

ΕΠ. 465/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**

Σήμερα, στις 19/05/2012, στην έδρα της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», στην Παραλία Κατερίνης, οδός Βασ. Κωνσταντίνου 47, τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», η οποία εδρεύει στο δημοτικό διαμέρισμα Παραλίας του Δήμου Κατερίνης, οδός Βασ. Κωνσταντίνου αρ. 47 και διατηρεί υποκατάστημα στην Ακτή Καλλιθέας - περιοχή «Νταϊλιάνης», καθώς και στο Λιτόχωρο Πιερίας, Διονύσου αρ. 5, και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, Λάμπρου Βασίλειο του Παναγιώτη, και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και η οποία εδρεύει στο δημοτικό διαμέρισμα Παραλίας του Δήμου Κατερίνης, οδός Βασ. Κωνσταντίνου αρ. 47 και εκπροσωπείται νόμιμα εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1. Παλάγκα Διονύσιου και 2 Τριγώνη Δημήτριου, συμφώνησαν και δέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα:

## **Κεφάλαιο Ι**

## **Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η ως άνω Ανώνυμη Εταιρία θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ανεξαρτήτως της ειδικότητας, της θέσης και του τρόπου απασχόλησης εκάστου.

## **Κεφάλαιο II.**

### **Άρθρο 2 . Τόπος παροχής εργασίας**

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

### **Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

2. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

### **Άρθρο 4 . Αποδοχές**

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10<sup>η</sup>) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επιχειρηματικής Ασφάλισης κλπ).

5. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

6. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των παραπάνω νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμψηφισμού. Συμφωνείται δηλαδή ότι στο επιπλέον των νομίμων αποδοχών ποσό δύναται ο εργοδότης να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από τη σχέση εργασίας του με την εταιρία, όπως λ.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπαυσης κλπ.

#### **Άρθρο 5. Αδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

## **Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις**

### **Άρθρο 6.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 7.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερσχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

### **Άρθρο 8.**

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

### **Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει στις 19 Μαΐου 2012 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, δύο εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

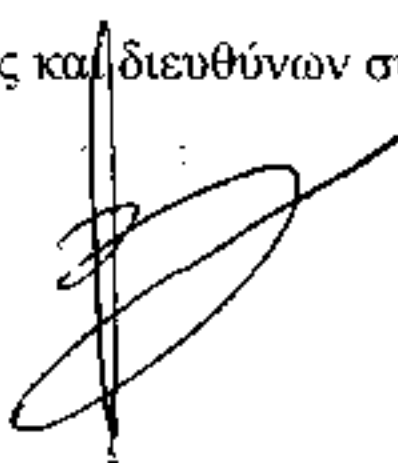
Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

Ο Πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος

Οι εκπρόσωποι

Εκδ.  
Ο  
10



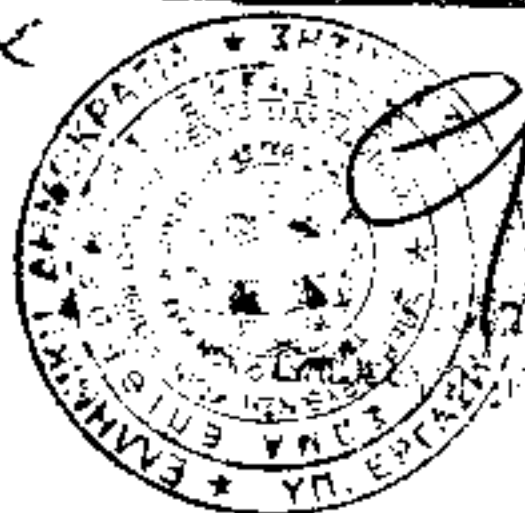
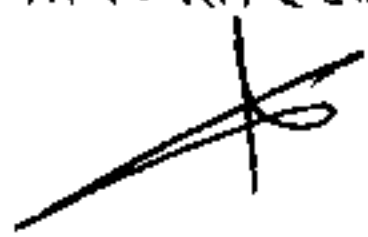
ΔΗΜΟΥ  
ΠΑΠΑΔΗΚΑ Ε

Η παρούσα ΣΣΕ ~~Α-Α~~: Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα 21-05-2012 με αριθμό 9572..... 04..... από τον  
.....χρηματοδοτημένο Αντιπρόσωπο της Εταιρίας Ρεσίον  
Διοίκηση Ρεσίον 202 Αλεβιός.....  
κάτοχο του αριθ. 885031 Δελτίου Ταυτότητας που δόθη  
από το Χ.Α ΑΤ Κατερίνη..... την 08-11-2011.....

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΠΑΛΑΓΚΑ ΕΙΩΛΕΩΣ



ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ