

ΕΠ-452/2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

Αριθ. Πρωτ.: 2

*****Ημερομηνία: 26-4-2012****

Στο Σούνιο σήμερα την 17^η του μηνός Απριλίου του έτους 2012, αφενός ο Γεώργιος Τερλάκης του Κωνσταντίνου, νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.», που εδρεύει στο Σούνιο Αττικής και επί του 65^{ου} χλμ της Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου της Δημοτικής Ενότητας Λαυρίου του Δήμου Λαυρεωτικής, και αφετέρου οι α) Ευάγγελος Βελούδος του Ματθαίου και β) Παναγιώτης Τσοπάνης του Βασιλείου, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν. 1264/1982, που συστήθηκε στην ανωτέρω επιχείρηση με την από 06/04/2012 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Λαυρίου με Α/Α 5/2012 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 11/04/2012, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 και 4024/2011, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα τον σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης του κλάδου των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και παροχής υπηρεσιών εστίασης, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στην ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΤΕΡΛΑΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.», με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας τους, στην έδρα της επιχείρησης (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ AEGEON- 65^ο χλμ Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου) ή στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος (ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ- ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ- 69^ο χλμ Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου).

Άρθρο 2

Αποδοχές εργαζομένων

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται ως βασικός μισθός ο κατώτατος βασικός μισθός, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ ή διάταξη νόμου.

Ειδικότερα από 17/04/2012, ο βασικός μισθός όλων των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ εργαζομένων, συμφωνείται ίσος με τον καθοριζόμενο από την από 15/07/2010 ΕΓΣΣΕ και την υπ' αριθμ. 6/28-2-2012 Π.Υ.Σ., ανερχόμενος στο ποσό των 586,08 € για τους εργαζόμενους ηλικίας άνω των 25 ετών και στο ποσό των 510,95 € για τους εργαζόμενους ηλικίας μέχρι 25 ετών.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα γάμου και προϋπηρεσίας στα ποσοστά και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ ή διάταξη νόμου.

Ειδικότερα σήμερα με την από 15/07/2010 ισχύουσα ΕΓΣΣΕ καταβάλλονται:

- α) Επίδομα γάμου 10% επί των παραπάνω βασικών μισθών. Για την απόδειξη του γάμου απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.
- β) Επίδομα προϋπηρεσίας 10% επί των παραπάνω βασικών μισθών για κάθε συμπληρωμένη πλήρη τριετία σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα και μέχρι τρεις (3) τριετίες πλήρους απασχόλησης, μετά τη συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας. Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή εντός εκάστου έτους.

Άρθρο 4

Οικειοθελείς παροχές

Ο εργοδότης δύναται με ατομική σύμβαση εργασίας να καταβάλει οικειοθελείς παροχές (πχ. bonus), όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα της επιχείρησης και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων. Οι ανωτέρω παροχές προς τον μισθωτό, πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύνανται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

Άρθρο 5

Σύστημα απασχόλησης

Με την παρούσα ΕΣΣΕ καθιερώνεται σύστημα εξαήμερης απασχόλησης κατά τη θερινή περίοδο λειτουργίας της επιχείρησης, ήτοι κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο. Για τους υπόλοιπους δε μήνες εκάστου έτους εξακολουθεί να εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης απασχόλησης. Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας των εργαζομένων αποτυπώνεται στα προγράμματα εργασίας που κατατίθενται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 6

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται για όλους τους υπαγόμενους σε αυτή εργαζομένους, διευθέτηση του χρόνου εργασίας, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 42 του Ν. 3986/2011.

Συγκεκριμένα, α) για τους εργαζομένους στην έδρα της επιχείρησης (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ AEGEON), καθιερώνεται περίοδος αυξημένης απασχόλησης κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο και περίοδος μειωμένης απασχόλησης κατά τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Οκτώβριο, ενώ β) για τους εργαζομένους στις εγκαταστάσεις του υποκαταστήματος (ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ-ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ- ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟ), καθιερώνεται περίοδος αυξημένης απασχόλησης κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο και περίοδος μειωμένης απασχόλησης κατά τους μήνες Μάρτιο, Απρίλιο και Οκτώβριο.

Οι περίοδοι αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δύνανται να επανακαθορίζονται, με νέα συμφωνία των μερών, σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της επιχείρησης.

Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας κατά την περίοδο του εξαμήνου (περίοδος αναφοράς), παραμένει στις 40 ώρες εβδομαδιαίως. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης, στις υπερβάσεις του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου εργασίας καθώς και στις υπερβάσεις των 40 ωρών εβδομαδιαίως δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3385/2005, όπως αυτό αντικαταστάθηκε και ισχύει με την παρ. 10 αρ. 74 του Ν. 3863/2010.

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων τόσο κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης όσο και κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, θα καθορίζεται επακριβώς στα προγράμματα εργασίας που κατατίθενται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, εντός των πλαισίων που το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011 καθορίζει.

Άρθρο 7

Λοιπές διατάξεις

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία, εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση κλπ.

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται όπως προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.

Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας παύουν να ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε

φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 9

Ισχύς και διάρκεια ΕΣΣΕ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 17^η Απριλίου 2012 και λήξη της ισχύος της την 16^η Απριλίου 2015.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το τρίτο εξ αυτών θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση

Α.Ο.Ο.Τ.Ε.Ρ.Α.Ε.Ν.
ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΣ Α.Ε.
Η.Θ.Τ.Ε.Ε. Α.Ε.Θ.Α.Ε.Ο.Ν.
65^η ΧΑΜ. ΛΕΩΦ. ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ - ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΑΡ. Μ. ΑΕ 20585/04/8/88/27 Α.Ρ.Ο. 4301
ΑΦΜ: 094283185 - ΔΟΥ: ΟΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ

Για την Ένωση Προσώπων

[Signature]
Βεσσαρος Βαγγέλης
[Signature]
Γεωργιάδης Γεωργιάδης

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 26-4-12 με αριθμ. πράξης 2 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΟΤΕΚΠΑΡΤΟΛΟ
Π.ΗΜΕΛΟΠΗ
κάτοχο του αριθμ. 998333 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ΔΑΦΝΙΟΥ την 30-6-2006

Ο Καταθέτης

[Signature]

Ο Παραλαβών Υπ. Άλλος

[Signature]
ΤΣΙΡΩΝΗ ΦΩΤΕΙΝΗ