

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Σήμερα την 18-9-2013 στο Ηράκλειο, μεταξύ

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Γεώργιο Στειακάκη.
2. Του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρο του κ. Παπαγγελή Ευάγγελο, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου.

ΑΡΘΡΟ 2

Άδειες

1. Κανονική άδεια: Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσεως πέντε (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:

2. Άδεια γάμου: Καθορίζεται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές σ' όλο το προσωπικό της ΔΕΥΑΗ.
 3. Γονική άδεια: Καθορίζεται γονική άδεια μέχρι 4 ημερών ετησίως μετ' αποδοχών και μετά από βεβαίωση του Δ/ντή του Σχολείου.
 4. Αιμοδοτική άδεια: Για όσους δίδουν αίμα στην Τράπεζα αίματος της επιχείρησης και αυτό βεβαιώνεται με έγγραφο του Σωματείου προς το Γραφείο Προσωπικού της επιχείρησης, θα χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.
 5. Άδεια ασθενείας: Καλύπτεται, σε περιπτώσεις ασθένειας μέχρι τριών μηνών η διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών του εργαζόμενου στη ΔΕΥΑΗ.
 6. Άδεια τοκετού: Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
 7. Άδεια ανατροφής: Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δυο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δυο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγος του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.
 8. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
 9. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, ισχύει για τους εργαζόμενους-ες τυφλούς και παραπληγικούς - τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία - σπαστικότητα - φωκομελεία και ακρωτηριασμό και στους νεφροπαθείς τελικού σταδίου.
- Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100 %, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών.

10. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς η τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

11. Συνδικαλιστική άδεια: Σ' όσους κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών χορηγούνται πλήρεις αποδοχές για τις παρακάτω περιπτώσεις :

α. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γ.Γ. του Σωματείου της ΔΕΥΑΗ μέχρι 3 εργάσιμες ημέρες το μήνα και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι 1 ημέρα το μήνα εφ' όσον υπάρχει συνδικαλιστική ανάγκη.

β. Στο προσωπικό που συμμετέχει στα Συνέδρια του Σωματείου και των Ομοσπονδιών το χρονικό διάστημα που διαρκούν οι εργασίες των παραπάνω οργανώσεων και ο αναγκαίος χρόνος μετακίνησης.

γ. Στο προσωπικό της ΔΕΥΑΗ που εκλέγεται στις διοικήσεις δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων οργανώσεων, όπως προβλέπει ο νόμος 1264 και εφ' όσον ζητηθεί από τη συνδικαλιστική οργάνωση.

12. Άδεια πέντε (5) επιπλέον εργάσιμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για τους εργαζόμενους στους βιολογικούς καθαρισμούς (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα.

ΑΡΘΡΟ 3

Συνδρομές

1. Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στο Σωματείο.

2. Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση, οι οποίοι δεν είναι μέλη του Σωματείου, θα αμείβονται σύμφωνα με την κλαδική τους σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 4

Μέσα ατομικής προστασίας

1. Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994 καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

ΑΡΘΡΟ 5

Ωράριο εργασίας - Τρόπος πληρωμής

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε 35 ώρες εβδομαδιαίως χωρίς μείωση αποδοχών για όλο το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων Διοικητικό και Εργατοτεχνικό. Μετά από συμφωνία των δύο μερών το ωράριο εργασίας παρατείνεται από 35 ώρες σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας και η παράταση του θα έχει διάρκεια όση και η ισχύ της παρούσας.

Στις (15) εκάστου μήνα οι εργαζόμενοι πληρώνονται το 1/2 του μισθού τους και την τελευταία εργάσιμη του μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Η. είναι υποχρεωμένη με την εξόφληση να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτική απόδειξη των μηνιαίων αποδοχών τους.

ΑΡΘΡΟ 6

Προσωπική Διαφορά

Διαφορές που θα προκύψουν στην εφαρμογή της παρούσης να διατηρηθούν ως "Προσωπική Διαφορά" και θα παραμένουν ως έχουν.

ΑΡΘΡΟ 7

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Κατά τα λοιπά ισχύουν και εφαρμόζονται, εφόσον δεν υπάρχει αντίθετη ρύθμιση στην παρούσα σύμβαση ή στο νόμο, οι διατάξεις των προηγούμενων

προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, οι όροι των οποίων αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας.

2. Η παρούσα επιχειρησιακή και η κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύουν με την επιφύλαξη των περιορισμών και των απαγορεύσεων της κείμενης νομοθεσίας όπως αυτή ερμηνεύεται και εφαρμόζεται από την Ελληνική δικαιοσύνη .

ΑΡΘΡΟ 8

Διάρκεια

1. Η ισχύς της παρούσης σύμβασης αρχίζει από 10-04-2013 και λήγει την 10-04-2014.
- 2, Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, δικαστικές αποφάσεις, έθιμα, Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Η., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα, τα τρία (3) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάθεση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ηρακλείου
Ο Πρόεδρος της ΔΕΥΑΗ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΕΙΑΚΑΚΗΣ

Για το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Η.»

Ο Πρόεδρος

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΝΟ 2