

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ
ΑΕ**

Στην Αθήνα σήμερα 5/12/2013 και στα κεντρικά γραφεία της εταιρίας ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΖΩΗΣ ΑΕ, μεταξύ αφενός της εταιρίας ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ ΑΕ που εδρεύει στο Μαρούσι (Αγ. Κων/νου αρ 57) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους κκ Γεώργιο Μαυρέλη και Constantino Mousinho και αφετέρου του «Συλλόγου Υπαλλήλων ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ (ΣΥΠΠΗ)» που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο, κα Γεωργία Αλόι, δυνάμει του με αρ 11130 ιδρυτικού Καταστατικού του, και το Γενικό Γραμματέα, κο Ιωάννη Δημητρέλο, δυνάμει της με ημερομηνία 5/12/2013 απόφασης του διοικητικού του συμβουλίου, συμφωνήθηκε να υπογραφεί η παρακάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα διέπει το προσωπικό της εταιρίας με το εξής περιεχόμενο :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καλύπτει όλο το προσωπικό της εταιρίας ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΖΗΜΙΩΝ ΑΕ που συνδέεται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας και με τις διακρίσεις που ισχύουν σήμερα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσωπικού

1. Τα κλιμάκια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαγομένων στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διαμορφώνονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

A/A	ΕΤΗ ΔΙΑΝΥΟΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (κλιμάκια)	ΕΥΡΩ
1.	1 - 2	850
2.	3 - 4	895
3.	5 - 6	940
4.	7 - 8	990

5.	9 - 10	1.040
6.	11 - 12	1.100
7.	13 - 14	1.150
8.	15 - 16	1.200
9.	17 - 18	1.250
10.	19 - 20	1.300
11.	21 - 27	1.350
12.	28 - 42	1.380

2. Για τον υπολογισμό του βασικού μισθού δεν θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012 σύμφωνα με τα ειδικώς οριζόμενα στο άρθρο 4 της υπ. αρ. 6 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ/τ.Α/38/28.2.2012).

3. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2 **Επιδόματα**

1. Οι στο άρθρο 1 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

Α/ Επίδομα γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου, ως ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ακόμη και σε περίπτωση που αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-ες, οι χήροι-ες και οι άγαμοι γονείς.

Β/ Επίδομα τέκνου

Καταβάλλεται επίδομα τέκνου, ως ποσοστό 6% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται για κάθε παιδί μέχρις ότου συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.

Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση.

Γ/ Επιδόματα σπουδών

Καταβάλλεται επίδομα σπουδών, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος, ως εξής:

α) Επίδομα Α.Ε.Ι.

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

β) Επίδομα Τ.Ε.Ι.

Για τους πτυχιούχους σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου. Το επίδομα ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται και στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν καθώς και στους απόφοιτους των σχολών ΤΕΙ που αναγράφονται στον πίνακα 1 του παραρτήματος 1 της παρούσας ΣΣΕ.

Συμφωνείται ότι στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών ΑΕΙ/ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ καταβάλλεται μία φορά το επίδομα σπουδών, εκείνο που αναλογεί στην ανώτερη βαθμίδα του πτυχίου τους.

Δ/ Επίδομα τέκνων και προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται από της ενάρξεως της παρούσης Σ.Σ.Ε. επίδομα 16% του εισαγωγικού μισθού. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 3

Οι επί πλέον των νομίμων, μικτές μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που δεσμεύει η παρούσα σύμβαση, παραμένουν αμετάβλητες και εξακολουθούν να καταβάλλονται για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας όπως είχαν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα.

Άρθρο 4

Άλλες κατηγορίες εργαζομένων

Για τους λοιπούς εργαζόμενους, τους συνδεόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία, που δεν ανήκουν στην κατηγορία των ασφαλιστικών υπαλλήλων αλλά ανήκουν στην:

- Σ.Σ.Ε. Αρχιτεκτόνων Μηχανικών Ιδιωτικού Τομέα,
- Σ.Σ.Ε Ηλεκτροτεχνιτών Περιελεγκτών Ηλεκτρολογικών κατ/των κλπ όλης της χώρας
- Σ.Σ.Ε. Μηχανολόγων- Ηλεκτρολόγων
- Σ.Σ.Ε. Παροχής Υπηρεσιών
- ΕΓΣΣΕ

ρητά διευκρινίζεται ότι η εργασιακή τους σχέση δεν ρυθμίζεται από την παρούσα συμφωνία αλλά θα ακολουθήσει νέα διαπραγμάτευση μεταξύ της εταιρίας και του ΣΥΠΠΝ για όλα τα μισθολογικά και θεσμικά τους θέματα. Καθόλο το χρονικό αυτό διάστημα και μέχρι την 31/1/2014 οπότε και θα ολοκληρωθούν οι διαπραγματεύσεις και θα ρυθμιστούν οριστικά τα εργασιακά ζητήματα των εργαζομένων που υπάγονται στις προαναφερόμενες ΣΣΕ, δε θα υπάρξει καμία μισθολογική ή θεσμική αλλαγή στην εργασιακή τους σχέση με την εταιρία και θα εφαρμόζονται τα μέχρι σήμερα συμπεφωνημένα και ισχύοντα. Η συμφωνία για τις ρυθμίσεις των εργασιακών θεμάτων των κατηγοριών αυτών των εργαζομένων θα αποτελέσει το περιεχόμενο τροποποιητικής της παρούσας σύμβασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Άρθρο 1

Προϋπηρεσία

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι κατά το άρθρο 1 του Κεφαλαίου 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με τον νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.τ.λ.).

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρία ή φορέα, ως Κεφάλαιο 1 της παρούσας Σ.Σ.Ε.. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή εάν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Εάν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά μέσα σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας δεν αναγνωρίζεται προϋπηρεσία.

Άρθρο 2

Χρόνος εργασίας

Συμφωνείται ότι διατηρείται η εβδομάδα των 5 ημερών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους (τόσο για τους απασχολούμενους ήδη όσο και για τους εφεξής προσλαμβανόμενους) που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρία. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα γραφεία πωλήσεων της εταιρίας όπου μπορεί να υπάρξει και απογευματινή εργασία.

Άρθρο 3

Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΣΣΕ ασφαλιστικοί υπάλληλοι θα λαμβάνουν για κάθε παιδί τους προσχολικής ηλικίας, για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, αποζημίωση ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Σε πόλεις που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης.

Τα ως άνω καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσό των 90 ευρώ μηνιαίως.

Για τους ήδη απασχολούμενους ασφαλιστικούς υπαλλήλους με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης οι οποίοι ελάμβαναν την εν λόγω αποζημίωση μέχρι και προ της έναρξης ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, το ποσό των εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 150 ευρώ μηνιαίως.

Άρθρο 4

Συνδικαλιστικές άδειες- Διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης

Συνολικά τρία (3) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε., ήτοι ο Πρόεδρος καθώς και δύο επιπλέον μέλη αυτών, απαλλάσσονται με υπόδειξη της Ο.Α.Σ.Ε. από την υπηρεσία των εταιριών ή των φορέων, στους οποίους έκαστο παρέχει τις εργασίες τους, με πλήρεις αποδοχές και με πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, για όσο χρονικό διάστημα κατέχουν το αξίωμα αυτό, με ανώτατο όριο έναν ανά εταιρία ή όμιλο εταιριών ή φορέα.

Λοιπά θέματα σχετιζόμενα με τις συνδικαλιστικές άδειες και τη συνδικαλιστική δράση εν γένει διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Άρθρο 1

Τελικές διατάξεις

1.-Συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση αποτελεί συνολική κι αποκλειστική ρύθμιση των μισθολογικών και θεσμικών θεμάτων που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού της εταιρίας που διέπεται από την παρούσα.

2.-Ευνοϊκότεροι όροι και ρυθμίσεις που αφορούν στις άδειες των εργαζομένων, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται για όσο χρόνο ισχύει η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση.

3.-Η καταβολή από την εταιρία στους εργαζόμενους των δώρων Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα άδειας διατηρείται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, όπως μέχρι σήμερα, για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 2

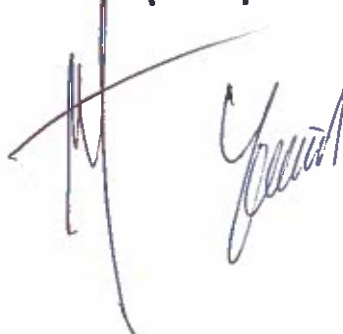
Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει από την 1/1/2014 έως την 31/12/2014 οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τους συμβαλλόμενους για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Σύμβασης.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση καταρτίστηκε εγγράφως σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, τα οποία υπογράφονται από τους νομίμους εκπροσώπους των μερών, εκ των οποίων η Εταιρία έλαβε δυο, ο Σύλλογος έλαβε ένα και ένα πρωτότυπο θα κατατεθεί από τους εξουσιοδοτηθέντες κοινούς εκπροσώπους των δυο μερών στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Αθήνα, 5/12/2013

Για την εταιρία



Για το ΣΥΠΠΗ

