

ΕΠ. 4/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.»

Στην Αθήνα σήμερα την 10η Ιανουαρίου 2012 οι υπογράφωντες αφενός μεν η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής «Εργοδότηρια Εταιρεία»), η οποία εδρεύει στα Σπάτα Αττικής, νομίμως εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσας από τον:

Γιάννη Παράσχη του Νικολάου – Γενικό Διευθυντή Δ.Α.Α.,

αφετέρου δε το Σωματείο των Εργαζομένων στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. που συστάθηκε νόμιμα και αναγνωρίστηκε με την υπ' αριθμ. 3976/1999 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και εδρεύει στα Σπάτα Αττικής, νόμιμα εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσας από τους:

1. Γεώργιο Μενούνο του Νικολάου – Πρόεδρο Σωματείου
2. Σάββα Μικρόπουλο του Ευσταθίου – Γενικό Γραμματέα Σωματείου

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το ν. 1876/90, συμφωνούν και συναποδέχονται ενώπιον του Μεσολαβητή κ. Ιωάννη Καρούζου τα ακόλουθα:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην Εργοδότηρια Εταιρεία.

Άρθρο 2. Ορισμοί

Έδρα: Έδρα της Εργοδότηριας Εταιρείας ορίζεται ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος».

Βασικός μισθός: Βασικός μισθός ή ημερομίσθιο είναι ο βασικός μηνιαίος μισθός και τα τυχόν επιδόματα όπως αυτά ισχύουν και κατά τα ποσοστά που καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες οικείες ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 3.

Α) Η Εργοδότηρια Εταιρεία για την προαγωγή των εργασιών της και την καλύτερη απόδοση του προσωπικού της αναλαμβάνει την οικονομική ενίσχυση του Σωματείου Εργαζομένων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε., με σκοπό την κάλυψη των δαπανών βρεφονηπιακού σταθμού και την οικονομική ανακούφιση των εργαζομένων γονέων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών ΑΕ. Η οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων για το έτος 2012 από το Σωματείο των εργαζομένων στο ΔΑΑ διαμορφώνεται ως εξής:

1. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό μέχρι 2055 ευρώ θα λαμβάνουν 95 ευρώ μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας από 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.
2. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό από 2056 ευρώ μέχρι 3000 ευρώ θα λαμβάνουν 80 ευρώ μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας από 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.

3. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό από 3001 ευρώ μέχρι 3500 ευρώ θα λαμβάνουν 71 ευρώ μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας από 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως .
4. Οι εργαζόμενοι με 3 ή περισσότερα παιδιά και μηνιαίο μισθό μέχρι 3500 ευρώ θα λαμβάνουν 95 ευρώ μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας από 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.
5. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού εντός του έτους θα καταβάλλεται αναλογία της ενίσχυσης για το διάστημα από τη συμπλήρωση των 2 μηνών από την ημερομηνία γέννησης έως την 31^η Δεκεμβρίου του ιδίου έτους, το ίδιο θα ισχύει και για το ημερολογιακό έτος που το παιδί συμπληρώνει τα 5 έτη και λήγει η οικονομική ενίσχυση.

Προϋπόθεση για την καταβολή της ενίσχυσης αποτελεί η επαγγελματική ενασχόληση και των δύο γονέων, η οποία θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη ή με υπεύθυνη δήλωση εάν πρόκειται για αυτοαπασχολούμενο, ο οποίος θα αναλαμβάνει την ευθύνη της δήλωσής του.

Άρθρο 4. Λειτουργικές δαπάνες

Α) Μεταφορά προσωπικού: προς εξορθολογισμό και για την καλύτερη εξυπηρέτηση του προσωπικού αλλά και προς αποφυγή αύξησης του κυκλοφοριακού φόρτου, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύψει τις ακόλουθες λειτουργικές δαπάνες:

1. Διατηρούνται τα 3 πρωινά δρομολόγια (06:00 π.μ) των υφισταμένων γραμμών μόνο με κατεύθυνση προς το αεροδρόμιο.

2. Οι εργαζόμενοι που κατοικούν σε περιοχές που για την προσέλευση τους στο αεροδρόμιο εξυπηρετούνται είτε μέσω Αττικής Οδού είτε με τα Μ.Μ.Μ που συμπεριλαμβάνονται στην ετήσια κάρτα απεριορίστων διαδρομών του ΟΑΣΑ έχουν τις παρακάτω επιλογές διαζευκτικά:

i) Μετακίνηση με λεωφορείο που δρομολογεί η εταιρεία, με βάση τις υφιστάμενες τρεις (3) γραμμές δρομολογίων. Η μετακίνηση θα υλοποιείται εφ' όσον για κάθε λεωφορείο έχουν δηλώσει συμμετοχή τουλάχιστον 15 συμμετέχοντες της ίδιας βάρδιας (για βαρδιούχους) ή τουλάχιστον 20 συμμετέχοντες διοικητικοί υπάλληλοι.

ή

ii) Συσκευή e-pass της Αττικής Οδού επί 12μηνιο και για τις ημέρες που ο εργαζόμενος παρέχει πραγματική εργασία (μόνο εφόσον εξυπηρετείται από Αττική Οδό – εξαιρούνται οι κατωτέρω περιοχές).

	Περιοχή
1	ΑΝΑΒΥΣΣΟΣ
2	ΑΝΩ ΒΟΥΛΑ
3	ΑΝΩ ΓΛΥΦΑΔΑ
4	ΑΡΤΕΜΙΔΑ
5	ΒΑΡΗ
6	ΒΑΡΚΙΖΑ
7	ΒΟΥΛΑ
8	ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗ




9	ΒΡΑΥΡΩΝΑ
10	ΓΛΥΦΑΔΑ
11	ΕΛΛΗΝΙΚΟ
12	ΚΑΛΥΒΙΑ
13	ΚΕΡΑΤΕΑ
14	ΚΟΡΩΠΙ
15	ΚΟΥΒΑΡΑΣ
16	ΛΑΓΟΝΗΣΙ
17	ΛΑΥΡΙΟ
18	ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟ
19	ΠΟΡΤΟ ΡΑΦΤΗ
20	ΣΠΑΤΑ
21	ΠΑΙΑΝΙΑ

Η (Διαζευκτικά)

iii) Ετήσια κάρτα Απεριορίστων Διαδρομών του ΟΑΣΑ.

Η (Διαζευκτικά)

3) CAR POOLING: Οι εργαζόμενοι που ο τόπος κατοικίας τους βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 15 km από το αεροδρόμιο, μπορούν να επιλέξουν τη δυνατότητα carpooling ως εξής:

i) για τους εργαζόμενους της παραγράφου 2. και εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 μετακινούμενοι παρέχεται μία συσκευή e-pass (επί 12μηνο και εφόσον υπάρχει πραγματική απασχόληση) και στον άλλον ή άλλους συμμετέχοντες στο όχημα εργαζόμενους καταβάλλεται αποζημίωση καυσίμων που ανέρχεται σε 27 ευρώ το μήνα ανά εργαζόμενο και για 11 μήνες.

ii) CAR POOLING για τους υπόλοιπους εργαζόμενους (νοτίων προαστίων και Μεσογείων) και εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 μετακινούμενοι θα καταβάλλεται σε έκαστο συμμετέχοντα στο όχημα αποζημίωση ύψους 27 Ευρώ μηνιαίως και για 11 μήνες ανά έτος.

Παρατήρηση: Η επιλογή θα γίνεται μία φορά το χρόνο και θα ισχύει για το Δωδεκάμηνο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου και για τις ημέρες της πραγματικής απασχόλησης.

Άρθρο 5. Τελικές Διατάξεις

Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όρους συλλογικών ρυθμίσεων προηγούμενων ετών (συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις),

καθώς και κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, έθιμα κλπ., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6. Ισχύς

Η διάρκεια της παρούσης ορίζεται για ένα έτος, ήτοι από 9ης^η Ιουλίου 2011 έως και 8 Ιουλίου 2012.

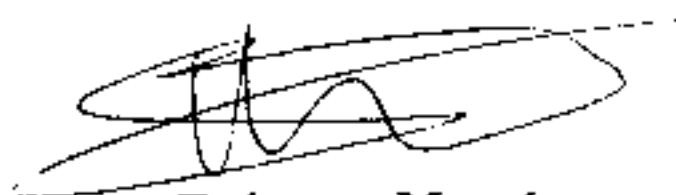
Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνετάγη, συμφωνήθηκε και υπεγράφη σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε το κάθε μέρος από ένα, το δε τρίτο και τέταρτο θα προσκομισθούν στην Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικής Αττικής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων στο

Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών

Ελ. Βενιζέλος



Γεώργιος Μενούνος

Πρόεδρος

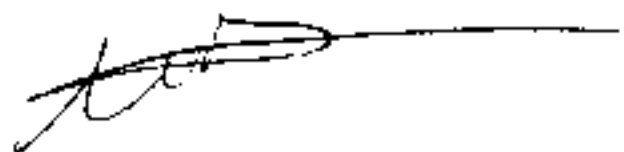
Για το Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών

Ελ. Βενιζέλος



Γιάννης Παπάσης

Γενικός Διευθυντής Δ.Α.Α



Σάββας Μικρόπουλος

Γενικός Γραμματέας

Η παρούσα Σύμβαση Εργασίας
πλήρης 21.7.12... 3/12...
αποδοθημένο Αντιπρόσωπο της...
... ΟΥΡΕΑ...
... Α2586207...
... 11.5.12...

Ο Υποθέτης



Ο Παραλαβών Υποθέτης



Μιχαήλ