


ΕΠ. 399/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ  
ΤΡΙΖΩΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**

Η παρούσα συλλογική σύμβαση υπήρξε οριστική με αριθμό 7/11-5-2012  
και αφορά την Αντιπροσωπεία που ή τος εργαζόμενοι "ΤΡΙΖΩΝΗΣ  
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.", κύριου Δημήτριο Τριζώνη του Βασιλείου,  
στην οδού Α.Α. Σοφίας, Δήμου Τυττίνας που επί  
σημείο 10, Γ. Τριζώνη ... 13/7/2012

9/11/2012  
  
ΤΡΙΖΩΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

9/11/2012  
  
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΑΛΕΞΗ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΘΕΤΡΙΑ

Στα Τρίκαλα σήμερα, την 01.05.2012 και στα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία ΤΡΙΖΩΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. επί της οδού Αγίου Κωνσταντίνου 2 (εφεξής καλούμενη ως η «**Εταιρία**») αφενός ο κ. Τριζώνης Δημήτριος ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρίας και αφετέρου οι: α) Πλακιάς Νικόλαος, β) Φάλλια Γεωργία και Φλιούκα Παρασκευή, ως εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων της επιχείρησης που συστήθηκε δυνάμει της από [•] ιδρυτικής πράξης (εφεξής καλούμενη ως η «**Ένωση**») που εδρεύει στα Τρίκαλα επί της οδού Αγίου Κωνσταντίνου 2, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, (στο εξής, η «**ΕΣΣΕ**»), υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία.

Στους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ δεν υπάγονται οι εξής:

Α) Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, που παρέχουν σε αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Ανώτεροι Διευθυντές και Διευθυντές της Εταιρίας.

Β) Οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι της Εταιρίας.

Γ) Οι Σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή κάθε άλλη μορφή σύμβασης.

## **Άρθρο 2**

### **Γενική Ρύθμιση**

1. Η παρούσα ΕΣΣΕ κατισχύει οποιασδήποτε άλλης συλλογικής σύμβασης εργασίας (π.χ. κλαδικής, ομοιοεπαγγελματικής), πλην της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής στρατηγικής, σύμφωνα με το άρθρο 37 παρ. 5 του ν. 4024/2011.

2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτές που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ, που τυχόν προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας ή από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Η Εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους για την παρούσα ΕΣΣΕ κατά την πρόσληψή τους, χορηγώντας τους πλήρες και ακριβές αντίτυπο αυτής.

4. Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της ΕΣΣΕ, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, έχουν άμεση και αναγκαστική ισχύ, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 του ν. 1876/1990.

### **Άρθρο 3**

#### **Μισθολογικές Κατηγορίες**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται με βάση τα τυπικά προσόντα τους και το αντικείμενο της εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

#### **1. Μισθολογική Κατηγορία Διοίκησης, Εμπορικής & Οικονομικής Διεύθυνσης (Δ.Ε.Ο)**

Στη κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται ως υπάλληλοι γραφείου, διοικητικό προσωπικό.

#### **2. Μισθολογική Κατηγορία Τεχνικών Διευθύνσεων ( Τ.Δ. )**

Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται ως τεχνικό προσωπικό παρέχοντας εξειδικευμένες τεχνικές υπηρεσίες.

### **Άρθρο 4**

#### **Βασικός Μισθός – Καταβολή μισθού**

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των εργαζομένων που εντάσσονται στην Μισθολογική κατηγορία Διοίκησης, Εμπορικής και Οικονομικής Διεύθυνσης (Δ.Ε.Ο.) ορίζεται στο ποσό των [586,08] ευρώ.

2. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των εργαζομένων που εντάσσονται στην Μισθολογική κατηγορία Τεχνικών Διευθύνσεων (Τ.Δ.) ορίζεται στο ποσό των [586,08] ευρώ.

3. Η καταβολή του μηνιαίου μισθού όλων των εργαζομένων θα λαμβάνει χώρα ....[είτε εντός των πρώτων πέντε ημερών κάθε μήνα ή κάθε δεκαπενθήμερο] σε τραπεζικό λογαριασμό που κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί στην Εταιρία.

### **Άρθρο 5**

#### **Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται κατά περίπτωση τα επιδόματα που προβλέπονται εκ του νόμου ή από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τα οποία υπολογίζονται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού τους. Τα ως άνω επιδόματα καταβάλλονται υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι προσκομίζουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Τυχόν πρόσθετα επιδόματα που προβλέπονται από κλαδικές ή άλλες συλλογικές συμβάσεις δεν έχουν εφαρμογή και δεν ισχύουν βάσει της παρούσας.

### **Άρθρο 6**

#### **6.1 Εκτός Έδρας Εργασία – τροποποίηση ωραρίου απασχόλησης**

##### **6.1. Εκτός Έδρας Εργασία**

Ως εκτός έδρας εργασία ορίζεται η πρόσκαιρη αποστολή του εργαζόμενου για εργασία εκτός του συμφωνηθέντος τόπου μόνιμης παροχής της εργασίας και απαιτείται διανυκτέρευση στον τόπο αυτό.

Σε περίπτωση εκτός έδρας εργασίας καταβάλλονται έξοδα διαμονής και οδοιπορικά με την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών. Παρέχεται επίσης αποζημίωσης η οποία

προσδιορίζεται στο 1/100 του βασικού μισθού για κάθε ημέρα εκτός έδρας διανυκτέρευσης.

Δεν νοείται εργασία εκτός έδρας η εργασία που παρέχεται από εργαζόμενους που η θέση εργασίας τους υποχρεώνει σε εργασία σε διάφορους τόπους, λόγω της ίδιας της φύσης της.

## **6.2. Τροποποίηση ωραρίου απασχόλησης.**

Σε περίπτωση που απαιτείται ο εργαζόμενος να απασχοληθεί κατά την διάρκεια της νύκτας, επιβάλλεται αλλαγή ωραρίου εργασίας / βάρδια.

## **Άρθρο 7**

### **Ρυθμίσεις Όρων Εργασίας**

Ο χρόνος διακοπής της εργασίας εξαιτίας δυσλειτουργίας συστημάτων και εξοπλισμού (πχ ενδεικτικά οχήματα, προγράμματα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές) και χωρίς την υπαιτιότητα του εργαζομένου λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας και αμείβεται κανονικά, χωρίς να επιβαρύνει αρνητικά την αξιολόγηση του εργαζόμενου.

### **7.1 Διαλείμματα εργασίας**

Τα διαλείμματα εργασίας είναι αμειβόμενος χρόνος εργασίας και πραγματοποιούνται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας. Τα διαλείμματα δε δύνανται να συμπίπτουν με την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου εργασίας και δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα είκοσι λεπτά της ώρας.

### **7.2. Τροποποιήσεις στις Βάρδιες και τα Ρεπό**

Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από συνεννόηση με συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό οι εργαζόμενοι υποβάλουν από κοινού αίτηση προς έγκριση, στον αρμόδιο Προϊστάμενο, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία για την οποία αιτούνται την αλλαγή. Ο προϊστάμενος δύναται να μην εγκρίνει την αίτηση όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

### **7.3. Υπερεργασία/Υπερωρίες**

Η πραγματοποιούμενη απασχόληση πέραν του ισχύοντος νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

### **7.4. Επίσημες και ανεπίσημες αργίες**

Ισχύουν οι οριζόμενες επίσημες αργίες από την νομοθεσία καθώς και οι προβλεπόμενες κατά επιχειρησιακή συνήθεια τηρούμενες αργίες.

## **Άρθρο 8**

### **Άδειες**

1. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια όπως προβλέπει ο νόμος. Σε καμία περίπτωση ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να δηλώνει την άδεια που επιθυμεί περισσότερο από δύο μήνες πριν την έναρξη της άδειάς του.
2. Όλες οι άδειες που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους εργαζόμενους γονείς ισχύουν εξίσου για τους άντρες και τις γυναίκες

εργαζόμενους καθώς και για τους χήρους/χήρες και τους άγαμους γονείς περιλαμβανομένων των διαζευγμένων γονέων εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

#### **Άρθρο 9**

##### **Όροι για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων**

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96, ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και την ασφάλεια των τρίτων.

Σύμφωνα με το Π.Δ 17/96 και το Νόμο 1568/85, είναι υποχρέωση κάθε εργαζόμενου να εφαρμόζει τους κανόνες υγιεινής & ασφάλειας και να φροντίζει ανάλογα με τις δυνατότητές του για την ασφάλεια και την υγεία του καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία των άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις πράξεις ή παραλήψεις του κατά την εργασία, σύμφωνα με την εκπαίδευσή του και τις κατάλληλες οδηγίες του εργοδότη του.

#### **Άρθρο 10**

##### **Διάρκεια της παρούσας – Λοιπές Διατάξεις**

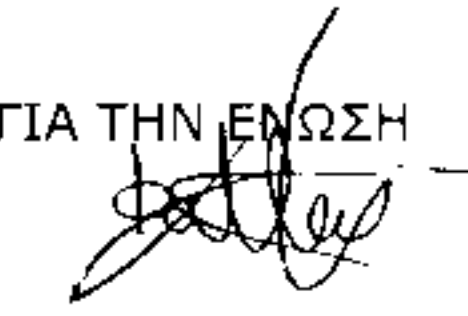

1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται αόριστη και η ισχύς της αρχίζει την ημερομηνία κατάθεσής της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9. Παρ. 2 ν 1876/90), με αποκλειστική εξαίρεση τους βασικούς μισθούς και τα επιδόματα που υπολογίζονται επ' αυτών, οι οποίοι ισχύουν αναδρομικά από 1/01/2012.
2. Οιοδήποτε άλλο θέμα που δεν ορίζεται ρητώς στην παρούσα ισχύει όπως προβλέπεται στην ισχύουσα εργατική νομοθεσία και την εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

*Σε πίστωση των ανωτέρω, υπεγράφη η παρούσα ΕΣΣΕ σε τρία (3) πρωτότυπα και κάθε μέρος έλαβε από ένα, το δε τρίτο πρωτότυπο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 5 ν. 1876/1990*

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

**ΤΡΙΖΟΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**  
ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΕΙΟ  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 12 - ΤΡΙΚΑΛΑ  
ΤΗΛ: 26710 47701  
ΑΦΜ: 997829007 - Τ.Π. ΤΡΙΚΑΛΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

  
  
Π. ΠΑΚΙΔΑΣ