρεσίας
- ▶ Να προσθέτουν αξεσουάρ στη στολή (μαντήλια, κονκάρδες, άλλα διακριτικά πλην των εγκεκριμένων κλπ)
- ▶ Να φορούν μέρη της στολής σε συνδυασμό με οποιαδήποτε άλλη ενδυμασία
- ▶ Να αποκρύπτουν από την κοινή θέα ή να αφαιρούν την εκδοθείσα εταιρική ταυτότητα από τη θέση της κατά την άσκηση των καθηκόντων τους
- ▶ Να φορούν οποιοδήποτε υποκατάστατο της στολής ή του εξοπλισμού

Η Διοίκηση της εταιρίας καθορίζει με ανακοίνωση την περίοδο που φέρεται τόσο η χειμερινή όσο και η θερινή ενδυμασία.

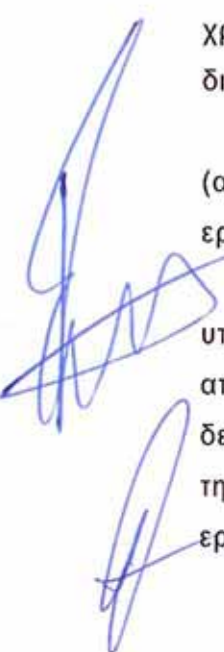
Οι νέες στολές χορηγούνται μόνο κατά την περιοδική αντικατάσταση εκτός εάν άλλως απαιτηθεί.

Η στολή και ο σχετικός εξοπλισμός δεν πρέπει να αφήνονται αφύλακτα σε χώρο της εταιρείας ή σε οχήματα του προσωπικού.

Κλοπή, απώλεια, ζημία ή μη λειτουργία, της στολής ή του εξοπλισμού που έχει χρεωθεί στους εργαζόμενους, πρέπει να αναφέρεται αμέσως από τους ίδιους, στη διοίκηση.

Η στολή στο σύνολο της, καθώς και τα μέσα ατομικής προστασίας (αλεξίσφαιρα γιλέκα κλπ.) αποτελούν περιουσιακό στοιχείο της εταιρίας και οι εργαζόμενοι οφείλουν να τα διατηρούν καθαρά και σε καλή κατάσταση.

Επίσης, όταν ένας εργαζόμενος παραιτηθεί, συνταξιοδοτηθεί ή απολυθεί υποχρεούται να επιστρέψει στην εταιρία όλα τα τεμάχια της στολής και των μέσων ατομικής προστασίας, που του έχουν χορηγηθεί. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν επιστρέψει στην εταιρία κάτι εκ των ανωτέρω, η εταιρία δικαιούται να συμψηφίσει την αξία αυτού με οποιαδήποτε ενδεχόμενη εκκρεμούσα οφειλή της προς τον εργαζόμενο.



Κ

Πέραν της ορθής χρήσης της στολής, η εν γένει εμφάνιση του ένστολου προσωπικού διέπεται από τους εξής κανόνες:

1) Καλλυντικά και κοσμήματα

Οι ένστολοι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να φορούν κοσμήματα τα οποία δύνανται να εμποδίσουν την άσκηση των καθηκόντων τους ή να προκαλέσουν τραυματισμό των ιδίων ή άλλων. Διευκρινίζεται, ότι η χρήση σκουλαρικών επιτρέπεται μόνο στις γυναίκες εργαζόμενες.

2) Μαλλιά, φαβορίτες και γένια

- ▶ Οι ένστολοι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν ξυρισμένο και καθαρό πρόσωπο ή επιμελώς φροντισμένο μουστάκι, μούσι, φαβορίτες κλπ
- ▶ Πρέπει να διατηρούν τα μαλλιά τους καθαρά και περιποιημένα.
- ▶ Δεν πρέπει να φτιάχνουν τα μαλλιά τους με τρόπο που ενδέχεται να περιορίσουν το οπτικό τους πεδίο ή να εμποδίσουν την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- ▶ Πρέπει να ενημερώνουν 30 ημέρες εκ των προτέρων τη διοίκηση για την πρόθεσή τους να καλλιεργήσουν ή να αφαιρέσουν το μουστάκι ή το μούσι τους.
- ▶ Οι εταιρικές ταυτότητες , πρέπει να ενημερώνονται ανά πάσα στιγμή ώστε να ταιριάζει η φωτογραφία με την εμφάνιση κάποιου πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.
- ▶ Αποτελεί μέριμνα των εργαζομένων η εμφάνισή τους να ανταποκρίνεται με τη φωτογραφία τους στη λίστα ταυτοπροσωπιών.

Κάθε άλλη λεπτομέρεια αναφορικά με τη στολή και την εμφάνιση των εργαζομένων ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική έγγραφη Πολιτική της εταιρίας.

Άρθρο 7 - Αδεια

Το προσωπικό μετά την πρόσληψή του στην BRINK'S SECURITY SERVICES SA δικαιούται κάθε ημερολογιακό έτος κανονική διάρκεια, όπως οι κείμενες διατάξεις νόμων ορίζουν.

Κάθε λεπτομέρεια αναφορικά με τη διαδικασία λήψης αδειών, καθώς και με τις απουσίες και ασθένειες του προσωπικού ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική έγγραφη Πολιτική της εταιρίας.

Άρθρο 8 - Μισθός

Ο μισθός των εργαζομένων καταβάλλεται κατά την προβλεπόμενη από τη γνωστοποίηση των όρων εργασίας τους ημερομηνία.

Η καταβολή του μισθού λαμβάνει χώρα με την κατάθεση αυτού σε τραπεζικό λογαριασμό κάθε εργαζομένου.

Κάθε λεπτομέρεια αναφορικά με τη διαδικασία καταβολής του μισθού ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική έγγραφη Πολιτική της εταιρίας.

Άρθρο 9 - Παροχές

Για εξαιρετικές πράξεις κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και για εξαιρετική επίδοση μπορεί να απονέμονται στο προσωπικό, με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου, οι παρακάτω ηθικές και υλικές αμοιβές:

- Έπαινος
- Έπαινος με χρηματική αμοιβή
- Τιμητική άδεια με αποδοχές

Ο Δ/νων Σύμβουλος της εταιρίας, αναλόγως της σημασίας της εξαιρετικής πράξης κρίνει το είδος της αμοιβής.

Επίσης, η εταιρία δύναται να καταβάλει στους εργαζομένους της οικειοθελείς παροχές κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 3 παρ. 5 της υπ' αριθμόν 2/25-2-2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ωστόσο, ρητά διευκρινίζεται ότι εκτός των προβλεπόμενων στο άρθρο 3 παρ. 5 της υπ' αριθμόν 2/25-2-2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας περί μαζικής ελεύθερης ανάκλησης των οικειοθελών παροχών, η εταιρία διατηρεί, παράλληλα, το δικαίωμα να αναστείλει την καταβολή οποιασδήποτε οικειοθελούς παροχής σε μεμονωμένο εργαζόμενο σε περίπτωση πλημμελούς εκπλήρωσης της υποχρέωσης της παροχής εργασίας ή σε περίπτωση μειωμένης υπηρεσιακής απόδοσης. Τη διάρκεια της εν λόγω αναστολής αποφασίζει αποκλειστικά η αρμόδια Διεύθυνση της εταιρίας στο πλαίσιο άσκησης του διευθυντικού της δικαιώματος.

Άρθρο 10 – Πειθαρχικό δίκαιο

Πειθαρχικό παράπτωμα, υπό την έννοια του κανονισμού αυτού, αποτελεί κάθε πλημμελής εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων, όπως αυτά προβλέπονται α) από την ατομική σύμβαση εργασίας του εργαζομένου β) από την εκάστοτε ισχύουσα σύμφωνα με το Ν. 1876/1990 Σ.Σ.Ε., γ) από τις έγγραφες πολιτικές της εταιρίας δ)

από τον προκείμενο Κανονισμό και ε) εν γένει από κάθε υποχρέωση που πηγάζει από το εργατικό δίκαιο. Επίσης, πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί και κάθε συμπεριφορά, που κατά την καλή πίστη, τα χρηστά και συναλλακτικά ήθη αποτελεί συμπεριφορά αντίθετη στην εργασιακή ειρήνη και τάξη μέσα στην επιχείρηση. Ειδικότερα, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, πειθαρχικά παραπτώματα αποτελούν και τα παρακάτω:

1. Κάθε παράβαση του προκείμενου Κανονισμού, εντολής ή/και οδηγίας της εταιρίας.
2. Κάθε αγενής ή ανάρμοστη συμπεριφορά εργαζομένου προς τους προϊσταμένους ή/και υφισταμένους του, καθώς και σε πελάτες ή/και συνεργάτες της εταιρίας.
3. Η άρνηση ή η πλημμελής εκτέλεση της εργασίας, η απείθεια προς τις εντολές των προϊσταμένων, η αυθαίρετη απουσία, η ατημέλητη εμφάνιση (ξύρισμα, καθαρή και περιποιημένη στολή), η αδικαιολόγητη αργοπορία προσέλευσης προς ανάληψη εργασίας, η απομάκρυνση από τον χώρο εργασίας χωρίς άδεια από τον προϊστάμενο, η αποχώρηση από την εργασία νωρίτερα από την ώρα λήξης της βάρδιας
4. Η υπέρβαση της χορηγηθείσας άδειας
5. Η ψευδής αναγγελία σχετικά με ασθένεια
6. Η παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, η άρνηση εκτέλεσης ή η αδικαιολόγητη παρέκκλιση από την εκτέλεση των υπηρεσιακών εντολών και οδηγιών
7. Η χρησιμοποίηση υπηρεσιακών πληροφοριών στοιχείων και υλικών για την αποκόμιση προσωπικού οφέλους ή προς όφελος τρίτου, καθώς και η παραβίαση της υποχρέωσης πίστης και εχεμύθειας του μισθωτού σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία
8. Η υπαίτια φθορά υλικών ή προϊόντων της εταιρίας
9. Η άρνηση συμμετοχής στην εκπαίδευση
10. Η παραβίαση οποιουδήποτε όρου του Κανονισμού Ασφαλείας της εταιρίας

Για τις περιπτώσεις αυτές και ανεξάρτητα από τις τυχόν προβλεπόμενες αστικές και ποινικές κυρώσεις, είναι δυνατή η άσκηση πειθαρχικού ελέγχου.

Την πειθαρχική εξουσία ασκούν ο Διευθύνων Σύμβουλος ή ο Γενικός Διευθυντής ή ο Διευθυντής Επιχειρήσεων ή ο Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού ή ο Διευθυντής του κάθε υποκαταστήματος της BRINK'S SECURITY SERVICES SA ανά την Επικράτεια.

Ο πειθαρχικά ελεγχόμενος καλείται πάντοτε σε απολογία πριν την κατάγνωση της πειθαρχικής ποινής, καλούμενος για τον σκοπό αυτό εντός συγκεκριμένης εύλογης προθεσμίας. Σε περίπτωση μη προσελεύσεώς του, τότε ο ασκών τον πειθαρχικό έλεγχο δύναται να επιβάλει, έγκυρα, πειθαρχική ποινή, την οποία καθορίζει σύμφωνα με τις παρακάτω αρχές:

- Δεν επιβάλλεται πειθαρχική ποινή, που δεν προβλέπεται από τον προκείμενο κανονισμό.

- Η πειθαρχική ποινή πρέπει να είναι ανάλογη με τη βαρύτητα του πειθαρχικού παραπτώματος.

- Απαγορεύεται η αναδρομική εφαρμογή πειθαρχικής διατάξεως.

- Απαγορεύεται η κατ' αναλογία επιβολή πειθαρχικής ποινής σε πειθαρχικό παράπτωμα μη προβλεπόμενο από τον κανονισμό.

- Για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα επιβάλλεται μόνο μία φορά πειθαρχική ποινή. Διευκρινίζεται, όμως, ότι η παράλληλη, μαζί με την επιβολή πειθαρχικής ποινής, αφαίρεση οποιασδήποτε οικειοθελούς μισθολογικής παροχής της Εταιρίας προς τον εργαζόμενο, από τη μισθοδοσία του μηνός που επιβάλλεται και η ποινή, δεν θεωρείται παραβίαση του προκείμενου όρου, δεδομένου ότι, σύμφωνα με την ισχύουσα ΕΣΣΕ, όλες οι οικειοθελείς παροχές είναι ελευθέρως ανακλητές οποτεδήποτε και για οποιονδήποτε λόγο.

- Ο πειθαρχικά διωκόμενος πρέπει να καλείται σε απολογία πριν του ανακοινωθεί η πειθαρχική ποινή.

- Η πειθαρχική διαδικασία πρέπει να περατώνεται σε εύλογο χρονικό διάστημα, ώστε να επέρχεται η αποκατάσταση της εργασιακής ειρήνης στην επιχείρηση το συντομότερο δυνατό.

Άρθρο 11 – Πειθαρχικές ποινές

Για τα πειθαρχικά παραπτώματα, που προβλέπονται παραπάνω, επιβάλλονται, κατά την κρίση των παραπάνω εντεταλμένων για τον πειθαρχικό έλεγχο, με την επιφύλαξη των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, οι παρακάτω πειθαρχικές ποινές:

A) Προφορική ή έγγραφη παρατήρηση.

B) Επίπληξη.

Γ) Πρόστιμο έως του ποσοστού 25% επί του μισθού του αντιστοιχούντος σε μία ημέρα ή του ημερομισθίου του μισθωτού.

Δ) Αναστολή καταβολής οποιουδήποτε είδους οικειοθελούς παροχής για χρονικό διάστημα από έναν (1) έως και (6) μήνες αρχής γενομένης από τον επόμενο μήνα από αυτόν έλαβε χώρα το πειθαρχικό παράπτωμα.

Ε) Υποχρεωτική αποχή από την εργασία (προσωρινή απόλυση) έως δέκα (10) ημέρες.

Άρθρο 12 – Σχέσεις με το Σωματείο

Η Εταιρία και το αντιπροσωπευτικότερο επιχειρησιακό σωματείο καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη διατήρηση κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής αντιμετώπισης των εργασιακών θεμάτων.

Η Εταιρία διευκολύνει το επιχειρησιακό σωματείο στην άσκηση των συνδικαλιστικών του καθηκόντων κατά τα προβλεπόμενα στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (Ν. 1264/1982 και Ν.1876/1990).

Για την εξασφάλιση της καλής επικοινωνίας πραγματοποιούνται τακτικές περιοδικές συναντήσεις μεταξύ των εκπροσώπων της εταιρίας και του επιχειρησιακού σωματείου.

Ανακοινώσεις της εταιρίας προς όλους ή μέρος των εργαζομένων αναρτώνται σε πίνακες ανακοινώσεων.

Άρθρο 13 – Δικαίωμα ακρόασης

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να παρουσιαστεί είτε στον Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού είτε στον Διευθυντή Επιχειρήσεων της εταιρίας ύστερα από προηγούμενη ειδοποίηση δια μέσου της αρμόδιας γραμματείας και να αναφέρει οποιοδήποτε παράπονο ή προσωπικό του ζήτημα.

Άρθρο 14 – Λύση σχέσης εργασίας

Η σχέση εργασίας μεταξύ της BRINK'S SECURITY SERVICES SA και των εργαζομένων σε αυτήν λύεται, είτε με τη συνταξιοδότηση του εργαζομένου, είτε με οικειοθελή αποχώρηση του μισθωτού, είτε με καταγγελία ενός εκ των μερών, υπό τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία, που οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας ορίζουν.

Αντίγραφο του Κανονισμού αυτού παραδίδεται σε όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους και, παράλληλα, αναρτάται σε εμφανές σημείο της Εταιρίας



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ BRINKS SECURITY SERVICES

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΗΡΑΚΛΗΣ»



BRINKS

BRINK'S SECURITY SERVICES S.A.
BRINK'S HERMES SECURITY SERVICES
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΦΥΛΑΞΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΑ ΣΥΣΤ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΟΡΥΤΣΑΣ 52 - 104 47 ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 210 3484000
ΑΦΜ. 094136070 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

