

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Επ. 406/2012

Εργαζομένων στην εταιρία G45 Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε. με διακριτικό τίτλο "G45 CASH SOLUTIONS SA."

Στην Αθήνα σήμερα 11 Μαΐου 2012 οι υπογράφοντες αφενός: α) Ιωάννης Λυμπερόπουλος και β) Σταμάτιος Κόλλιας Γενικός Διευθυντής και Περιφερειακός Διευθυντής Δικτύου αντίστοιχα της εταιρίας G45 Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι και αφετέρου οι :

Α) Βασίλης Τσερνόγλου Πρόεδρος του Δ.Σ του Σωματείου

Β) Ιωάννης Γονιωτάκης Ταμίας Δ.Σ.

Γ) Αναστάσιος Παναγόπουλος, Γενικός Γραμματέας

Δ) Αθανάσιος Κατσανός, Αντιπρόεδρος Δ.Σ. ως εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων στην εταιρία G45 Cash Solutions SA , νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Αμφότερες οι πλευρές συμφωνούν ότι η χώρα ευρίσκεται σε βαθύτατη οικονομική κρίση με απροσδιόριστο χρονικό ορίζοντα.

Οι συνθήκες αυτές επηρεάζουν άμεσα και καταλυτικά και τον τομέα των υπηρεσιών διακίνησης και διαχείρισης αξιών όπου δραστηριοποιείται η εταιρία.

Υπό τα ανωτέρω δεδομένα η εταιρία G45 Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε που είναι η μεγαλύτερη και πλέον αξιόπιστη στο χώρο διαχείρισης και διακίνησης αξιών, από κοινού με το επιχειρησιακό σωματείο καλείται αλλά και επιβάλλεται να διασφαλίσει την ανταγωνιστική παρουσία της στο συγκεκριμένο χώρο αγοράς, το υψηλότερο επίπεδο παρεχομένων υπηρεσιών, τις θέσεις εργασίας αλλά και τη βιωσιμότητα της .

Ενόψει των ανωτέρω τα μέρη συμφωνούν όπως καταρτίσουν Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών

παροχών της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε στο σύνολο του προσωπικού της εταιρίας, να αναπροσαρμοσθούν οι μισθοί και να επαναπροσδιορισθούν τα μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα με τα αντίστοιχα ισχύοντα της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ. Η Επιχειρησιακή ΣΣΕ έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας & Διαχείρισης Αξιών Α.Ε που απασχολούνται στην έδρα , κεντρικά γραφεία και υποκαταστήματα αυτής και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες :

1.1 Οδηγοί Χρηματαποστολών

1.2 Συνοδοί Χρηματαποστολών

1.3 Καταμετρητές Αξιών

1.4 Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.

1.5 Διοικητικό προσωπικό

2. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 2518/1997, όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3707/2008.

Άρθρο 2. Αποδοχές

ι. Οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2011 διατηρούνται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, κατά τους όρους του εδαφίου ιiii της παρούσας.

ii. Ειδικότερα οι εργαζόμενοι βάσει της προϋπηρεσίας τους εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της ΕΓΣΣΕ και οι βασικοί μισθοί τους, από την έναρξη ισχύος της παρούσας, εναρμονίζονται με τους μισθούς της ΕΓΣΣΕ.

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων, όπως διαμορφώνονται με την ένταξη ενός εκάστου στα μισθολογικά κλιμάκια της ΕΓΣΣΕ, θα ακολουθούν τις μεταβολές αυτής, η της νομοθετικής ρύθμισης καθορισμού βασικών αποδοχών για το έτος 2012.

Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση και στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

Η ένταξη όλων των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια θα παραμείνει αμετάβλητη για όσο χρόνο ορίζει η σχετική νομοθεσία (πάγωμα ωριμάνσεων, μετάβαση σε άλλο μισθολογικό κλιμάκιο)

iii Συμφωνείται ότι η, επιπλέον του βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ που εντάσσεται κάθε εργαζόμενος διαφορά, αθροιστικά από κάθε ποσό καθώς και κάθε παροχή που καταβάλλετο έως 31-12-2011 και προβλέπεται στην από 21-6-2011 επιχειρησιακή ΣΣΕ, εξακολουθεί να καταβάλλεται μειωμένη κατά ποσοστό 5%.

iv. Ρητά συμφωνείται επίσης ότι κάθε ποσό και κάθε παροχή γενικότερα που καταβάλλεται, πέραν των βασικών μισθών της ΕΓΣΣΕ, αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η εταιρία μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει. Η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να διαμορφώνει το ύψος της οικειοθελούς παροχής κατά περίπτωση, σε συνάρτηση με την υπηρεσιακή απόδοση κάθε εργαζόμενου.

Άρθρο 3 . Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται πλήρη, όπως προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ

2010/2011/2012. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα επ' αυτών νομοθεσία.

Ρητά συμφωνείται ότι επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.

Άρθρο 4. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό ασφαλείας χορηγείται στολή καθώς και αλεξίσφαιρο γιλέκο κατά λοιπά μέσα ατομικής ασφάλειας κατά τα προβλεπόμενα στο Ν. 2518/1997 όπως ισχύει τροποποιηθείς με το νόμο 3707/2008. Ο ιματισμός, το αλεξίσφαιρο γιλέκο και ο πάσης φύσεως εξοπλισμός που παραδίδεται στους εργαζόμενους για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, αποτελεί ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα πρέπει να επιστρέφεται σε καλή κατάσταση, λαμβανομένης υπόψη της φυσιολογικής φθοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία του.

2. Συνδικαλιστική συνδρομή

Η εταιρία, κατόπιν εγγράφου ενημερώσεως από τους εργαζόμενους- μέλη του επιχειρησιακού σωματείου, παρακρατά από τη μηνιαία μισθοδοσία την συνδικαλιστική εισφορά του μέλους προς το επιχειρησιακό σωματείο και την αποδίδει στο τελευταίο με κατάθεση στο τραπεζικό λογαριασμό του.

3. Αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργασίας

ι. Αναφορικά με τους εργαζόμενους που έχουν τις ειδικότητες του άρθρου 1 παρ. 1.2, 1.3, 1.4, λαμβανομένου υπόψη του είδους της παρεχόμενης εργασίας η οποία κατά κύριο λόγο συνίσταται σε παροχή σωματικής ενέργειας χωρίς να απαιτείται

εξειδικιασμένη εμπειρία και ειδικότερη μόρφωση και την παγίως κρατούσα στη νομολογία άποψη περί της ειδικότητας των εργαζομένων ως εργατοτεχνιτών, σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας θα καταβάλλεται αποζημίωση απολύσεως εργατοτεχνίτη κατά τις διατάξεις των άρθρων 1 του Ν. 3198/1955, ΒΔ της 16/18-7-1920 , της παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010.

ii. Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του συνόλου του προσωπικού και τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νόμου.

4. Αδειες

Η χορήγηση των κάθε είδους αδειών των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των εκάστοτε ισχυουσών ΕΓΣΣΕ.

5. Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση των εργαζομένων που υπάγονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, όπως η εκπαίδευση αυτή προβλέπεται στο Ν. 2518/1997 και πρόκειται να εξειδικευτεί με ΥΑ , θα γίνεται με δαπάνη των εργαζομένων.

6. Συνδικαλιστικές άδειες

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του πλέον αντιπροσωπευτικού πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού σωματείου, δικαιούνται για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η θητεία τους, συνδικαλιστικές άδειες κατά τους όρους που προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία .

7. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο {η} γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές οκτώ {8} εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία {3} παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια δέκα {10} εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα {12} ετών συμπληρωμένων, δίδεται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την εταιρία, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

9. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου συμφωνείται σε έξι (6) ημέρες με αποδοχές

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές

10. Ομαδική ασφάλιση

Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας από της προσλήψεώς τους εντάσσονται σε ομαδικό ασφαλιστήριο νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που συνάπτει η εταιρία για το προσωπικό.

Άρθρο 5 . Τελικές διατάξεις

1. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του τα ατομικά του στοιχεία και τη διεύθυνση κατοικίας του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης , την οικογενειακή του κατάσταση , την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας .

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά, αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση οιαδήποτε είδους, που έτυχε εφαρμογής στο προσωπικό της επιχείρησης .

Ειδικά διευκρινίζεται ότι οι όροι της ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012 που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα.

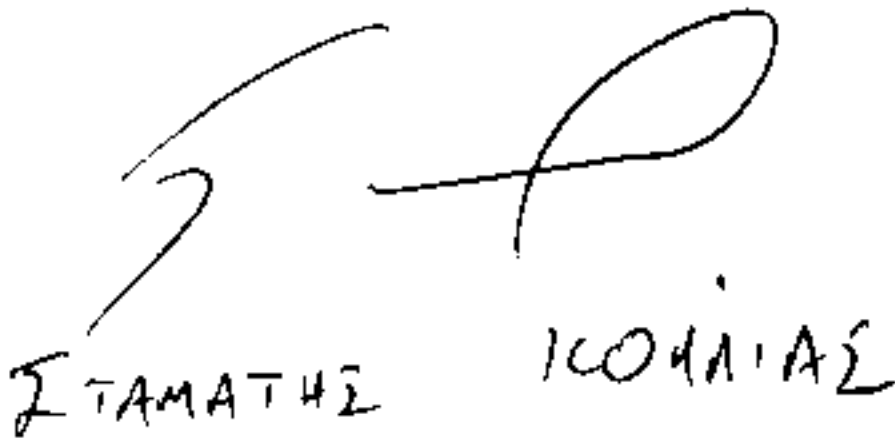
3. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 1-1-2012 και λήγει την 31-12-2012.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρία
G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών
Διαχείρισης και Διακίνησης αξιών ΑΕ

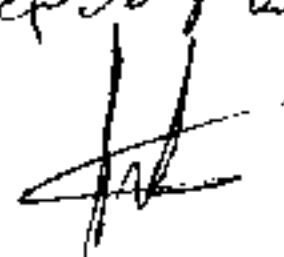


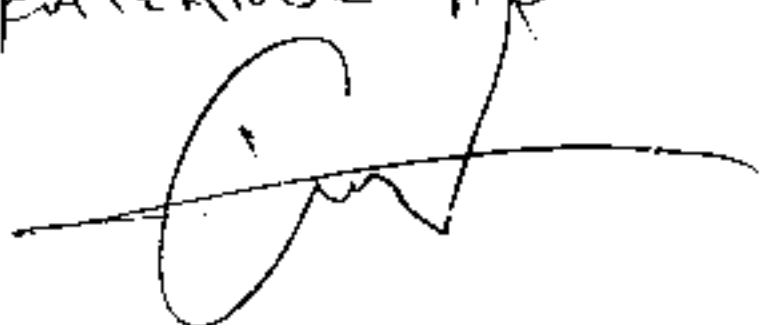
ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ



ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΚΟΥΚΙΑΣ

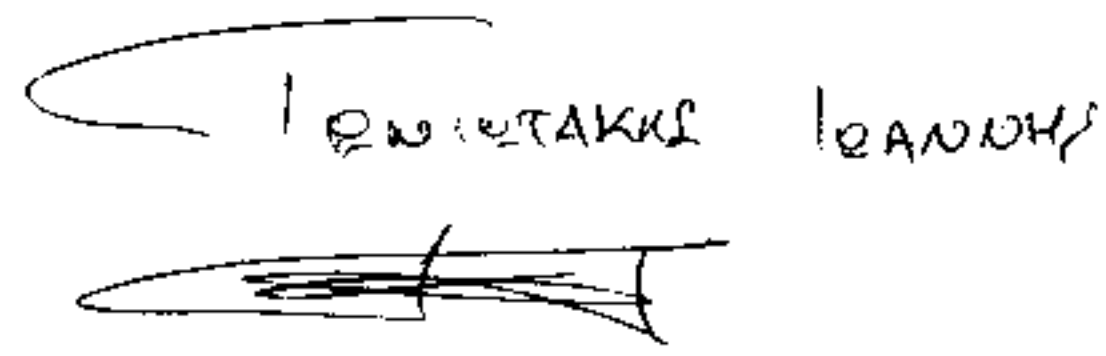
Για το Σωματείο Εργαζομένων
στην εταιρία G4S Ιδιωτική
Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών
Διαχείρισης και Διακίνησης αξιών ΑΕ

Τσερίτσα Βαϊτίου,


ΚΑΤΕΡΙΝΟ ΑΦΑΝΑΣΙΟΥ


ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ



Γεωργιάκης Ιωάννης


~~Ο Παραλαβών Υπάλληλος~~
~~Ο Καταθέτης~~
~~από το Α/Τ~~
~~κότοχο του αριθμ.~~
~~εξουσιοδοτημένα~~
~~σημεία~~
~~Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας~~

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 14-5-12 με αριθμ. πράξης 26 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της ... G.S. C.A.S.A. Σολωμίου Σ.Α. Μπαζή Λαζάρου κων/ν.ο. κάτοχο του αριθμ. ΑΒ 331192 Αριθμ. Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ Γ.Α.μ.α.ρ.1.ο. Παιανίου 15-6-06

Ο Καταθέτης

ΜΙΧΑΗΛ ΑΡΒΑΝΙΣ

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Theodoros Tsatsaris