



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 3/2270  
ΜΑΡΟΥΣΙ 11-5-2012

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΤΩΝ 2012-2014**

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του  
Κρατικού Ν.Π.Ι.Δ. «Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο Αθηνών  
(ΟΑΚΑ)»

ΕΛ. 399/2012

Στο Μαρούσι σήμερα 9 Μαΐου 2012, οι συμβαλλόμενοι, αφενός  
Το Κρατικό Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Ολυμπιακό Αθλητικό Κέντρο  
Αθηνών (ΟΑΚΑ)», που εδρεύει στο Μαρούσι, Λεωφ. Κηφισίας 37 και  
εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.  
Λάζαρο Γρύλλη  
και, αφετέρου,  
το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΑΚΑ», που εδρεύει στο Μαρούσι και  
εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.  
Χρήστο Χριστακίδη,

συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

## **Άρθρο 1**

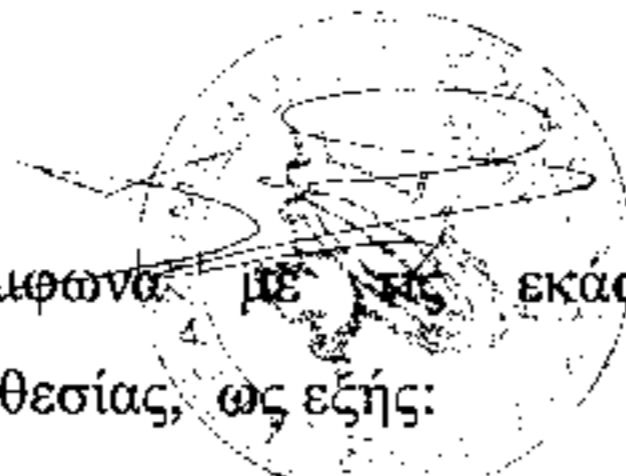
### **Πεδίο Εφαρμογής της Σύμβασης**

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης  
εργασίας ( εφεξής ε.σ.σ.ε ) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ με  
υπαλληλική σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου  
χρόνου πλήρους απασχόλησης.

## **Άρθρο 2**

### **Κατηγορίες προσωπικού**

Οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ κατά την ισχύ της παρούσας κατατάσσονται  
στις παρακάτω κατηγορίες στις οποίες έχουν ενταχθεί σύμφωνα με τα  
τυπικά τους προσόντα, τον ισχύοντα Κανονισμό Οργάνωσης και  
Λειτουργίας του ΟΑΚΑ και τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων



*[Handwritten signature]*

Διοίκησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, ως εξής:

1. Κατηγορία ΥΕ (υποχρεωτικής εκπαίδευσης),
2. Κατηγορία ΔΕ (δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης),
3. Κατηγορία ΤΕ (τεχνολογικής εκπαίδευσης),
4. Κατηγορία ΠΕ (πανεπιστημιακής εκπαίδευσης).

### **Άρθρο 3**

#### **Σύστημα Μισθολογικής Κατάταξης**

1. Οι εργαζόμενοι όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης – Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) - κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βασικά μισθολογικά κλιμάκια (Β.Μ.Κ), κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής :

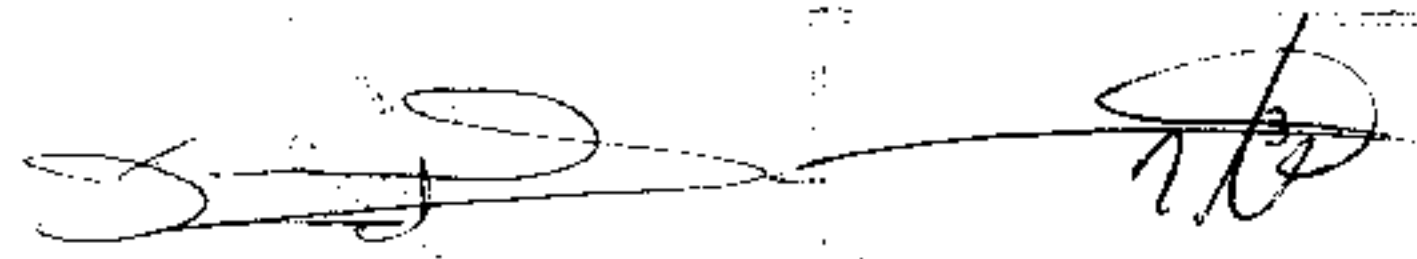
- ΒΜΚ Α
- ΒΜΚ Β
- ΒΜΚ Γ
- ΒΜΚ Δ
- ΒΜΚ Ε
- ΒΜΚ ΣΤ

2. Εισαγωγικό Β.Μ.Κ για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι το ΒΜΚ ΣΤ' με την επιφύλαξη των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου και καταληκτικός, το ΒΜΚ Α' για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, το ΒΜΚ Β' για τη ΔΕ κατηγορία και το ΒΜΚ Γ' για την ΥΕ κατηγορία.

3. Οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τον κανονισμό του ΟΑΚΑ, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, στο ΒΜΚ Δ'.

Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τον κανονισμό του ΟΑΚΑ, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, στο ΒΜΚ Ε'.

4. Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατατάσσονται, στο ΒΜΚ Δ'. Ο χρόνος φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και



Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), με την αποφοίτησή τους, θεωρείται ως χρόνος επιτυχούς υπηρεσίας.

5. Ο χρόνος που απαιτείται για την αλλαγή από ΒΜΚ σε ΒΜΚ, είναι :

α) Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:

Από το ΒΜΚ ΣΤ' στο ΒΜΚ Ε', δύο (2) έτη

Από το ΒΜΚ Ε' στο ΒΜΚ Δ', τέσσερα (4) έτη

Από το ΒΜΚ Δ' στο ΒΜΚ Γ', τέσσερα (4) έτη

Από το ΒΜΚ Γ' στο ΒΜΚ Β', τέσσερα (4) έτη

Από το ΒΜΚ Β' στο ΒΜΚ Α' (καταληκτικό ΒΜΚ) :

αα) για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ, έξι (6) έτη και

ββ) για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΤΕ, οκτώ (8) έτη

β) Για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΔΕ :

Από το ΒΜΚ ΣΤ' στο ΒΜΚ Ε', δύο (2) έτη

Από το ΒΜΚ Ε' στο ΒΜΚ Δ', έξι (6) έτη

Από το ΒΜΚ Δ' στο ΒΜΚ Γ', έξι (6) έτη

Από το ΒΜΚ Γ' στο ΒΜΚ Β' (καταληκτικό ΒΜΚ), οκτώ (8) έτη.

γ) Για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΥΕ :

Από το ΒΜΚ ΣΤ' στο ΒΜΚ Ε', δύο (2) έτη

Από το ΒΜΚ Ε' στο ΒΜΚ Δ', δέκα (10) έτη

Από το ΒΜΚ Δ' στο ΒΜΚ Γ' (καταληκτικό ΒΜΚ), δέκα (10) έτη.

6. Περαιτέρω σε κάθε ΒΜΚ θεσπίζονται ΕΜΚ (ειδικά Μ.Κ.) στα οποία οι εργαζόμενοι εξελίσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

7. Τα Ε.Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Ε.Μ.Κ. των ΒΜΚ Β' και Α', τα οποία χορηγούνται ανά τριετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Ε.Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρου οριζόμενου χρόνου.

8. Τα ειδικά μισθολογικά κλιμάκια του ΒΜΚ Γ' της ΥΕ κατηγορίας και των ΒΜΚ Β' και Α' των λοιπών κατηγοριών καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του εργαζόμενου, μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

9. Με την εξέλιξη ο εργαζόμενος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου ΒΜΚ ή του μικρότερου Ε.Μ.Κ. του ΒΜΚ αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την εξέλιξη του.



10. Γενικά εφαρμόζονται αναλόγως όλες οι τροποποιήσεις και συμπληρώσεις νόμων, υπ. Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν του Ν 4024/2011.

#### **Άρθρο 4** **Βασικός μισθός**

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος μισθός του ΒΜΚ ΣΤ΄ της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπολοίπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΒΜΚ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	ΣΤ΄	1,10
ΤΕ	ΣΤ΄	1,33
ΠΕ	ΣΤ΄	1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών ΒΜΚ όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής :

Α. Του ΒΜΚ Ε΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ ΣΤ΄ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

Β. Του ΒΜΚ Δ΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Ε΄ σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

Γ. Του ΒΜΚ Γ΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Δ΄ σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).

Δ. Του ΒΜΚ Β΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Γ΄ σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).

Ε. Του ΒΜΚ Α΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Β΄ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

4. Οι βασικοί μισθοί των Ε.Μ.Κ. των ΒΜΚ διαμορφώνονται ως εξής :

α) Του πρώτου Ε.Μ.Κ. κάθε ΒΜΚ και κατηγορίας με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).

β) Του κάθε επόμενου Ε.Μ.Κ. με προσαύξηση του βασικού μισθού του προηγούμενου ΕΜΚ σε ποσοστό ίδιο με αυτό που ορίζεται στην προηγούμενη περίπτωση.

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.



#### 5. Ορισμός Αποδοχών.

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές του άρθρου 5 της παρούσας Σ.Σ.Ε., εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους. Γενικά εφαρμόζονται κατ' αναλογία όλες οι τροποποιήσεις και συμπληρώσεις νόμων, οι Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν του Ν 4024/2011.

### Άρθρο 5

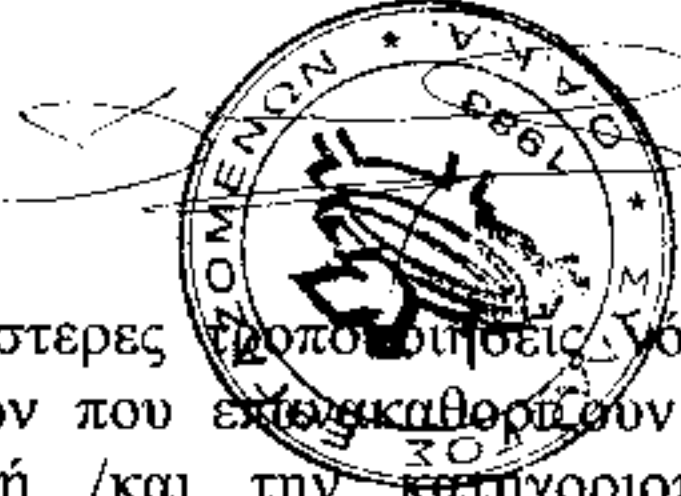
#### Α. Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας

Εκτός από το βασικό μισθό του εργαζόμενου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως.

Το επίδομα κατά αναλογική εφαρμογή της ΚΥΑ 2/16519/0022 ΦΕΚ τ.Β 465/24-2-2012 σε συνδυασμό με την ερμηνευτική εγκύκλιο του υπουργείου εργασίας για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, καθορίζεται σε τρεις κατηγορίες (Α' 150 ευρώ, Β' 70 ευρώ και Γ' 35 ευρώ) και χορηγείται στις παρακάτω ειδικότητες οι οποίες εντάσσονται στην κατηγορία Β:

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
Νυχτοφύλακες
Πρακτ. Μηχανικοί
Υδραυλικοί
Ηλεκτροσυγκολλητές- Οξυγονοκολλητές
Χημικοί –βιολόγοι εργαστηρίων
Ηλεκτρολόγοι
Ψυκτικοί
Χειριστές Ανυψωτικών Μηχανημάτων
Παρασκευαστές εργαστηρίων

Επιπρόσθετα, για τους εργαζόμενους στο ΟΑΚΑ που στα πλαίσια των καθηκόντων εργασίας τους ασχολούνται με τα χημικά των κολυμβητικών δεξαμενών, με ραντίσματα και λιπάνσεις χλοοταπήτων σε συνδυασμό με τη χρήση γεωργικών μηχανημάτων καθώς και στους εργαζόμενους που εργάζονται σε μεγάλο ύψος χορηγείται το επίδομα και εντάσσονται στην κατηγορία Β. Σε περίπτωση που λαμβάνουν από την ανωτέρω κατάταξη (πίνακας) το επίδομα της κατηγορίας Β, τότε λαμβάνουν το επίδομα της κατηγορίας Α.



Μεταγενέστερες τροποποιήσεις Νόμων, εγκυκλίων, ΚΥΑ, υπουργικών αποφάσεων που επηρεάζουν τις ειδικότητες που δικαιούνται το επίδομα ή /και την κατηγοριοποίηση του επιδόματος οι οποίες αναφέρονται σε ειδικότητες εργαζομένων αθλητικών εγκαταστάσεων ή καλύπτουν ειδικότητες εργαζομένων στο ΟΑΚΑ, εφαρμόζονται αναλογικά από την ημερομηνία της ισχύος τους και στις αντίστοιχες ειδικότητες εργαζομένων του ΟΑΚΑ.

Οι όροι, οι προϋποθέσεις και κάθε άλλο σχετικό με τη χορήγηση του επιδόματος γίνεται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

Γενικά εφαρμόζονται κατ' αναλογία όλες οι τροποποιήσεις και συμπληρώσεις νόμων, οι Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν του Ν 4024/2011.

## **Β. Επίδομα Εορτών και Αδείας**

Επίδομα εορτών και αδείας καταβάλλονται με βάση ό, τι προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

## **Γ. Οικογενειακή παροχή**

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των εργαζομένων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής :

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% ευρώ τουλάχιστον , η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για δύο τέκνα , σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά για τρία τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα τέκνα, και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ ανά επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους ή το 19<sup>ο</sup> έτος εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησης τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους.



3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

#### **Δ. Επίδομα Θέσης Ευθύνης**

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Ο.Α.Κ.Α., οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

Προϊστάμενοι Διοίκησης :

α) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια (400) ευρώ.

β) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

γ) Προϊσταμένων Γραφείων, διακόσια (200) Ευρώ. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους Υπευθύνους των εγκαταστάσεων μέχρι την αλλαγή του κανονισμού του ΟΑΚΑ.

2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

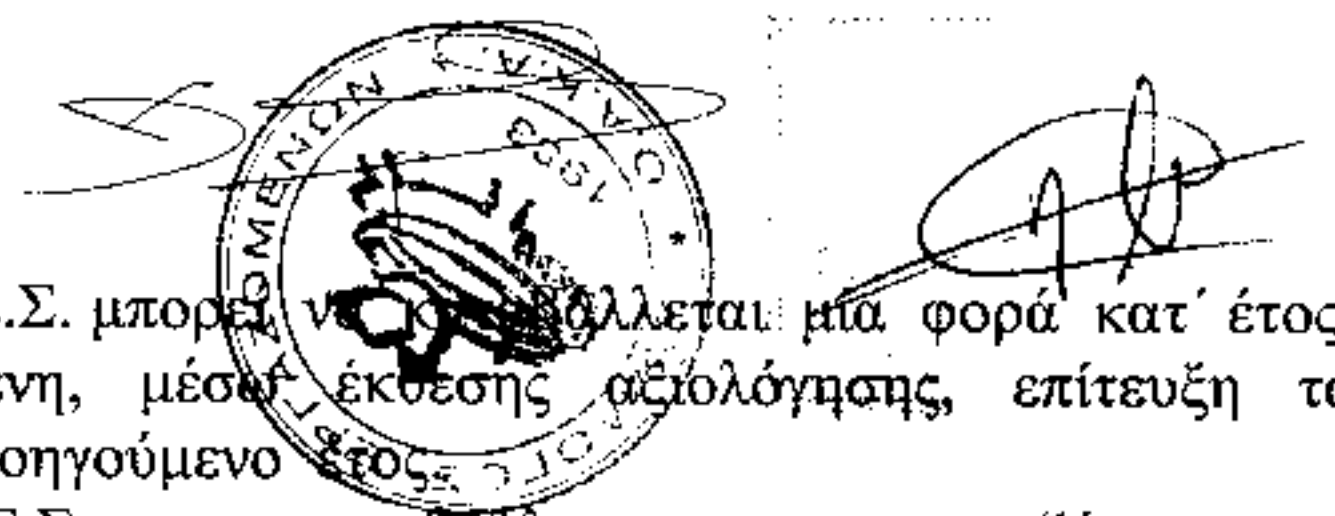
2. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου Δ1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

3. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

#### **Ε. Κίνητρο Επίτευξης Στόχων**

1. Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση σύστημα αξιολόγησης του Ο.Α.Κ.Α., είναι δυνατή η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.).

Το Κ.Ε.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του ΟΑΚΑ, κατά το προηγούμενο έτος.



Το Κ.Ε.Σ. μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους εργαζόμενους ισούται με ποσό μέχρι 50% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και με ποσό μέχρι 100% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.

Εάν η κατά το δεύτερο εδάφιο του παρόντος άρθρου εκτιμώμενη δαπάνη, υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται σε σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

### **ΣΤ. Υπερωριακή Εργασία**

1. Η με αμοιβή εργασία πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των εργαζομένων επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών καθώς και των αναγκών που προκύπτουν από τη διοργάνωση αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.
2. Η αμοιβή των εργαζομένων που απασχολούνται γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

### **Άρθρο 6**

#### **Προϋποθέσεις και κριτήρια κατάταξης του υπηρετούντος προσωπικού στις 1/11/2011**

1. Οι εργαζόμενοι κατατάσσονται αυτοδικαίως στα ΒΜΚ της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής και αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας στο Ο.Α.Κ.Α., ως εξής :

α) οι εργαζόμενοι των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ :

αα) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο ΒΜΚ ΣΤ',

ββ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι εννέα (9) έτη, στο ΒΜΚ Ε',

γγ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι δεκαπέντε (15), στο ΒΜΚ Δ',





δδ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι είκοσι ένα (21) έτη για την ΠΕ κατηγορία και είκοσι τρία (23) έτη για την ΤΕ κατηγορία, στο ΒΜΚ Γ΄,

εε) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας περισσότερο από είκοσι ένα (21) έτη για την ΠΕ κατηγορία και είκοσι τρία (23) έτη για την ΤΕ κατηγορία, σε ΒΜΚ Β΄.

β) οι εργαζόμενοι της κατηγορίας ΔΕ :

αα) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο ΒΜΚ ΣΤ΄,

ββ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι έντεκα (11) έτη, στο ΒΜΚ Ε΄,

γγ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι δέκα εννιά (19), στο ΒΜΚ Δ΄,

δδ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι είκοσι επτά (27) έτη, στο ΒΜΚ Γ΄,

εε) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας περισσότερο από είκοσι επτά (27) έτη, στο ΒΜΚ Β΄.

γ) οι εργαζόμενοι της κατηγορίας ΥΕ :

αα) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο ΒΜΚ ΣΤ΄,

ββ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι δέκα πέντε (15) έτη, στο ΒΜΚ Ε΄,

γγ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι είκοσι πέντε (25), στο ΒΜΚ Δ΄,

δδ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας περισσότερο από είκοσι πέντε (25) έτη, στο ΒΜΚ Γ΄,

Για την κατάταξη των εργαζομένων, που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 3 & 4 του άρθρου 3 της παρούσας Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, αφαιρούνται από τον απαιτούμενο χρόνο για την τελική κατάταξη έξι (6) έτη.

Για τους κατόχους αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο εδάφιο δεύτερο της παραγράφου 3 του άρθρου 3, αφαιρούνται δύο (2) έτη.

2. Για την άνω κατάταξη, δεν υπολογίζεται :

- ο χρόνος της διαθεσιμότητας

- ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης



που κατέληξε σε περιττή ποινή τουλάχιστον πρόστιμου αποδοχών τριών (3) μηνών,

- ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα,
- ο χρόνος της προσωρινής παύσης,
- ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας,
- ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων,

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, στο συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας, με την επιφύλαξη ότι ο υπολογισμός αυτός δεν έχει ως συνέπεια την κατάταξη του υπαλλήλου σε ΒΜΚ χαμηλότερο από αυτόν που θα κατατάσσονταν εάν παρέμενε σε χαμηλότερη κατηγορία.

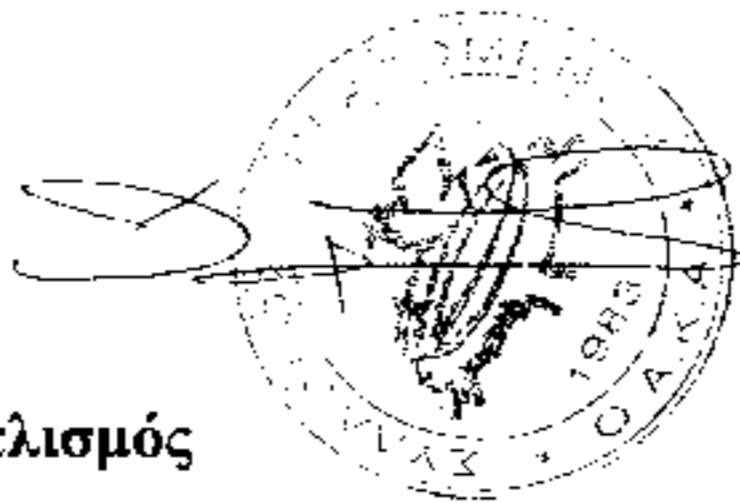
4. Εργαζόμενοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους ΒΜΚ της κατηγορίας που ανήκουν, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, με προσθήκη πλασματικού χρόνου για την τελική κατάταξή τους, τρία (3) έτη.

5. Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του Υπηρετούντος Προσωπικού.

Οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στα ΒΜΚ, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του ΒΜΚ αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στο ίδιο ΒΜΚ εξελίσσονται στα Ειδικά Μισθολογικά Κλιμάκια του ΒΜΚ αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 3 και 4 της παρούσης.

6. Γενικά εφαρμόζονται κατ' αναλογία όλες οι τροποποιήσεις και συμπληρώσεις νόμων, οι Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν του Ν 4024/2011.

7. Ειδικότερα, οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές και επιδόματα που ελάμβανε κάθε εργαζόμενος στις 31/10/2011 (τακτικές, επίδομα ματατισμού, επίδομα κατασκήνωσης, επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, επίδομα ισολογισμού, πρόσθετες αμοιβές ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας) καθώς και το ποσοστό από την ομαδική-αποταμιευτική ασφάλιση των εργαζομένων (Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης, ΚΕΑ) διαμορφώνουν το σύνολο των τακτικών αποδοχών την ανωτέρα ημερομηνία και επί αυτών εφαρμόζονται από 1/11/2011 οι προβλεπόμενες από το άρθρο 29 του 4024 /2011 μειώσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν του Ν 4024/2011.



11

#### **Άρθρο 7**

#### **Ρουχισμός - Εξοπλισμός**

Ο εργαζόμενος, εφόσον προβλέπεται από την ειδικότητά του, φέρει υποχρεωτικά, τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τη διάρκεια της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας, καθώς και κατάλληλο ρουχισμό, τα οποία του παρέχονται από την διοίκηση του ΟΑΚΑ.

#### **Άρθρο 8**

#### **Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης**

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν από το ΟΑΚΑ λόγω συνδρομής των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας κάθε φορά νομοθεσίας για τα επιχορηγούμενα από το Δημόσιο ΝΠΙΔ στα οποία περιλαμβάνεται και το ΟΑΚΑ. -

#### **Άρθρο 9**

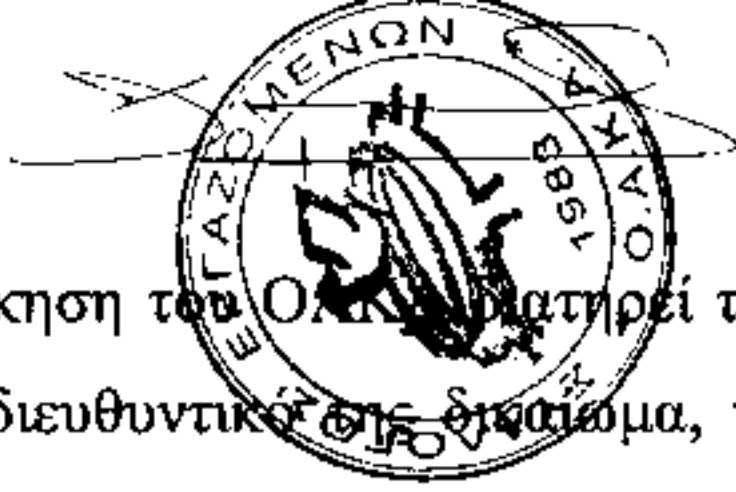
#### **Ωράριο Εργασίας**

Με τη παρούσα ε.σ.σ.ε. καθορίζεται για τους εργαζόμενους στο ΟΑΚΑ σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασίμων ημερών και εβδομαδιαίο ωράριο που καθορίζεται ως κάτωθι:

(α) από 1/5/2012 έως 30/4/2013 τριάντα επτά και μισή ώρες

(β) από 1/5/2013 έως 30/4/2014 τριάντα οκτώ και μισή ώρες εργασίας

(γ) από 1/5/2014 έως 31/12/2014 σαράντα ώρες εργασίας



Η Διοίκηση του ΟΑΚΑ διατηρεί το προβλεπόμενο από την εργατική νομοθεσία διευθυντικό δικαίωμα, να ρυθμίζει το ωράριο εργασίας, σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες του ΟΑΚΑ.

## **Άρθρο 10**

### **Άδειες**

Οι εργαζόμενοι στο ΟΑΚΑ δικαιούνται των αδειών που προβλέπονται στη Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

Οι άδειες διευκολύνσεων, οι ειδικές άδειες και οι συνδικαλιστικές άδειες δίνονται κατ' αναλογική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τους εργαζόμενους στα ΝΠΔΔ εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού όπως και οι αναρρωτικές άδειες λαμβάνοντας υπόψη και τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή μακροχρόνιας ασθένειας εργαζομένου, πέραν του μηνός και έως έξι (6) μήνες το ΟΑΚΑ θα συμπληρώνει τα χρηματικά ποσά που χορηγούνται από τον ασφαλιστικό φορέα προκειμένου να καταβάλλονται στον εργαζόμενο οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας τακτικές αποδοχές.

Στους εργαζόμενους δύναται να χορηγείται ολιγόωρη (έως 2 ώρες) άδεια απουσίας και έως 4 φορές τον μήνα.

Από 1/5/2014 στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε 24ωρη βάρδια χορηγείται επιπλέον δύο (2) ημέρες κανονική άδεια επιπλέον των προβλεπόμενων.

## **Άρθρο 11**

### **Αργίες**

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους του ΟΑΚΑ ορίζονται αυτές που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και την



13

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. καθώς και αυτές που ισχύουν στα ΝΠΙΔ εποπτευόμενα από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού.

## **Άρθρο 12**

### **Συνδικαλιστικές εισφορές**

Το **ΟΑΚΑ** αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί για λογαριασμό του συλλόγου εργαζομένων τις συνδικαλιστικές εισφορές των μελών όπως αυτές σε κάθε περίπτωση καθορίζονται.

## **Άρθρο 13**

### **Άλλοι όροι**

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβών που προβλέπονται περιοριστικά από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία και αφορούν στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευομένων από τον υπουργό αρμόδιο για θέματα αθλητισμού, εφαρμόζονται αναλογικά για το προσωπικό του ΟΑΚΑ.

## **Άρθρο 14**

### **Ισχύς της σύμβασης**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 1<sup>η</sup> Μαΐου 2012 και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του 2014 εκτός των περιπτώσεων που γίνεται σαφής αναφορά στην ισχύ του Ν 4024 και ισχύει αναδρομικά από 1/11/2011.

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. μετά τη λήξη της ισχύει μέχρι την υπογραφή νεότερης.

**Άρθρο 15**

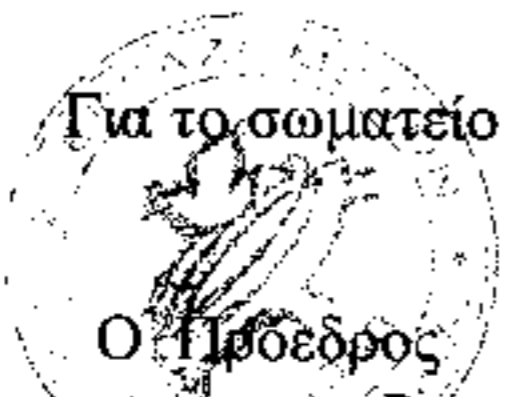
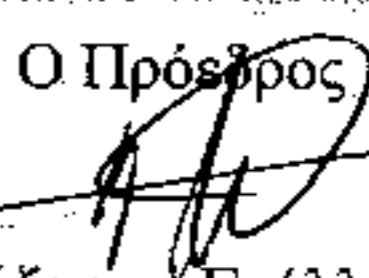
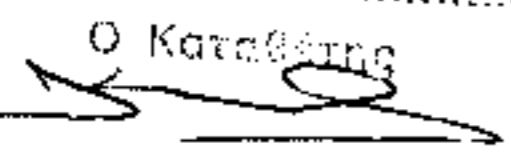
**Κατάργηση διατάξεων**

Κάθε προηγούμενη ε.σ.σ.ε. καταργείται ως προς όλους τους όρους και διατάξεις της.

Εξουσιοδοτείται ο Χριστακίδης Χρήστος να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα (1) θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο (2) θα θεωρηθούν απ' αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

<div style="text-align: center;"> <p>Για το σωματείο</p>  <p>Ο Πρόεδρος</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &amp; ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΑΤΩΦΟΡΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΘΗΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ Ν. ΙΩΝΙΑΣ</p> <p>Χρήστος Χριστακίδης</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p>Για το ΟΑΚΑ</p>  <p>Ο Πρόεδρος</p> <p>Λάζαρος Γρύλλης</p> </div>
<p>Αριθμ. Πρωτ.: ..... 1864 .....</p> <p>Ημερομηνία: ..... 14.5.12 .....</p>	
<p>Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 14.5.12..... με αριθμ. πρωτ. .... 25..... από τον εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του ..... ΧΡΗΣΤΑΚΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ..... Τ.Ο.Υ..... ΛΕΩΝΙΔΑ..... κάτοχο του αριθμ. ΑΕ 602497 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ ΤΑ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ..... 12/07/2007.....</p>	
<p>Ο Καταθέτης</p> 	<p>Φ. ΦΟΤΕΙΝΗ ΜΠΑΜΠΑΛΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</p> 