

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ-393/2012

Στην Αθήνα σήμερα την **15η Μαΐου 2012** ημέρα **Τρίτη** τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά :

Η εταιρία **"ΔΙΕΔΡΟΝ ΟΠΤΙΚΑ Ε.Π.Ε."** με Α.Φ.Μ.: 099080499 με έδρα την οδό Δυρραχίου 54 στον Δήμο Αθηναίων νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Διαχειριστή Κο Δαρβίρα Νικόλαο του Θεοδώρου κάτοχο του υπ' αριθμ. ΑΒ 322597 δελτίου αστυνομικής ταυτότητας

Από την εργατική πλευρά :

Η Ένωση Προσώπων του Ν. 1264/1982 η οποία συστάθηκε την 8^η Μαΐου 2012 μεταξύ των εργαζομένων της επιχείρησης **"ΔΙΕΔΡΟΝ ΟΠΤΙΚΑ Ε.Π.Ε."** με αριθμό σύστασης Ειρηνοδικείου 50/ 14-05-2012 νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους **κκ Κακλαμάνου Σεβαστή** του Ευαγγέλου και τον **κ. Βερτσώνη Αθανάσιο** του Νικολάου,

Συμφωνούν και αποδέχονται τα παρακάτω:

Πεδίο εφαρμογής

Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας), αποτελούν για τους με την ιδιότητα του εργάτου ή υπαλλήλου απασχολούμενους και αμειβόμενους κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα αμοιβής, κατώτατα όρια αμοιβής.

Τα υπό παρούσης καθοριζόμενα κατώτατα όρια ημερομισθίων (ημερομίσθια ασφαλείας) και υπό τα αυτά προϋποθέσεις ηλικίας, αποτελούν κατώτατα όρια και δια τους υπό την ιδιότητα του εργατοτεχνίτου απασχολούμενους και αμειβομένους κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστού ή κατ'άλλο σύστημα αμοιβής, υποχρεωμένου του οικείου εργοδότη όπως συμπληροί ταύτα κατά το τυχόν ελλείπων ποσόν. Εν προκειμένω οι σχετικοί λογαριασμοί εκκαθαρίζονται κατά τρίμηνον με βάση το πραγματοποιηθέν μέσον ημερομίσθιον κατά την διάρκεια του τριμήνου εξαιρέσει της περιπτώσεως λύσεως της σχέσεως εργασίας καθ'οιονδήποτε τρόπον οπότε η εκκαθάριση πραγματοποιείται κατ'αυτήν (παρ. 3 της από 26-2-75 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**1. ΤΡΙΕΤΙΩΝ**

Α. Υπάλληλοι επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου, μη υπαγόμενοι εις ετέραν ειδικωτέραν συλλογικήν σύμβασιν εργασίας ή απόφασιν διαιτησίας, δικαιούνται δέκαστην τριετίαν υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, διανυθείσης μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας των, προσαυξήσεως εκ ποσοστού

10%, επί του ως άνω κατώτατου ορίου βασικού μισθού (Μισθού ασφαλείας) και μέχρι συμπληρώσεως τριών τριετιών, ήτοι εν συνόλω, ποσοστού 30% (παρ. 2/26-2-1975 ΕΓΣΣΕ).

Β. Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες απασχολούμενοι επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου και μη υπαγόμενοι εις ετέραν ειδικωτέραν συλλογική σύμβασιν ή προϋπηρεσίαν, προσαυξήσεως εκ ποσοστού 5% επί του καθοριζομένου γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου ασφαλείας, (26-1-1977 ΕΓΣΣΕ, άρθρο 2).

Μετά συμπλήρωσιν δευτέρας τριετίας, χορηγείται και δευτέρα προσαύξηση εκ ποσοστού 5% (παρ. 4 της Δ.Α 100/79 του ΔΔΔΔ Αθηνών).

Στους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε, Δ.Α ή Υπουργική Απόφαση) χορηγείται από την 1-1-1982 Τρίτη τριετία εκ ποσοστού 5% που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο (Άρθρο 2 1/82 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Στους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 12ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε, Δ.Α, ή Υπουργική Απόφαση) χορηγείται από την 1-1-1996 τέταρτη τριετία σε ποσοστό 5% που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο. (Άρθρο 4 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1996).

Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτήν που κατέχουν, για δε τους εργατ/τες, μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, με οποιαδήποτε ιδιότητα, με την επιφύλαξη τους μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας (1/82 ΔΔΔΔ Αθηνών άρθρο 5).

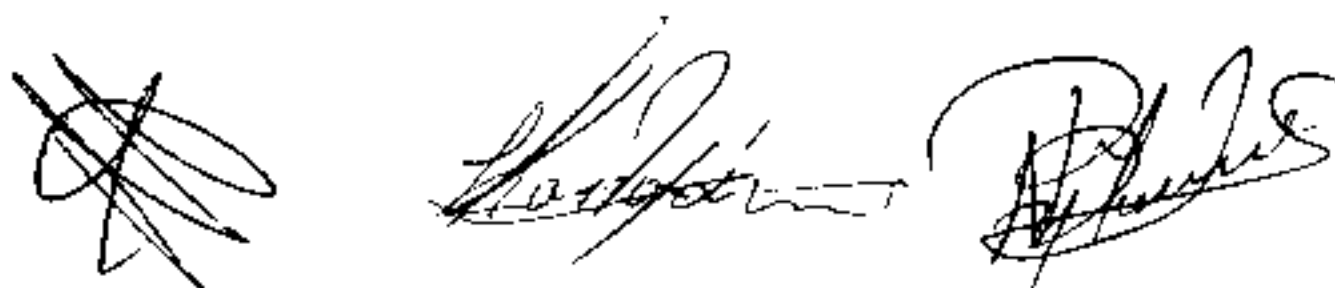
Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ποσοστών λόγω τριετιών εργατ/των και υπαλλήλων στρογγυλοποιούνται στην επόμενη ακέραια μονάδα. (άρθρο 7-1-82 ΔΔΔΔ, Αθηνών).

Υπενθυμίζουμε ότι ως **προϋπηρεσία**, για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους, μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτήν που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες, μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ειδικότητα.

2. ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 2 της 10/1976 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών (άρθρο 4 της από 10-3-1989 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

"Το επίδομα γάμου υπολογίζεται επί του κατώτατου ορίου του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου, του οριζομένου υπό της εκάστοτε εν ισχύ οικείας



συλλογικής συμβάσεως, αποφάσεως διαιτησίας ή άλλης διατάξεως και δεν συμψηφίζεται προς τας τυχόν υπερτέρας των κατωτάτων ορίων πράγματι καταβαλλόμενας αποδοχές. Συμψηφίζεται όμως εις τούτο το τυχόν καταβαλλόμενο επίδομα γάμου ή συζύγου.

Ο γάμος αποδεικνύεται διά δηλώσεως του μισθωτού κατά τον τύπον του ΝΔ 105/69, κατατιθεμένης εις τον εργοδότην, κατά την πρόσληψιν ή συνεστώτος του γάμου.

Συλλογικαί συμβάσεις εργασίας, αποφάσεις διαιτησίας ή άλλες διατάξεις προβλέπουσαι την χορήγησιν επιδόματος γάμου, εις ποσοστόν ή πάγιον, δεν θίγονται δια της παρούσης, εξακολουθούσαι να ισχύουν και να διέπουν τα της παροχής του επιδόματος τούτου εφ'όσον :

α) προβλέπουν την παροχήν τούτου εις τους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων και

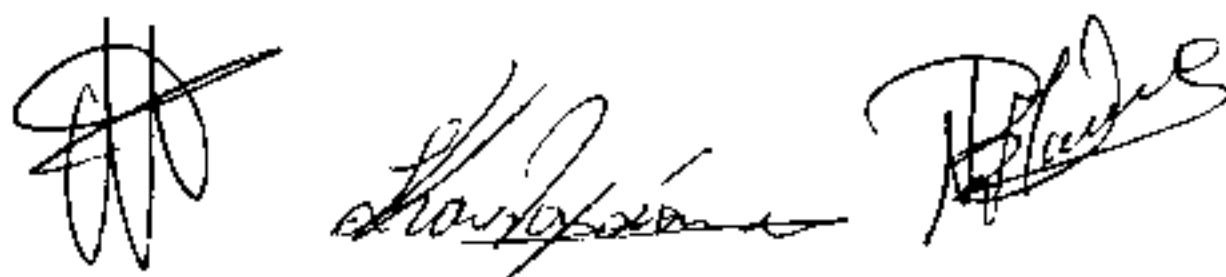
β) το βάσει αυτών οφειλόμενων ποσόν επιδόματος γάμου είναι υπέρτερον του βάσει της παρούσης διαμορφωμένου (παρ. 2 της Δ.Α 10/76 ΔΔΔΔ Αθηνών)."

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ποσοστών λόγω επιδόματος γάμου εργατ/των και υπαλλήλων στρογγυλοποιούνται στην επόμενη ακεραία μονάδα.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	Μικτή Αμοιβή
Υπάλληλος άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	586,08
Υπάλληλος άγαμος 1 τριετία	644,69
Υπάλληλος άγαμος 2 τριετίες	703,30
Υπάλληλος άγαμος 3 τριετίες	761,90
Υπάλληλος έγγαμος χωρίς προϋπηρεσία	644,69
Υπάλληλος έγγαμος 1 τριετία	703,30
Υπάλληλος έγγαμος 2 τριετίες	761,91
Υπάλληλος έγγαμος 3 τριετίες	820,51

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	Μικτή Αμοιβή
Ημερομίσθιος άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	26,18
Ημερομίσθιος άγαμος 1 τριετία	27,49
Ημερομίσθιος άγαμος 2 τριετίες	28,80
Ημερομίσθιος άγαμος 3 τριετίες	30,11



Ημερομίσθιος άγαμος 4 τριετίες	31,42
Ημερομίσθιος άγαμος 5 τριετίες	32,73
Ημερομίσθιος άγαμος 6 τριετίες	34,03
Ημερομίσθιος έγγαμος χωρίς προϋπηρεσία	28,80
Ημερομίσθιος έγγαμος 1 τριετία	30,11
Ημερομίσθιος έγγαμος 2 τριετίες	31,42
Ημερομίσθιος έγγαμος 3 τριετίες	32,73
Ημερομίσθιος έγγαμος 4 τριετίες	34,04
Ημερομίσθιος έγγαμος 5 τριετίες	35,35
Ημερομίσθιος έγγαμος 6 τριετίες	36,65

Συμφωνείται ότι όταν ο εργαζόμενος είναι κάτω από 25 ετών. Δηλαδή δεν έχει κλείσει το 25ο έτος της ηλικίας του η αμοιβή όπως προκύπτει παραπάνω θα καταβάλλεται μειωμένη περαιτέρω **10%** ακόμα.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (9-6-1993 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., άρθρο 7).

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

1. Γονέας εργαζόμενος στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση εάν φθάσει κάποια χρονική στιγμή να απασχολει τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούνται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά την λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των τριών (3) ετών.

2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι





να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του ν.1483/1984 (9-6-1993) Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. άρθρο 8).

3. Σχετικά με τις γονικές άδειες τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν να εφαρμόσουν και στο εθνικό επίπεδο τη σχετική Ευρωπαϊκή Συμφωνία, που υπεγράφη το Δεκέμβριο του 1995 μεταξύ Κοινωνικών Εταίρων αξιοποιώντας τη δυνατότητα, που παρέχει το Πρωτόκολλο και η Συμφωνία Κοινωνικής Πολιτικής της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης. Η υλοποίηση θα γίνει μέσω Συμφωνίας – Παραρτήματος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, η οποία θα διευρύνει τις ισχύουσες μέχρι σήμερα ρυθμίσεις, που προβλέπονται από το ν.1483/84. Τα μέρη δεσμεύονται να υπογράψουν τη σχετική συμφωνία εντός τριών (3) μηνών από την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ (άρθρο 10, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 96-97).

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΕΚΝΟΥ

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν σε γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από το ΑΝ. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μια ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Αποζημίωση εγγραφοτεχνιτών

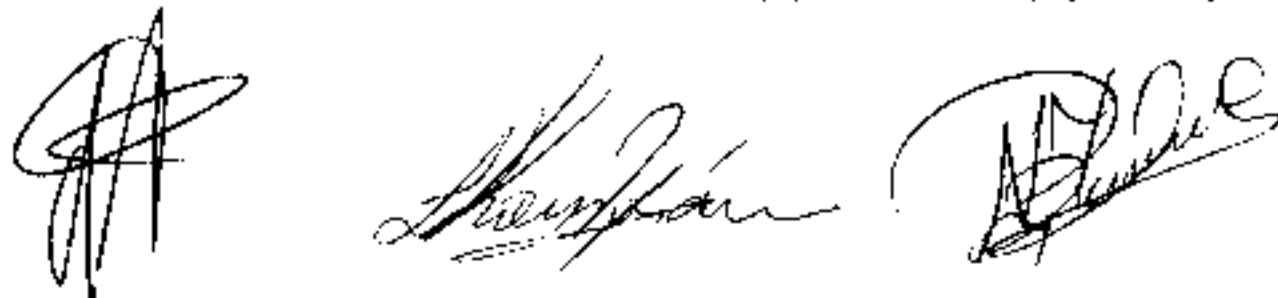
Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α, άρθρου 3 ΒΔ της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται συνολικά ως εξής :

Άνω των 12 μηνών* έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτος συμπληρωμένο έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

*Για την απασχόληση μέχρι και 12 μηνών, η σύμβαση καταγγέλλεται χωρίς αποζημίωση (Ν. 3899/10).

Δυνατότητα Εφαρμογής Ατομικών Συμβάσεων

Υπάρχει η δυνατότητα υπογραφής της επιχείρησης εργοδότη με συγκεκριμένους επιλεκτικούς εργαζόμενους κατόπιν της σύμφωνης γνώμης και των δύο πλευρών ατομικών συμβάσεων εργασίας περιορισμένου ή αορίστου



χρονικού διαστήματος οι οποίες θα έχουν την δυνατότητα να περιλαμβάνουν ευνοϊκότερους όρους εργασίας ή ευνοϊκότερες αποδοχές από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας.

Έναρξη ισχύος - Διάρκεια

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας άρχεται από την 14η Μαΐου 2012 και έχει διάρκεια για τρία χρόνια δηλαδή μέχρι και την 1η Απριλίου 2015. Μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία ισχύος της δίνεται η δυνατότητα να καταγγελθεί μονομερώς από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέλος.

Η παρούσα υπογράφηκε σε 4 όμοια αντίτυπα εκ των οποίων το ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον εκπρόσωπο του Εργοδότη.

Οι Συμβαλλόμενοι

**Η Εργοδότηρια Εταιρία
Διά της Εκπροσώπου της**



**Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης
Προσώπων των εργαζομένων της
εταιρίας "ΔΙΕΔΡΟΝ ΟΠΤΙΚΑ ΕΠΕ"**



Η παρούσα σύμβαση εργασίας κατατέθηκε στην Επιθεώρηση Εργασίας της Δ/νσης Εργασίας Αττικής στις 22/5/12 με αριθμό πρωτοκόλλου 17. Η παρούσα σύμβαση εργασίας κατατέθηκε στο Α.Τ. ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ με αριθμό πρωτοκόλλου 17/10/2012.

Α 2082636

ΑΤ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ

