

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Επ 1114/2012

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 4/5/2012 μεταξύ:

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ – HELEXPO ΑΕ», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Εγνατία 154) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο Πάρι Μαυρίδη, δυνάμει της υπ' αριθμ. 227/3/5/12 απόφασης του Δ.Σ αυτής, η οποία παρακάτω θα αποκαλείται «Εταιρία»

Και

Του Σωματείου Εργαζομένων, με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ – HELEXPO Α.Ε» που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης από τους

Α) ΕΛΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
Β) ΧΑΣΑΠΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Γ) ΣΠΥΡΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ

δυνάμει της από 23/11/2011 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης, το οποίο παρακάτω θα αποκαλείται «Σωματείο».

Συμφωνείται, συνομολογείται και συναποφασίζεται η σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με τους παρακάτω όρους :

Άρθρο 1. Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στην Εταιρία με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή τη θέση ή την ειδικότητα που εργάζονται και στο υποκατάστημα της ως άνω εταιρείας.

Άρθρο 2. Μισθολογικές ρυθμίσεις

Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρία κατατάσσεται σε βαθμούς σύμφωνα με την εκπαιδευτική του κατηγορία και με βάση το συνολικό χρόνο της ήδη αναγνωρισμένης από την εταιρεία πραγματικής προϋπηρεσίας στον Δημόσιο και στον Ιδιωτικό Τομέα κατά εφαρμογή των διατάξεων που διέπουν οι σχετικές ρυθμίσεις για το ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο του Ν. 4024/2011 και σύμφωνα με την απόφαση της πλειοψηφίας των εργαζομένων της Γενικής Συνέλευσης η οποία πραγματοποιήθηκε στις 23/11/2011.

Η μισθολογική κατάταξη του προσωπικού γίνεται στο τελευταίο κλιμάκιο του κάθε βαθμού.

Το μέσο κατά κεφαλήν κόστος μισθοδοσίας των πάσης φύσεως (πλην των εργοδοτικών εισφορών) αποδοχών του προσωπικού για το χρονικό διάστημα από 1/11/2011 έως 31/10/2014 δε θα υπερβαίνει το ποσό των 1.900 ευρώ το μήνα, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στο άρθρο 31 παρ. 4 του Ν. 4024/2011.

Κατάταξη ή αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου είναι δυνατή σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για το Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο.

Άρθρο 3. Επιδόματα, παροχές

Στους μισθωτούς καταβάλλονται όλα τα σχετικά επιδόματα, δώρα και αποζημιώσεις – παροχές που ορίζονται στο Ενιαίο Μισθολόγιο. Ειδικότερα, καταβάλλονται σε όσους εργαζόμενους συντρέχουν οι προϋποθέσεις, για την περίοδο ισχύος της παρούσας, αποκλειστικά και μόνο τα εξής επιδόματα:

1. Οικογενειακό επίδομα ως εξής :

- 50 ευρώ για ένα τέκνο,
- 70 ευρώ για δύο τέκνα
- 120 ευρώ για τρία τέκνα
- 170 ευρώ για τέσσερα τέκνα και προσαύξηση κατά 70 ευρώ ανά επιπλέον τέκνο

2. Επίδομα θέσης ευθύνης ως εξής :

- 250 ευρώ Επίδομα Προϊσταμένων
- 400 ευρώ Επίδομα Προϊσταμένων Διευθύνσεων Διοίκησης / Διευθυντών

Ο υπολογισμός όλων των επιδομάτων, δώρων εορτών και επιδόματος αδείας γίνεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και σύμφωνα με το αντίστοιχο όριο αποδοχών του άρθρου 2 της παρούσης.

Επιπλέον χορηγούνται στους εργαζόμενους της Εταιρίας:

- 1. Επιδόματα Θέσεων Ευθύνης:** Χορηγείται ειδικό επίδομα θέσεως στους υπευθύνους οργάνωσης εκθέσεων καθώς και στον υπεύθυνο πωλήσεων του Τμήματος Οργάνωσης Συνεδρίων και Παραχώρησης Χώρων σύμφωνα με το οργανόγραμμα της εταιρίας μικτού μηνιαίου μισθού 250 ευρώ.
- 2. Επίδομα Ισολογισμού:** Χορηγείται επίδομα Ισολογισμού στους εργαζόμενους στο Τμήμα Λογιστηρίου και στον εργαζόμενο βοηθό Λογιστή στο Υποκατάστημα της εταιρίας στην Αθήνα.



Άρθρο 4. Αποζημίωση Απόλυσης – Αποχώρησης

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας, και των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται για οποιονδήποτε λόγο ή αποχωρούν για οποιονδήποτε λόγο από την υπηρεσία τους, η εταιρία θα συνεχίσει να καταβάλλει και να υπολογίζει την αποζημίωση απόλυσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 735/1977 σε συνδυασμό με το άρθρο 4 του ν.2687/1999 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του ν.3581/2007.

Τα ως άνω, σχετικά με την καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης, σύμφωνα με το Ν. 735/1977 ισχύουν μόνο για τους εργαζομένους που μεταφέρθηκαν από την εταιρία του Ν. 735/1977 HELEXPO – ΔΕΘ στην εταιρία του Ν. 2687/1999 «Ελληνικές Εκθέσεις – HELEXPO Α.Ε.», για τους λοιπούς εργαζομένους της εταιρείας ισχύουν οι γενικές ρυθμίσεις του ν. 2112/1920 του εργατικού δικαίου ως προς την καταβολή της αποζημίωσής τους.

Άρθρο 5. Μεταβολή του εργοδότη

Σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης ή οποιασδήποτε άλλης μεταβολής του εργοδότη είτε με συμβατική μεταβίβαση της επιχείρησης είτε εκ του νόμου επερχόμενη δεν θίγονται οι όροι και οι συνθήκες εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κανονισμούς εργασίας, σύμφωνα με όσα ορίζει ο νόμος.

Άρθρο 6. Ημέρες και ώρες εργασίας – Άδεια

Ορίζεται πενθήμερη εργασία με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας 40 ωρών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 3385/2005 όπως αυτός εκάστοτε ισχύει.

Η έναρξη και η λήξη του ωραρίου δύναται να τροποποιηθεί από την εταιρία ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της.

Οι ημέρες ετήσιας άδειας ορίζονται σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τις εργατικές διατάξεις.

Χορηγείται γονική άδεια ανατροφής παιδιών τεσσάρων ημερών.

Άρθρο 7. Αργίες

Καθιερώνονται ως αργίες οι παρακάτω γιορτές :

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 1 ^η Ιανουαρίου | 7. 1 ^η Μαΐου |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 8. Αγίου Πνεύματος |
| 3. Καθαρά Δευτέρα | 9. 15 ^η Αυγούστου |
| 4. 25 ^η Μαρτίου | 10. 26 ^η Οκτωβρίου |
| 5. Μεγάλη Παρασκευή | 11. 28 ^η Οκτωβρίου |
| 6. Δευτέρα του Πάσχα | 12. 25 ^η Δεκεμβρίου |
| | 13. 26 ^η Δεκεμβρίου |

Η 26^η Οκτωβρίου αποτελεί αργία μόνο για τους εργαζόμενους με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

Οι παραπάνω αργίες ισχύουν , μόνον εφόσον συμπίπτουν με ημέρες εργασίας (Δευτέρα- Παρασκευή).

Άρθρο 8.

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφώνησαν επί τη βάσει της αρχής της συνεργασίας και του διαλόγου , με καλή πίστη και των δύο μερών που συγκροτούν το εργασιακό περιβάλλον , να καθιερωθεί μία διαδικασία ειρηνικής επίλυσης των διαφορών.

Άρθρο 9.

Η Εταιρία και το Σωματείο συμφωνούν ότι οι καταβολές της Εταιρίας για το ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα των υπαλλήλων της Εταιρίας στην ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ – VICTORIA (ERGO), δεν θα αυξηθούν για τους ήδη ασφαλισμένους.

Άρθρο 10. Τρόπος πληρωμής – Προκαταβολές

Στο τέλος κάθε μήνα προκαταβάλλεται το πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου μήνα και στις 15 εκάστου μήνα εξοφλείται το επόμενο δεκαπενθήμερο.

Άρθρο 11. Αρχή ευνοϊκότερων όρων

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους , διατάγματα , υπουργικές αποφάσεις , Σ.Σ.Ε., κανονισμούς εργασίας, αποφάσεις Δ.Σ. , επιχειρησιακή συνήθεια και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12.

Οι πάσης φύσεως ρυθμίσεις που ορίζουν τις εργασιακές σχέσεις και οι οποίες είχαν συνομολογηθεί με προηγούμενες Σ.Σ.Ε., κανονισμούς κλπ., αποφάσεις και πρακτικά μεταξύ της Εταιρίας και των εργαζομένων, καθώς και από επιχειρησιακή συνήθεια, εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει αναδρομικά από την 1η Νοεμβρίου 2011 και λήγει την 31^η Οκτωβρίου 2014.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε και υπογράφηκε σε 6 πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν 2 η εταιρία, 2 το σωματείο και 2 θα κατατεθούν στην Επιθεώρηση Εργασίας.

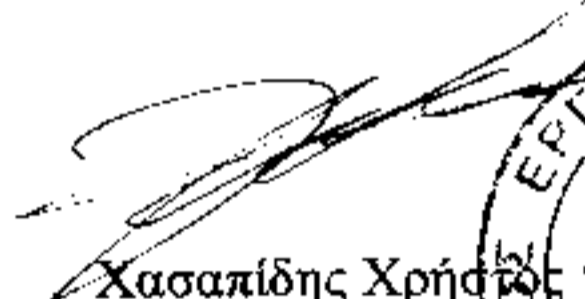
Για την Εταιρία

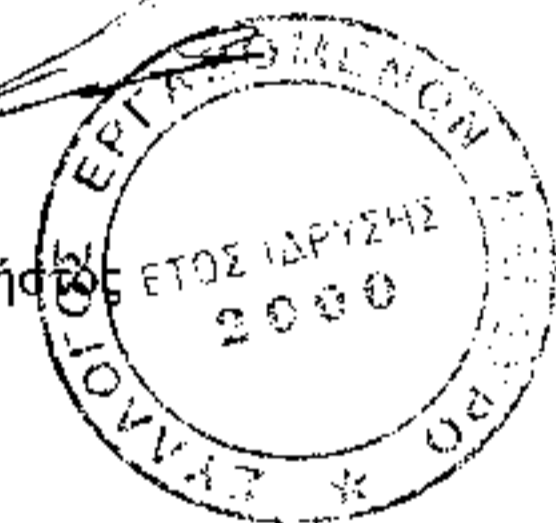
Για το Σωματείο


Μαυρίδης Πάρις

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ - ΗΕΛΕΧΡΟ Α.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ & ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΝ - ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ
ΚΕΝΤΡ. ΓΡΑΦ. ΕΓΓΡΑΦΙΑ 104 - 04636 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
Α.Φ.Μ. 098357179 - Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Μ.Α.Ε. 42941/62/Β/09/136
ΤΗΛ. 2310 256628-9 - TELEFAX: 2310 256627


Έλκα Αικατερίνη


Χασαπίδης Χρήστος

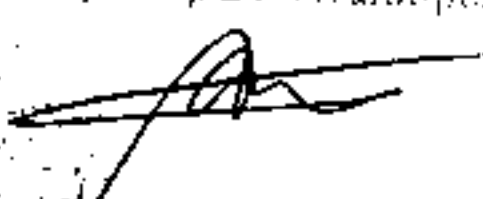



Σπούρου Βασίλης

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 18-5-12 με αριθμ. πράξης 95 από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ Χασαπίδη Χρ. Χρ. κάτοχο του αριθ. Ξ 549392 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το Α/Τ 1Β' ΤΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ 22-07-88

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ