

ΕΠ 316/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ «Β. ΚΑΙ Ι. ΜΑΝΤΕΛΗΣ Α.Ε.».**

Αρ. Πρωτ.:

Πηγή:

19  
21-5-2012

Στα Ιωάννινα, σήμερα στις 21 Μαΐου 2012 μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**Β. ΚΑΙ Ι. ΜΑΝΤΕΛΗΣ Α.Ε.**», και το διακριτικό τίτλο «**MADEL A.E.**», η οποία έχει την έδρα της στο 10<sup>ο</sup> χλμ της Εθνικής Οδού Ιωαννίνων - Αθηνών, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένο, ήτοι την Γιολάντα Μαντέλη, σύζυγο Βλάσιου και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ Β. ΚΑΙ Ι. ΜΑΝΤΕΛΗΣ Α.Ε.**», που έχει συσταθεί και λειτουργεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.3 – εδαφ. α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/82, (όπως αυτή η διάταξη έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) καθώς και την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από τους 1. Ευσταθία Καλτσή του Αναστασίου και 2. Ηλία Λιάκο του Δημητρίου, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

**Κεφάλαιο I.**

**Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «**Β. ΚΑΙ Ι. ΜΑΝΤΕΛΗΣ Α.Ε.**», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστοτε μισθωτού.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της Ελληνικής επικράτειας ή στο και εξωτερικό όπου προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σε αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «**Β. ΚΑΙ Ι. ΜΑΝΤΕΛΗΣ Α.Ε.**», θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρεία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοούνται ο εκάστοτε πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Εταιρείας ή τα πρόσωπα - μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που είναι εξουσιοδοτημένα.

4. Τόσο η εταιρεία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

**Κεφάλαιο II.**

**Άρθρο 2. Τόπος παροχής εργασίας**

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, ήτοι οι εγκαταστάσεις της εταιρείας στην Ελληνική επικράτεια καθώς και οπουδήποτε αλλού η εταιρεία διατηρεί καταστήματα και υποκαταστήματα στην Ελληνική επικράτεια ή πρόκειται να διατηρήσει στο μέλλον τέτοια ή να μεταφέρει την έδρα τους.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό από το ένα κατάστημα στο άλλο (πχ. από κεντρικό στο υποκατάστημα ή και το αντίστροφο κλπ), εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.

### **Άρθρο 3. Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.
2. Το ωράριο του εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρείας. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

### **Άρθρο 4. Αποδοχές**

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του εκάστοτε μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρεία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

5. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις

αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την 5<sup>η</sup> ημέρα του επομένου της παροχής εργασίας ημερολογιακού μήνα.

5. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών , Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

6. Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών κρατήσεις , σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

7. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρείας προς το μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και εάν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

#### **Άρθρο 5. Επιδόματα εορτών και αδειάς**

Τα επιδόματα εορτών και αδειάς υπολογίζονται και καταβάλλονται, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

#### **Κεφάλαιο V Τελικές Διατάξεις**

##### **Άρθρο 6.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

##### **Άρθρο 7.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της Εταιρείας και εργαζομένων, καθώς και κάθε ζήτημα επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί, αναφορικά με ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

##### **Άρθρο 8.**

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παραύσης ΕΣΣΕ.

##### **Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια Της ΕΣΣΕ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 21 Μαΐου 2012 και έχει διάρκεια μέχρι της 31 Δεκεμβρίου 2015. Ειδικότερα όσον αφορά την ισχύ του νέου μισθολογίου και την αντίστοιχη καταβολή των νέων ασφαλιστικών εισφορών, αυτά ισχύουν αναδρομικά από 1 Μαΐου 2012.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρεία

Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

που είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένο

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

MADEL A.E.  
B & I ΜΑΝΤΕΛΙΑ Α.Ε.  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ  
ΜΟΝΟΤΙΚΩΝ ΥΑΙΚΩΝ  
100 ΧΩ. ΤΟΥΡΚΙΑΣ / ΑΘΗΝΑ / Τ.Κ. 11520  
ΤΗΛ: 26510 5400 / FAX: 26510 04522  
Α.Φ.Μ. 999334670 Δ.Ε.Π. Α. ΑΘΗΝΩΝ  
Ε.Κ.Α.Α. 00000000000000000000

- 1) Κατεγή Ευσταθία
- 2) Μιχάλης Ηλίας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ψ Α.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία  
σήμερα 21-5-2012 π. μετ. παύσης # 19 # από  
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της επιχείρησης  
Β.Γ. ΜΑΡΕΛΗΣ Α.Ε. κ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΒΕΡΓΟΥ  
κ.α. 458508  
από το Α.Π. Φιλοσοφία την 28-9-2011  
Ο Κατεβότης Ο Παραλαβέας Υποβληθεί

Ακρ. βέβ. αποκατάστασης  
από το αρμόδιο όργανο

28/5/2012



ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Κατεβότης

ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ