

FN. 39/2013

Άγιος Νικόλαος, 8 Ιανουαρίου 2013

ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η παρούσα Διμερής Συμφωνία έχει διάρκεια τριών ετών, από 1^η Ιανουαρίου 2013 έως και 31 Δεκεμβρίου 2015.

Με βάση τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν στα ακόλουθα :

1. Οι όροι προηγούμενων Διμερών Συμφωνιών, οι οποίες έχουν λήξει, δεν ισχύουν. Σε κάθε περίπτωση τα συμβαλλόμενα μέρη παραιτούνται αμοιβαία από κάθε αξίωση εκατέρωθεν, που απορρέει από τη Διμερή Συμφωνία 2010-2012 (ή προηγούμενες) ή από την καταγγελία της στις 24 Απριλίου 2012 και αφορά όρους αμοιβής και εργασίας. Η παραίτηση έχει αναδρομική ισχύ και καταργεί κάθε σχετική αξίωση από τότε που γεννήθηκε. Το Σωματείο παραιτείται από το δικαίωμα και το δικόγραφο της εκκρεμούς αγωγής κατά της Εταιρείας (αριθ. καταθ. Μον.Πρωτ.Λιβ. 29/2012) και η δίκη καταργείται. Καταβληθέντα ποσά με βάση τις ως άνω διμερείς συμφωνίες δεν αναζητούνται και θεωρείται ότι καλώς καταβλήθηκαν.
2. Σε περίπτωση μείωσης παραγωγής δεν θα υπάρξουν απολύσεις.
3. Τα επιδόματα βάρδιας, τροποποίησης βάρδιας και απασχόλησης Χριστουγέννων - Πάσχα διαμορφώνονται ως εξής :

Το επίδομα βάρδιας ανέρχεται σε 1,95€ ανά ημέρα βάρδιας.

Το επίδομα τροποποίησης βάρδιας ανέρχεται σε 25% επί του ημερομισθίου (Δευτέρα-Σάββατο) ή 50% επί του ημερομισθίου (Κυριακή ή Αργία).

Το επίδομα Χριστουγέννων-Πάσχα ανέρχεται σε 15,00€ κατά την ημέρα απασχόλησης.

4. Τα επιδόματα : Πυροσβέστη, επιφυλακής, παραγωγής ηλεκτρόλυσης, σχολικό, 20ετίας - 30ετίας - 35ετίας, χύτευσης, χιλιομετρικής αποζημίωσης διαμορφώνονται ως εξής:

Επίδομα αρχιπυροσβέστη : 59,60€/μήνα.

Επίδομα πυροσβέστη : 35,82€/μήνα.

Επίδομα Επιφυλακής

Αρχιεργοδηγοί	: 34,06€/ημέρα επιφυλακής
Εργοδηγοί, Υπεύθυνοι Εργασιών, Εξειδ. Τεχνίτες	: 32,12€/ημέρα επιφυλακής
Εργατοτεχνίτες	: 26,27€/ημέρα επιφυλακής

Επίδομα Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης : 9,52€/ημέρα (8 ώρες)

Σχολικό Επίδομα

Το Σχολικό Επίδομα Α για σπουδαστές σε νομό διαφορετικό από αυτόν της κατοικίας των γονιών (σπουδαστές με απομάκρυνση) ανέρχεται σε 90,00€

Το Σχολικό Επίδομα Β για σπουδαστές στον ίδιο νομό με αυτόν της κατοικίας των γονιών (σπουδαστές χωρίς απομάκρυνση) ανέρχεται σε 36,00€

Το Σχολικό Επίδομα Γ για σπουδαστές (σε δημόσια ΙΕΚ, δημόσια ΤΕΕ, σχολές ΟΑΕΔ) και σε νομό διαφορετικό από αυτόν της κατοικίας των γονιών (μαθητές με απομάκρυνση) ανέρχεται σε 63,00€

Επτεειακά Επιδόματα 20ετίας – 30ετίας – 35ετίας

Το επίδομα για τη συμπλήρωση 20 χρόνων στην εταιρεία ανέρχεται στο 90% ενός βασικού μισθού.

Το επίδομα για τη συμπλήρωση 30 χρόνων στην εταιρεία ανέρχεται στο 135% ενός βασικού μισθού.

Το επίδομα για τη συμπλήρωση 35 χρόνων στην εταιρεία ανέρχεται στο 180% ενός βασικού μισθού.

Τα ανωτέρω επιδόματα νοούνται ως εφάπαξ παροχές που καταβάλλονται με τη συμπλήρωση της αντίστοιχης επετείου.

Επίδομα Χιλιομετρικής αποζημίωσης

Αρχιεργοδηγοί: 119,14€

Λοιπό προσωπικό: 31,73€ .

Επίδομα Χύτευσης : ανέρχεται στο ποσό που αντιστοιχεί στο 90% του 1/8 του ημερομισθίου για κάθε 4 λεκάνες που χυτεύονται ή μεταγγίζεται λουτρό, πλέον του κανονικού αριθμού των λεκανών χύτευσης. Το μέγιστο ανέρχεται στο 90 % του ½ του ημερομισθίου.

5. Τα επιδόματα Ειδικών συνθηκών ηλεκτρόλυσης, Ειδικών συνθηκών ηλεκτροδίων - αλουμίνας – χυτηρίου, Ειδικών συνθηκών φούρνων αλουμίνας διαμορφώνονται ως εξής:
 Το επίδομα Ειδικών συνθηκών ηλεκτρόλυσης ανέρχεται σε 3,16€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).
 Το επίδομα Ειδικών συνθηκών ηλεκτροδίων - αλουμίνας – χυτηρίου ανέρχεται σε 1,76€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).
 Το επίδομα Ειδικών συνθηκών φούρνων αλουμίνας ανέρχεται σε 3,16€ ανά ημέρα εργασίας (8 ώρες).
6. Το ανθυγιεινό επίδομα αναπροσαρμόζεται ανάλογα με τη θέση εργασίας σε 5% για τα γραφεία, 22% για τους εργαζόμενους στην Ηλεκτρόλυση και 12% για τα υπόλοιπα τμήματα του Εργοστασίου (επί του βασικού μισθού και όπως καθορίζει τα δικαιώματα το σχετικό υπηρεσιακό σημείωμα).
7. Το επίδομα ευδοκίμου υπηρεσίας (3ετίες) διατηρείται και αναπροσαρμόζεται σε 3% ανά 3ετία με μέγιστο το 9%. Παγώνει όπως διαμορφώνεται σύμφωνα με τον παρακάτω κανόνα στις 14/2/2012.

	ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΤΡΙΕΤΙΕΣ			
ΗΜ/ΝΙΑ	1η	2η	3η	ΜΕΓΙΣΤΟ
01/01/2013	3%	3%	3%	9%

8. Το επίδομα αρχαιότητας παγώνει στο ποσοστό που είχε για τον καθένα στις 14/2/2012.
9. Οι προσαυξήσεις νύχτας - Κυριακής και αργίας αναπροσαρμόζονται στο 30% και 85% αντίστοιχα επί των βασικών αποδοχών.
10. Το επίδομα μη στέγασης αναπροσαρμόζεται ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση ως εξής. Συμπληρωματικά ισχύει το σχετικό υπηρεσιακό σημείωμα:

ΗΜ/ΝΙΑ	ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
	C	M0	M1	M2	M3
01/01/2013	51,36	82,17	102,71	143,80	164,34

11. Οι αποδοχές ασθένειας θα καταβάλλονται σύμφωνα με το νόμο.
12. Τα επιδόματα αντισταθμιστικής αποζημίωσης ανθυγιεινού - βάρδιας, γέννησης τέκνου, μετακόμισης παύουν να χορηγούνται.
13. Επίδομα αποτελεσμάτων βάσει στόχων: Χορηγείται το ποσό των 300 € ετησίως όταν ο μέσος όρος έτους LME 3 μηνών είναι μεγαλύτερος από 2.500 \$/τόνο. Προσαυξάνεται κατά 300 € ετησίως για κάθε 100\$ πάνω από τα 2.500 \$/τ. Το ποσό των 300€ αναφέρεται σε επίτευξη τεχνικών στόχων 100%. Το μέγιστο ποσό ορίζεται στα 2.000 €.

Πίνακας χορήγησης Επιδόματος

LME 3 μηνών (μέσος όρος έτους)

2500 - 2600 → 300 € για επίτευξη στόχων 100%

2601 - 2700 → 600 € για επίτευξη στόχων 100%

2701 - 2800 → 900 € για επίτευξη στόχων 100%

.....

Μέγιστο 2.000€

14. Επαναφορά του ωραρίου της βάρδιας στις 40 ώρες. Τα νέα προγράμματα βάρδιας θα επιλεγούν από κοινού με το Σωματείο ΕΝΩΣΗ.
15. Χορήγηση Bonus ημερών αδείας μόνο στη βάρδια 3X8 και με τον κανόνα 3 ημέρες για άδεια ≤ 10 ημερών σε αιχμή, 1 ημέρα για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε αιχμή.
Ως ημέρες αιχμής θεωρείται η περίοδος από 1^η Ιουλίου έως και 10 Σεπτεμβρίου για κάθε τρέχον έτος.
16. Το επίδομα αποτελεσμάτων 2011 που ανέρχεται σε 1222,5 € θα χορηγηθεί σε όσους εργάζονταν με σύμβαση αορίστου χρόνου το 2011 και θα συνεχίσουν να είναι υπάλληλοι της Εταιρείας, όταν θα υπάρξει θετικό αποτέλεσμα προ φόρων μεταλλουργίας και ΣΗΘ πάνω από 10 εκατ. €. Στο αποτέλεσμα προ φόρων δεν υπολογίζονται ενέργειες που δεν αφορούν την μεταλλουργία ή την ΣΗΘ, όπως για παράδειγμα η αντιστάθμιση κινδύνου ή κέρδη από πωλήσεις υγροποιημένου φυσικού αερίου.

17. Μετατρέπονται σε εργάσιμες οι ημέρες Θεοφανίων και Αγίου Πνεύματος.
18. Την ημέρα της Μ. Παρασκευής θα δίνεται στο ημερήσιο προσωπικό ειδική άδεια με αποδοχές.
Για τους βαρδιάνους (3Χ8, 2Χ8, 1Χ8) που εργάζονται εκείνη την ημέρα θα δίνεται ειδική άδεια σε κάποια άλλη ημέρα. Η ειδική άδεια θα δίνεται κατά τη διάρκεια του έτους σε ημερομηνίες που εξυπηρετούν τις Δραστηριότητες.
19. Η επιχορήγηση του Σωματείου για τις διακοπές των εργαζομένων παύει να χορηγείται.
20. Τα δώρα Χριστουγέννων στα παιδιά θα χορηγούνται με την εκάστοτε πολιτική της Εταιρείας.
21. Εάν η πολιτεία αλλάξει τη νομοθεσία για τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος αδειάς, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ θα τα διασφαλίσει για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα διμερής. Ο προσφορότερος τρόπος καταβολής θα καθορισθεί σε συμφωνία με το Σωματείο.
22. Η ΣΗΘ αποτελεί περιουσιακό στοιχείο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ και τα αποτελέσματά της συνυπολογίζονται και συναθροίζονται.
23. Το υπόλοιπο χρέωσης του πετρελαίου για τη θερμαντική περίοδο 2011 - 2012 δεν θα παρακρατηθεί από τους εργαζόμενους.
24. Θα προσλαμβάνεται με Σύμβαση Εργασίας Αορίστου Χρόνου όποιος έχει εργασθεί κατ' ανώτατο όριο ένα 12μηνο συνολικά στην ίδια οργανική θέση εργασίας, με καλές αξιολογήσεις από την ιεραρχία του.
25. Ο κατώτερος βασικός μισθός για τις νέες προσλήψεις Αορίστου ή Ορισμένου χρόνου ορίζεται στα 820 €.
26. Θα δίνεται προτεραιότητα πρόσληψης στα παιδιά των εργαζομένων, όταν υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι που ανταποκρίνονται εξίσου στα απαιτούμενα προσόντα.
27. Η Εταιρεία θα συνεχίσει τις προσπάθειές της για μετάθεση σε άλλη θέση εργασίας των εργαζομένων με προβλήματα υγείας, στο μέτρο του δυνατού, και με κριτήρια ίσης και δίκαιης αντιμετώπισης.
28. Η Εταιρεία στα πλαίσια της κοινωνικής ευαισθησίας θα εξετάζει ευνοϊκά τη χορήγηση δανείων για διευκόλυνση εργαζομένων που βρίσκονται σε δυσχερή οικονομική θέση λόγω σοβαρών και απρόβλεπτων καταστάσεων.
29. Η Εταιρεία, στα πλαίσια της κοινωνικής της πολιτικής και θέλοντας να βοηθήσει τους νέους της περιοχής να αποκτήσουν πείρα, προϋπηρεσία και επαγγελματικές γνώσεις, θα συνεχίσει την πολιτική πρόσληψης μαθητευομένων για πρακτική άσκηση.
Επίσης θα συνεχίσει να απασχολεί κατά τους θερινούς μήνες (Ιούλιο – Αύγουστο) φοιτητές ανωτέρων και ανωτάτων σχολών.



30. Οι πληρωμένες ώρες των ετήσιων Γενικών Συνελεύσεων του Σωματείου συνεχίζουν να ανέρχονται σε 8, οι οποίες πρέπει να προγραμματίζονται με κριτήριο τη σωστή αξιοποίηση του χρόνου.

Η Εταιρεία μέσα σε λογικά όρια θα καλύπτει τα έξοδα των εκλογών του Σωματείου (δικαστικοί αντιπρόσωποι, εφορευτική επιτροπή).

31. Η Εταιρεία θα συνεχίσει να αναλαμβάνει τα έξοδα μεταφοράς των ομάδων των δύο (2) αθλητικών συλλόγων των Άσπρων Σπιτιών (ΜΕΔΕΩΝ και Αθλητική Ένωση Άσπρων Σπιτιών). Τα έξοδα αυτά καλύπτουν μέχρι 25 αποστολές ετησίως και το ανώτατο ποσό που καταβάλλεται δεν υπερβαίνει τα 6.000 €/έτος.

32. Συνεχίζεται η πολιτική συντήρησης του Οικισμού όπως αυτή εφαρμόζεται μέχρι σήμερα.

33. Συνεχίζεται η πολιτική ενημέρωσης του Σωματείου για σημαντικές αναδιοργανώσεις.

34. Συνεχίζεται να ισχύει η παροχή του νοσοκομειακού συμβολαίου και του check-up προς το προσωπικό.

35. Η αποζημίωση συνταξιοδότησης (εφάπαξ) από 1 Ιανουαρίου 2013 θα υπολογίζεται όπως ορίζει ο νόμος, δηλαδή δεν θα υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ποσοστό επί της πλήρους αποζημιώσεως απολύσεως και τα ισχύοντα όρια μηνιαίων τακτικών αποδοχών. Κάθε ευνοϊκότερος του νομίμου τρόπος υπολογισμού μετά την 1 Ιανουαρίου 2013 καταργείται. Τα συσσωρευμένα δικαιώματα που αντιστοιχούν σε χρόνο υπηρεσίας μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2012 και προκύπτουν βάσει ευνοϊκότερου του νομίμου τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς της Εταιρείας (Υ.Σ. 4.9.1970 και επόμενα), διασφαλίζονται. Ο τρόπος υπολογισμού και καταβολής θα αναλυθεί στο σχετικό Υπηρεσιακό Σημείωμα με αριθμό 1/2013.

Η Εταιρεία τροποποιεί από 1 Ιανουαρίου 2013 το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα Alico. Τα ισχύοντα συνταξιοδοτικά προγράμματα καταργούνται και η χρηματοδότησή τους διακόπτεται. Τα συσσωρευμένα δικαιώματα όσων υπάγονται σε αυτά, αφού υπολογισθούν και προσδιορισθούν από την Alico σύμφωνα με τους κανόνες των προγραμμάτων, μεταφέρονται σε νέο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, η χρηματοδότηση του οποίου θα γίνεται από 1^η Ιανουαρίου 2013 υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις οι οποίες θα αναλυθούν στο σχετικό Υπηρεσιακό Σημείωμα με αριθμό 2/2013.

Διευκρινίζεται ότι η αποζημίωση συνταξιοδότησης (καθ' ό μέρος είναι ευνοϊκότερη από τις εκάστοτε νόμιμες ρυθμίσεις) και το ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα Alico (παροχές συντάξεως, ζωής και περίθαλψης) ήταν ανέκαθεν οικειοθελείς παροχές της Εταιρείας, οι οποίες δεν αποτελούν τμήμα των τακτικών αποδοχών και δεν έχουν μισθολογικό χαρακτήρα. Η Εταιρεία είχε εξ αρχής διατηρήσει και γνωστοποιήσει στο προσωπικό την επιφύλαξη να τις ανακαλεί ή να τις τροποποιεί μονομερώς, χωρίς περιορισμό και χωρίς τούτο να αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή της συμβάσεως εργασίας. Τη ρητή αυτή επιφύλαξη επαναλαμβάνει και τώρα. Η αναφορά τους στην παρούσα Διμερή Συμφωνία δεν

καθιστά τις παροχές αυτές υποχρεωτικό περιεχόμενο αυτής ούτε μεταβάλλει τη νομική αιτία χορήγησής τους, η οποία παραμένει οικειοθελής και ελευθέρως ανακλητή. Τα συσσωρευμένα στις 31-12-2012 δικαιώματα που θα υπολογισθούν με βάση τις αποδοχές του Δεκεμβρίου 2012, διασφαλίζονται σε κάθε περίπτωση.

Για την κατάρτιση της παρούσας διμερούς συμφωνίας λήφθηκαν υπόψη η τρέχουσα οικονομική συγκυρία όπως αυτή προκύπτει από την εθνική και παγκόσμια οικονομική κρίση και από τις συνθήκες που επικρατούν στην παγκόσμια και Ελληνική αγορά αλουμινίου.

Για το Σωματείο «ΕΝΩΣΗ»

Σ. ΣΦΑΞΟΥΔΑΚΗΣ
Πρόεδρος Δ.Σ.

Για την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.»

Γ. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

Η παρούσα συμφωνία καταρτίστηκε την ΑΠ 1/10-1-2013 με την
εξουσιοδότηση του Αντιπροέσπου του Σωματείου
«ΕΝΩΣΗ» ΣΠ. ΣΦΑΞΟΥΔΑΚΗ (ΠΡΟΕΔΡΟ)
κτόρου του αριθ. ΑΕ 990719 Δελτίου Ταυτότητας που εκδό-
θηκε από το Α/Τ ΔΙΣΤΟΜΟΥ την 12/6/2007.

Ο Κατάθετος

Ο περιλαμβανόμενος Υπάλληλος

