

6η. 11.5/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Ανώνυμη
Εταιρία ECO BUILDINGS AE

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 17.5.2012 οι κάτωθι υπογράφωντες :

Αφενός ο Εμμανουήλ . Μωυσίδης με την ιδιότητά του ως νόμιμος εκπρόσωπος, διευθύνων σύμβουλος και Πρόεδρος του Δ.Σ. της εργοδότης εταιρίας ECO BUILDINGS AE και

Αφετέρου οι 1) Κωνσταντίνος Μωυσίδης, εργαζόμενος της ανωτέρω εταιρίας με την ειδικότητα του αποθηκάριου και 2) Ειρήνη Μωυσίδου, εργαζόμενη της ανωτέρω εταιρίας με την ειδικότητα της υπαλλήλου γραφείου, αμφότεροι με την ιδιότητά τους ως νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων στην Εταιρία ECO BUILDINGS AE, η οποία ιδρύθηκε με την υπ' αριθ. κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης 76/16.5.2012 ιδρυτική πράξη με αόριστη διάρκεια κατά την έννοια και τους όρους των διατάξεων του ν.1264/1982, του άρθρου 37 του ν.4024/2011 και τις λοιπές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας με αρμοδιότητα την σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας με την εργοδότης εταιρία

Συμφωνούν στα ακόλουθα συνάπτοντας έγκυρη Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας με τους κάτωθι όρους :

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας αφορά άπαντες τους εργαζόμενους που απασχολούνται με οιαδήποτε ειδικότητα στην εταιρία ECO BUILDINGS AE και με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση (πλήρους ή μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, με σύμβαση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου κτλ).

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, καθορίζονται σύμφωνα με τους όρους αμοιβής της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και ήδη για το επόμενο τρέχον διάστημα σύμφωνα με τις ορισθείσες νέες ελάχιστες αποδοχές της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν από 14.2.2012 και εντεύθεν μέχρι και σήμερα.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους, πέραν των βασικών μισθών και ημερομισθίων, καταβάλλονται και τα εκάστοτε προβλεπόμενα από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας επιδόματα.

Προκειμένου για την πιστοποίηση της οικογενειακής κατάστασης των εργαζομένων και την απόληψη του προβλεπόμενου επιδόματος γάμου, πρέπει να προσκομίζεται από αυτούς στην εργοδότη επιχείρηση σχετικό επικυρωμένο πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.

Προκειμένου για την πιστοποίηση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων και την απόληψη του προβλεπόμενου επιδόματος προϋπηρεσίας - τριετιών, πρέπει να προσκομίζεται από αυτούς στην εργοδότη επιχείρηση πρόσφορα στοιχεία που πιστοποιούν την προϋπηρεσία, ήτοι σχετικό πιστοποιητικό προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες, είτε σχετικές προγενέστερες συμβάσεις εργασίας, που να συνοδεύονται από τα ένσημα των εργαζομένων.

Σημειώνεται ότι κατά τους όρους της ΕΓΣΣΕ, ως προϋπηρεσία νοείται, κάθε υπηρεσία διανυθείσα από το μισθωτό σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα για τους εργατοτεχνίτες, για δε τους υπαλλήλους σε θέση παρεμφερή και ανάλογη με εκείνη στην οποία εργάζονται στην

εργοδότης εταιρία, μετά τη συμπλήρωση του δεκάτου ογδού (18ου) ή του δεκάτου ενάτου (19^{ου}) έτους της ηλικίας τους, αντίστοιχα.

Όσον αφορά τους ήδη εργαζομένους της εργοδότης επιχείρησης, προκειμένου για τον υπολογισμό των μηνιαίων αποδοχών τους βάσει της παρούσας και της ΕΓΣΣΕ, αναγνωρίζεται όλη η μέχρι σήμερα προσκομισθείσα και αναγνωρισθείσα από την επιχείρηση προϋπηρεσία, καθώς και ο χρόνος εργασίας στην επιχείρηση, όπως και η γνωστοποιηθείσα στην επιχείρηση οικογενειακή κατάσταση των εργαζομένων.

Άρθρο 4

Υπέρτερες αποδοχές

Τυχόν υπέρτερες αποδοχές σε σχέση με τις ελάχιστες προβλεπόμενες βάσει της παρούσας και της εκάστοτε ισχύουσας ΕΓΣΣΕ, συμφωνούνται ελεύθερα μεταξύ εργαζομένων και εργοδότης επιχείρησης με την σύναψη ατομικής σχετικής συμφωνίας.

Άρθρο 5

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Λόγω του ότι το αντικείμενο εργασιών της εργοδότης εταιρίας εμφανίζει, λόγω εποχικότητας, ιδιαίτερη αύξηση ορισμένες χρονικές περιόδους και αντίστοιχη μείωση σε άλλες χρονικές περιόδους, συμφωνείται η διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης εντός των ορίων που τίθενται από το άρθρο 41 του ν.1892/1990, όπως αυτό τροποποιήθηκε διαδοχικά έως και πλέον πρόσφατα με το με το άρθρο 42 του ν.3986/2011. Προκειμένου δε για την, κατά τα ανωτέρω, οριοθέτηση της διευθέτησης του χρόνου εργασίας ανά χρονική περίοδο, θα συμφωνούνται κάθε φορά οι σχετικοί ειδικοί όροι εγγράφως με την υπογραφή σχετικής συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών.

Άρθρο 6

Λοιπές διατάξεις

Κατά τα λοιπά όσον αφορά όλους τους λοιπούς όρους εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, εφαρμόζεται η οικεία εργατική νομοθεσία

Άρθρο 7

Έναρξη και διάρκεια ισχύος

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασία έχει διετή διάρκεια από την 17.5.2012, οπότε και εκκινεί η ισχύς της, έως και την 16.5.2014.

Άρθρο 8

Τροποποίηση επιχειρησιακής σύμβασης

Τυχόν τροποποίηση οιαδήποτε από τους όρους της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας, δύναται να γίνει και προ της λήξεως ισχύος της με νεώτερη έγγραφη σχετική συμφωνία των συμβαλλομένων μερών.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εργοδότηρια επιχείρηση

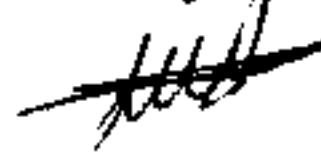
Εμμανουήλ Μωυσίδης



ΕΕΘ BUILDING & MORE Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΑ ΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: Α. ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣ ΟΥ 176 • ΤΚ 54249
ΕΔΡΑ: ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ-ΚΑΡΥΔΑΚΗ ΠΥΛΑΙΑΣ • ΤΚ 54250
ΤΗΛ/ΦΑΧ: 2310 351630-1, 301278, 309709
ΓΡΑΦ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΣ ΔΟΥΛ. ΣΑΞΙ ΘΕΣΣ. ΚΗΣ

Για τους εργαζομένους

Κωνσταντίνος Μωυσίδης



Ειρήνη Μωυσίδου



Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 23-5-12 με αριθμ. πρωτ. 26 από το
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της

Διευθυντή ΜΟΚΑΡΙΚΑΤΣ
κάτοχο του αριθ. Π411035 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ΝΤΕΛ2 την 12-10-92

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών/Υπεύθυνος

