

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΕ ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ `` ΓΛΥΚΙΣΜΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΚΕΤΕΡΙΝΓΚ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΙΑ ``**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας με την επωνυμία **``ΓΛΥΚΙΣΜΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΚΕΤΕΡΙΝΓΚ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ``**.

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 26-2-2016 , οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία **``ΓΛΥΚΙΣΜΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΚΕΤΕΡΙΝΓΚ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ``** , που έχει έδρα στη Θεσσαλονίκη και στην οδό Αριστοτέλους και Μητροπόλεως Γωνία , με ΑΜΕ ΙΚΑ 9309003760 και ΑΦΜ 997996866 Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ , που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας από τον κ. **ΠΑΠΑΘΙΣΚΟΝΟΜΟΥ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗ του Βασιλείου, Πρόεδρο και νόμιμο εκπρόσωπο της**, κάτοικο Θεσσαλονίκη, οδός Ελευθερίας 6, Πυλαία και

2. Αφετέρου η **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** των εργαζομένων της παραπάνω επιχείρησης , η οποία Ένωση συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/1982, στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 23-2-2016 ιδρυτικής πράξης και την κατάθεση της στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης την 25-2-2016 με αριθμό κατάθεσης 4/25-2-2016 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **κ.κ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ του ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ και ΠΥΡΕΝΙΣΚΩΦ ΠΑΥΛΟ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ** , αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

α) Την οικονομική κατάσταση της εταιρίας, η οποία για τα έτη 2013 , 2014 και 2015 παρουσίασε μεγάλες ταμειακές δυσχέρειες , με δυσμενή για την ίδια

οικονομικά αποτελέσματα λόγω παροχών στους πελάτες της και μείωση των μικτών περιθωρίων κέρδους, γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού, καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί.

β) Το γεγονός ότι έχουν επέλθει δύο δυσμενείς χρήσεις, εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των πελατών της στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού του προσωπικού της.

γ) Το γεγονός ότι η εταιρία αντιμετωπίζει πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος παροχής των υπηρεσιών της και πώλησης των εμπορευμάτων της, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της αλλά και των ανταγωνιστών της.

ε) Το γεγονός ότι η αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού, προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική.

στ) Την δυσμενή ενεστώσα πανελλαδική οικονομική συγκυρία, την σημαντική αύξηση του κόστους του παρεχόμενου έργου και υπηρεσιών της και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και του περιθωρίου κέρδους της που ήδη αντιμετωπίζει δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού, ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία



'' ΓΛΥΚΙΣΜΑ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ ΚΕΤΕΡΙΝΓΚ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ '' , με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, της οποίας εταιρίας το αντικείμενο εργασιών είναι η λειτουργία καταστήματος ζαχαροπλαστείου , αρτοποιίας , η παραγωγή και πώληση ειδών ζαχαροπλαστικής , εστιατορίου , καφέ και συναφών ειδών (ΚΑΔ 1071) .

Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες του προσωπικού που απασχολούνται είναι ζαχαροπλάστες , αρτοποιοί , σερβιτόροι , βοηθοί σερβιτόρων , μάγειρες , πωλητές , λαντζιέρες , βοηθοί ζαχαροπλάστη , μπάρμαν , λογιστές , βοηθοί λογιστών , καθαρίστριες , ανειδίκευτοι εργάτες , υπάλληλοι γενικών καθηκόντων κ.λ.π.

Από τις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας δεσμεύεται το σύνολο του προσωπικού της εταιρίας ανεξάρτητα από τον τόπο παροχής της εργασίας του (εντός ή εκτός καταστήματος , στο κεντρικό ή σε υποκατάστημα της εργοδότης εταιρίας) .

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Επιδόματα .

Για όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας (υπάλληλοι , εργάτες κ.λ.π. ανεξαρτήτως ειδικότητας) ο μηνιαίος συμβατικός μικτός μισθός ή το μηνιαίο συμβατικό μικτό ημερομίσθιο **θα διαμορφώνεται και συμφωνείται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά .**

Γίνεται μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωμένος μισθός – ημερομίσθιο δεν υπολείπεται των κατώτατων μισθών και ημερομισθίων όπως αυτά ορίζονται με τον ν. 4093/2012.

Πρόσθετες αποδοχές στον εργαζόμενο – μισθωτό πέραν του μηνιαίου συμφωνηθέντος καταβαλλόμενου μισθού – ημερομισθίου και των λοιπών νομίμων αποδοχών του , ανεξάρτητα από την φύση τους , τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους , ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια , είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα , δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί , μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς .

Εφόσον στον μισθωτό – εργαζόμενο συμφωνείται και καταβάλλεται μισθός ή ημερομίσθιο ανώτερα από τα προβλεπόμενα από την ΕΓΣΣΕ , συμφωνείται πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας , υπερωριακής απασχόλησης που θα παρασχεθεί στο μέλλον, νυχτερινής απασχόλησης , εργασίας Κυριακών , εορτών , ή εκτός έδρας .

Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία , υπερωριακή απασχόληση , νυχτερινή εργασία , Κυριακή , εορτές , εκτός έδρας υπερβεί το επιπλέον ποσό που προκύπτει από την διαφορά νομίμων και καταβαλλομένων αποδοχών , ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει αυτή την διαφορά στους εργαζόμενους . Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174,664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων .

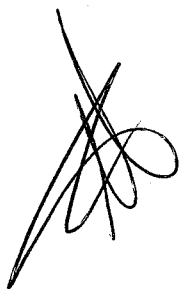
Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον οι μισθοί , τα ημερομίσθια και τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας .

Για όσους προσληφθούν μετά την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης τα κατώτατα όρια των μισθών και των ημερομισθίων τους διαμορφώνονται σύμφωνα με όσα ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας .

Όλα τα επιδόματα που είναι υποχρεωτικά από τον Νόμο προσαυξάνουν τον μισθό και το ημερομίσθιο .

Άρθρο 3. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 4. – Χρόνος και τόπος εργασίας .



Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα της εταιρίας , αλλά και οι έδρες των υποκαταστημάτων της εντός και εκτός Θεσσαλονίκης , μέσα στην Ελληνική Επικράτεια .

Η εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό και σε άλλα μέρη εκτός Θεσσαλονίκης αλλά εντός Ελλάδος , εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες (λειτουργία εποχικού καταστήματος – επιχείρησης εκτός Θεσσαλονίκης) .

Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας .Δεν συμπεριλαμβάνεται στον χρόνο εργασίας , ο χρόνος που απαιτείται για μετάβαση και επιστροφή στην εργασία .

Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου δύναται να διαμορφωθεί σε δημερη βάση επί 40 ώρες εβδομαδιαίως , σύμφωνα μες τον ν. 1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4093/2012 .

Η εβδομαδιαία κατανομή , η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την εταιρία , η οποία διατηρεί το δικαίωμα εφαρμογής και διευθέτησης της εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της . Το πρόγραμμα ωρών και ημερών εργασίας του προσωπικού αναγράφεται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία επιθεώρηση εργασίας και αναρτάται σε εμφανές σημείο που είναι προσιτό στους εργαζόμενους στον χώρο της εργασίας τους .

Σε περίπτωση εργασίας πλέον του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την εταιρία . Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς την εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του .

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης .

Άρθρο 5 – Άδειες , επιδόματα αδειών και εορτών, αποζημίωση απόλυσης .

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας , αποδοχών αδείας , επιδομάτων αδείας και επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και αποζημίωση απόλυσης , σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Άρθρο 9 – Έναρξη ισχύος – Τελικές διατάξεις .

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1/3/2016 , έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 1-3-2018 , οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

Κάθε άλλη διάταξη από ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική , στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω (εργαζόμενοι και εταιρία) , υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

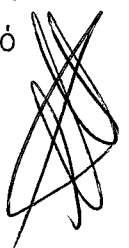
Κατά ρητή επιταγή του νόμου και δη της παρ. 6 άρθρο 37 του ν. 4024/2011 η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε κλαδικής η ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας με την οποία τυχόν συρρέει.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αντικαθιστά τους όρους όλων των προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων καθώς και επιχειρησιακές συνήθειες που έχουν τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση .

Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας της ισχύος της παρούσας σύμβασης (1-3-2018) η εργοδότη εταιρία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθεια για την σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας . Ως εκ τούτου θα προβούν σε νέες διαπραγματεύσεις , λαμβάνοντας υπ όψιν τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες , οι οποίες θα επικρατούν εκείνο το χρονικό διάστημα αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρίας .



Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε 4 αντίγραφα , διαβάστηκε και υπογράφεται από τους συμβαλλομένους όπως ακολουθεί . Η αφετέρου συμβαλλόμενη ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ κράτησε ένα αντίγραφο της , ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της εργοδότης εταιρίας η οποία θα προβεί στις νόμιμες ενέργειες για να γνωστοποιήσει την κατάρτιση της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας αρμοδίως και νομίμως.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΛΥΚΙΣΜΑ ΖΑΧΑΡΕΙΑ ΚΑΤΕΡΙΝΗ Α.Ε.
 ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΟ - ΕΡΕΤΑΙΟΥ - ΣΗΑΚ ΜΠΑΡ
 ΠΛ. ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ - ΕΡΕΤΑΙΟΥ - ΤΡΟΟΛΕΩΣ
 Τ.Κ. 536 24 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
 ΑΡ. ΓΕΜΗ: 121483305000
 Α.Φ.Μ. 997596866 - Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΠΑΠΑΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ

ΠΨΕΝΙΣΚΩΦ ΠΑΥΛΟΣ