

ΟΡΘΗ ΕΠΙΛΟΓΗ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

"ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ Ν. ΣΠΙΝΑΡΗ Α.Ε."

Σήμερα, 26.11.2013, στην Κοζάνη μεταξύ των συμβαλλόμενων:

1. Της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία "ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ Ν. ΣΠΙΝΑΡΗ Α.Ε.", νομίμως εκπροσωπούμενης, από την Πρόεδρο αυτής, Ελένη Σπινάρη του Νικολάου.
2. Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΣΠΙΝΑΡΗ», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο αυτού, Μάρου Στυλιανό του Ιωάννη.

Έχοντας υπόψη:

Όσα αναφέρονται στο προοίμιο της από 20.08.2012 και ισχύουσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με επωνυμία "ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ Ν. ΣΠΙΝΑΡΗ Α.Ε." και του επιπρόσθετου γεγονότος αιφνίδιας και απρόβλεπτης μεταβολής προς τα χείρω της οικονομικής κατάστασης και βιωσιμότητας της επιχείρησης, λόγω της εφαρμογής της αυτόματης επιστροφής νοσηλείων (claw back) του άρθρου 100 παρ. 1, 2, 3, και 7 του Ν. 4172/2013 και του ποσού επιστροφής (rebate) του άρθρου 100 παρ. 5 του Ν. 4172/2013 και προς αποφυγή δυσμενέστερων εξελίξεων στις θέσεις εργασίας της επιχείρησης και στην επιβίωσή της.

Συμφωνούν, τόσο στο σοβαρότατο πρόβλημα, που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, έχοντας πλήρη επίγνωση του μεγέθους του προβλήματος, ότι αποτελεί άμεση ανάγκη η εξεύρεση λύσης για τη συνέχιση λειτουργία της επιχείρησης και για τη διατήρηση των θέσεων απασχόλησης, ότι υφίσταται αδυναμία της επιχείρησης να ανταποκριθεί όχι μόνον στις εν γένει οικονομικές υποχρεώσεις της αλλά και στις οικονομικές υποχρεώσεις της έναντι των εργαζομένων και ότι η συνέχιση επιβίωσης

της επιχείρησης σύμφωνα με τα σύγχρονα οικονομικά δεδομένα αυτής εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη μείωση του συνολικού εργατικού κόστους.

Συναποφασίζουν την τροποποίηση της από 20.08.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ως προς το άρθρο 2 αυτού και πλέον αυτό θα ισχύει με τη διατύπωση "Οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων της επιχείρησης από την υπογραφή του παρόντος θα ισχύουν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 1 παρ. 1 της Π.Υ.Σ. 6/2012 (Φ.Ε.Κ. Α 38/28.02.2012). Επιπρόσθετα στους εργαζόμενους της επιχείρησης και σε όσους το δικαιούνται θα καταβάλλονται και τα κάτωθι επιδόματα, ήτοι 1) Ανθυγιεινό επίδομα ποσοστού 15% στο νοσηλευτικό προσωπικό, 20% στο βοηθητικό προσωπικό (καθαρίστριες και προσωπικό κουζίνας) και 5% στο τεχνικό προσωπικό, 2) Επίδομα τέκνων με ποσοστό 5% ανά τέκνο, 3) Επίδομα σπουδών ποσοστού 20% στους αποφοίτους Α.Ε.Ι., ποσοστού 13% για τους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. και για το νοσηλευτικό προσωπικό ποσοστού 5% για κάθε έτος σπουδών και έως τέσσερα έτη και 4) Επίδομα τριετιών με ποσοστό 10% έως τρεις τριετίες, όπως ειδικότερα ρυθμίζεται στο άρθρο 1 παρ. 1 της Π.Υ.Σ. 6/2012.

Η έναρξη της ισχύος της παρούσας τροποποίησης ορίζεται από 01.12.2013.

Κατά τα λοιπά θα ισχύουν οι όροι της από 20.08.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ


ΔΙΕΥΤΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ
ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ
Ν. ΣΠΙΛΙΑΡΗ Α.Ε.
50 100 ΚΟΖΑΝΗ
ΤΗΛ. 2481037751-2-3
ΑΦΜ 094111927

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Επικεφαλής Αντιπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων
Ν. ΣΠΙΛΙΑΡΗ Α.Ε. Ευριδωκά Μπαλατσά

ΧΡ 92823

ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 24-10-2003