

Επ. 46/2012

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Εταιρείας Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία «Power Electronics Control Βιοτεχνία Ηλεκτρονικών Κατασκευών»

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 18<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

Αφενός: Η Ασημίνα Θάνου του Θεοδώρου  
διαχειρίστρια και νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρίας «Power Electronics Control ΕΠΕ» με ΑΦΜ 095389451 που εδρεύει στον δήμο Πυλαίας Θεσσαλονίκης στο Capital Trade Center επί της οδού Λαέρτου 22

Αφετέρου: Οι Παρασκευάς Αγιαννίτης του Ηλία  
και Λεωνίδας Ναλμπάντης του Ανέστη  
νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «Ένωση Προσώπων Εργαζόμενων της Ε.Π.Ε. Power Electronics Control», που δημοσιεύτηκε στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης (Αρ. Ιδρυτικής πράξης 3/18/01/2012) αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 του ν. 4024/2011,

συμφωνούν και κάνουν αποδεκτά τα παρακάτω:

### Άρθρο 1<sup>ο</sup>

Οι σημερινές οικονομικές συνθήκες καθιστούν υπερβολικά δύσκολη την συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας, όπως αυτή έχει σήμερα, ιδιαίτερα λόγω του υψηλού λειτουργικού κόστους και της έλλειψης ρευστότητας.

Αποτελεί κοινή διαπίστωση των δύο μερών, λαμβανομένων υπόψη των έκτακτων οικονομικών συνθηκών όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί, η ανάγκη αναδιάρθρωσης του ισχύοντος μισθολογίου των εργαζομένων.

Τα δύο μέρη για τον σκοπό αυτό συμφωνούν κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν. 4024/2011 την κατάργηση του ισχύοντος μισθολογίου και την σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης με τους εξής όρους:

### Άρθρο 2<sup>ο</sup>

Θεσπίζεται νέο μισθολόγιο για τον καθορισμό αμοιβής του προσωπικού της εταιρείας, το οποίο θα καταλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους στην εταιρεία καθώς και αυτούς που θα προληφθούν κατά τον χρόνο ισχύος της παρούσης, υπό την ρητή προϋπόθεση ότι θα τηρούνται απαρέγκλιτα κάθε φορά τα οριζόμενα από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

### Άρθρο 3<sup>ο</sup>

Το μισθολόγιο που θα ισχύσει συμφωνείται ότι θα είναι μειωμένο σε ποσοστό 10% σε σχέση με τους μηνιαίους μισθούς όπως αυτοί είχαν διαμορφωθεί στην 31/12/2011



**Άρθρο 4<sup>ο</sup>**

Συμφωνείται επίσης, λόγω εποχικότητας του αντικείμενου εργασιών της εταιρείας και εάν κατά την κρίση της χρειαστεί, η μη παροχή εργασίας για 4 ημέρες το μήνα, σε ημέρες που δε μπορεί να καθορίζονται επακριβώς, αλλά με ανακοίνωση 5 μέρες νωρίτερα στην ένωση προσώπων και για όσο διαρκεί η επιχειρησιακή σύμβαση. Οι ημέρες αυτές θα συμψηφίζονται με την κανονική άδεια μέχρι της εξαντλήσεως της και μετά θα θεωρούνται άδεια άνευ αποδοχών. Οι ώρες εργασίας πέραν του ωραρίου, για τις ημέρες που υπάρχει επείγουσα εργασία, θα συμψηφίζονται με λιγότερες ώρες εργασίας εντός των επόμενων 15 ημερών ή με κανονική άδεια.

**Άρθρο 5<sup>ο</sup>**

Η νέα σύμβαση θα ισχύσει από 18/01/2012 ως 31/12/2012

Για την Εταιρεία

**POWER ELECTRONICS CONTROL ΕΠΕ**  
**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ**  
CAPITAL BRIDGE CENTER - Τ.Θ: 8805  
ΛΑΕΡΤΟΥ 2110 426.570 01 - ΘΕΡΜΗ - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ  
ΤΗΛ: 2310 426.425, 2310 426.735, FAX: 2310 425.495  
ΑΦΜ: 0 9 5 3 8 9 4 5 1 - ΔΟΥ: Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
Ασημίνα Θάνου

Για την Ένωση

Π. Αγιαννίτης

Α. Ναλμπάντης

παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην ημερομηνία 02-02-12 με αριθμ. πρόσφ. 3 απ εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Παραγωγών και Υπηρεσιών (Α.Ο.Π.Υ.Σ.Ο.Υ.) του κλάδου των εργαζομένων στην Α.Τ. Θερμής και Νίκης από το Α.Τ. Θερμής με αριθμ. 29-08-2012 Ο καταθέτης

**ΑΓΙΑΝΝΙΤΗΣ**  
**ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΗΣ**