Επ. 395/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε».

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΕΠΙΘ/ΣΗΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Αρ. Πρωτ.: 19
Ιωάννινα: 9-5-2012

Στα Ιωάννινα, σήμερα στις 04 Μαΐου 2012 μεταξύ της ομόρρυθμης εταιρείας με την επωνυμία «Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε», και το διακριτικό τίτλο "L'ESPRESSO" η οποία έχει την έδρα της στα Ιωάννινα και επί της οδού Καλπακίου 18 και εκπροσωπείται νόμιμα από τη νόμιμη εκπρόσωπο και διαχειρίστρια Γιαννούλα Νατσίκου του Γεωργίου και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε»,** που έχει συσταθεί και λειτουργεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.3 – εδαφ. α΄ περίπτωση γγ΄ του Ν. 1264/82, (όπως αυτή η διάταξη έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) καθώς και την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από τις 1. Ελένη Φούκη του Βασιλείου και 2. Αναστασία Γκερμότση του Χρήστου συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι.

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Ομόρρυθμη Εταιρεία με την επωνυμία «Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστοτε μισθωτού.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της Ελληνικής επικράτειας ή στο και εξωτερικό όπου *προσφέρει τις* υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σε αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ομόρρυθμη Εταιρεία με την επωνυμία «Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε», θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρεία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοούνται ο εκάστοτε νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της Εταιρείας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτόν.

4.Τόσο η εταιρεία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο ΙΙ.

Άρθρο 2. Τόπος παροχής εργασίας

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα της επιχείρησης καθώς και οπουδήποτε αλλού η εταιρεία διατηρεί καταστήματα και

υποκαταστήματα στην Ελληνική επικράτεια ή πρόκειται να διατηρήσει στο μέλλον τέτοια ή να μεταφέρει την έδρα τους.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό από το ένα κατάστημα στο άλλο (πχ. από κεντρικό στο υποκατάστημα ή και το αντίστροφο κλπ), εφόσον υπάρχουν υποκαταστήματα και εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

Άρθρο 3. Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασίας και επιστροφής από αυτή.

2. Το ωράριο του εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρείας. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

Άρθρο 4. Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του εκάστοτε μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρεία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την 5η ημέρα του επομένου της παροχής εργασίας ημερολογιακού μήνα.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών , Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

6. Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών κρατήσεις , σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφομένων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7. Οποιεσδήποτε παροχές της Εταιρείας προς το μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και εάν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

Άρθρο 5. Επιδόματα εορτών και αδείας

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κεφάλαιο V Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγουμένων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της Εταιρείας και εργαζομένων, καθώς και κάθε ζήτημα επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί, αναφορικά με ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια Της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 4 Μαΐου 2012 και έχει διάρκεια μέχρι της 31 Δεκεμβρίου 2015. Ειδικότερα όσον αφορά την ισχύ του νέου μισθολογίου και την αντίστοιχη καταβολή των νέων ασφαλιστικών εισφορών, αυτά ισχύουν αναδρομικά από 1 Μαΐου 2012.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρεία

Η νόμιμη εκπρόσωπος και διαχειρίστρια

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

ΚΕΡΜΟΤΣΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ.

Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ "L' ESPRESSO"
ΚΑΛΠΑΚΙΟΥ 18 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ
Α.Φ.Μ.: 998409291
ΔΟΥ: Α' ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. η Ν.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία σήμερα 4-5-2012 και ώρα 14 από εξουσιοδότηση του μετόχου κάτοχο των 4 μετοχών (τεσσάρων) με Δελτίου Ταυτότητας του από το Δ.Υ. Ιωαννίνων (ΥΑ) την 6-7-2007

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΧΡΗΣΤΟΣ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ

Αντίγραφο
από το πρωτότυπο
φύλλο

Ιωάννινα 28/5/2012

Ο Καταθέτης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ