

ΕΠ. 462/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ
Ο ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ – ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ**

Στην Αθήνα σήμερα την ^{1η} του μηνός ^{Απριλίου} του έτους 2012 αφενός ο Δημήτριος Γιακουμάτος του Χαραλάμπους Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ – ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, που εδρεύει στην Αθήνα στο Νομό Αττικής και επί της οδού Λαζάρου Σώχου 8 και Ανδριανείου – 11525 - Αθήνα και αφετέρου οι α) Κανάβα Σοφία του Νικολάου και β) Καμπουράκη Ευαγγελία του Ηλία νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν.1264/1982, που συστήθηκε στην παραπάνω επιχείρηση με το από 6/03/2012, ιδρυτικό καταστατικό που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Αθηνών στις 15/03/2012 με αριθμό πράξης 21/2012 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 15/03/2012, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν.4024/2011 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης του Μονάδας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΜΦΗ), συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ – ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, με ειδικότητες πρακτικές νοσοκόμοι, θεραπαινίδες, φροντιστές ηλικιωμένων, πτυχιούχοι νοσοκόμοι από μονοετούς έως τετραετούς φοίτησης, καθαρίστριες, μάγειροι και βοηθοί μαγείρων, υπάλληλοι γραφείου, φυσικοθεραπευτές, ψυχολόγοι, εργασιοθεραπευτές, κοινωνιολόγοι, ιατροί κ.λπ.

Άρθρο 2

Διάκριση του προσωπικού

Το προσωπικό της επιχείρησης διακρίνεται όπως σε όλες τις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΜΦΗ) με βάση το ΦΕΚ 1136/2007 άρθρο 13, σε Διοικητικό, Ιατρικό, Νοσηλευτικό, Βοηθητικό και Ειδικό.

Άρθρο 3

Αποδοχές των εργαζομένων

α. Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές του υπαγομένου στην παρούσα διοικητικού προσωπικού (υπάλληλοι γραφείου, κ.λπ.) από 01-04-2012 συμφωνούνται ίσες με αυτές που ορίζονται για τους υπαλλήλους από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά αναλόγως με την προϋπηρεσία και τα οικογενειακά τους βάρη.

β. Τα συνολικά βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην κατηγορία του εργατοτεχνικού προσωπικού (εργατοτεχνίτες καθαριστές κλπ), από 01-04-2012 συμφωνούνται ίσα με αυτά που ορίζονται για τους εργατ/τες από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά αναλόγως με την προϋπηρεσία και οικογενειακά τους βάρη.

Άρθρο 4

Επιδόματα

1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς καθώς στους χήρους - χήρες, διαζευγμένους - διαζευγμένες και στις άγαμες μητέρες των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού, χορηγείται από 01-04-2012 επίδομα γάμου που υπολογίζεται όπως ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ. Για την απόδειξη του γάμου απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.

2. α) Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, που υπολογίζεται όπως ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ, για κάθε "συμπληρωμένη πλήρη τριετία σε καθήκοντα συναφή και ομότιμα με τα ήδη ασκούμενα με εξαρτημένη σχέση εργασίας στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες" και μέχρι τρεις (3) τριετίες πλήρους απασχόλησης.

β) Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας η προϋπηρεσίας που υπολογίζεται όπως ορίζεται στην ΕΓΣΣΕ, για κάθε συμπληρωμένη τριετία σε οποιαδήποτε ειδικότητα εξαρτημένης εργασίας και μέχρι έξη (6) τριετίες πλήρους απασχόλησης,

Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις

(α' και β'), αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

3. Το επίδομα τέκνων για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς των περιπτώσεων (α) και (β) έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

4. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 5

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη ΕΣΣΕ αυτή καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.

3. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 6

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΣΣΕ καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 01-04-2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την 01-04-2012.

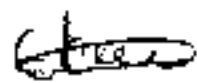
Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

Για την Ένωση Προσώπων

α) Κανάβα Σοφία



β) Καμπουράκη Ευαγγελία



Για την επιχείρηση

ΑΥΘΑ - ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ Α.Ε.
ΠΡΟΤΥΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΚΜΕΤΕΛΕΥΣΗΣ ΗΛΙΚΙΟΜΕΝΩΝ
ΕΚΜΕΤΕΛΕΥΣΗ ΟΧΤΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Α.Α.Ζ.Α.Ρ.Σ. 599455664
Α.Μ.Α.Α. 5922/01ΑΤ/Β/04/02
ΤΗΛ: 210/8710462-210/8710463
Ο Αντιπρόεδρος Συμβούλου

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία με
... 21/03/2012 ... με αριθμ. πράξης 7 από το
... επισημο Αντιπρόσωπο του ή της ... ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
υ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΔΙΑΧΟΝΙΑΤΟΣ ... του ... ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥ Α.Ε.
... αριθμ. Χ. 053667 ... Δελτίου Ταυτότητας που εστάθη
... ΑΤ ... ΑΜΑΡΟΥΣΣΙΟΥ ... την ... 20/02/03 ...
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Γ. ΚΑΝΕΛΙΟΠΟΥΛΟΥ