

Εη. 426/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2012 - 2014

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, την 10^η Μαΐου 2012, στα Γραφεία της Γενικής Διευθύνσεως της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι:

α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο ALPHA BANK, έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40 και εκπροσωπείται νομίμως, για την υπογραφή της παρούσης, από τον Γενικό Διευθυντή της Τραπέζης ΣΠΥΡΟ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΦΙΛΑΡΕΤΟ, κάτοικο Αθηνών, οδός Σταδίου, αριθμός 40, του λοιπού «Η ΤΡΑΠΕΖΑ»

και

β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήναι, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νομίμως, για την υπογραφή της παρούσης, από τους κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ και ΛΑΖΑΡΟ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗ, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, του λοιπού «Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ»,

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής :

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

2.1. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.).

2.2. Κατά τη διάρκεια των συζητήσεων και διαπραγματεύσεων που έλαβαν χώρα μεταξύ της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ, εκτέθηκαν και αξιολογήθηκαν οι καταλυτικές μεταβολές που οι πρόσφατες εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις στη χώρα έχουν, σε συνδυασμό με νέες νομοθετικές ρυθμίσεις, επιφέρει, πλην άλλων, και στο χώρο των Ελληνικών Τραπεζών. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ αποδέχθηκαν την ανάγκη άμεσης αξιολογήσεως των συνεπειών των ανωτέρω μεταβολών και στο εργασιακό περιβάλλον της Τραπέζης και, με σύνεση και υπευθυνότητα, αποφάσισαν, υπό την αρνητική μάλιστα προοπτική ενός αβέβαιου και εξαιρετικά ανταγωνιστικού μέλλοντος, να επαναπροσδιορίσουν την πολιτική αμοιβών της Τραπέζης.

2.3. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ, τελικώς, επέτυχαν τη διαμόρφωση μιας νέας βάσεως από την οποία η Τράπεζα θα έχει τη δυνατότητα να ανταποκριθεί, επαρκέστερα και αποτελεσματικότερα, στις καταλυτικές αλλαγές που η δυσμενής οικονομική συγκυρία έχει αναμφισβήτητα επιφέρει. Κοινός στόχος και σκοπός της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ, για την υπογραφή της ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε., αποτέλεσε το μακροπρόθεσμο όφελος των εργαζομένων, το οποίο είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την περαιτέρω ασφαλή και ανταγωνιστική πορεία της Τραπέζης και κυρίως, με τη δυνατότητά της να

ανταποκριθεί αποτελεσματικώς και προσαρμοσθεί στις πρόσφατες δυσμενείς συνθήκες.

- 2.4. Κατόπιν των ανωτέρω, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

3. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- 3.1. Από 1.6.2012 τα κατωτέρω αναφερόμενα επιδόματα ισχύουν ως εξής :

A. Εξόδων παραστάσεως θέσεως

Διευθυντής Κατ/τος Α' Κατηγορίας	290 €
Διευθυντής Κατ/τος Β' Κατηγορίας	270 €
Διευθυντής Κατ/τος Γ' Κατηγορίας	250 €
Υποδιευθυντής Κατ/τος Α' Κατηγορίας	250 €
Υποδιευθυντής Κατ/τος Β' Κατηγορίας	240 €
Υποδιευθυντής Κατ/τος Γ' Κατηγορίας	230 €
Προϊστάμενος Τμήματος Διευθύνσεως/Καταστήματος - Υπεύθυνος Ταμειακών Συναλλαγών με Α' υπογραφή	230 €
Κάτοχοι Α' υπογραφής Διευθύνσεων-Καταστημάτων	
Υπεύθυνος Πελατείας-Α' υπογραφή	
Προϊστάμενος Τμήματος Διευθύνσεως/Καταστήματος - Υπεύθυνος Ταμειακών Συναλλαγών με Β' υπογραφή, Υπεύθυνος Πελατείας-Β' υπογραφή	210 €
Υπεύθυνος Πελατείας	
Κάτοχοι Β' υπογραφής Διευθύνσεων-Καταστημάτων	190 €

B. Ταμειακής Διαχειρίσεως

Καταμετρητών	80 €
Teller	170 €

Γ. Θέσεως

Γ1. Φρουρών

Επόπτης Α'	330 €
Επόπτης Β'	300 €
Φρουρός Α'	250 €
Φρουρός Β'	210 €
Φρουρός Γ'	160 €
Δόκιμος Φρουρός	110 €
Φρουρός Διοικήσεως Α'	470 €
Φρουρός Διοικήσεως Β'	350 €

Γ2. Αμοιβή απογευματινής εργασίας Υπαλλήλων Καταστημάτων διευρυμένου ωραρίου

Υπεύθυνοι βάρδιας	160 €
Λοιποί εργαζόμενοι	

Δ. Ειδικότητας

Δ1. Διευθύνσεως Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

Ελεγκτής	90-360 €
Υπεύθυνος Βάρδιας	350 €
Χειριστής Α'	290 €
Χειριστής Β'	250 €
Δόκιμος Χειριστής	190 €

Δ2. Τεχνικών

Τεχνικών	140-440 €
----------	-----------

Δ3. Οδηγών

Οδηγοί Γενικής Διευθύνσεως	200-320 €
Λοιποί Οδηγοί	100 €

Ε. Ειδικών Περιοχών

Ε1. Παραμεθορίων περιοχών

Παραμεθορίων περιοχών	60 €
-----------------------	------

Ε2. Τουριστικό

Τουριστικό	40 €
------------	------

3.1.1. Το επίδομα πρώτης ξένης γλώσσας διαμορφώνεται σε ποσοστό 8% και εξακολουθεί να καταβάλλεται μόνον στους Υπαλλήλους που το ελάμβαναν έως 31.5.2012. Κατά τα λοιπά, η χορήγησή του παύει οριστικώς από 1.6.2012 και εντεύθεν.

- 3.2. Από 1.6.2012 δεν ισχύουν τα επιδόματα που αναφέρονται στον Πίνακα που ακολουθεί.

Κατ' εξαίρεση, στους Υπαλλήλους που μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία ελάμβαναν ένα ή περισσότερα από τα επιδόματα αυτά, θα καταβάλλονται πλέον, έναντι αυτών (των επιδομάτων), ποσά, όπως αυτά εμφανίζονται στον κατωτέρω Πίνακα, τα οποία θα φέρουν, από τούδε και στο εξής, τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση Ε.Σ.Σ.Ε. 2012».

A. Ταμειακής Διαχειρίσεως

Γραφείο Συμψηφισμού	40 €
Ταμειακής Διαχειρίσεως Χρεογράφων	80 €

B. Θέσεως

Εξόδων κινήσεως κλητήρων	40 €
--------------------------	------

Γ. Ειδικότητας

Διευθύνσεως Λειτουργικής Υποστηρίξεως - SWIFT	90 €
Διοικητικό Προσωπικό Διευθύνσεως Νομικών Υπηρεσιών	100 €
Υπεύθυνοι Customer Service Κέντρων Alpha Private Bank	160 €
Εξειδικευμένης εργασίας Χορηγήσεων – Εισαγωγών	
• Υπάλληλοι Καταστημάτων	40 €
• Υπάλληλοι Κεντρικών Υπηρεσιών	50 €

- 3.3. Από 1.6.2012 δεν ισχύουν τα επιδόματα που αναφέρονται κατωτέρω :

A. Σπουδών

Δεύτερης ξένης γλώσσας
Τρίτης ξένης γλώσσας

B. Εξόδα συγκοινωνίας

Επίδομα διπλής συγκοινωνίας

Γ. Ειδικό Επίδομα

Το Ειδικό Επίδομα, εξαιρετικώς και αποκλειστικώς για τους ασφαλισθέντες μέχρι την 31.12.1992 Υπαλλήλους (παλαιοί ασφαλισμένοι), θα επαναχορηγείται άπαξ στον υπό συνταξιοδότηση Υπάλληλο, ένα (1) μήνα πριν την οριστική αποχώρησή του από την Τράπεζα, υπό τη ρητή προϋπόθεση ότι κατά το ανωτέρω χρονικό σημείο θα λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό συντάξεως ή/και εφάπαξ παροχής.

- 3.4. Ουδεμία μισθολογική μεταβολή επέρχεται στους Υπαλλήλους των οποίων οι τακτικές αποδοχές κατά τον τελευταίο μήνα προ της εφαρμογής της παρούσης ήταν ίσες ή μικρότερες του ποσού των Ευρώ 1.800. Οι εν λόγω Υπάλληλοι θα εξακολουθούν, όπως ειδικώς και αποκλειστικώς, να λαμβάνουν ποσό, το οποίο θα φέρει τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση Ε.Σ.Σ.Ε. 2012» και θα ισούται με τη διαφορά που θα προκύψει μεταξύ των κατά τα ως άνω (υπό 3.1., 3.2., 3.3.) διαμορφούμενων αποδοχών και της τελευταίας μισθοδοσίας αναφοράς.
- 3.5. Στους Υπαλλήλους των οποίων οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές μετά την εφαρμογή της παρούσης διαμορφώνονται σε ποσό μικρότερο των χιλίων οκτακοσίων Ευρώ (1.800€), θα καταβληθεί ποσό, το οποίο θα φέρει τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση Ε.Σ.Σ.Ε. 2012» και θα ισούται με τη διαφορά που θα προκύψει μεταξύ των κατά τα ως άνω (υπό 3.1., 3.2., 3.3.) διαμορφούμενων αποδοχών και του ποσού των χιλίων οκτακοσίων Ευρώ (1.800€).
- 3.6. Το ποσό που κατά τα ειδικότερα οριζόμενα ανωτέρω υπό 3.2., 3.4. και 3.5., θα καταβάλλεται ως «Ειδική Ρύθμιση Ε.Σ.Σ.Ε. 2012», θα αποτυπώνεται αυτοτελώς στο εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών με την ένδειξη «Ειδική Ρύθμιση». Το ποσό αυτό θα συμψηφίζεται με τυχόν μελλοντικές αυξήσεις, μέχρι την εξάντληση της καλυπτόμενης διαφοράς.
- 3.7. Από 1.6.2012 δεν ισχύουν τα κατωτέρω επιδόματα :

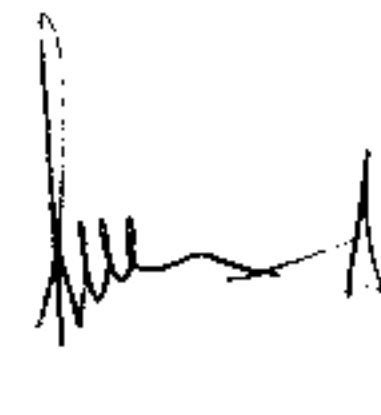
Δώρο γάμου
Επίδομα θερμάνσεως

ΔΑΝΕΙΑ-ΚΑΡΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- Α. Οι κατωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 1.6.2012 και αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων και συνταξιούχων της Τραπέζης.

Ι. Στεγαστικά δάνεια Προσωπικού ΣΣΕ '84

Δίδεται η δυνατότητα μειώσεως της δόσεως κατά 50% για χρονικό διάστημα 3 ετών.

5  

ii. Καταναλωτικά δάνεια Προσωπικού

- *Alpha 700 Ανοικτό Προσωπικό Δάνειο*
Επιτόκιο 7% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor 3 μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.
- *Alpha Όλα σε Ένα Προσωπικού και Alpha Διευκόλυνση Προσωπικού*
 - Εφόσον παρέχεται εξασφάλιση του δανείου :
Επιτόκιο 5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor 3 μηνών πλέον περιθωρίου 4,25%, συν εισφορά.
 - Άνευ εξασφάλισης του δανείου :
Επιτόκιο 7% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor 3 μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

Τα ανωτέρω θα ισχύσουν σύμφωνα με τις ρυθμίσεις σχετικής Εγκυκλίου που πρόκειται να κυκλοφορήσει.

iii. Πιστωτικές κάρτες VISA, MASTERCARD και AMERICAN EXPRESS

Επιτόκιο 5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor 3 μηνών πλέον περιθωρίου 4,25%, συν εισφορά.

Β. Οι κατωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 1.6.2012 και αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς Υπαλλήλων της Τραπέζης.

i. Δάνεια Προσωπικού 3 και 2 μισθών

Χορηγούνται με επιτόκιο 2,5% και με δυνατότητα εξοφλήσεως σε 36, 48, 60 και 72 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατ' επιλογή του Υπαλλήλου, δύναται να πραγματοποιείται μία φορά ετησίως κατόπιν σχετικού αιτήματος.

ii. Υπερανάληψη (Overdraft) από λογαριασμούς μισθοδοσίας

Επιτόκιο 7% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor 3 μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 1.6.2012 και λήγει την 31.5.2014.

5. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

- 5.1 Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τραπέζης και Πράξεις Διοικήσεως δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της Τραπέζης.

5.2 Τα συμβαλλόμενα μέρη εξουσιοδοτούν τους κ.κ. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ, Διευθυντή Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού και ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ όπως από κοινού ή/και μεμονωμένα ενεργούντες, καταθέσουν αντίγραφο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 9 παρ.2 του Ν. 1876/1990.

5.3 Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

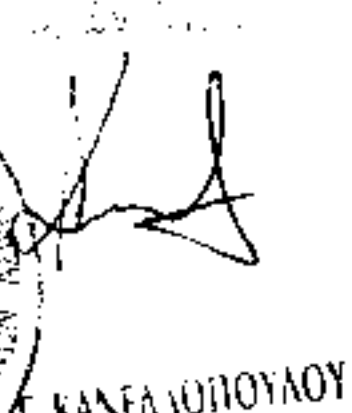
Η ΤΡΑΠΕΖΑ



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ



Η παρούσα ΣΥΓΓ. Π. Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπ' αριθμόν 29/5/2022 π.σ.ο.μ.τ.α. 36
...και φέρων
...κ.κ. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ.
...ΑΚΙΣΙΩ
...ΦΑΛΗΡΟΥ 16/11/11



Τ. ΚΑΝΕΛΙΩΠΟΥΛΟΥ