

ΕΠ. 387/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση
«ΡΟΓΚΑΛΑΣ Α.Τ.Ε.» που έχει έδρα την Πάτρα»

.....

Σήμερα, την 24^η Μαΐου 2012 στην Πάτρα, οι υπογράφοντες:

1/ Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΡΟΓΚΑΛΑΣ Α.Τ.Ε.» που έχει έδρα την Πάτρα, Τερψιθέας αρ. 4, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Περικλή Ρογκάλα του Νικολάου, κάτοικο Πατρών,

2/ Η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΡΟΓΚΑΛΑΣ ΑΤΕ», και με έδρα την Πάτρα, οδός Τερψιθέας αρ. 4 που συστάθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρ. 1 παρ. 3 εδ. γγ' του Ν. 1264/1982 και άρθρ. 3 παρ. 5 του Ν. 1876/1990, όπως η τελευταία τροποποιήθηκε με την διάταξη του άρθρ. 37 του Ν. 4024/2011 και της οποίας τα μέλη αποτελούν ποσοστό άνω των 3/5 του συνόλου των εργαζομένων στην άνω επιχείρηση, της οποίας το καταστατικό έλαβε αριθμό καταχώρησης 10/2012 στα βιβλία του Ειρηνοδικείου Πατρών και του οποίου έλαβε γνώση ο εργοδότης σύμφωνα με την αριθμ. 5323Γ/15.5.2012 έκθεση επιδόσεως του δικαστικού επιμελητή *Ε. Τακουρίδης Καρβέλα* η οποία εκπροσωπείται εν προκειμένω από τους: α) Κωνσταντίνο Γκοτζή του Γεωργίου και β) Γεράσιμο Καπογιαννάτο του Ηρακλή, κατοίκου Πατρών,

συμφώνησαν μετά από λεπτομερή διαβούλευση την κατάρτιση της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με το άρθρ. 5 παρ. 3 του Ν. 1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με την διάταξη του άρθρ. 37 του Ν. 4024/2011, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1. Αντικείμενο- Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΡΟΓΚΑΛΑΣ Α.Τ.Ε.» που έχει έδρα την Πάτρα, οδός Τερψιθέας αρ. 4 και καταλαμβάνει όλους του εργαζομένους ακόμα και στα τυχόν υποκαταστήματα και παραρτήματα αυτής, είτε αυτά βρίσκονται στην περιοχή των Πατρών ή σε άλλες περιοχές.

Άρθρο 2. Κατηγορίες μισθωτών

Την παρούσα συλλογική ρύθμιση εντάσσονται όλες οι κατηγορίες μισθωτών της επιχείρησης, είτε υπάλληλοι, είτε εργατοτεχνίτες με κάθε είδους ειδικότητα, όπως υπάλληλοι

γραφείου, διοικητικοί υπάλληλοι, λογιστές, ηλεκτροτεχνίτες αδειούχοι ή μη, επιβλέποντες, μαθητευόμενοι, οδηγοί, ανειδίκευτοι εργάτες κλπ..

Άρθρο 3. Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια.

1. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ-ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ: Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όλων των εργαζομένων – πλην των μαθητευομένων - που υπάγονται στην παρούσα, όπως αυτοί είχαν διαμορφωθεί στις 30.4.2012 μειώνονται εφεξής κατά ποσοστό 22%. Παρόμοια μείωση επέρχεται και τα λοιπά καταβαλλόμενα επιδόματα.

2. ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΟΙ: Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των μαθητευομένων που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται κατά την αντίστοιχη πρόβλεψη των εκάστοτε εθνικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ΕΓΣΣΕ) που ορίζουν τα κατώτατα όρια αυτών.

Άρθρο 4. Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία αυξάνει το βασικό μισθό ή ημερομίσθια κατά την αντίστοιχη κλίμακα που ορίζουν οι ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 5. Λοιπές Αποδοχές

Τα επιδόματα δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους των ΕΓΣΣΕ και εφόσον η χορήγησή τους προβλέπονται κάθε φορά απ' αυτές

Άρθρο 6. Αργίες

Ορίζονται υποχρεωτικές αργίες οι εξής εορτές: α) η 25^η Μαρτίου, β) η Δευτέρα του Πάσχα, γ) η 15^η Αυγούστου και δ) η 25^η Δεκεμβρίου.

Άρθρο 7. Εκ περιτροπής εργασία

Τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας υπόψη: α) ότι η οικονομική κρίση έχει επηρεάσει και περιορίσει κατακόρυφα την οικονομική και επαγγελματική δραστηριότητα της επιχείρησης, β) την ανάγκη αύξησης της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, γ) την αποφυγή ή περιορισμό της μείωσης των θέσεων εργασίας και μετά από λεπτομερή διαβούλευση κατά την οποία τέθηκαν υπόψη όλα τα οικονομικά στοιχεία και την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της επιχείρησης καθώς και της κατάστασης, της διάρθρωσης και της πιθανής εξέλιξης της απασχόλησης, αποφασίσουν όπως θεσπιστεί στην επιχείρηση το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας. Η απασχόληση θα γίνεται κατά λιγότερες ημέρες την εβδομάδα, κατά πλήρη απασχόληση, η οποία θα διευθετείται και θα ορίζεται κάθε φορά από τον εργοδότη.

Άρθρο 8. Άλλες ρυθμίσεις

Όροι άλλων συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, οιασδήποτε μορφής δεν εφαρμόζονται εν προκειμένω.

Άρθρο 9. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από σήμερα 24 Μαΐου 2012 και θα ισχύει για τρία (3) χρόνια.

Η παρούσα καταρτίστηκε σε τρία αντίτυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας Δυτ. Ελλάδας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδότη

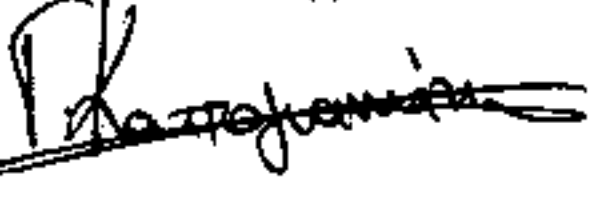
ΡΟΓΚΑΛΑΣ Α.Τ.Ε.
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΡΕΥΝΗΣΕΙΣ ΔΙΕΛΕΥΣΤΗΡΕΙ
ΤΕΡΨΙΘΕΑΣ 4 Τ.Χ. 26442 ΠΑΤΡΑ
Α.Φ.Μ. 996835706 Α.Ε.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Β. 63568/22/Β/07/35

Για τους εργαζομένους

ΓΚΟΤΣΩ
ΚΥΡΩΣ
ΚΑΤΙΟΓΙΑΝΝΑ ΓΟΣ
ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 24-5-12 με αριθμ. πράξης 15 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο των η της ΕΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΧ. ΡΟΚΚΑΛΑΤΣ Κ. ΚΑΠΟΓΙΑΝΝΑΤΟ ΓΕΡΑΣΙΜΟ
κότοχο του αριθ. 2800063 Διάταξη Ταμειότητας που εκδόθη
από το ΧΑ ΜΑΤΡΩΝ την 5-3-2003

Ο Καταθέτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Α. ΛΟΥΚΟΠΟΥΛΟΥ