

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση « για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΗ Καβάλας ».

./.

Σήμερα την 12η Φεβρουαρίου 2014 , στην ισόγεια αίθουσα του ξενοδοχείου ΛΟΥΣΗ, που βρίσκεται στην Καλαμίτσα Καβάλας , οι υπογράφωντες :

1. Η εργοδότης Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία « **Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΗ Ανώνυμος Εταιρεία**» , με ΑΦΜ 094289779 ΔΟΥ Β-Α , που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντώνιο Μιτζάλη του Γεωργίου , κάτοικο Αθηνών (Σχίνων 6- Εκάλη) , Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία « **Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΗ Ανώνυμος Εταιρεία**» και η οποία εργοδότης διατηρεί στην Καλαμίτσα Καβάλας ξενοδοχειακή επιχείρηση

και

2. Η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία «**Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΗ** » , που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα από τους εκπροσώπους αυτής 1) τον Κάλφα Ιωάννη του Αναστασίου, κάτοικο Καβάλας (Φαναρίου 42) και 2) τον Θεοδοσιάδη Σάββα του Δημητρίου, κάτοικο Κεραμωτής , όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης , συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Έχοντας υπ όψιν : α) Τις διατάξεις ν.4024/2011 (άρθ.37) που για την διευκόλυνση της κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις ν.1876/1990 και ν.3899/2010( άρθρο 13), β) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση , γ) Ότι η ξενοδοχειακή επιχείρηση της πρώτης υπογράφουσας , που βρίσκεται στην Καλαμίτσα Καβάλας , απασχολεί συνολικά τριάντα οκτώ (38)) εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων , που είναι μέλη της ιδρυθείσης Ένωσης Προσώπων (άρθ.1 παρ.3 εδ.α περ.γγ ν.1264/82 , σε συνδυασμό με παρ.5 άρθ.3 του ν.1876/90 , όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθ.37 του ν.4024/2011) με την επωνυμία « Ένωση Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΗ» προκειμένου να συναφθεί και υπογραφεί Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δ) Ότι η Ιδρυτική Πράξη της «Ένωσης

Εργαζομένων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΗ» έχει κατατεθεί στο Ειρηνοδικείο Καβάλας και έχει λάβει αριθμό κατάθεσης 8/2012, ε) Την με ημερομηνία 7/2/2014 Πρόσκληση προς Διαβούλευση του Εργοδότη προς την Ένωση Προσώπων Ξενοδοχείου ΛΟΥΣΗ, στ) Τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων, που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.1876/1990 και 2336/1995 και την εξαιρετικά δυσχερή οικονομική κατάσταση της επιχείρησης η οποία, λόγω της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα, αδυνατεί να ανταποκριθεί στις οικονομικές υποχρεώσεις της και αντιμετωπίζει σοβαρά λειτουργικά και οικονομικά προβλήματα και η) Το με ημερομηνία 12/2/2014 Πρακτικό Διαβούλευσης, συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα εξής:

### **Άρθρο 1** **Αντικείμενο-Πεδίο εφαρμογής**

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας, το ωράριο και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΗ Καβάλας που διατηρεί και εκμεταλλεύεται στην Καλαμίτσα Καβάλας η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «**Τουριστικές Επιχειρήσεις ΛΟΥΣΗ Ανώνυμος Εταιρία**», που εδρεύει στην Καλαμίτσα Καβάλας και εκπροσωπείται νόμιμα. Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται στο ξενοδοχείο ΛΟΥΣΗ Καβάλας με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

### **Άρθρο 2** **Κατηγορίες μισθωτών**

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση, είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου σε κατηγορίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 22/7/2010 ΣΣΕ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις όλης της Χώρας» (Π.Κ. 21/6.8.2010).

### **Άρθρο 3** **Μισθολογικές διατάξεις**

1. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο ΛΟΥΣΗ Καβάλας, που ρυθμίζονταν, μέχρι την θέση σε ισχύ της παρούσας, σύμφωνα με τις από το έτος 2012 και εφεξής υπογραφόμενες

επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας(ΕΣΣΕ) και όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2014, παραμένουν και για το επόμενο έτος ( από 1/3/2014 – 31/1/2015) στο ύψος και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/1/2014 και μόνον εφ' όσον αυτές είναι ανώτερες των προβλεπόμενων από τις ΕΓΣΣΕ μισθών και ημερομισθίων.

2. Οι αποδοχές όλων των εργαζομένων στο ξενοδοχείο ΛΟΥΣΗ Καβάλας συμφωνείται ρητά και ειδικά ότι σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπονται των εκάστοτε οριζόμενων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ούτε επιτρέπεται γενικότερα να ισχύσουν όροι δυσμενέστεροι από τους προβλεπόμενους από τις ΕΓΣΣΕ.

3. Ειδικότερα , καθ' όσον αφορά την χορήγηση τυχόν επιδομάτων συναρτωμένων με τις προσωπικές καταστάσεις των απασχολούμενων, όπως γάμου, τέκνων, προϋπηρεσίας , σπουδών, απαιτείται επί αποδείξει παραλαβής του εργοδότη η προσκόμιση των απαιτούμενων ληξιαρχικών πράξεων, βεβαιώσεων και τίτλων που δικαιολογούν την καταβολή τους.

#### **Άρθρο 4**

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ως και αποζημίωση αδειάς και επιδόματος αδειάς εξακολουθούν να χορηγούνται κατά τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις , ( ΑΥΕ 19040/7.12.1981 «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων στους εργατούπαλλήλους όλης της χώρας , που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» ( ΦΕΚ 742/β/10.12.1981) και ΑΝ 539 /45 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα) και όπως εκάστοτε αυτές ισχύουν

#### **Άρθρο 5<sup>ο</sup>** **Ωράριο**

Η επιχείρηση εφαρμόζει το σύστημα της εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας με συμβατικό ωράριο το γενικώς ισχύον με την από 14/2/1984 ΕΓΣΣΕ ( 40 ώρες εβδομαδιαία). Η απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαία και μέχρι 48 ώρες (υπερεργασία) παρέχεται κατά την κρίση του εργοδότη, αμειβόμενη με τις εκάστοτε νόμιμες προσαυξήσεις.

#### **Άρθρο 6ο**

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση ΕΣΣΕ, ΣΣΕ ή Δ.Α ενώ κατά τα λοιπά ,

εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΕΣΣΕ, ΣΣΕ και ΔΑ, εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.





### Άρθρο 7ο Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ΕΣΣΕ είναι ετήσιας διάρκειας και ισχύει από 1<sup>η</sup> *Μαρτίου* 2014, δεσμεύει όλο το προσωπικό και την εργοδότηρια επιχείρηση και υπερισχύει αποκλείοντας την εφαρμογή άλλων ΣΣΕ, σε περίπτωση ύπαρξης και άλλων κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών σσε (συρροή).

#### Η εργοδότης

  
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ "ΛΟΥΣΗ ΑΕ"  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ΛΟΥΣΗ"  
Ακτή Καλαμίσσας 854 04 ΚΑΒΑΛΑ  
Τηλ.: 2510-242830  
ΑΦΜ 094289779, ΔΟΥ Β' ΚΑΒΑΛΑ

#### Οι εργαζόμενοι

Α/α	Όνοματεπώνυμο	Πατρώνυμο	Υπογραφή
1.	Γκιούρα Βασιλική	Δημοσθένης	
2.	Κάλφας Ιωάννης	Αναστάσιος	
3.	Χριστοφυλογιάννης Γεώργιος	Δημήτριος	
4.	Αναγνωστοπούλου Σοφία	Γεώργιος	
5.	Τζάθα Αναστασία	Ηλίας	