

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ**

Στη Θήβα σήμερα την 17/12/2013 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «**ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ και ΣΙΑ Ο.Ε.**» (εφεξής Εταιρία), οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Μιχαήλ Κάτσιος, β) Γεώργιος Βαλμάς, γ) Βασίλειος Καπερώνης, δ) Δημήτριος Μανόπουλος, ε) Ηλίας Λυμπερίου, στ) Δημήτριος Λέπτης και η) Γεωργία Σκαλή, μέλη της Διοίκησης του πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ**», και αφετέρου δε οι α) κ.κ. Αναστάσιος Αρβανίτης και β) Νικόλαος Καρατσόρης, ως αντιπρόσωποι, πληρεξούσιοι και ειδικά εξουσιοδοτημένοι να προβούν στην υπογραφή της παρούσας συμβάσεως στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρίας βάσει της από 17/12/2013 εξουσιοδότησης, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν μετά από αμοιβαίες διαπραγματεύσεις τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1
Αντικείμενο

Στα πλαίσια της νέας λειτουργίας της Εταιρίας οι χώροι της αποθήκης της Θήβας θα συνεχίσουν να χρησιμοποιούνται πλέον ως χώροι πω food, δηλαδή ως αποθήκες που θα εξυπηρετούν όλη την Ελλάδα για όλα τα εμπορεύματα, εκτός των τροφίμων, όπου σύμφωνα με τις νέες ανάγκες και τις θέσεις εργασίας θα απασχολείται περιορισμένος αριθμός προσωπικού.

Έτσι, το αντικείμενο της παρούσας περιορίζεται αποκλειστικά στη διαχείριση των συνεπειών που θα επιφέρει η αναδιοργάνωση των αποθηκών της Εταιρίας στη Θήβα και η μεταφορά των αποθηκών τροφίμων της Εταιρίας από τη Θήβα στα Καλύβια Αττικής στους εργαζομένους που απασχολούνται σε αυτές και ειδικότερα στη μετακίνηση των εργαζομένων από τη Θήβα στα Καλύβια Αττικής.

Η παρούσα αποτελεί αυτοτελής συμφωνία και δεν καταργεί ούτε τροποποιεί την από 17.6.2013 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας εργαζομένων της Εταιρίας LIDL Ελλάς στη Θήβα. Αντίθετα λειτουργεί παράλληλα της τελευταίας.



ΑΡΘΡΟ 2

Πεδίο εφαρμογής

Δεδομένου ότι η παρούσα σκοπό έχει τη διευκόλυνση των εργαζομένων κατά τη μετακίνησή τους από τη Θήβα στα Καλύβια Αττικής, προκειμένου να παράσχουν την εργασία τους στις νέες αποθήκες της Εταιρίας, το πεδίο εφαρμογής της παρούσας καλύπτει μόνο τους εργαζόμενους στην Αποθήκη της Θήβας, στους οποίους δεν έχει παρασχεθεί εταιρικό αυτοκίνητο για τη μεταφορά τους. Έτσι, από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας εξαιρούνται τα στελέχη της επιχείρησης, οι Προϊστάμενοι των τμημάτων Παραλαβών, Ετοιμασίας και Αποστολών, καθώς και οι εργαζόμενοι, που έχουν δυνατότητα μετακίνησης δια εταιρικού αυτοκινήτου, καθώς και οι εργαζόμενοι, που θα εξακολουθήσουν να απασχολούνται στις αποθήκες της Θήβας υπό τη νέα τους μορφή και συνεπώς δεν έχουν ανάγκη ειδικής ρύθμισης.

ΑΡΘΡΟ 3

Επιλογές

3.1 Η Εταιρία για τη διευκόλυνση των εργαζομένων που καλύπτονται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας παρέχει τις εξής επιλογές:

(α) μεταφορά από και προς Καλύβια και το αντίστροφο των εργαζομένων της με λεωφορείο, που θα μισθώνει η Εταιρία, ειδικά για τη μετακίνηση αυτή (εφεξής Μεταφορά)

(β) σε περίπτωση μετακόμισης των Εργαζομένων στα Καλύβια Αττικής, μεταφορά οικοσκευής με δαπάνες της εταιρείας και καταβολή έκτακτου επιδόματος μετακόμισης υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους που καθορίζονται κατωτέρω υπό 3.3. (εφεξής Μετακόμιση)

(γ) δυνατότητα λύσης της συνεργασίας με την Εταιρία με προειδοποίηση 4 μηνών κατόπιν αιτήματος του Εργαζομένου και καταβολή της τριπλάσιας αποζημίωσης απόλυσης, που θα ελάμβανε ο Εργαζόμενος με προειδοποίηση (εφεξής Λύση με προειδοποίηση).

3.2 Μεταφορά : Για όσους επιλέξουν την Μεταφορά, αυτή θα πραγματοποιείται με μισθωμένο λεωφορείο από την Εταιρία, το δρομολόγιο και οι στάσεις του οποίου θα γνωστοποιηθούν στους εργαζομένους μετά την ολοκλήρωση των επιλογών των εργαζομένων.

Επίσης, κάθε Εργαζόμενος, που θα επιλέξει τη Μεταφορά θα λαμβάνει ως έκτακτη παροχή το ποσό των 500,00 € κάθε έτος και μέχρι τρία (3) έτη, ήτοι για τα έτη 2014, 2015 και 2016 υπό τη μορφή διατακτικών τροφίμων, οι οποίες θα είναι πρόσθετες και ανεξάρτητες με αυτές που έχουν συμφωνηθεί με το άρθρο 5 της από



17.6.2013 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης. Συγκεκριμένα οι άνω διατακτικές θα παρέχονται ως εξής:

(α) Διατακτικές αξίας 250 ευρώ θα δοθούν το Μάρτιο του 2014 σε όσους εργαζόμενους θα εξακολουθούν να χρησιμοποιούν το λεωφορείο της Εταιρίας μέχρι και την 28.2.2013

(β) Διατακτικές αξίας 250 ευρώ θα δοθούν τον Αύγουστο 2014 σε όσους εργαζόμενους θα εξακολουθούν να χρησιμοποιούν το λεωφορείο της Εταιρίας μέχρι και την 31.7.2014

(γ) Διατακτικές αξίας 250 ευρώ θα δοθούν το Μάρτιο του 2015 σε όσους εργαζόμενους θα εξακολουθούν να χρησιμοποιούν το λεωφορείο της Εταιρίας μέχρι και την 28.2.2014

(δ) Διατακτικές αξίας 250 ευρώ θα δοθούν τον Αύγουστο του 2015 σε όσους εργαζόμενους θα εξακολουθούν να χρησιμοποιούν το λεωφορείο της Εταιρίας μέχρι και την 31.7.2015

(ε) Διατακτικές αξίας 250 ευρώ θα δοθούν το Μάρτιο του 2016 σε όσους εργαζόμενους θα εξακολουθούν να χρησιμοποιούν το λεωφορείο της Εταιρίας μέχρι και την 28.2.2016

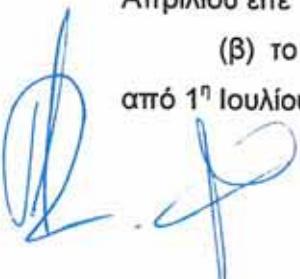
(στ) Διατακτικές αξίας 250 ευρώ θα δοθούν τον Αύγουστο 2016 σε όσους εργαζόμενους θα εξακολουθούν να χρησιμοποιούν το λεωφορείο της Εταιρίας μέχρι και την 31.7.2016

3.3 Μετακόμιση: Για όσους επιλέξουν την Μετακόμιση, πέραν της κάλυψης των δαπανών μεταφοράς της οικοσκευής, η Εταιρία θα καταβάλλει με την έναρξη λειτουργίας των αποθηκών στα Καλύβια Αττικής και την ταυτόχρονη υποβολή από τον Εργαζόμενο είτε μισθωτηρίου θεωρημένου από αρμόδια Δ.Ο.Υ. είτε σε περίπτωση ιδιόκτητου ακινήτου αντιγράφου λογαριασμού κοινής αφελείας (Δ.Ε.Η. κλπ.) από τον οποίο θα προκύπτει η διεύθυνση του Εργαζομένου, έκτακτο επίδομα ύψους 2.160,00 € μικτά, το οποίο ουσιαστικά αν και προκαταβάλλεται εξαρχής εφάπταξ πριμοδοτεί τη μετακόμιση του Εργαζομένου για τους επόμενους 18 μήνες και αντιστοιχεί σε 120,00 € ανά μήνα ($2.160,00 = 18 \times 120$).

Σε περίπτωση που οιοσδήποτε Εργαζόμενος κατά τη διάρκεια του 18μηνου μεταβάλλει γνώμη και ζητήσει να κάνει χρήση της επιλογής Λύσης με Προειδοποίηση, αυτό μπορεί να το πράξει μόνο εφόσον τηρηθούν οι κάτωθι προϋποθέσεις :

(α) το γνωστοποιήσει στην Εταιρία την 1^η Ιουνίου με προειδοποίηση από 1^η Απριλίου είτε

(β) το γνωστοποιήσει στην Εταιρία την 1^η Σεπτεμβρίου με προειδοποίηση από 1^η Ιουλίου είτε



(γ) το γνωστοποιήσει στην Εταιρία είτε την 1^η Δεκεμβρίου με προειδοποίηση από 1^η Οκτωβρίου

Τότε το ποσό που αναλογεί στο υπολειπόμενο τμήμα του 18μηνου θα αφαιρείται από το ποσό της αυξημένης αποζημίωσης απόλυσης του Εργαζόμενου (αποζημίωση απόλυσης με προειδοποίηση X 3, ήτοι προσαυξημένη κατά ποσοστό 200%). Σε περίπτωση μεταβολής γνώμης του Εργαζομένου μετά τη λήξη του 18μηνου ή εντός του ανωτέρω 18μηνου, αλλά χωρίς τήρηση των ανωτέρω προθεσμιών και προειδοποιήσεων, ο Εργαζόμενος θα δικαιούται μόνο της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης με προειδοποίηση, στην οποία θα συμψηφίζεται το ποσό που θα αντιστοιχεί, κατά το χρόνο αποχώρησης του, στο γινόμενο των μηνών που υπολείπονται της συμπλήρωσης 18μηνου επί 120,00 €.

Επίσης, σε περίπτωση που Εργαζόμενος επιλέξει την επιλογή της Μετακόμισης μετά την έναρξη της λειτουργίας των αποθηκών στα Καλύβια και εφόσον το επιλέξει μέχρι και την 28.2.2017 η Εταιρία θα του καταβάλλει το έκτακτο επίδομα 2.160,00 €. Εάν κατά το χρόνο επιλογής του Εργαζομένου οι μήνες μέχρι την 28.2.2017 είναι λιγότεροι των 18, τότε ο Εργαζόμενος θα λάβει αναλογικό ποσό του άνω επιδόματος, που θα ισούται με το γινόμενο του αριθμού μηνών, που απομένουν μέχρι και την 28.2.2017 (οπότε και καταργείται η καταβολή του έκτακτου επιδόματος μετακόμισης) επί 120,00 €.

3.4 Λύση με Προειδοποίηση: Για όσους επιλέξουν τη λύση της σύμβασης εργασίας τους με προειδοποίηση 4 μηνών, ανεξαρτήτως προϋπηρεσίας, θα λάβουν την νόμιμη αποζημίωση που θα ελάμβαναν με προειδοποίηση πολλαπλασιαζόμενη επί τρία (3), ήτοι προσαυξημένη κατά ποσοστό 200%.

Η επιλογή των εργαζομένων θα πρέπει να λάβει χώρα το αργότερο μέχρι και την 19/12/2013.

ΆΡΘΡΟ 4 Ειδικότεροι όροι

4.1 Κάθε Εργαζόμενος δικαιούται να μεταβάλλει γνώμη εντός της τριετίας από την έναρξη λειτουργίας των αποθηκών στα Καλύβια Αττικής, αλλά σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να επιστρέψει σε προηγούμενη επιλογή του. Έτσι, Εργαζόμενος που θα επιλέξει την Μεταφορά, στη συνέχεια μεταβάλλει γνώμη και επιλέξει την Μετακόμιση, εάν εντός τριετίας μεταβάλει πάλι γνώμη η μόνη επιλογή που θα απομένει είναι αυτή της Λύσης με Προειδοποίηση.

Επίσης ο Εργαζόμενος για να έχει δυνατότητα μεταβολής της επιλογής του θα πρέπει να υποβάλει σχετικό αίτημα στην Εταιρία μόνον σε καθορισμένες και



συμφωνημένες με την παρούσα ημερομηνίες κάθε έτους μέχρι τη συμπλήρωση της τριετίας, ήτοι:

- (α) την 1^η Ιουνίου με προειδοποίηση από 1^η Απριλίου είτε
- (β) την 1^η Σεπτεμβρίου με προειδοποίηση από 1^η Ιουλίου είτε
- (γ) την 1^η Δεκεμβρίου με προειδοποίηση από 1^η Οκτωβρίου

Οποιοδήποτε αίτημα Εργαζομένου που θα υποβάλλεται μετά την παρέλευση της τριετίας ή χωρίς την τήρηση των άνω προθεσμιών και προειδοποίησεων, αυτό δεν θα λαμβάνεται υπόψη.

4.2 Με την παρούσα συμφωνείται ρητά η παράταση ισχύος της από 17/6/2013 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ της εταιρίας και του σωματείου, μέχρι και την 30/6/2015.

ΆΡΘΡΟ 5

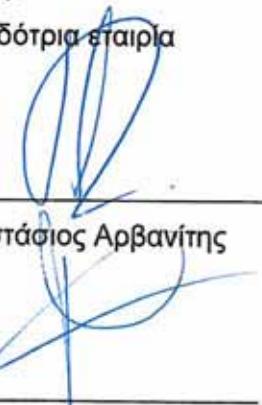
Η διάρκεια ισχύος της παρούσας ειδικής επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 28/2/2017, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 17/12/2013.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την

εργοδότρια εταιρία


Αναστάσιος Αρβανίτης

Νικόλαος Καρατσόρης

Η Διοίκηση

του επιχειρησιακού Σωματείου


Μιχαήλ Κάτσιος

Γεώργιος Βαλμάς

Βασίλειος Καπερώνης





Δημήτριος Μανόπουλος



Ηλίας Λυμπερίου



Δημήτριος Λέπτης



Γεωργία Σκαλή