

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

Στον Πειραιά σήμερα την 13^η ημέρα του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2013, αφενός ο Αλέξανδρος Τομάζος του Βύρωνα, νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία «ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», που εδρεύει στον Πειραιά Αττικής και επί της Ακτής Μιαούλη αρ. 25, και αφετέρου οι α) Παπαμιχαήλ Μαρία και β) Πρέκας Δημήτριος, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν. 1264/1982, που συστήθηκε στην ανωτέρω επιχείρηση με την από 19/09/2013 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Πειραιά με Α/Α 917/2013 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 24/09/2013, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Σκοπός - Έκταση ισχύος

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία «ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.», με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας τους, στην έδρα της επιχείρησης (Πειραιάς, Ακτή Μιαούλη αρ. 25), στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος (Μάνδρα, Θέση Γιακουμή, Λούτσας αρ. 50), καθώς και οπουδήποτε αλλού εκτός έδρας στα πλαίσια πάντα των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Σκοπός της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. είναι η δημιουργία, διατήρηση και η προαγωγή κλίματος ανθρωπίνων και εργασιακών σχέσεων υψηλής στάθμης, αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αλληλοσεβασμού, υψηλής ποιότητας προσφορά υπηρεσιών και εργασίας και εργασιακής ειρήνης μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης.

Άρθρο 2

Αποδοχές εργαζομένων

2.1 Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται για μεν τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, ο καταβαλλόμενος σε αυτούς μισθός, για δε τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, το καταβαλλόμενο σε αυτούς ημερομίσθιο, για απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως από Δευτέρα έως και Παρασκευή, και 8 ωρών ημερησίως, όπως αυτά (μισθοί/ ημερομίσθια/ώρες απασχόλησης) είχαν διαμορφωθεί κατά την 08-11-2013 και αποτυπώνονται στις με αριθμούς πρωτοκόλλου ΠΠ1024218/08-11-2013 και ΠΠ1020111/08-11-2013 καταστάσεις προσωπικού, νομίμως κατατεθειμένες στις κατά τόπον αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας. Κατ' αυτόν τον τρόπο διασφαλίζονται οι ελάχιστες καταβαλλόμενες σήμερα σε άπαντες τους εργαζομένους αποδοχές και ώρες απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

2.2 Σε κάθε περίπτωση, οι καταβαλλόμενοι μισθοί και τα καταβαλλόμενα ημερομίσθια δεν δύνανται να υπολείπονται του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

2.3 Σε όλους τους προσλαμβανόμενους εργαζομένους μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, καταβάλλεται για μεν τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, ο νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, για δε τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, το νομοθετικώς καθορισμένο νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

2.4 Με ατομική συμφωνία δύνανται να συμφωνούνται και ανώτερες των ως άνω κατωτάτων ορίων αποδοχές, ανάλογα με τα ιδιαίτερα προσόντα, τις δεξιότητες, τη θέση, το αντικείμενο εργασίας, την εμπειρία κλπ. εκάστου εργαζομένου και σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας.

Άρθρο 3

Επιδόματα

3.1 Στους ανωτέρω καταβαλλόμενους μισθούς και στα ανωτέρω καταβαλλόμενα ημερομίσθια των ήδη απασχολούμενων στην επιχείρηση εργαζομένων, έχουν συνυπολογιστεί τα πάσης φύσεως επιδόματα που προβλέπονταν από τις οικείες ΣΣΕ για έκαστο των εργαζομένων.

3.2 Το επίδομα ισολογισμού εξακολουθεί να καταβάλλεται στους λογιστές και βοηθούς λογιστών στο ύψος που αυτό καταβάλλεται μέχρι σήμερα.

3.3.α. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια των προσλαμβανόμενων εργαζομένων μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας ΕΣΣΕ, προσαυξάνονται με επίδομα προϋπηρεσίας, σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, στα ποσοστά και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

3.3.β. Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. ε' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Άρθρο 4

Οικειοθελείς παροχές

Ο εργοδότης δύναται και με ατομική σύμβαση εργασίας και σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας να καταβάλει οικειοθελείς παροχές (πχ. bonus), όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα της επιχείρησης και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων. Οι ανωτέρω παροχές προς τον μισθωτό, πέραν του μηνιαίου μισθού/ ημερομισθίου και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

Άρθρο 5

Δώρα Εορτών

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα), βάσει της κοινής ΥΑ 19040/1981 των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 1082/1980. Οι προβλεπόμενες σήμερα ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας περί των δώρων εορτών και των αποδοχών αυτών, εξακολουθούν να ισχύουν ευθέως βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από ενδεχόμενη μελλοντική νομοθετική τους κατάργηση.

Άρθρο 6

Αποδοχές και επίδομα αδείας

6.1 Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές και επίδομα αδείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/45 όπως αυτός τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από μεταγενέστερους νόμους (Ν. 1346/1983, Ν. 3144/2003, 3227/2004, 3302/2004) και ισχύει σήμερα.

6.2 Οι προβλεπόμενες σήμερα ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας περί της ετήσιας αδείας και των αποδοχών αυτής, εξακολουθούν να ισχύουν ευθέως βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από ενδεχόμενη μελλοντική νομοθετική τους κατάργηση.

Άρθρο 7

Υπερεργασία και υπερωριακή απασχόληση

7.1 Οι ώρες υπερεργασίας, ήτοι η 9η ώρα σε ημερήσια βάση, άλλως η 41η έως και 45η ώρα σε εβδομαδιαία βάση αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

7.2 Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης από τη 10η ώρα και πλέον σε ημερήσια βάση αμείβονται ως εξής με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

7.3 Ως ώρες υπερεργασίας και υπερωρίας λαμβάνονται και όλες οι ώρες που θεωρούνται δέσμευση προσωπικού χρόνου ήτοι οι ώρες ταξιδιού, ώρες αναμονής, ώρες προετοιμασίας κ.τ.λ. .

Άρθρο 8

Εργασία πέραν της 5ης ημέρας της εβδομάδος και εργασία κατά τις Κυριακές και Αργίες.

8.1 Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για απασχόληση πέραν της 5ης ημέρας της εβδομάδος, καθόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης από Δευτέρα έως και Παρασκευή, αυτή αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

8.2 Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για απασχόληση κατά τις Κυριακές και τις Αργίες, αυτές αμείβονται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%, ενώ χορηγείται στον εργαζόμενο αναπληρωματική ανάπαυση κατ' άλλη ημέρα της επόμενης εβδομάδος, εφόσον η απασχόληση διήρκεσε πέραν των πέντε ωρών, αμειβόμενη με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο.

Άρθρο 9

Εκτός έδρας απασχόληση

9.1 Σε κάθε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη για εκτός έδρας απασχόληση των εργαζομένων η επιχείρηση καλύπτει τα έξοδα που αφορούν την ασφάλεια, μετακίνηση, διαμονή και διατροφή, ενώ χορηγεί αποζημίωση εκτός έδρας. Βασικές προϋποθέσεις προκειμένου να χορηγηθεί αποζημίωση εκτός έδρας, είναι η αποστολή του εργαζομένου εκτός της έδρας απασχόλησης και η διανυκτέρευση του εργαζομένου εκεί ή χωρίς διανυκτέρευση εφόσον η απασχόληση έκτος έδρας (εργασία και μετακίνηση) έχει διάρκεια 12 και πλέον ωρών και σε απόσταση πλέον των 80 Χλμ.

9.2 Οι υπάλληλοι και οι εργατοτεχνίτες δικαιούνται για κάθε εκτός έδρας ημέρα, προσαύξηση 100% επί του ημερομισθίου τους, ως αποζημίωση εκτός έδρας έκτος των περιπτώσεων εκπαίδευσης και εμπορικών συναντήσεων που θα αμείβονται με το 25% του ημερομισθίου.

9.3 Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση έχουν δικαίωμα άρνησης της παροχής εργασίας εκτός έδρας εφόσον τίθεται θέμα ασφάλειας λόγω ταραχών, εξεγέρσεων κτλ. στον τόπο μετάβασης τους ή όταν δεν μπορεί να εξασφαλιστεί η ασφαλής μετακίνηση τους ή ασφαλής διαμονή ή όταν συντρέχουν σοβαροί οικογενειακοί ή προσωπικοί λόγοι.

9.4 Για κάθε εργαζόμενο εξασφαλίζεται ημερήσια διατροφή τριών γευμάτων (πρωινό, μεσημεριανό, βραδινό) με συνολικό κόστος ανά εργαζόμενο 25€ ημερησίως όταν η εκτός έδρας εργασία παρέχεται στο εσωτερικό και 30-35€ για εργασία στο εξωτερικό αναλόγως των συνθηκών. Επίσης εξασφαλίζεται η διαμονή σε κατάλληλο κατάλυμα ενός εργαζομένου ανά δωμάτιο.

Άρθρο 10

Ασφάλιση – Ένσημα

10.1 Όλοι οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση ασφαλίζονται υποχρεωτικά όπως ορίζει η νομοθεσία στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή σε κάποιον άλλο Φορέα Κύριας Ασφάλισης.

10.2 Επίσης όλοι οι εργαζόμενοι στην εταιρία με σύμβαση αορίστου χρόνου μετά την παρέλευση τριών μηνών από την πρόσληψη τους ασφαλίζονται παράλληλα και στον ιδιωτικό φορέα ασφάλισης με τον οποίο έχει συνάψει συμβόλαιο η επιχείρηση.

Άρθρο 11

Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας – λόγω συνταξιοδότησης

11.1 Για κάθε ζήτημα που ανακύπτει λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων, τον χρόνο προειδοποίησης επί τακτικής καταγγελίας και την οφειλόμενη αποζημίωση εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2112/1920 και του Ν. 3198/1955, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 74 του Ν. 3863/2010, το άρθρο 17 του Ν. 3899/2010, την υποπαράγραφο ΙΑ.12 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 και την παρ. 9 του άρθρου 10 της από 19-11-2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου.

11.2 Για κάθε ζήτημα που ανακύπτει λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών και την οφειλόμενη αποζημίωση απόλυσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ΒΔ 16/18-7-20, του Ν. 3198/1955, του Ν. 1849/1989, του Ν. 3899/2010 και της από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ.

11.3 Για την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 8 του Ν. 3198/55, όπως τροποποιήθηκε με την υποπαράγραφο ΙΑ.12 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

11.4 Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης και αναγγελία πρόσληψης εκ νέου, για οποιοδήποτε λόγο, μέλους της « Ένωσης Εργαζομένων στην Επιχείρηση ΒΑΡΤΣΙΛΙΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε- Πώληση – Εμπορία- υπηρεσίες μηχανών εσωτερικής καύσης», το πρώην μέλος της Ένωσης θα προσληφθεί διατηρώντας τον μισθό η το ημερομίσθιο προ της τελευταίας χρονικά καταγγελίας σύμβασης του ή κατόπιν συμφωνίας με μέγιστη μείωση 5% επί του μισθού και εν γένει όλα τα αναφερόμενα προνόμια και υποχρεώσεις όπως ισχύουν στην παρούσα ΕΣΣΕ.

11.5 Οι προβλεπόμενες ως άνω ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας, εξακολουθούν να ισχύουν ευθέως βάσει της παρούσας ΕΣΣΕ, ανεξάρτητα από ενδεχόμενη μελλοντική τροποποίησή τους επί τω δυσμενέστερο.

Άρθρο 12

Λοιπές διατάξεις

12.1 Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία κλπ.

Άρθρο 13

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση.

Άρθρο 14

Διάρκεια ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε.


14.1 Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για δύο (2) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 16/12/2013 και λήξη της ισχύος της την 16/12/ 2015.

14.2 Δυο μήνες πριν τη λήξη της ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας τα συμβαλλόμενα μέρη θα προσέρχονται εκ νέου για διαπραγματεύσεις για την νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασία της επόμενης περιόδου σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό λόγω φόρτου εργασίας ή έκτακτων συνθηκών ή σε περίπτωση ασυμφωνίας μεταξύ των μερών η διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης παρατείνεται για έξι (6) μήνες μετά την συμβατική ημερομηνία λήξεως.



Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το τρίτο εξ αυτών θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση


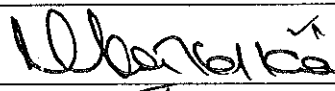
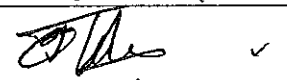

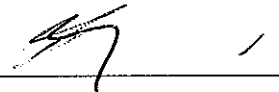
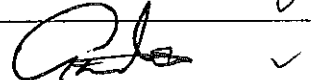
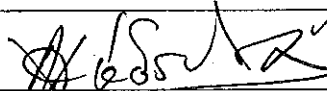


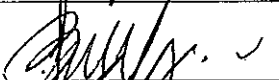



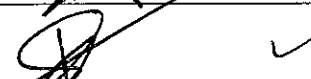

Αλεξάνδρος Τομάζος

Για την Ένωση Προσώπων


Μαρία Παπαφικακή

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΡΕ






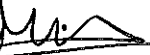

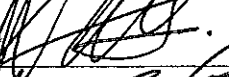
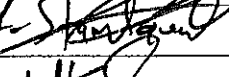
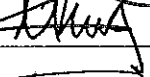
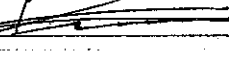


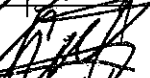

ΟΙ ΚΑΤΩΘΙ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ
ΒΕΒΑΙΩΝΟΥΝ ΟΤΙ ΕΧΟΥΝ ΛΑΒΕΙ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ
ΤΟΥΣ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟ 08-11-2013 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΕ
ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΠΠ1024218 & ΠΠ1020111 ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ
ΚΑΤΑΤΕΘΕΙΜΕΝΕΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΑΠΟ 13-12-2013
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

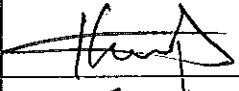
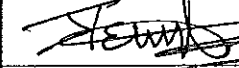



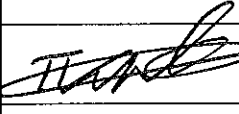
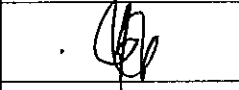

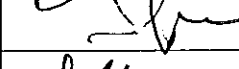
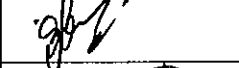
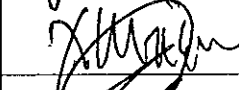



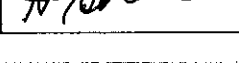
Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ	
1	ΖΑΧΟΛΙΤΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	8/8/1994		✓ ΝΑΙ.
2	ΚΑΤΣΙΚΑΔΗ ΜΑΡΙΑ	1/1/1993		✓ ΝΑΙ.
3	ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΦΩΤΩ	12/7/1999		✓ ΝΑΙ.
4	ΤΖΕΒΕΛΕΚΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	14/7/1994		✓ ΝΑΙ.
5	ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ	10/2/1995		✓ ΝΑΙ.
6	ΜΠΟΣΤΑΝΤΖΟΓΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑΣ	1/6/2000		ΑΠΟΝ.
7	ΤΣΙΡΚΑΣ ΠΑΥΛΟΣ	9/7/1998	Π. ΤΣΙΡΚΑΣ	✓ ΝΑΙ.
8	ΓΚΑΜΗΛΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	20/8/2001		✓ ΝΑΙ.
9	ΔΟΔΟΥΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	1/12/2002		✓ ΝΑΙ.
10	ΧΑΖΕΛΜΑΝ ΒΑΛΤΡΑΟΥΝΖ	4/7/2005		✓ ΝΑΙ.
11	ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ ΜΑΡΙΑ	27/9/2005		✓ ΝΑΙ.
12	ΒΑΚΙΡΤΖΗ ANNA	1/1/2006		✓ ΝΑΙ.
13	ΜΗΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	23/1/2006		✓ ΝΑΙ.
14	ΡΕΒΕΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ	2/4/2007		✓ ΝΑΙ.
15	ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ	1/6/2007		✓ ΝΑΙ.
16	ΟΡΦΑΝΟΥΔΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	10/9/2007		✓ ΝΑΙ.

ΟΙ ΚΑΤΩΘΟΙ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ
 ΒΕΒΑΙΩΝΟΥΝ ΟΤΙ ΕΧΟΥΝ ΛΑΒΕΙ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ
 ΤΟΥΣ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟ 08-11-2013 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΕ
 ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΠΠ1024218 & ΠΠ1020111 ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ
 ΚΑΤΑΤΕΘΕΙΜΕΝΕΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΑΠΟ 13-12-2013
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

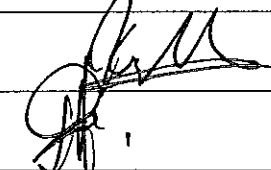

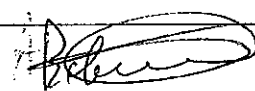
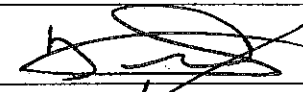
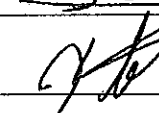
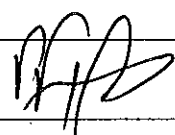
17	ΠΡΑΝΤΑΛΟΥ ΦΟΥΛΗ	10/9/2007			ΝΑΙ.
18	ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	14/4/2008		✓	ΝΑΙ.
19	ΜΠΟΝΟΡΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΩ	5/5/2008		✓	ΝΑΙ.
20	ΠΑΣΤΡΙΚΑΚΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ	2/10/2008		✓	ΝΑΙ.
21	ΜΟΡΕΝΑ ΣΕΜΙΛΛΗ	14/8/2012		✓	ΝΑΙ.
22	ΛΕΤΣΙΟΣ ΛΑΖΑΡΟΣ	1/1/2006		✓	ΝΑΙ.
23	ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	1/1/1993		✓	ΝΑΙ.
24	ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	1/5/1993		✓	ΝΑΙ.
25	ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ	8/3/2004		✓	ΝΑΙ.
26	ΜΠΑΛΑΜΠΙΑΝΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	1/1/2006		✓	ΝΑΙ.
27	ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	4/3/2013		✓	ΝΑΙ.
28	ΣΑΡΑΚΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	8/10/2002			ΑΠΟΚ
29	ΣΤΑΜΠΑΜΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	2/1/2004			ΑΠΟΚ
30	ΜΑΛΑΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	1/7/2003			ΠΑΡΟΝ
31	ΚΟΥΤΣΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ	1/3/1996			ΑΠΟΝ
32	ΠΟΥΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	16/10/2000		✓	ΠΑΡΟΝ
33	ΦΛΑΜΠΟΥΡΗΣ ΠΑΥΛΟΣ	2/5/2002			ΠΑΡΟΝ
34	ΠΟΛΥΜΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	1/11/2003			ΠΑΡΟΝ

ΟΙ ΚΑΤΩΘΙ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ
 ΒΕΒΑΙΩΝΟΥΝ ΟΤΙ ΕΧΟΥΝ ΛΑΒΕΙ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ
 ΤΟΥΣ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟ 08-11-2013 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΕ
 ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΠΠ1024218 & ΠΠ1020111 ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ
 ΚΑΤΑΤΕΘΕΙΜΕΝΕΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
 ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΑΠΟ 13-12-2013
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

35	ΣΤΑΓΙΑΝΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	12/11/2004		✓	ΝΑΙ.
36	ΠΕΚΜΕΤΖΙΑΝ ΚΙΡΚΟΡ	12/9/2005		✓	ΝΑΙ.
37	ΠΡΕΚΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	3/12/2007		✓	ΝΑΙ.
38	ΣΑΡΜΠΙΑΝΗΣ ΛΑΜΠΡΟΣ	1/2/2008		✓	ΝΑΙ.
39	ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ	11/2/2008		✓	ΝΑΙ.
40	ΠΟΛΥΜΕΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	12/3/2008			ΑΠΘΝ
41	ΚΑΤΣΟΥΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	1/5/2008		✓	ΝΑΙ.
42	ΡΟΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	1/2/2010			ΑΠΘΝ
43	ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	8/12/2008		✓	ΝΑΙ.
44	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ	16/5/2005			ΑΠΘΝ
45	ΔΑΜΙΓΟΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ	1/6/2010		✓	ΝΑΙ.
46	ΛΙΟΥΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	1/10/2001			ΟΚΙ
47	STRUGA LENE	18/5/2002		✓	ΝΑΙ.
48	ΜΠΕΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	5/2/2007		✓	ΝΑΙ.
49	ΤΣΑΜΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ	8/12/2008		✓	ΝΑΙ.
50	ΚΑΤΣΟΥΛΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	14/1/2013		✓	ΝΑΙ.
51	ΦΡΑΓΚΑΚΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	14/1/2013		✓	ΝΑΙ.
52	NAWAZ SABRI MOHAMMAD	13/2/2013		✓	ΝΑΙ.

ΟΙ ΚΑΤΩΘΟΙ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥΣ
 ΒΕΒΑΙΩΝΟΥΝ ΟΤΙ ΕΧΟΥΝ ΛΑΒΕΙ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΟΥΝ ΜΕ ΤΙΣ ΑΠΟΛΑΒΕΣ
 ΤΟΥΣ ΒΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟ 08-11-2013 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΜΕ
 ΑΡΙΘΜΟΥΣ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ ΠΠ1024218 & ΠΠ1020111 ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ
 ΚΑΤΑΤΕΘΕΙΜΕΝΕΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΑΠΟ 13-12-2013
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΒΑΡΤΣΙΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

53	ΤΣΙΠΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	10/1/2013		✓	ΝΑΙ.
54	ΤΣΙΑΒΟΣ ΦΙΛΙΠΠΑΣ	14/1/2013		✓	ΝΑΙ.
55	ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	21/1/2013			ΑΠΟΝ
56	ΒΕΒΑΙΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	13/2/2013		✓	ΝΑΙ
57	ΚΑΚΟΥΡΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ	14/1/2013			ΑΠΟΝ
58	ΛΕΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	13/2/2013		✓	ΝΑΙ.
59	ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	14/2/2013		✓	ΝΑΙ.
60	ΚΑΡΑΝΤΑΓΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	13/5/2013			ΑΠΟΝ
61	ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	8/5/2013		✓	ΝΑΙ.
62	ΣΓΟΥΡΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	28/5/2013			ΑΠΟΝ
63	ΣΤΑΓΙΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	11/6/2013			ΑΠΟΝ
64	ΚΟΥΚΟΥΒΕΛΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	29/10/2013			ΑΠΟΝ

Εφορευτική επιτροπή: Κοιτοκοίδι Μαρία. 13/12/13
 Ν. Κατωικαίδου

4 ΠΑΡΟΝ.
 12 ΑΠΟΝ.
 1 ΟΧΙ.

46 ΝΑΙ.