

ΕΠ 43/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (28-12-2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της επιχείρησης – ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**TENTEΣΚΟ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**TEDESCO A.E.**» που εδρεύει στην Κουλούρα Βέροιας Ν. Ημαθίας και εκπροσωπείται νόμιμα.

Στην Κουλούρα Βέροιας Ν. Ημαθίας, σήμερα, 28^η Δεκεμβρίου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ ο Πιέτρο Τεντέσκο του Γκαετάνο, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στην Κουλούρα Βέροιας Ν. Ημαθίας επιχείρησης – ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**TENTEΣΚΟ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**TEDESCO A.E.**».

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Η Ρίσσου Αικατερίνη του Βασιλείου και 2) ο Πουλιόπουλος Κωνσταντίνος του Ιωάννη, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ «**TENTEΣΚΟ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**TEDESCO A.E.**», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

Αφού έλαβαν υπ' όψη:

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον κλάδο των βιοτεχνικών επιχειρήσεων και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης της επιχείρησης της εργοδότης εταιρίας συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων (μισθολογικές ωριμάνσεις, επιδόματα κ.λπ.), βαίνει κι αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας κυριολεκτικά συνθήκες ασφυξίας.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών,

εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

4). Το γεγονός ότι, την οικονομική δραστηριότητα της εργοδότης εταιρίας επηρέασε σημαντικά η συμμετοχή της σε επενδυτικό πρόγραμμα με την ανέγερση νέων κτιριακών εγκαταστάσεων, επένδυση η οποία λειτούργησε ανασταλτικά για την πρόοδο αυτής, με αποτέλεσμα να υφίσταται κίνδυνος για μείωση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας. Συγκεκριμένα, έχουσα η εργοδότης εταιρία ως αντικείμενο δραστηριότητας την εμπορία, κατασκευή και τοποθέτηση συνθετικών κουφωμάτων, ανέγειρε δύο κτίρια, συνολικής επιφάνειας 4.600 τ.μ, και σε συνολική έκταση 16.450 τ.μ, εβρισκόμενα στην κτηματική περιοχή αγροκτήματος Κουλούρας Ν. Ημαθίας. Η ανέγερση του κτιρίου πραγματοποιήθηκε το έτος 2008 στα πλαίσια του αναπτυξιακού νόμου 3299/2004, λαμβάνοντας Αριθμό Ένταξης 27833/δβε2675/Ν.3299/04. Το συνολικό ύψος της ανωτέρω επένδυσης είναι 6.032.898,70 ευρώ εκ των οποίων το 50% αποτελεί κρατική επιχορήγηση, από την οποία όμως μέχρι στιγμής η εργοδότης επιχείρηση έχει λάβει περίπου το 1/3. Το σύνολο των κτιριακών εγκαταστάσεων ολοκληρώθηκε κατά το έτος 2010, ενώ υπολείπεται η ολοκλήρωση του μηχανολογικού εξοπλισμού, περίπου 500.000,00 ευρώ, προκειμένου να ολοκληρωθεί η ανωτέρω επένδυση.

5). Τέλος, την από κοινού διαπίστωση και αποδοχή της ανάγκης για υπογραφή της παρούσας προκειμένου να διατηρηθούν όλες οι θέσεις εργασίας στην εργοδότης εταιρία, χωρίς να υφίσταται σημαντική μείωση των αποδοχών κάθε κατηγορίας και ειδικότητας των απασχολούμενων στην επιχείρηση.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής. – Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην επιχείρηση - ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**TENTEΣΚΟ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**TEDESCO A.E.**» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (υπαλληλικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων κι περιοδεύοντες πωλητές) και ειδικότερα: α) Υπάλληλοι γραφείου β) Βοηθοί λογιστές γ) Εργάτες δ) Τεχνίτες ε) Οδηγοί αυτοκινήτων και στ) Περιοδεύοντες πωλητές

Άρθρο 2. – Βασικοί μισθοί/ ημερομίσθια – α) Οι βασικοί μισθοί/ ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται καταρχήν, όπως διαμορφώθηκαν αυτά μέχρι και σήμερα για κάθε μια

από τις ανωτέρω ειδικότητες και βάσει των εκάστοτε Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων οι οποίες εφαρμοζόταν κατά περίπτωση και ειδικότητα και ανάλογα με την προϋπηρεσία που διαμόρφωσε κάθε ένας εργαζόμενος ξεχωριστά έως και την 14-2-2012 και για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με τις ακόλουθες μειώσεις:

2.α.) Αμειβόμενοι με μισθό – Μείωση 15%: Στην κατηγορία των υπαλλήλων, ο βασικός μηνιαίος μισθός, όπως αυτός διαμορφώθηκε έως και την 14-2-2012 με την αντίστοιχη προϋπηρεσία για κάθε έναν εργαζόμενο ξεχωριστά, υπόκειται σε μείωση ποσοστού εκ 15%.

2.β.) Αμειβόμενοι με ημερομίσθιο – Μείωση 15%: Στην κατηγορία των αμειβομένων με ημερομίσθιο, το βασικό ημερομίσθιο, όπως αυτό διαμορφώθηκε έως και την 14-2-2012, με την αντίστοιχη προϋπηρεσία για κάθε έναν εργαζόμενο ξεχωριστά, υπόκειται σε μείωση ποσοστού εκ 15%.

2.γ.) Μείωση σε ποσοστό 20%: Κατόπιν κοινής συμφωνίας των μερών, το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων Ιορδανίδη Χριστόφορου του Ιωάννη και Μιχαλόπουλου Ιωάννη του Κωνσταντίνου και ο βασικός μηνιαίος μισθός της υπαλλήλου Βέου Ροδής του Αθανασίου, όπως διαμορφώθηκαν έως και την 14-2-2012 με την αντίστοιχη προϋπηρεσία για κάθε έναν εργαζόμενο ξεχωριστά, υπόκεινται σε μείωση ποσοστού εκ 20%.

2.δ.) Διατήρηση μισθού: Κατόπιν κοινής συμφωνίας των μερών και για κοινωνικούς λόγους (άμεση συνταξιοδότηση), ο βασικός μηνιαίος μισθός του Μιχαλόπουλου Χρήστου του Ιωάννη, δεν υπόκειται σε καμία μείωση.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές – ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ η Δ.Α. που προβλέπονται για τις ανωτέρω ειδικότητες, τα οποία θα χορηγούνται στο εξής υπολογιζόμενα επί του νέου βασικού μισθού / ημερομισθίου κάθε μιας ειδικότητας και κάθε ενός εργαζομένου ξεχωριστά.

Άρθρο 4. – Απόδειξη Πτυχίου

Ο χρόνος διαρκείας των σπουδών αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της σχολής που υποβάλλεται μαζί με το αντίγραφο του πτυχίου, εκτός αν από το αντίγραφο αυτό προκύπτει ευθέως και ο χρόνος διαρκείας των σπουδών. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων

του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις (ατομικό λογαριασμό) του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 7. – Απόδειξη τέκνων – Για την καταβολή του επιδόματος τέκνων απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 8. – Έναρξη ισχύος – Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 1.1.2013, έχει διάρκεια δύο (2) ετών και λήγει την 31-12-2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δυο μέρη για όλο το διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 9. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποία υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες, καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

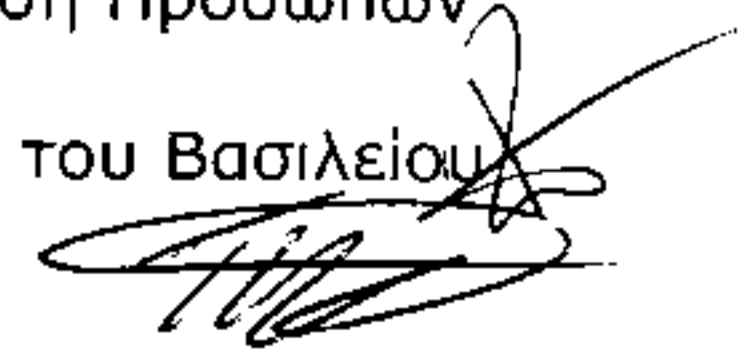
Για την εταιρία

Πιέτρο Τεντέσκο
του Γκαετάνο



Για την Ένωση Προσώπων

1) Ρίσσου Αικατερίνη του Βασιλείου



2) Πουλιόπουλος Κωνσταντίνος του Ιωάννη

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 4-1-2013 με αριθμ. πράξης από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
..... ΡΙ Σ Σ Ο Υ ΑΙ Υ Α Τ Ε Ρ Ι Ρ Η
κτόχο υπ αριθμ. Σ. 851426 που εκδόθηκε
από το Α.Τ. Β.Ε.Ρ.Α. Σ 9-5-97
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

