

ΕΠ. 39/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε. ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ο.Ε.»

Στο Βόλο, στην έδρα της εταιρείας «ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ο.Ε.», σήμερα Τετάρτη 1/2/2012 και ώρα 09:00, συγκεντρώθηκαν οι εκπρόσωποι της Ένωσης προσώπων των εργαζομένων στην επιχείρηση «ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ο.Ε.» και οι εκπρόσωποι της επιχείρησης και κατόπιν συζητήσεως αποφασίστηκαν, συμφωνήθηκαν και συνομολογήθηκαν τα κάτωθι:

1. α)Μείωση κατά 15% (δέκα πέντε τοις εκατό) των μηνιαίων μικτών αποδοχών όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξάρτητα ειδικότητας.
β)Οι μηνιαίες μικτές αποδοχές δεν δύναται να είναι χαμηλότερες από το όριο που ορίζει Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.. Στις περιπτώσεις αυτές το παραπάνω ποσοστό της μείωσης των αποδοχών θα περιορίζεται ανάλογα.
γ)Οι μηνιαίες μικτές αποδοχές των εργαζομένων επί των οποίων θα υπολογιστεί η μείωση κατά 15%, είναι οι μικτές αποδοχές που ίσχυαν κατά την 31/1/2012.
2. Από την μείωση των μηνιαίων μικτών αποδοχών κατά 15% εξαιρούνται οι εργαζόμενοι της επιχείρησης οι οποίοι κατά την 31/1/2012 εργάζονταν με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης, οι αποδοχές των οποίων παραμένουν αμετάβλητες.
3. Η μέγιστη μείωση των ετήσιων αποδοχών δεν δύναται να είναι μεγαλύτερη του 15%. Ήτοι, αν, για οποιονδήποτε λόγο, υπάρξει περικοπή ή κατάργηση των Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του Επιδόματος Αδείας, αυτά θα καταβάλλονται κανονικά από την επιχείρηση στους εργαζομένους, υπολογιζόμενα βάσει των τότε μειωμένων κατά 15% μικτών αποδοχών τους.
4. Το ωράριο εργασίας όλων των εργαζομένων παραμένει το ισχύον στις 31/1/2012, σύμφωνα με τις καταστάσεις προσωπικού που έχουν κοινοποιηθεί στη Επιθεώρηση Εργασίας και την κατάσταση προσωπικού που θα κοινοποιηθεί μαζί με την παρούσα σύμβαση στην Επιθεώρηση Εργασίας. Για οποιαδήποτε μεταβολή που αφορά στο χρόνο εργασίας θα ενημερωθεί με νέες καταστάσεις προσωπικού η οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.
5. Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., η αποζημίωση (απόλυσης & αδείας) αυτού θα υπολογιστεί με βάση τις μηνιαίες μικτές αποδοχές πριν την μείωση κατά 15%.

6. Οποιαδήποτε αύξηση δοθεί, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., είτε μέσω της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. είτε μέσω της Σ.Σ.Ε. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, αυτή θα ισχύσει κανονικά, ενώ η μείωση κατά 15% θα ισχύσει επί των αυξημένων μικτών αποδοχών.
7. Λοιπά θέματα που αφορούν στους όρους εργασίας εξακολουθούν να ρυθμίζονται από την Σ.Σ.Ε. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε..
8. Ως ημερομηνία έναρξης της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ορίζεται η ημερομηνία κατάθεσης της στην επιθεώρηση εργασίας. Ως ημερομηνία λήξης ορίζεται η 31/12/2012. Μετά την λήξη της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. αυτή δύναται να ανανεωθεί κατόπιν συμφωνίας των εκπροσώπων της Ένωσης των εργαζομένων και των εκπροσώπων της επιχείρησης. Σε περίπτωση μη ανανέωσης της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., μετά την λήξη της, θα ισχύσουν οι μикτές αποδοχές των εργαζομένων που ίσχυαν κατά την 31/1/2012, ενσωματώνοντας αυξήσεις και ωριμάνσεις αυτών.
9. Η παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. δύναται να τροποποιηθεί εν μέρει ή στο σύνολο της, κατόπιν συμφωνίας των εκπροσώπων της Ένωσης των εργαζομένων και των εκπροσώπων της επιχείρησης, καθώς και να ανακληθεί η εφαρμογή της, πριν την λήξη της, εφόσον η οικονομική κατάσταση της εταιρείας το επιτρέψει.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ & ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ο.Ε.»

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εκπρόσωποι:

Λάμπρου Ανδρέας

Λάμπρου Γεώργιος

Οι εκπρόσωποι:

Βατσαρέας Απόστολος

Λέτσιος Απόστολος

Βαϊόπουλος Απόστολος

Η Πρωσία είχε List κατατεθέντα στο Υπουργείο
Εργασίας στις 1/2/2012 με αριθμό πρωτ. 2/2012 στο
Πρωτοδικείο Αλεσσ. (Π. Αλ.) κατοικία με Ρ 411530 Α.Δ. συνιστά
στο τέλος του στο Τ.Α. Ροίω.

- 0 -

ΚΑΤΑΘΗΜΕ



- 0 -



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΠΕΔ/ΚΟΥ - ΟΙΚ/ΚΟΥ