

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΣ " ΣΕΛΙΜΑΣ-ΚΟΣΜΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε "

Στο Αργίνιο σήμερα 24/02/2014 μεταξύ των συμβαλλομένων:

Αφενός: Της εταιρείας με την επωνυμία «ΣΕΛΙΜΑΣ-ΚΟΣΜΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε» και το διακριτικό τίτλο «SELKOLIFT» με έδρα ΕΘΝΙΚΗ ΟΔΟΣ 37, ΑΓΡΙΝΙΟ, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον κ. Σελιμά Γεώργιο

Αφετέρου: Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΕΛΙΜΑΣ-ΚΟΣΜΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε " με έδρα την ΕΘΝΙΚΗ ΟΔΟΣ 37, ΑΓΡΙΝΙΟ, η οποία συνεστήθη στο Αργίνιο την 21/02/2014 και της οποία πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Αργινίου, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 119/2014. Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) ~~ΣΕΛΙΜΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ~~ και 2) ~~ΚΩΣΤΑΚΗΣ ΜΑΡΙΟΣ~~ ~~ΥΑΡΙΦΛΑΣΙΑ~~

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο της ανοικοδόμησης και των τεχνικών έργων εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Για το χρονικό διάστημα από 01-02-2014 έως και 31-05-2015 η εταιρεία δεν θα προβεί στη χορήγηση οιασδήποτε αύξησης στις πάσης φύσης αποδοχές όλων των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους ωριμάνσεων.

- Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατά περίπτωση και ειδικότητα όπως κάτωθι:

A) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Πτυχιούχοι - Αδειούχοι Συντηρητές

- Ο Βασικός Μισθός τους διαμορφώνεται στα 802,05€ (διατηρείται ως έχει).
- Χορηγείται Επίδομα Προϋπηρεσίας 10% επί του Βασικού Μισθού (802,05€) για κάθε Ζετία μέχρι 3 Ζετίες σύμφωνα με τη λογική που ακολουθεί η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- Χορηγείται Επίδομα Υπευθυνότητας Συντηρητών 20% επί του Βασικού Μισθού (802,05€)

2. Ηλεκτροτεχνίτες

- Ο Βασικός Μισθός τους διαμορφώνεται στα 734,63€ (διατηρείται ως έχει).
- Χορηγείται Επίδομα Προϋπηρεσίας 10% επί του Βασικού Μισθού (734,63€) για κάθε Ζετία μέχρι 3 Ζετίες σύμφωνα με τη λογική που ακολουθεί η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

3. Βοηθοί Ηλεκτροτεχνιτών Αδειούχοι

- Το Βασικό Ημερομίσθιο τους διαμορφώνεται στα 32,14€ (διατηρείται ως έχει).
- Χορηγείται Επίδομα Προϋπηρεσίας 5% επί του Βασικού Ημερομισθίου (32,14€) για κάθε Ζετία μέχρι 6 Ζετίες σύμφωνα με τη λογική που ακολουθεί η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

4. Βοηθοί Ηλεκτροτεχνιτών Άνευ Αδείας

- Το Βασικό Ημερομίσθιο τους διαμορφώνεται στα 26,18€ (βάσει Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).
- Χορηγείται Επίδομα Προϋπηρεσίας 5% επί του Βασικού Ημερομισθίου για κάθε Ζετία μέχρι 6 Ζετίες σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

5. Υπάλληλοι Γραφείου

- Διατηρούνται όλοι οι μισθολογικοί όροι της προηγούμενης σύμβασης στην οποία άνηκαν, Υπάλληλοι Γραφείου Βιομηχανικών & Βιοτεχνικών Επιχειρήσεων

ΒΙ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1 Συντήρηση

Η συντήρηση των ανελέκυστήρων δύναται να πραγματοποιείται από έναν Ηλεκτροτεχνίτη Δ Ειδικότητας ή από τον Υπεύθυνο Συντηρητή εφόσον αυτό το κρίνει και το αποφασίζει η διοίκηση της Εταιρίας

2. Υπευθυνότητα Αδειούχων Συντηρητών

Οι υπεύθυνοι Αδειούχοι Συντηρητές έχουν το δικαίωμα:

- κατά την τριμηνιαία συντήρηση-επιθεώρηση των ανελκυστήρων ή
- οποιαδήποτε χρονική στιγμή κρίνουν οι ίδιοι ή
- κατόπιν εντολής της Διοίκησης

όταν διαπιστώνουν ελλείψεις στη συντήρηση που πραγματοποιήθηκε από τον ηλεκτροτεχνίτη που διενήργησε τον έλεγχο να τον καλούν για εξηγήσεις και για αποκατάσταση των ελλείψεων. Ο έλεγχος αυτός μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατόπιν εντολής της Διοίκησης μετά από συνεχείς βλάβες που παρουσιάζει ένας ανελκυστήρας και διαπιστωμένα οφείλονται σε πλημμελή συντήρηση. Παράλληλα, υποχρεούνται όπως ενημερώσουν εγγράφως για τα ανωτέρω τη διοίκηση της εταιρείας

3. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όλοι οι μη μισθολογικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

- Για όσους τυχόν ήθελε προσληφθούν μετά την εν λόγω ημεροχρονολογία, τα κατώτατα όρια των μισθών τους διαμορφώνονται κατ'εφαρμογή των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012. Ρητά διευκρινίζεται ότι σχετικά επιδόματα που τυχόν είναι εκ του νόμου υποχρεωτικά, προσαυξάνουν των μισθών των υφιστάμενων εργαζόμενων.

- Οποιοσδήποτε παροχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, αν αποκαλούνται ως «Επίδομα Εξ' Ελευθεριότητας», είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

- Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός που δεν αποκαλείται ως «Επίδομα Εξ' Ελευθεριότητας», συμφωνείται πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον (ΑΠ 1129/2007), νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας (Ολ. ΑΠ 930/1990, ΑΠ 1129/2007) . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβεί το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο

εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζομένους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιασδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειάς, αποδοχών αδειάς, επιδόματος αδειάς και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

- Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

- Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε ήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως.

- Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και

αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους εις ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή επιταγή νόμου (παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ και υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας με την οποία τυχόν συρρέει.

- Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-02-2014 έως και 31-05-2015) η εργοδότης εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τρία αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

1) ~~.....~~ ΒΕΛΛΙΔΟΣ ΛΥΤΗΡΙΟΣ

"SELKOLIFT"
ΙΣΛΙΜΑΣ - ΚΟΣΜΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΒΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ · ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ · ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ
ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΕΘΝ. ΟΔΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ · ΑΝΤΙΡΡΙΟΥ 97 · ΑΓΡΙΝΙΟ
ΤΗΛ. 26410 23337 / 26410 33026
ΑΦΜ: 092438837 · ΔΟΥ: ΑΓΡΙΝΙΟΥ

2) ~~.....~~
ΚΟΥΤΡΟΜΑΝΟΥ
ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ