

ΕΠ 449/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ «ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΑΕ»**

Στην Κομοτηνή σήμερα την 1 Ιουνίου 2012 οι υπογράφοντες την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφενός:

Η Εταιρία με την επωνυμία «ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΑΕ» με έδρα την Κομοτηνή οδός Πολυφήμου 8 , η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και Δ/νοντα Σύμβουλο κ. Δημητριάδη Ξενοφώντα

και αφετέρου οι:

1. Γιανναράκη Λαμπρινή του Κων/νου
2. Μαργαρίτη Χαρίκλεια του Μαργαρίτη ως εκπρόσωποι της ένωσης προσωπικού της επιχείρησης «ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΑΕ» συμφωνούν τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για την Επιχειρησιακή σύμβαση διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων που προβλέπονται στα σχετικά μνημόνια και στο Νόμο 4024/2011.

Στο πλαίσιο της κρίσιμης για την χώρα συγκυρίας τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ότι πρέπει να προσαρμοσθεί το διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών, ανάλογα και με τις ιδιαίτερες συνθήκες των επιχειρήσεων, για λόγους κοινωνικής προστασίας αλλά και ενίσχυσης της ιδιωτικής οικονομίας, που ασφυκτιά από την έλλειψη ρευστότητας με συνέπεια τη συρρίκνωσή της και τη μεγάλη αύξηση της ανεργίας.

Με βάση τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για του αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών του Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση αύξησης ή μείωσης ή και κατάργησης των παραπάνω επιδομάτων θα εφαρμοστούν ανάλογα ό,τι προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 2

Επίδομα άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Σε περίπτωση αύξησης ή μείωσης ή και κατάργησης των παραπάνω επιδομάτων θα εφαρμοστούν ανάλογα ό,τι προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

ΑΡΘΡΟ 3

Κατώτατα όρια αποδοχών

Ότι προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και όπως αυτή διαμορφωθεί ανάλογα με όποιες υπουργικές αποφάσεις ή νόμους καθορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 4

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων.

