

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Κ.Α.Σ.Ο. “ΑΛ.Μ.ΜΕ”

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 1876/8-3-1990 (ΦΕΚ 27 Α)

**Όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τον Νόμο 4024/27-10-2011
(ΦΕΚ 226 Α)**

Στην Κουλούρα Ημαθίας σήμερα 21^η Δεκεμβρίου 2013, οι υπογράφοντες αφενός

- 1) Μπαλιτζής Ευάγγελος, με την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανωνύμου Εταιρείας με την επωνυμία ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΛ Μ ΜΕ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, η οποία εδρεύει στην Κουλούρα Ημαθίας και αφετέρου
- 2) Κυρατλίδης Ιορδάνης, με την ιδιότητα του Προέδρου του ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΛ.Μ.ΜΕ, το οποίο εδρεύει στην Κουλούρα Ημαθίας, ενεργών ως εκπρόσωπος του,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα παρακάτω :

Άρθρο 1 **Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, μόνιμοι και έκτακτοι, που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου με την Εταιρία.
2. Στους όρους της παρούσας Επ.Σ.Σ.Ε. δεν υπάγονται οι εποχιακά απασχολούμενοι (ανειδίκευτοι εργάτες), οι οποίοι αμείβονται με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 2 **Βασικοί Μισθοί**

1. Η παρούσα Επ.Σ.Σ.Ε, συμφωνείται για το χρονικό διάστημα από 1/1/2014 έως 31/12/2015. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού της Α.Ε.Σ. ΑΛ.Μ.ΜΕ, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2013, με βάση την Επ.Σ.Σ.Ε. του Προσωπικού της Α.Ε.Σ. του έτους 2013, παραμένει και για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας Επ.Σ.Σ.Ε., δηλαδή από 1/1/2014 έως 31/12/2015.
2. Έτσι, τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του Προσωπικού της Α.Ε.Σ. ΑΛ.Μ.ΜΕ, διαμορφώνονται για το χρονικό διάστημα 1/1/2014 έως 31/12/2015, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες :

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΤΗΝ 31/12/2013	ΑΠΟ 1/1/2014	ΕΩΣ 31/12/2015
0 - 1	1.000,38	1.000,38	1.000,38
1 - 2	1.046,26	1.046,26	1.046,26
2 - 3	1.046,26	1.046,26	1.046,26
3 - 4	1.079,77	1.079,77	1.079,77
4 - 5	1.079,77	1.079,77	1.079,77
5 - 6	1.079,77	1.079,77	1.079,77
6 - 7	1.121,76	1.121,76	1.121,76
7 - 8	1.121,76	1.121,76	1.121,76
8 - 9	1.121,76	1.121,76	1.121,76
9 - 10	1.150,94	1.150,94	1.150,94
10 - 11	1.150,94	1.150,94	1.150,94
11 - 12	1.150,94	1.150,94	1.150,94
12 - 13	1.188,83	1.188,83	1.188,83
13 - 14	1.188,83	1.188,83	1.188,83
14 - 15	1.188,83	1.188,83	1.188,83
15 - 16	1.224,63	1.224,63	1.224,63
16 - 17	1.224,63	1.224,63	1.224,63
17 - 18	1.224,63	1.224,63	1.224,63
18 - 19	1.251,24	1.251,24	1.251,24
19 - 20	1.251,24	1.251,24	1.251,24
20 - 21	1.251,24	1.251,24	1.251,24
21 - 22	1.284,20	1.284,20	1.284,20
22 - 23	1.284,20	1.284,20	1.284,20
23 - 24	1.284,20	1.284,20	1.284,20
24 - 25	1.308,59	1.308,59	1.308,59
25 - 26	1.308,59	1.308,59	1.308,59
26 - 27	1.308,59	1.308,59	1.308,59
27 - 28	1.339,38	1.339,38	1.339,38
28 - 29	1.339,38	1.339,38	1.339,38
29 - 30	1.339,38	1.339,38	1.339,38
30 - 31	1.361,56	1.361,56	1.361,56
31 - 32	1.361,56	1.361,56	1.361,56
32 - 33	1.361,56	1.361,56	1.361,56
33 - 34	1.361,56	1.361,56	1.361,56
34 - 35	1.361,56	1.361,56	1.361,56
35 - 36	1.361,56	1.361,56	1.361,56
36 - 37	1.361,56	1.361,56	1.361,56

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΤΗΝ 31/12/2013	ΑΠΟ 1/1/2014	ΕΩΣ 31/12/2015
0 - 1	862,09	862,09	862,09
1 - 2	862,09	862,09	862,09
2 - 3	887,76	887,76	887,76
3 - 4	887,76	887,76	887,76
4 - 5	912,77	912,77	912,77
5 - 6	912,77	912,77	912,77
6 - 7	936,02	936,02	936,02
7 - 8	936,02	936,02	936,02
8 - 9	963,14	963,14	963,14
9 - 10	963,14	963,14	963,14
10 - 11	980,54	980,54	980,54
11 - 12	980,54	980,54	980,54
12 - 13	1.007,60	1.007,60	1.007,60
13 - 14	1.007,60	1.007,60	1.007,60
14 - 15	1.030,27	1.030,27	1.030,27
15 - 16	1.030,27	1.030,27	1.030,27
16 - 17	1.050,23	1.050,23	1.050,23
17 - 18	1.050,23	1.050,23	1.050,23
18 - 19	1.071,26	1.071,26	1.071,26
19 - 20	1.071,26	1.071,26	1.071,26
20 - 21	1.090,09	1.090,09	1.090,09
21 - 22	1.090,09	1.090,09	1.090,09
22 - 23	1.110,49	1.110,49	1.110,49
23 - 24	1.110,49	1.110,49	1.110,49
24 - 25	1.128,83	1.128,83	1.128,83
25 - 26	1.128,83	1.128,83	1.128,83
26 - 27	1.150,59	1.150,59	1.150,59
27 - 28	1.150,59	1.150,59	1.150,59
28 - 29	1.163,27	1.163,27	1.163,27
29 - 30	1.163,27	1.163,27	1.163,27
30 - 31	1.175,63	1.175,63	1.175,63
31 - 32	1.175,63	1.175,63	1.175,63
32 - 33	1.189,29	1.189,29	1.189,29
33 - 34	1.189,29	1.189,29	1.189,29
34 - 35	1.201,18	1.201,18	1.201,18
35 - 36	1.201,18	1.201,18	1.201,18

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΤΗΝ 31/12/2013	ΑΠΟ 1/1/2014	ΕΩΣ 31/12/2015
0 - 1	805,14	805,14	805,14
1 - 2	805,14	805,14	805,14
2 - 3	834,15	834,15	834,15
3 - 4	834,15	834,15	834,15
4 - 5	862,09	862,09	862,09
5 - 6	862,09	862,09	862,09
6 - 7	882,64	882,64	882,64
7 - 8	882,64	882,64	882,64
8 - 9	910,58	910,58	910,58
9 - 10	910,58	910,58	910,58
10 - 11	926,97	926,97	926,97
11 - 12	926,97	926,97	926,97
12 - 13	954,14	954,14	954,14
13 - 14	954,14	954,14	954,14
14 - 15	976,33	976,33	976,33
15 - 16	976,33	976,33	976,33
16 - 17	995,18	995,18	995,18
17 - 18	995,18	995,18	995,18
18 - 19	1.015,82	1.015,82	1.015,82
19 - 20	1.015,82	1.015,82	1.015,82
20 - 21	1.034,40	1.034,40	1.034,40
21 - 22	1.034,40	1.034,40	1.034,40
22 - 23	1.054,07	1.054,07	1.054,07
23 - 24	1.054,07	1.054,07	1.054,07
24 - 25	1.071,26	1.071,26	1.071,26
25 - 26	1.071,26	1.071,26	1.071,26
26 - 27	1.092,71	1.092,71	1.092,71
27 - 28	1.092,71	1.092,71	1.092,71
28 - 29	1.105,77	1.105,77	1.105,77
29 - 30	1.105,77	1.105,77	1.105,77
30 - 31	1.116,05	1.116,05	1.116,05
31 - 32	1.116,05	1.116,05	1.116,05
32 - 33	1.130,64	1.130,64	1.130,64
33 - 34	1.130,64	1.130,64	1.130,64
34 - 35	1.141,53	1.141,53	1.141,53
35 - 36	1.141,53	1.141,53	1.141,53

3. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Οργάνωση.
4. Οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι. και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές), η ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του Προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4^{ου} χρόνου.
5. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανωτέρας Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1^{ου} χρόνου,
6. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (Αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι 11-3-1983 στις Α.Σ.Ο. και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).
7. Στα μισθολογικά κλιμάκια του Προσωπικού Στοιχειώδους Εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως) καθώς επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα κάθε Α.Σ.Ο.

Άρθρο 3 **Επίδομα γάμου – τέκνων**

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για το πρώτο παιδί, 5% για το δεύτερο παιδί, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνο α) είναι και β) δεν εργάζονται.
3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές

Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 4 **Επίδομα πολυετίας**

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής :

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατ' ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

Άρθρο 5 **Επίδομα σπουδών**

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.
2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.
Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.
3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.
4. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

Άρθρο 6 **Επίδομα ξένης γλώσσας**

1. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό με τις προϋποθέσεις που ακολουθούν :
 - α. Η γνώση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να είναι άριστη, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης.
 - β. Η επάρκεια διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001.
 - γ. Η χρήση της ξένης γλώσσας πρέπει να γίνεται σε μόνιμη βάση από τον εργαζόμενο για τις ανάγκες της Οργάνωσης.
 - δ. Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.
2. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

Άρθρο 7

Επίδομα ταμειακό - διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

Άρθρο 8

Επίδομα μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή-προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισοτίμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Άρθρο 9

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθεαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειες του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα αυτό μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία. Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων, (του ιδίου κτιρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ιδίου κτιριακού

συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου.

Ως ανθυγιεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής :

1. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων και ψυκτικούς θαλάμους
 2. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων.
 3. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής παραγωγής (κονσερβοποιεία) και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.
 4. Σε χημικά εργαστήρια
 5. Σε συνεργεία επισκευής μηχανημάτων.
 6. Σε χώρους μηχανογράφησης και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο που βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.
 7. Σε λεβητοστάσια
 8. Σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών.
 9. Στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Άρθρο 10

Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει δύο επιδόματα, δηλαδή διαχειριστικό και ταμειακό, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα. Στην περίπτωση, που δικαιούται να λαμβάνει επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα επιδόματα (διαχειριστικό-ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

Άρθρο 11

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας – Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου αδείας ασκήσεως επαγγέλματος : ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 12

Επίδομα Ισολογισμού

Η εταιρία δύναται να χορηγεί επίδομα Ισολογισμού, σε όσους από το προσωπικό ασχολούνται ευθέως με τη σύνταξη του Ισολογισμού, ίσο με ένα μισθό. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την έγκριση του Ισολογισμού από το Διοικητικό Συμβούλιο και πάντως εντός του πρώτου τετραμήνου κάθε χρόνου.

Άρθρο 13 **Επίδομα θέσης**

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

- α) Γενικός Διευθυντής 30%
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%
- γ) Διευθυντής
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%
- ε) Προϊστάμενος 10%
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

Το επίδομα αναπληρωτή προϊσταμένου χορηγείται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθέτησης (άρθρο 23 ΚΥΑ 52800/2006) αρκεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της εταιρίας να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

Άρθρο 14 **Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας**

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του σε ΑΣΟ, ακόμη ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

Άρθρο 15 **Θερινό ωράριο – πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία**

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά τους θερινούς μήνες (Ιούνιος – Ιούλιος – Αύγουστος) κατά μισή (1/2) ώρα την ημέρα υποχρεωτικά.

Άρθρο 16 **Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα**

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4^ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4^ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίδεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
5. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
6. Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης, της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
10. **Μονογονεϊκές οικογένειες** : Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών

ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα οκτώ (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.
12. Η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλλει στις υπαλλήλους της, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού, τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.
13. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά την διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.
14. Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 17

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρία, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Εταιρίας και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.
2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός της έδρας της εταιρίας. Η Εταιρία καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.
3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία

διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.
5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

Άρθρο 18 **Χιλιομετρική αποζημίωση**

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου, ιδιοκτησίας τους, για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου της βενζίνης SUPER κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

Άρθρο 19 **Φοιτητική – σπουδαστική άδεια**

1. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στην εταιρία, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων, για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.
2. Επίσης, σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 20 **Εκπαιδευτική άδεια**

1. Η Εταιρία χορηγεί στο προσωπικό της, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.
2. Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την εταιρία και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές.
3. Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην εταιρία τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο,

υποχρεούται να επιστρέψει στην εταιρία το συνολικό ποσό των αποδοχών και των πέντε (5) ετών.

4. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η εταιρία υποχρεούται σε ανάκληση της εκπαιδευτικής άδειας.

Άρθρο 21

Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως ισχύει σήμερα, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέραν από τη διάκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

Άρθρο 22

Άδεια ασθενείας

1. Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρα 657, 658 ΑΚ), θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στην εταιρία και θα παίρνουν το μισθό τους.
2. Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο στους αιμοδότες, μετά από βεβαίωση του οικείου Νοσοκομειακού Ιδρύματος.

Άρθρο 23

Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Τοπικών Συμβουλίων Δημοτικών Διαμερισμάτων, στους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Περιφερειάρχες και Αντιπεριφερειάρχες και Προέδρους Περιφερειακών και Δημοτικών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια αυτή χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζόμενου) από τον εργοδότη.

Άρθρο 24

Καταναλωτικά δάνεια

1. Η Εταιρία δύναται να χορηγεί καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό της, στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα 1.500,00 ευρώ.

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Εταιρία.
3. Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

Άρθρο 25

Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 3 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008-2009) ή 26 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται πενθήμερης εργασίας. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945 όπως τροποποιηθείς ισχύει.

Άρθρο 26

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 28 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων που καθορίζουν

ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τη χορήγηση επιδόματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδείας.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 28 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Άρθρο 27 **Επίδομα αδείας**

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής αδείας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδείας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με μηναίο μισθό και 13 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδείας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδείας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδείας.

Άρθρο 28 **Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα**

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή

πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται :

α) για επιδόματα εορτών Χριστουγέννων ποσό 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα αδειάς, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κλπ.

Άρθρο 29

Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Η Εταιρία δύναται να ασφαλίζει το Προσωπικό της έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

Άρθρο 30

Πρώθηση αποφοίτων μέσης εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική πρώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

Άρθρο 31

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

1. Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου Προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στη Εταιρία, που προσφέρει τις υπηρεσίες του, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου σε οποιαδήποτε άλλη Εταιρία καθώς και στο Δημόσιο και

στις Τράπεζες ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Στους απόφοιτους της Συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σε αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στην Εταιρία. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου. Τυχόν αναγνωρισθείσα μεγαλύτερη προϋπηρεσία εξακολουθεί να ισχύει.

2. Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.
3. Τέλος, στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και περάτωσαν το πρόγραμμα, που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της υπ' 57/23-10-84 εγκυκλίου της ΠΑΣΕΓΕΣ σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 55682/4-9-84 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).
4. Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.
5. Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 32

Αποζημίωση εξερχομένων από την υπηρεσία

1. Το προσωπικό της Εταιρίας οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και πληροί τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την Υπηρεσία του, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.

2. Το προσωπικό της Εταιρίας, οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης, που είναι ασφαλισμένο, δύναται εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού, να αποχωρεί από την υπηρεσία του λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από τον Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.
3. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν. 2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65°.
4. Την ίδια αποζημίωση (75% του Ν. 2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.
5. **Τριακονταπενταετία**
Οι εργαζόμενοι στην Εταιρία απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920.
6. Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 μόνο σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% και άνω, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.
7. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
8. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση, εφόσον είναι συνεχής.

Άρθρο 33

**Επιτροπή για την ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος
Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών
εκδηλώσεων**

1. Χορηγείται στην ΟΣΕΓΟ από τις Α.Σ.Ο. όλων των βαθμίδων και κατηγοριών ποσό των δύο ευρώ και ενενήντα πέντε λεπτών (2,95) το χρόνο ανά υπάλληλο για την χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (Συνεταιριστικά, Συνδικαλιστικά κτλ.) καθώς και για την διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
2. Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη της ΟΣΕΓΟ, που αποδίδει λογαριασμό στην ΠΑΣΕΓΕΣ.

Άρθρο 34 Εργατοτεχνίτες

1. Οι εργατοτεχνίτες, που εργάζονται στην εταιρία, και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης (δεν περιλαμβάνονται οι εποχιακοί) λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από το ημερομίσθιο όπως είχε διαμορφωθεί την 31/12/2013 (,), για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας Επ.Σ.Σ.Ε., δηλαδή από 1/1/2014 έως 31/12/2015.
2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιοδοτούμενοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στην εταιρία, λαμβάνουν αποζημίωση :
 - Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
 - Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερα από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
4. Η εταιρία δύναται να χορηγεί στους εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανών, επεξεργασίας και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του ημερομισθίου. Επίσης, δύναται να χορηγεί επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

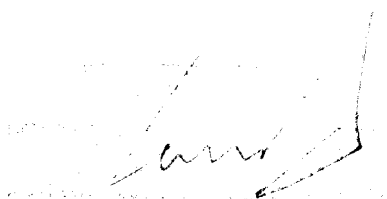
5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
6. Στους εργαζόμενους στο εργοστάσιο της εταιρίας χορηγούνται 2 φόρμες το χρόνο και ένα ζευγάρι παπούτσια και γάντια.
Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).

Άρθρο 35 **Τελικές διατάξεις**

1. Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση, καθώς και ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της Συλλογικής Σύμβασης, εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από **1/1/2014** και λήγει την **31/12/2015**.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

