

5A. 408/2012

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας ».

Σήμερα την 30η Απριλίου 2012 , στην ισόγεια αίθουσα του ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ, που βρίσκεται στην Καλαμίτσα Καβάλας , οι υπογράφωντες :

1. Η εργοδότης Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία « **Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΥ Ανώνυμος Εταιρεία** » , με ΑΦΜ 094289779 ΔΟΥ Β-Α , που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντώνιο Μιτζάλη του Γεωργίου , κάτοικο Αθηνών (Σχίνων 6- Εκάλη) , Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία « **Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΥ Ανώνυμος Εταιρεία** » και η οποία εργοδότης διατηρεί στην Καλαμίτσα Καβάλας ξενοδοχειακή επιχείρηση και

2. Η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία « **Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ** » , που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους αυτής 1) τον Κάλφα Ιωάννη του Αναστασίου, κάτοικο Καβάλας (Φαναρίου 42) και 2) τον Θεοδοσιάδη Σάββα του Δημητρίου, κάτοικο Κεραμωτής , όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης , συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Έχοντας υπ όψιν : α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010(άρθρο 13), β) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση , γ) Ότι η ξενοδοχειακή επιχείρηση της πρώτης υπογράφουσας , που βρίσκεται στην Καλαμίτσα Καβάλας , απασχολεί συνολικά σαράντα επτά (47) εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων , εκ των οποίων σαράντα (40) εργαζόμενοι ίδρυσαν Ένωση Προσώπων (άρθ.1 παρ.3 εδ.α περ.γγ ν.1264/82 , σε συνδυασμό με παρ.5 άρθ.3 του ν.1876/90 , όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθ.37 του ν.4024/2011) με την επωνυμία « Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ » προκειμένου να συναφθεί και υπογραφεί Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας , δ) Ότι η Ιδρυτική Πράξη της « Ένωσης Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ » έχει κατατεθεί στο Ειρηνοδικείο Καβάλας και έχει λάβει αριθμό κατάθεσης 8/2012, ε) Την με ημερομηνία 27/4/2012 Πρόσκληση προς Διαβούλευση του Εργοδότη προς την

Ένωση Προσώπων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ, στ) Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων , που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.1876/1990 και 2336/1995 και την εξαιρετικά δυσχερή οικονομική κατάσταση της επιχείρησης η οποία, λόγω της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα , αδυνατεί ν ανταποκριθεί στις οικονομικές υποχρεώσεις της και αντιμετωπίζει σοβαρά λειτουργικά και οικονομικά προβλήματα και η) Το με ημερομηνία 30/4/2012 Πρακτικό Διαβούλευσης, συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής:

Άρθρο 1

Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας που διατηρεί και εκμεταλλεύεται στην Καλαμίτσα Καβάλας η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «**Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΥ Ανώνυμος Εταιρία**», που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων , που εργάζονται στο ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας με σχέση εξαρτημένης εργασίας .

Άρθρο 2

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου σε κατηγορίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 22/7/2010 ΣΣΕ « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της Χώρας» (Π.Κ 21/6.8.2010).

Άρθρο 3

Μισθολογικές διατάξεις

Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας, που ρυθμίζονταν , μέχρι την θέση σε ισχύ της παρούσας, σύμφωνα με τις εκάστοτε οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και όπως αυτές έχουν την 31^η Μαρτίου 2012, διαμορφώνονται για το χρονικό διάστημα από 1^{ης} Μαΐου 2012 μέχρι και 31^{ης} Δεκεμβρίου 2012 ως εξής :

α) Μειώνονται κατά ποσοστό 20% υπολογιζόμενο επί του συνόλου των καταβαλλομένων την 31/3/2012 (μικτών)αποδοχών για όλους τους εργαζόμενους και μόνον εφ' όσον αυτές είναι ανώτερες των προβλεπόμενων από τις ΕΓΣΣΕ μισθών και ημερομισθίων.

β) Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των εκάστοτε οριζομένων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

γ) ειδικότερα , καθ' όσον αφορά την χορήγηση τυχόν επιδομάτων γάμου, τέκνων και προϋπηρεσίας , απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων και βεβαιώσεων, που δικαιολογούν την καταβολή τους.

Άρθρο 4

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδειας και επιδόματος αδειας εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , (ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατοϋπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» (ΦΕΚ 742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν .

Άρθρο 5

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση ΣΣΕ ή Δ.Α ενώ κατά τα λοιπά , εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ , εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα είναι οκτάμηνης διάρκειας και ισχύει από 1^η Μαΐου 2012.

Η εργοδότης

ΓΟΥΡΣΙ ΚΩΣΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ΛΟΥΣΥ"
Ακτή Καραϊσκάκη, 654 04 ΚΑΒΑΛΑ
ΤΗΛ 094288711 ΔΟΥ Β. ΚΑΒΑΛΑΣ

Οι εργαζόμενοι