

*ΕΠ. 40/2012*

Στο Αιγάλεω Νομού Αττικής και στην επί της Λεωφόρου αρ. Θηβών 288 έδρα της Εταιρείας με την επωνυμία «ΑΤΤΙΚΟΣ ΝΕΦΡΟΣ Ε.Π.Ε» (εφεξής καλούμενη «Εταιρεία») σήμερα, Δευτέρα, 30/01/2012 και ώρα 11:00 π.μ., αφ' ενός ο κ. Κοντομήτρος Θεόφιλος του Θεμιστοκλή, νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας και αφ' ετέρου οι κ.κ. Μποφυλάκη Μαρία, Ηλιόπουλος Βασίλειος, Αβδούλος Γεώργιος, Παπαευθυμίου Ιορντάκε Γαβριέλα- Μαρκέλα- Νίνα, Κοτσοβού Ιωάννα, Τζότζολη Σωτηρία, Γρηγορόπουλος Στυλιανός, ως νόμιμοι εκπρόσωποι της αναγνωρισμένης νόμιμα Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΟΣ ΝΕΦΡΟΣ Ε.Π.Ε» (εφεξής καλούμενη «Ένωση») που εδρεύει στο Αιγάλεω (Λεωφόρος Θηβών αρ. 288) και νόμιμα εκπροσωπείται, και οι οποίοι τυχάνουν νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης, συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την υπογραφή της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (άρθρο 3, παράγραφος 5<sup>ο</sup> του Ν. 1876/1990), με το ακόλουθο περιεχόμενο.

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

- 1.1. Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (στο εξής Ε.Ε.Σ.Σ.Ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την Εταιρεία, ανεξαρτήτως αν διανύουν δοκιμαστική περίοδο ή μη.
- 1.2. Στους όρους και τις διατάξεις της παρούσας δεν υπάγονται:
  - Α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που παρέχουν σε αυτή τις υπηρεσίες τους με σύμβαση οποιασδήποτε μορφής.
  - Β) οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι, οι Εντεταλμένοι Σύμβουλοι, οι Οικονομικοί Σύμβουλοι, οι Ειδικοί Συνεργάτες και οι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.
  - Γ) οι Νομικοί Σύμβουλοι και οι Δικηγόροι της Εταιρείας.

## **Άρθρο 2**

### **Μισθολογικές Κατηγορίες**

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε. εντάσσονται με βάση το αντικείμενο εργασίας τους σε μισθολογικές κατηγορίες ως εξής:

1. Ιατρικό Προσωπικό:  
Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: ιατροί.
2. Νοσηλευτικό Προσωπικό:  
Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: νοσηλευτές, βοηθοί νοσηλευτών, νοσοκόμοι.
3. Διοικητικό Προσωπικό:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: υπάλληλοι γραφείου, υπάλληλοι κυλικείου (μπουφετζήδες), αποθηκάριοι.

4. Οικονομικό Προσωπικό:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: λογιστές και βιοηθοί λογιστών.

5. Πρασωπικό Καθαριότητας:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: καθαριστές, γενικών καθηκόντων.

6. Πρασωπικό Ασθενοφόρων:

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν οι εξής εργαζόμενοι: οδηγοί ασθενοφόρων, τραυματιοφορείς.

### Άρθρο 3

#### Διαμόρφωση Τακτικών Αποδοχών

Οι τακτικές αποδοχές των παραπάνω μισθολογικών κατηγοριών διαμορφώνονται ως έξης:

Για το:

1. Ιατρικό Προσωπικό:

Επί των ισχυόντων κατά την 31/10/2011 μηνιαίων μικτών αποδοχών συμφωνείται μείωση ποσοστού 10%.

2. Νοσηλευτικό Προσωπικό:

Συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το συνολικό ποσό των 1.060,85 ευρώ.

3. Διοικητικό Προσωπικό:

Για τους υπαλλήλους γραφείου συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το ποσό των 1.030,69 ευρώ, για τους υπαλλήλους κυλικείου (μπουφετζήδες) συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το ποσό των ευρώ 1.017,02 και για τους αποθηκάριους συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το ποσό των ευρώ 1.060,85. .

4. Οικονομικό Προσωπικό:

Για τους λογιστές και βιοηθούς λογιστών συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το ποσό των 1.132,92 ευρώ.

5. Πρασωπικό Καθαριότητας:

Για τους καθαριστές και γενικών καθηκόντων συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το ποσό των 991,45 ευρώ.

6. Πρασωπικό Ασθενοφόρων:

Για τους οδηγούς ασθενοφόρων και τους τραυματιοφορείς συμφωνούνται ως μηνιαίες μικτές αποδοχές το ποσό των 922,95.

7. Όσον αφορά στους νεοπροσλαμβανομένους από την Εταιρεία, ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας και μισθολογικής κατηγορίας, ως μηνιαίες τακτικές αποδοχές τους ορίζονται τα ελάχιστα όρια αμοιβών, όπως αυτά προβλέπονται εκάστοτε από την οικεία εργατική νομοθεσία.

#### **Άρθρο 4**

##### **Ώρες και ημέρες εργασίας**

Λόγω της φύσεως του αντικειμένου της Εταιρείας (παροχή υπηρεσιών υγείας) και με την επιφύλαξη των οικείων διατάξεων που ισχύουν για τη μερική απασχόληση και την εκ περιτροπής εργασία, όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως επαγγελματικής ειδικότητας και μισθολογικής κατηγορίας απασχολούνται σε αυτήν πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και κατά πλήρες ωράριο (8ωρο) ημερησίως.

Οι ημέρες και οι ώρες απασχόλησης των εργαζομένων μέσα στην εβδομάδα καθώς και το αν το ωράριό τους θα είναι διακεκομμένο ή συνεχές καθορίζονται μονομερώς από την Εταιρεία, σύμφωνα με τις ανάγκες των εργασιών της. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε πρόγραμμα βάρδιας έχουν το δικαίωμα πρότασης αμοιβαίας αλλαγής της βάρδιας ή/και του ρεπό τους, έπειτα από προηγούμενη συνεννόηση με αντίστοιχο συνάδελφό τους. Για την ως άνω αλλαγή της βάρδιας ή του ρεπό, οι εργαζόμενοι υποβάλλουν από κοινού έγγραφη αίτησή τους προς έγκριση στον αρμόδιο Προϊστάμενο της Εταιρείας, τουλάχιστον 2 εργάσιμες ημέρες νωρίτερα από την ημερομηνία την οποία αιτούνται την αλλαγή και, σε κάθε περίπτωση, μέχρι δύο (2) φορές μηνιαίως. Ο Προϊστάμενος δύναται ελεύθερα να μην εγκρίνει την αίτηση, όταν συντρέχουν ειδικές επιχειρησιακές ανάγκες.

#### **Άρθρο 5**

##### **Άδειες**

Όπως ορίζονται από την οικεία εργατική νομοθεσία.

#### **Άρθρο 6**

##### **Αργίες**

Ισχύουν οι οριζόμενες ως υποχρεωτικές αργίες από την εργατική νομοθεσία.

#### **Άρθρο 7**

##### **Λοιπές Διατάξεις**

1. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας από αυτούς που ορίζει η παρούσα Ε.Ε.Σ.Σ.Ε., και οι οποίοι τυχόν προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., δεν θίγονται κι εξακολουθούν να ισχύουν.

2. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται 3τής και η ισχύς της αρχίζει αναδρομικά από την 12/12/2011, ότε και ξεκίνησαν οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών.
  3. Η Εταιρεία υποχρεούται να συμφωνούμενες μηνιαίες τακτικές αποδοχές, όπως παραπάνω ορίζονται
  4. Οι κατά ανωτέρω συμφωνούμενες μηνιαίες τακτικές αποδοχές, όπως παραπάνω ορίζονται με την παρούσα, για κάθε εργαζόμενο της Εταιρείας, θα αυξηθούν μόνο εφόσον εξαγγελθεί και ψηφιστεί προσηκόντως εισοδηματική πολιτική ανώτερη των παραπάνω αποδοχών μέσω της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οπότε και θα ισχύσει η αναθεωρηθεντική εισοδηματική πολιτική.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΠΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

ΚΟΝΤΟΜΗΤΡΟΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ

## ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ

«ΑΤΤΙΚΟΣ ΝΕΦΡΟΣ Ε.Π.Ε.»

*Gloucestershire*

## ΠΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

«ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΟΣ ΝΕΦΡΟΣ Ε.Π.Ε.

МОДУЛЯРНІ МАРІА ВІКЕ ПРОЕДРОСІ

Kozgoperi twana  Kefo

Años finales  
de la  
Guerra Civil

Typhloren swartzia 80 80 Melior

Наиболее важные характеристики:  $\{a_i \beta_i \gamma_i\}_{i=0}^{\infty}$

Андрей Виталий  
Городовой Ильин

*Руслан*  
БИЛІК  
АРТ  
АРХІВ  
2011  
НЕФРОЗ

ANTIPPEA PEG  
mels