

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας ».

Σήμερα την 27η Φεβρουαρίου 2015 , στην ισόγεια αίθουσα του ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ, που βρίσκεται στην Καλαμίτσα Καβάλας , οι υπογράφοντες :

1. Η εργοδότης Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία « **Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΥ Ανώνυμος Εταιρεία**» , με ΑΦΜ 094289779 ΔΟΥ Β-Α , που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντώνιο Μιτζάλη του Γεωργίου , κάτοικο Αθηνών (Σχίνων 6- Εκάλη) , Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία « **Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΥ Ανώνυμος Εταιρεία**» και η οποία εργοδότης διατηρεί στην Καλαμίτσα Καβάλας ξενοδοχειακή επιχείρηση

και

2. Η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία «**Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ** » , που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους αυτής 1) τον Κάλφα Ιωάννη του Αναστασίου, κάτοικο Καβάλας (Φαναρίου 42) και 2) τον Θεοδοσιάδη Σάββα του Δημητρίου, κάτοικο Κεραμωτής , όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης , συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Έχοντας υπ όψιν : α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010(άρθρο 13), β) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση , γ) Ότι η ξενοδοχειακή επιχείρηση της πρώτης υπογράφουσας , που βρίσκεται στην Καλαμίτσα Καβάλας , απασχολεί συνολικά σαράντα (40) εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων , που είναι μέλη της ιδρυθείσης Ένωσης Προσώπων (άρθ.1 παρ.3 εδ.α περ.γγ ν.1264/82 , σε συνδυασμό με παρ.5 άρθ.3 του ν.1876/90 , όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθ.37 του ν.4024/2011) με την επωνυμία « Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ» προκειμένου να συναφθεί και υπογραφεί Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας , δ) Ότι η Ιδρυτική Πράξη της «Ένωσης Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΥ» έχει κατατεθεί στο Ειρηνοδικείο Καβάλας και έχει λάβει αριθμό κατάθεσης 8/2012, ε) Την με ημερομηνία 27/2/2015 Πρακτικό Διαβούλευσης, συμφωνήσαμε και συναποδεκτήκαμε τα εξής :

Άρθρο 1

Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας τωροῦτιο και οι εν γένει σχέσεις των

εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας που διατηρεί και εκμεταλλεύεται στην Καλαμίτσα Καβάλας η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «**Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΥ Ανώνυμος Εταιρία**», που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων , που εργάζονται στο ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας με σχέση εξαρτημένης εργασίας .

Άρθρο 2

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου σε κατηγορίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 22/7/2010 ΣΣΕ « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της Χώρας» (Π.Κ 21/6.8.2010).

Άρθρο 3

Μισθολογικές διατάξεις

1. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας, που ρυθμίζονταν , μέχρι την θέση σε ισχύ της παρούσας, σύμφωνα με τις από το έτος 2012 και εφεξής υπογραφόμενες ,επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και όπως αυτές έχουν διμορφωθεί την 31η Ιανουαρίου 2015, παραμένουν και για το επόμενο έτος (απο 1/3/2015-31/3/2016) στο ύψος και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/1/2015 και μόνον εφ' όσον αυτές είναι ανώτερες των προβλεπόμενων απο τις ΕΓΣΣΕ μισθών και ημερομισθίων.

2). Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο ξενοδοχείο ΛΟΥΣΥ Καβάλας συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των εκάστοτε οριζομένων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

3) Ειδικότερα, καθ' όσον αφορά την χορήγηση τυχόν επιδομάτων συναρτομένων με τις προσωπικές καταστάσεις των απασχολούμενων, όπως γάμου, τέκνων, προυπηρεσίας, σπουδών, απαιτείται επι αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων, βεβαιώσεων και τίτλων που δικαιολογούν την καταβολή τους.

Άρθρο 4

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδείας και επιδόματος αδείας εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , (ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατοϋπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» (ΦΕΚ

742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν .

Άρθρο 5

Η επιχείρηση εφαρμόζει το σύστημα της εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας με συμβατικό ωράριο το γενικώς ισχύον με την από 14/2/1984 ΕΓΣΣΕ (40 ώρες εβδομαδιαία). Η απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαία και μέχρι 48 ώρες (υπερεργασία) παρέχεται κατά την κρήση του εργοδότη , αμοιβόμενη με τις εκάστοτε νόμιμες προσαυξήσεις

Άρθρο 6


Από την έναρξη ισχύος της παρούσης καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση εσσε,σσε η Δ.Α , ενώ κατά λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΕΣΣΕ,ΣΣΕ και ΔΑ, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ΕΣΣΕ είναι ετήσιας διάρκειας και ισχύει από 1^ης Μαρτίου 2015 ,δεσμεύει όλο το προσωπικό και την εργοδότη επιχείρηση και υπερισχύει αποκλείοντας την εφαρμογή άλλων ΣΣΕ,σε περίπτωση ύπαρξης και άλλων κλαδικών η ομοιοεπαγγελματικών σσε (συρροή) .

Η εργοδότης


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΙΣΕΡΓΕΙΑΣ ΛΟΥΣΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ΛΟΥΣΗ"
Ακτή Καλαμίτσας, 654 04 ΚΑΒΑΛΑ
ΑΦΜ 894292779 ΔΟΥ Β ΚΑΒΑΛΑΣ

Εκπρόσωποι
της ένωσης εργαζομένων Ξενοδοχείου Λούση

1^ον Κάλφας Ιωάννης



2^ον Θεοδοσιάδης Σάββας

