

ΕΠ. 446/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού
της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία
« ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. - ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ
ΜΠΟΤΣΑΡΗ»

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 22/05/12 του έτους 2012, οι
παρακάτω συμβαλλόμενοι :

1) Αφενός ο Αθανάσιος Παντελής , νόμιμος εκπρόσωπος της
εταιρίας με την επωνυμία «ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ
Ο.Ε. - ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΜΠΟΤΣΑΡΗ»

2) Οι Καρυνιωτάκη Βαρβάρα και Παντελής Στέλιος νόμιμοι
εκπρόσωποι της Ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ' ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. - ΕΣΤΙΑ
ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΜΠΟΤΣΑΡΗ'» και τον διακριτικό τίτλο «ΔΕΣΜΟΣ».

Αφού έλαβαν υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 4024/2011,
με το οποίο τροποποιήθηκαν οι σχετικές διατάξεις του ν. 1876/1990,
συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής
συλλογικής σύμβασης εργασίας :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης
Εργασίας, υπάγεται το σύνολο του προσωπικού, όλων των ειδικοτήτων
και καθηκόντων, που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας,
αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με την εταιρία « ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. - ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΜΠΟΤΣΑΡΗ» δηλαδή,
όπως ενδεικτικά, αλλά όχι περιοριστικά, αναφέρονται παρακάτω:

1) Πωλητές

- 2) Ζαχαροπλάστες
- 3) Αρτεργάτες
- 4) Μπουφετζής
- 5) Καφετιέρης
- 6) Καθαρίστριες

Άρθρο 2

Διάρκεια

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης καθορίζεται τριετής.

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των εργαζομένων, καθώς και οι λοιποί όροι εργασίας και αμοιβής αυτών, καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και με την περιεχόμενη στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως αυτή εκάστοτε ισχύει και όπως αυτά διαμορφώθηκαν από την υπ' αριθμ. 6/14.02.2012 πράξη. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και αμοιβές ισχύουν για ολόκληρο το διάστημα ισχύος της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 4

Επιδόματα

Με την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., συμφωνείται η κατάργηση του συνόλου των επιδομάτων που προβλέπονται από τις μέχρι σήμερα και από τις εκάστοτε ισχύουσες και εφαρμοστέες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, για όλες τις ανωτέρω ειδικότητες και για όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης. Στο εξής θα χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα :

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, στους χήρους ή χήρες, στους διαζευγμένους ή διαζευγμένες, όπως και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργατοτεχνίτες και μέχρι 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 5

Προϋποθέσεις καταβολής επιδομάτων

6.1. Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση επικυρωμένου φωτοαντιγράφου της ληξιαρχικής πράξης γάμου,

6.2. Για την καταβολή του επιδόματος τριετιών απαιτείται η προσκόμιση : α) των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Ι.Κ.Α. και β) του πιστοποιητικού από προηγούμενους εργοδότες για το είδος της εργασίας που παρείχε ο εργαζόμενος.

Η καταβολή των επιδομάτων και στις δύο περιπτώσεις, αρχίζει από την 1^η ημέρα του επομένου μήνα από την προσκόμιση των ανωτέρω αναφερομένων εγγράφων.

Άρθρο 6

Χρόνος απασχόλησης

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για όσους από τις ειδικότητες των εργαζομένων έχει καθιερωθεί πενθήμερη απασχόληση βάσει κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων και αντιστοίχων Διαιτητικών Αποφάσεων. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (δηλαδή μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 7

Τελικές διατάξεις

Τα μέρη συμφώνησαν και τα εξής :

7.1. Κάθε άλλη διάταξη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή Διαιτητικής Απόφασης, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της εταιρίας, όπως όχι περιοριστικά, αλλά ενδεικτικά αναφέρονται οι ειδικότητές τους, στο άρθρο 1 της παρούσας σύμβασης, καταργείται.

7.2. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι ισχύοντες όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρησιακή πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Άρθρο 8

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 1^η Ιουνίου 2012 και λήγει την 31-05-2015.

Οι διατάξεις αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεσμεύουν τα δύο μέρη για ολόκληρο το διάστημα που θα μεσολαβήσει μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

ΓΙΑ ΤΗΝ

«ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. - ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ

ΜΠΟΤΣΑΡΗ»

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.

ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΜΠΟΤΣΑΡΗ

Μ. ΜΠΟΤΣΑΡΗ 67 - 54533 ΘΕΣΣΑΛΙΑ

ΤΗΛ/ΦΑΞ: 2310 816875

ΑΦΜ: 998464872 - ΔΟΥ: Η' ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 'ΔΕΣΜΟΣ'

ΤΗΣ «ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. - ΕΣΤΙΑ ΑΡΤΟΠΟΙΙΑ

ΜΠΟΤΣΑΡΗ»

1) Βαρβαρίνη Βαλβάρια Βλάχου

2) Παντελής Στέλιος