

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

**«ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΠΕ (Ε.Μ.Ε.Π Ε Π Ε) ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ -
ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ»**

Στο Κερατσίνι σήμερα την 23/11/2013 οι :

αφενός

- α) η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΠΕ (Ε.Μ.Ε.Π Ε Π Ε) ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ», που εδρεύει στο Κερατσίνι, επί της οδού Μπουμπουλίνας αρ.3 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟ ΤΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΥ καλούμενη κατωτέρω χάριν συντομίας ως «Εταιρεία» ή «Εργοδότης»

Και αφετέρου

- β) η «Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων στην επιχείρηση ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΠΕ (Ε.Μ.Ε.Π Ε Π Ε) ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ», η οποία συστάθηκε νομίμως, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 1264/1982 και του άρθρου 37 του Ν 4024/2011, με την υπ' αρ. 6/2013 Ιδρυτική Πράξη, η οποία κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Πειραιώς (αρ. κατ 1107/2013) και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την8/11/2013..... δυνάμει της υπ. αριθ. 6473 Γ8-11-2013..... έκθεσης επίδοσης του Δικαστικού Επιμελητή στο Πρωτοδικείο Αθηνών Ευγένιου Πετρουτζή, εκπροσωπούμενη νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας κατ' άρθρο 5 του Ν 1876/1990 και άρθρο 37 του Ν 4024/2011 από τους α) Μάνο Δημήτριο του Θεοδώρου, κάτοικο Κορυδαλλού, επί της οδού Μάρκου Μπότσαρη αρ. 40 και β) Καλαφάτη Νέαρχο του Αντωνίου, κατοίκου Σαλαμίνας, επί της οδού Μεσολογγίου αρ. B4, καλούμενη κατωτέρω χάριν συντομίας ως «Ένωση Προσώπων»

Την παρούσα προσυπογράφουν και οι υφιστάμενοι κατά τη στιγμή της υπογραφής της εργαζόμενοι της εταιρείας.

Αφού έλαβαν υπόψη τις διατάξεις του Ν 1876/1990 και του Ν 4024/2011, τις ειδικές συνθήκες της ελληνικής οικονομίας, τον δραστικό περιορισμό των δραστηριοτήτων επιχείρησης και του οικείου συναλλακτικού κύκλου, αλλά και την ανάγκη διασφάλισης θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού της και την



ανάγκη προστασίας της απασχόλησης, καθώς και την από 08.03.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που είχε υπογράψει ο Εργοδότης με το Συνδικάτο Μετάλλου Πειραιώς, την οποία και τα μέρη, ενόψει όλων των ανωτέρω επιθυμούν να αντικαταστήσουν, συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) με τους ακόλουθους όρους:

Άρθρο 1

Έκταση Ισχύος

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΠΕ (ΕΜΕΠ Ε Π Ε) ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ» με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, καθώς και συμβάσεων έργου, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα τους.

Άρθρο 2

Τόπος παροχής εργασίας

Λόγω του είδους της παρεχόμενης εργασίας, ρητά συμφωνείται ότι τόπος παροχής της εργασίας θεωρούνται οι εγκαταστάσεις του Εργοδότη στο Κερατσίνι Αττικής (Μπουμπουλίνας 3), καθώς και τα πλοία επί των οποίων εκτελεί κάθε φορά έργα ο Εργοδότης. Ο κάθε εργαζόμενος, με την ατομική σύμβαση εργασίας του, συμφωνεί τον τόπο στον οποίο θα παρέχει την εργασία του κατά μόνιμο και συνήθη τρόπο. Είναι δυνατό ο εργοδότης, στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος, να μεταβάλλει μονομερώς τον τόπο παροχής της εργασίας εκάστου μισθωτού, μεταξύ των εγκαταστάσεων της εταιρείας.

Άρθρο 3

Αποδοχές Εργαζομένων

3.1. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων της επιχείρησης, με οποιαδήποτε είδους σύμβαση εργασίας κι αν απασχολούνται στην επιχείρηση, διαμορφώνονται ως προς τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο σύμφωνα με τους ακόλουθους πίνακες αποδοχών που αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ΕΣΣΕ στον οποίο είναι ενσωματωμένες και η προσαυξήσεις λόγω προϋπηρεσίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στους έγγαμους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες χορηγείται προσαύξηση 10%. Ο κάθε εργαζόμενος εντάσσεται σε ένα από τα μισθολογικά κλίματα που αναφέρεται στο συνημμένο κλίμακα, ανάλογα με την προϋπηρεσία του



καθώς και την προσωπική του κατάσταση (άγαμος ή έγγαμος), όταν δε πληρούνται οι προϋποθέσεις για μεταπήδηση στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, ή επέρχεται αλλαγή στην προσωπική κατάσταση του εργαζομένου (έγγαμος ή άγαμος). Οι αποδοχές των εργαζομένων διαφοροποιούνται ανάλογα με το αν ο εργαζόμενος είναι ηλικίας άνω ή κάτω των 25 ετών όπως ορίζεται στους κατωτέρω πίνακες.

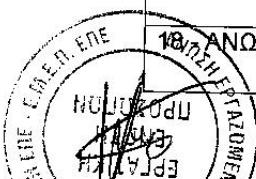
ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (ΜΙΣΘΩΝ-ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΠΕ (ΕΜΕΠ Ε Π Ε) ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ» ΗΛΙΚΙΑΣ 25 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΆΝΩ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	586,08	0,00	586,08
3 - 6	586,08	58,61	644,69
6 - 9	586,08	117,22	703,30
9 - ΆΝΩ	586,08	175,82	761,90

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 - 3	26,18	0,00	26,18
3 - 6	26,18	1,31	27,49
6 - 9	26,18	2,62	28,80
9 - 12	26,18	3,93	30,11
12 - 15	26,18	5,24	31,42
15 - 18	26,18	6,55	32,73
18 - ΆΝΩ	26,18	7,85	34,03



[Handwritten signatures]

Ο κατά τα ως άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων ηλικίας 25 ετών και άνω προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και ως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών ηλικίας 25 ετών και άνω προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ (ΜΙΣΘΩΝ-ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ) ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ ΕΠΕ (ΕΜΕΠ Ε Π Ε) ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΙΚΕΣ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΛΟΙΩΝ», ΗΛΙΚΙΑΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 – 3	510,95	0,00	510,95
3 - ΑΝΩ	510,95	51,10	562,05

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0 – 3	22,83	0,00	22,83
3 – 6	22,83	1,14	23,97
6 - ΑΝΩ	22,83	2,28	25,11

Ο κατά τα ως άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων ηλικίας κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μια τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών ηλικίας κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 ετών και άνω.



[Signature]

[Signature]

3.2. Σε κάθε περίπτωση, οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα καταβαλλόμενα ημερομίσθια δεν μπορούν να υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου ημερομισθίου, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου IA.11 του άρθρου πρώτου του Ν 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κτλ.

3.3. Σε όλους τους προσλαμβανόμενους εργαζόμενους στην επιχείρηση, μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, καταβάλλονται τα στους συνημμένους στην παρούσα πίνακες αποδοχών, που σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου μισθού και του νομοθετικώς καθορισμένου νομίμου κατώτατου ημερομισθίου. Με ατομική σύμβαση εργασίας, όμως, είναι δυνατόν να συμφωνούνται και ανώτερες των ως άνω κατώτατων ορίων αποδοχές, ανάλογα με τα ιδιαίτερα προσόντα, τις δεξιότητες, τη θέση, το αντικείμενο εργασίας, την εμπειρία κτλ., σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και την πολιτική της εταιρείας.

Άρθρο 4

Επιδόματα

4.1. Πέραν των ως άνω προσαυξήσεων καμία άλλη προσαύξηση δεν καταβάλλεται στους εργαζόμενους της επιχείρησης.

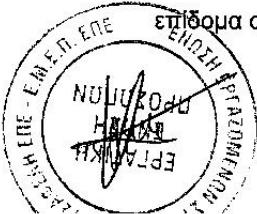
4.2. Στους εργαζόμενους της επιχείρησης καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) όπως κάθε φορά και σε όση έκταση προβλέπονται στην οικεία νομοθεσία.

Άρθρο 5

Αποδοχές και επίδομα αδείας

5.1. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως κάθε φορά ισχύει.

5.2. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλεται επίδομα αδείας, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως κάθε φορά αυτές ισχύουν.





Άρθρο 6

Οικειοθελείς Παροχές

Ο εργοδότης δύναται να καταβάλλει οικειοθελείς παροχές, στο σύνολο του προσωπικού ή σε μέρος αυτό, όταν κρίνει ότι αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες της επιχείρησης. Οι ανωτέρω παροχές, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής, ακόμα και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

Άρθρο 7

Υπερεργασία και Υπερωριακή Απασχόληση

7.1. Στην εταιρεία εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, 40 ωρών.

7.2. Οι ώρες υπερεργασίας και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης αμείβονται με τις νόμιμες προσαυξήσεις, όπως αυτές κάθε φορά διαμορφώνονται από τις οικείες διατάξεις.

7.3. Καμία ώρα υπερωριακής εργασίας δεν εκτελείται, κι αν εκτελείται δεν αναγνωρίζεται, αν πρώτα δεν έχει εγκριθεί από τη διοίκηση της εταιρείας

Άρθρο 8

Εργασία κατά την 6^η ημέρα της εβδομάδος (Σάββατο) και κατά τις Κυριακές και Αργίες



8.1. Η εργασία που παρέχεται την έκτη ημέρα της εβδομάδος (Σάββατο), καθόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 30%, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν 3846/2010 όπως εκάστοτε ισχύουν.

8.2. Η εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75% σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ χορηγείται στον εργαζόμενο αναπληρωματική ανάπταση σε άλλη ημέρα της εβδομάδας.

8.3. Η εργασία που παρέχεται κατά τις Αργίες, αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75% σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.



Άρθρο 9

Εκτός έδρας απασχόληση

9.1. Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για εκτός έδρας απασχόληση των εργαζομένων, η επιχείρηση καλύπτει τα έξοδα που αφορούν τη μετακίνηση, διαμονή και διατροφή, ενώ χορηγεί και την νόμιμη αποζημίωση για εκτός έδρας εργασίας, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται νομοθετικά.

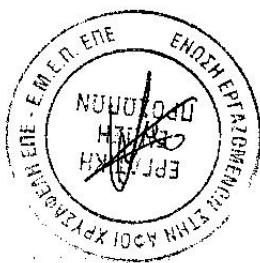
9.2. Διευκρινίζεται ότι ανεξάρτητα του τόπου κατοικίας κάθε εργαζομένου, η απασχόλησή του στις εγκαταστάσεις του Εργοδότη στο Κερατσίνι Αττικής ή επί πλοίου στο οποίο αυτός εκτελεί έργο δε λογίζεται ως εκτός έδρας εργασία.

Άρθρο 10

Λοιπές διατάξεις

10.1. Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

10.2. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, οι διατάξεις της παρούσας υπερισχύουν κάθε άλλης τυχόν διάταξης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής ρύθμισης (μισθολογικής ή θεσμικής) τοπικής ή γενικής ισχύος, οι οποίες εφεξής παύουν να ισχύουν επί του προσωπικού της επιχείρησης, του οποίου οι όροι εργασίας ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα και τυχόν υφιστάμενες ή μελλοντικές ατομικές συμφωνίες. Ιδίως η παρούσα διαδέχεται ρητώς την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση που ίσχυε στην επιχείρηση, ήτοι την από 08.03.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που είχε υπογράψει ο Εργοδότης με το Συνδικάτο Μετάλλου Πειραιώς.



Άρθρο 11

Ισχύς και Διάρκεια

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη ισχύος από την 1.1.2013 και λήξη την 1.1.2016....

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνωρίσθηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω και από τον εκπρόσωπο της εταιρείας, και από τους εκπροσώπους της ένωσης προσώπων και από τους εργαζόμενους που υπογράφουν κατωτέρω, έλαβε δε η εταιρεία καθώς και η ένωση προσώπων όπως εκπροσωπείται από ένα αντίγραφο ενώ το τρίτο εξ' αυτών θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ Ε.Π.Ε.
ΑΦΟΙ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗ
ΜΠΟΥΜΠΟΔΙΝΑΣ 3 & Λ. ΑΝΤΩΝΟΚΡΑΤΟΣ
ΚΕΡΑΤΣΙΝΗ - ΠΕΙΡΑΙΑΣ
ΤΗΛ. 210 4310532-4310633-FAX: 4311738
Α/Φ/Μ: 088174569 - ΔΟΥ: Ε' ΛΕΙΠΑΙΑ

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΧΡΥΣΑΦΕΛΗΣ
ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Προσωπογράφου κατοί^{κάτωθι έργα σύμβολοι ατομικά}

ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ ΝΕΑΡΧΟΣ

ΜΑΤΑΚΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΧΩΡΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΡΚΟΣ

ΜΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΑΝΝΑ

ΨΑΛΛΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ