

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Κατερίνη σήμερα την 06-03-2017 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι, αφενός ο Δαμιανός Κωνσταντινίδης του Δημητρίου που διατηρεί ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών ηλεκτρολογικών μελετών εγκαταστάσεων και συντηρήσεων ανελκυστήρων, εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση», και αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της εταιρίας με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗ ΔΑΜΙΑΝΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ», η οποία στην παρούσα εκπροσωπείται από τους νόμιμους εκπροσώπους αυτής α) Χατζηκοσμά Αντώνιο του Δημητρίου, κάτοικο Κατερίνης Ηρακλείτου 9 και β) Ηλία Κωνσταντίνου του Ανδρέα, κάτοικο Κατερίνης, Οινόης 25, δυνάμει του υπ' αριθ. 2 πρακτικού της Γ.Σ. των μελών αυτής, εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «Ένωση», συνομολογούν και συναποφασίζουν τα κάτωθι:

Η ως άνω επιχείρηση αποτελεί ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών ηλεκτρολογικών μελετών εγκαταστάσεων και συντηρήσεων ανελκυστήρων και η Ένωση εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της επιχείρησης και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για τη σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων για τα εργασιακά θέματα που και προβλέπονται στα σχετικά Μνημόνια και στους εφαρμοστικούς Νόμους αυτών, 3845/2010, 4046/2012 και 4093/2012 και η οποία συνεχίζεται μέχρι σήμερα.

Το γεγονός αυτό έχει, καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως, να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της, «Επιχείρηση», προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητα της.

Οι εδώ συμβαλλόμενοι, αναγνωρίζοντας αμφότεροι ότι, λόγω της μεγάλης οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα η οποία όλο και επιδεινώνεται προς το χείρον και ειδικά ο χώρος των επιχειρήσεων συναφών με το αντικεί-



μενο που δραστηριοποιείται η ώδε συμβαλλόμενη επιχείρηση και συγκεκριμένα του χώρου των μελετών εγκαταστάσεων και συντηρήσεων ανελκυστήρων λόγω της άμεσης συνάφειας της και σύνδεσης της με τις οικοδομές, τα νεόδμητα ακίνητα αλλά και εν γένει των ακινήτων τα οποία επλήγησαν πολλαπλώς και επί το χείρον ως και οι ιδιοκτήτες τους με τα ως άνω εφαρμοστικά μέτρα, τα έσοδα αυτής έχουν ουσιωδώς μειωθεί, ότι η μείωση εσόδων αποτελεί μια μόνιμη και διαρκώς επιδεινούμενη κατάσταση, ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε ιδιαιτέρως δυσχερή θέση να συνεχίσει να καταβάλει τις αποδοχές των εργαζομένων σε αυτήν στο ύψος που αυτές βρίσκονται έως σήμερα και σε μια προσπάθεια δημιουργίας νέων αλλά διατήρησης των βασικών θέσεων εργασίας, ότι και στο παρελθόν είχε υπογραφεί σχετική επιχειρησιακή σύμβαση με θετικά αποτελέσματα για τα δύο συμβαλλόμενα μέρη, συμφωνούν τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Οι αποδοχές των εργαζομένων που ανήκουν στην ως άνω συμβαλλόμενη ένωση είτε απασχολουμένων με πλήρη απασχόληση είτε με μερική απασχόληση, μειώνονται, κατά περίπτωση εργαζομένου, στα οριζόμενα στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα στα οριζόμενα στην από 15-07-2010 ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Εργασίας όπως διαμορφώθηκαν τα κατωτέρω όρια μισθών και ημερομισθίων αυτής από 14-02-2012 βάσει του άρθρου 1 της με αριθ. 6 πράξης της 28-02-2012 (ΦΕΚ Α' 38.28.2.20102) του Υπουργικού Συμβουλίου περί ρύθμισης θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012.

Από σήμερα ίτε συνεχίσει να επενεργεί η ως άνω ΕΣΣΕ είτε ψηφισθεί νέα, οι αποδοχές των εργαζομένων θα προσαρμοστούν στο ύψος του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας όπως διαμορφώθηκε και προβλέπεται στο Μνημόνιο που προσαρτάται στο ν. 4046/2012 και όπως τυχόν διαμορφωθεί σύμφωνα με το νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο έχει τεθεί σε ισχύ από την 1-4-2013 και μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι τυχόν επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών.

Συγκριμένα από σήμερα ως κατώτατος μισθός των υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών που απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση ως και όσων θα προσληφθούν στο μέλλον υπό αυτής και μειώνεται στα ως κάτωθι οριζόμενα στην εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση ως εξής:

(α) Για μεν τους υπαλλήλους κάθε ειδικότητας άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπαλλήλους κάθε ειδικότητας κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) 1. Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρείς τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. 2) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μια τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

(δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19^{ους} έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14-02-2012.

(ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν θα περιλαμβάνεται στο εδώ συμφωνημένο ως κατώτατο καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο το οποίο σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου.



(στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του καθορισμένου εδώ ως άνω κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14-02-2012.

ΑΡΘΡΟ 2

Κάθε αναφορά της ισχύουσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) η οποία τυγχάνει εφαρμογής στην παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση σε όλους τους μη μισθολογικούς όρους εργασίας που δεν ρυθμίζονται ειδικότερα με την παρούσα Σύμβαση νοείται ο ως άνω συμφωνημένος κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο δεν είναι μικρότερο του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου.

ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται ρητά επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Επιχείρηση αρκεί να συναινέσουν κατά περίπτωση όταν παραστεί είτε οι ώδε εκπρόσωποι της ένωσης συναίνεση η οποία δεσμεύει άπαντες τους εργαζομένους της επιχείρησης που ανήκουν στην ένωση, εφόσον κριθεί ότι το απαιτούν οι ανάγκες της επιχείρησης, οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή τη περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 4

Με την παρούσα συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προληφθούν στο μέλλον από την επιχείρηση δεσμεύονται από την παρούσα και ότι οι αποδοχές που θα λαμβάνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζομένων ως άνω στο άρθρο 1 της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα.

Με την παρούσα προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών έως τυχόν κατάργησης τους με νομοθετική διάταξη η οποία άμα την ισχύ της υιοθετείται και τυγχάνει εφαρμογής με την παρούσα ακόμα και σε περίπτωση που τυχόν η νέα ΕΣΣΕ προβλέπει την διατήρηση των.

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτι-

κές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

ΑΡΘΡΟ 6

A) Επίδομα Άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό τι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήξη της άδειας αναψυχής η τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνη συνεχή απασχόληση», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη της άδειας.

B) Κατάτμηση Άδειας

I.. Ειδικότερα στη συγκεκριμένη επιχείρηση, επειδή απασχολεί τακτικό

και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζει ιδιαίτερη σώρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος και στο αντικείμενο εργασιών της, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους (χειμερινή περίοδος), για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 10 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου η 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους άλλως η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα περι κατάτμησης του χρόνου αδείας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δυο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής η επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης η εκμετάλλευσης. Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της αδείας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίως εργασίας και των πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου η προκειμένου περί ανηλίκων των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

II. Σε κάθε δε περίπτωση η κατάτμηση του χρόνου αδείας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δυο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και δέκα (10) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανήλικων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 7

Υπολογισμός Επιδομάτων

Τυχόν επιδόματα που διατηρούνται με την παρούσα ως και με τον έκαστο εργαζόμενο με ειδική ατομική σύμβαση υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφωθήκαν στο άρθρο 1 της παρούσας.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός ή η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος, βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας, από το σύνολο των προβλεπόμενων ως άνω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαιτέρως επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού και τα προβλεπόμενα από την εφαρμοστέα ΕΣΣΕ επιδόματα αλλά τα επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ' αυτόν.

ΑΡΘΡΟ 8

Ο εργαζόμενος τις Κυριακές επιτρεπτά και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού, όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπausη του άλλων ημερών της εβδομάδας.

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ).

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, για την απασχόληση του κατά τις Κυριακές ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπausης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

Επίσης ορίζεται ότι όσοι εκ μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό και είναι μεγαλύτερες κατά 25% τουλάχιστον των προβλεπόμενων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, δικαιούμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 9

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλην των προβλεπόμενων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, δικαιούμενων αποδοχών χορηγηθεί από την εργοδότρια εταιρία είτε σε μέρος των μισθωτών είτε στο σύνολο αυτών είτε από ελευθεριότητα είτε προς αντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικών αναγκών της επιχειρήσεως που έπαιναν να υπάρχουν δεν θεωρείται ως σύμβαση για τακτική καταβολή αυτού ως μισθού ρητά με την παρούσα επιφυλάσσει η εταιρία το δικαίωμα της να την ανακαλέσει οποτεδήποτε μονομερώς.

ΑΡΘΡΟ 10



Ο μισθωτός έχει υποχρέωση κατά τον χρόνο προσλήψεως του να υποβάλλει πιστοποιητικά προϋπηρεσίας. Αν ο μισθωτός δεν υποβάλλει αυτά κατά τον ανώτερο προβλεπόμενο χρόνο, ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση αναγνώρισης της προϋπηρεσίας έστω και αν έγινε απλή ανακοίνωση ή γνωστοποίηση αυτής ή αν ο τελευταίος τυχόν γνωρίζει την προϋπηρεσία από άλλες πηγές.

ΑΡΘΡΟ 11

Ρητώς συμφωνείται ότι ουδεμία υπερωριακή ή άλλη απασχόληση θα δικαιολογείται άνευ εγγράφου εγκρίσεως του εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 12

Για κάθε μεταβολή ωραρίου βάρδιας σε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπauση δεν μπορεί να είνai κατώτερη των από έντεκα (11) συνεχείς ώρες.

Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 και λήγει την 24:00 ώρα».

ΑΡΘΡΟ 13

Με τη παρούσα ρυθμίζεται ο χρόνος εργασίας και ορίζεται ότι στην ως άνω επιχείρηση ισχύει το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο 40 ωρών στο οποίο αντιστοιχεί στο άρθρο 1 του προβλεπόμενου 1/25 του κατώτατου μισθού ή ένα κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο δύναται να κατατμηθεί αντιστοίχως είτε ισομερώς είτε κατόπιν συμφωνίας σε έξι (6) ημέρες απασχόλησης ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο.

Με ρητή δε συμφωνία με έκαστο εργαζόμενο που θα περιληφθεί στην έκαστη ατομική σύμβαση δύναται ο ως άνω ανώτατος εβδομαδιαίως χρόνος εργασίας να κατατμηθεί τόσο σε έξι ημέρες όσο και σε λιγότερες των έξι ημερών εργασίας ήτοι από δευτέρα έως Σάββατο.

Σε κάθε δε περίπτωση και αν τα περί τροποποίησης του χρόνου εργασίας από πενθήμερο σε εξαήμερο κριθεί ότι δεν δύναται να ρυθμιστούν από την παρούσα, συμφωνείται ρητά ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ, για την απασχόληση του κατά την έκτη ημέρα και δεν έχει συμπληρώσει 40 ώρες εργασίας κατά την διάρκεια του πενθήμερου,

συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 14

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

1. Στην παρούσα τυγχάνει εφαρμογής η διάταξη της υποπαραγράφου IA 12 του Ν. 4093/2012 η οποία τροποποιεί της διάταξη του άρθρου 1 του Ν. 2112/1920 (Α 67), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και το εδάφιο Β' της παραγράφου 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως αυτό τροποποιήθηκε από το εδάφιο β' της παρ. 5 του άρθρου 17 του ν. 3899/2010 (Α' 212) η οποία ισχύει ως κάτωθι:

«1. Η καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικού υπαλλήλου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, διάρκειας πέραν των δώδεκα (12) μηνών, δεν δύναται να πραγματοποιηθεί χωρίς προηγούμενη έγγραφη προειδοποίηση του εργοδότη, και η οποία θα ισχύει από την επόμενη της γνωστοποίηση της προς τον εργαζόμενο με τους εξής όρους:

Α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) «συμπληρωμένους» μήνες έως δύο (2) έτη, απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση.

Β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) έτη συμπληρωμένα έως πέντε (5) έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση.

Γ) Για υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει από πέντε (5) έτη συμπληρωμένα έως δέκα (10) έτη απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση.

Δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) έτη συμπληρωμένα και άνω απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση.

2. Από την έναρξη ισχύος του Ν. 4093/2012 η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του Ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής και ισχύει και στην παρούσα σύμβαση:

3.1 Εργοδότης που παραμελεί την υποχρέωση προειδοποίησης για

καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου οφείλει να καταβάλλει στον απολυόμενο υπάλληλο αποζημίωση απόλυσης ως κατωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη, Ποσό αποζημίωσης

1 έτος συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών
4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	3 μηνών
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών
10 έτη συμπλ.	6 μηνών
11 έτη συμπλ.	7 μηνών
12 έτη συμπλ.	8 μηνών
13 έτη συμπλ.	9 μηνών
14 έτη συμπλ.	10 μηνών
15 έτη συμπλ.	11 μηνών
16 έτη συμπλ.	12 μηνών»

Ο υπολογισμός της ως άνω αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του Ν. 3198/1955 (Α' 98) εξακολουθεί να ισχύει και στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 15

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΙΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1.Όροι ατομικών συμβάσεων ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους της ατομικής επιχείρησης του Δαμιανού Κωνσταντινίδη δεν θίγονται από την παρούσα.

2.Για τα όλα τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 16

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 06-03-2017 και ισχύει για τρία έτη λήγει δε την 05-03-2020 Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μι-

σθό ή επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης προς της λήξης της.

Το παρόν συντάχθηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού ανεγνώσθησαν, υπογράφηκαν από τους εδώ συμβαλλόμενους, καθένα από τα μέρη έλαβε από ένα και δυο θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΔΑΜΙΑΝΟΣ ΔΗΜ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΠΛ.ΧΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ - ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΤΕΡΖΟΠΟΥΛΟΥ 10 - ΚΑΤΕΡΙΝΗ 60100
Τηλ: 0351 / 22-846 FAX : 75-486
ΑΦΜ 055207629 ΔΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
Κωνσταντινίδης Δαμιανός



Για την Ένωση

Χατζηκοσμάς Αντώνης



Ηλίας Κωνσταντίνος

