

ΕΠ. 466/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΑΛ. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ – Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».**

Στην Αθήνα σήμερα, την 18η του μηνός Απριλίου του έτους δύο χιλιάδες δώδεκα (2012), ημέρα Τετάρτη στο κατάστημα/έδρα της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΛ. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ – Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», επί της οδού Σκουφά αρ. 20, οι υπογράφωντες:

1) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΑΛ. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ – Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής ο «**Εργοδότης**»), με έδρα στην Αθήνα, και πιο συγκεκριμένα επί της οδού Σκουφά αρ. 20, εκπροσωπούμενη στην παρούσα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, Αλέξανδρο Μεταξά του Ιωάννη, δυνάμει της από 29 Μαρτίου 2012 ειδικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.

2) Η **Ένωση Προσώπων**, η οποία συνεστήθη δυνάμει της από 12/04/2012 ιδρυτικής πράξεως και έλαβε τον αριθμό 31/2012 της εγκριτικής αποφάσεως του Ειρηνοδικείου Αθηνών, για την νόμιμη εκπροσώπηση των εργαζομένων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΛ. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ – Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», με έδρα στην Αθήνα, και πιο συγκεκριμένα επί της οδού Σκουφά αρ. 20, νόμιμα εκπροσωπούμενη στην παρούσα από τον Πρόεδρο και τον Ταμία αυτής, δυνάμει του άρθρου 12 του Καταστατικού της,

Έχοντας υπόψη:

Α) τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί με το ν. 3899/2010, «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του Προγράμματος Στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας» και το ν. 4024/2011, «Συντάξεις Δημοσίου, ενιαίο μισθολόγιο, -βαθμολόγιο, εργασ. Εφεδρεία ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ».

Β) το γεγονός ότι, στην επιχείρηση δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, η δε συμβαλλόμενη ένωση προσώπων είναι ο μοναδικός φορέας εκπροσώπησης του συνόλου των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Γ) τα πρακτικά διαβούλευσης των μερών, που συνετάχθησαν την 18/4/2012 στα ως άνω Γραφεία της εταιρείας (του Εργοδότη).

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, κατά τις ισχύουσες διατάξεις των νόμων 1876/1990 και 4024/2011, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1.

Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση (στο εξής ΕΣΣΕ) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΛ. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ – Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ – ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που εδρεύει στην Αθήνα, και πιο συγκεκριμένα επί της οδού Σκουφά αρ. 20, φέρει δε ΑΡ. Μ.Α.Ε. 18622/01/Β/89/006, οι οποίοι έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με τον Εργοδότη, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως της θέσης τους, της ειδικότητάς τους, του εργασιακού τους καθεστώτος.



Άρθρο 2

Κατηγορίες εργαζομένων

Οι μισθωτοί του Εργοδότη κατατάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες –ειδικότητες:
Υπάλληλοι Εμπορικού Καταστήματος

Άρθρο 3.

Υπαγωγή σε ειδικότητες

Η υπαγωγή των εργαζομένων στην κάθε ειδικότητα γίνεται κατά την πρόσληψη και με βάση την πραγματικά παρεχόμενη εργασία. Σε περίπτωση πάντως που λόγω συνθηκών κάποιος εργαζόμενος εκτελέσει περιστασιακά εντός του χρόνου εργασίας ή για περιορισμένο χρονικό διάστημα εργασία διάφορη /μη συναφή με την κύρια εργασία του, η οποία πρόσθετη εργασία έχει αυξημένες αποδοχές σε σχέση με την κύρια εργασία του, δικαιούται αμοιβής πρόσθετης εργασίας ανάλογης με τον αναλωθέντα στην πρόσθετη αυτή εργασία χρόνο.

Άρθρο 4

Οι κατώτεροι μεικτοί μισθοί των εργαζομένων στα Καταστήματα του Εργοδότη διαμορφώνονται ως εξής:

Υπάλληλος Εμπορικού Καταστήματος

Πίνακας κατώτατων ορίων μισθών υπαλλήλων άνω των 25 ετών:

| Χρόνια Υπηρεσίας | Άγαμοι | Έγγαμοι |
|-------------------|---------|---------|
| Χωρίς προϋπηρεσία | 586,08€ | 644,69€ |
| Με 1 τριετία | 644,69€ | 703,30€ |
| Με 2 τριετίες | 703,30€ | 761,91€ |
| Με 3 τριετίες | 761,91€ | 820,51€ |

Πίνακας κατώτατων ορίων μισθών υπαλλήλων κάτω των 25 ετών:

| Χρόνια Υπηρεσίας | Άγαμοι | Έγγαμοι |
|-------------------|---------|---------|
| Χωρίς προϋπηρεσία | 510,95€ | 562,05€ |
| Με 1 τριετία | 562,05€ | 613,15€ |

Άρθρο 5

Επιδόματα

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από το νόμο. Πρόσθετες παροχές που αφορούν τυχόν έξοδα μετακίνησης, χρήση αυτοκινήτου και κατανάλωση βενζίνης καθώς και Κανονισμοί Εργασίας και/ή πρακτικές- πολιτικές στο χώρο εργασίας, κανόνες υγιεινής, ασφάλειας και ελέγχου ποιότητας στο χώρο εργασίας θα καθορίζονται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της εταιρείας.

Άρθρο 6

Κατώτερα νόμιμα όρια αποδοχών

Σε καμία περίπτωση οι αποδοχές εργαζόμενου της επιχείρησης δεν θα είναι κατώτερες από το επίπεδο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 7

Αναγνώριση προϋπηρεσίας, επιδομάτων, ειδική προστασία κ.ο.κ.

Για τη χορήγηση επιδομάτων και αυξήσεων πάσης φύσεως (προϋπηρεσίας, γάμου,



πτυχίου, κ.ο.κ.) οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην εταιρία και να λάβουν έγγραφη προς τούτο απόδειξη. Η προσκόμιση των ανωτέρω αποδεικτικών γίνεται πριν από την πρόσληψη. Σε καμία περίπτωση καθυστερημένης προσκόμισης αποδεικτικών δεν υφίσταται υποχρέωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς ή καταβολής παντός είδους επιδόματος για χρόνο προγενέστερο της κατάθεσης των αποδεικτικών αυτών. Αυτό δεν ισχύει για τους ήδη εν ενεργεία εργαζόμενους, στους οποίους έχουν ήδη αναγνωριστεί, με ειδικές ρυθμίσεις, επιδόματα και αυξήσεις.

Άρθρο 8

Ωράριο εργασίας/ Υπερωρίες

Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολεί τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης μέχρι και μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούται να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας της υπέρβασης αυτής, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εργασίας, υπολογιζόμενος επί μέσου όρου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας. Η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να εφαρμόσει το σύστημα διευθέτησης ωρών εργασίας, όπως αυτό ισχύει από τις εκάστοτε εφαρμοζόμενες οικείες νομικές διατάξεις. Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα εκάστοτε προβλεπόμενα από το νόμο για την χορήγηση τυχόν πρόσθετης αμοιβής για παροχή πρόσθετης εργασίας (υπερωρία ή υπερεργασία).

Άρθρο 9

Διαδικασία διαβούλευσης και ενημέρωσης εργαζομένων

Σε όσες περιπτώσεις ο νόμος απαιτεί τη ενημέρωση των εργαζομένων και τη διαβούλευση με αυτούς, η διαδικασία θα γίνεται ως εξής:

Σε δυο τουλάχιστον εμφανή για τους εργαζόμενους σημεία των Καταστημάτων της εταιρείας θα αναρτάται έγγραφη ανακοίνωση με αναφορά της ημέρας, της ώρας και του χώρου της συνάντησης. Για την ανάρτηση των ανακοινώσεων θα προτιμώνται χώροι, που είναι προσβάσιμοι μόνο στους εργαζόμενους. Η επιλογή της ημέρας και της ώρας της συνάντησης θα γίνεται με στάθμιση των αναγκών εργασίας της εγκατάστασης/εκμετάλλευσης και της διευκόλυνσης των Εργαζομένων.

Η συμμετοχή στη διαβούλευση και ενημέρωση δεν θεωρείται ώρα εργασίας.

Για τα διαλαμβανόμενα στη συνάντηση θα τηρείται εχεμύθεια σε άτομα εκτός επιχείρησης, εκτός αν η γνωστοποίηση επιβάλλεται για την προστασία δικαιωμάτων και στα όρια που απαιτεί η εν λόγω προστασία.

Άρθρο 10

Τελικές διατάξεις

Για κάθε θέμα, που δεν ρυθμίζεται ειδικά με την παρούσα, ισχύει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται με αναγκαστικού δικαίου νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ αρχίζει από την υπογραφή της και ισχύει για δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης αυτής.

Αν δεν ζητηθεί παράταση ή ανανέωση αυτής, ισχύουν οι αποδοχές και όροι εργασίας που ορίζονται από τις οικείες ΣΣΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Α. ΣΓΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ - Ι. ΜΕΤΑΞΑΣ Α.Ε.
ΑΦΜ: 094 251 810 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΜΑΕ: 18622/01/Θ/89/006
ΕΙΣΑΓΩΓΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΤΟΙΜΩΝ ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ
ΕΔΡΑ: ΣΚΟΥΦΑ 20 - ΚΟΛΩΝΑΣ - 10673
☎ +30 210 3641600
info@fresholive.com

Αλέξανδρος Μεταξάς

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Μαρία-Αφροδίτη Δημοπούλου (Πρόεδρος)

Ελένη Παλασκώνη (Ταμίας)

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μου
σήμερα 14/03/2008 με αριθμ. πράξης 25..... από την
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του Εταιρικού
μ. ΑΝΤΩΝΙΟ ΖΑΡΙΦΗ του ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΥ.....
κάτοχου του Α.Α.Σ. 57635..... που εκδόθη
από το Π.Ε.ΤΡΟΧΟΛΗ Σ..... πρ. κη/03/2008
Ο Κανονιστής Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Ε. ΚΑΝΕΛΟΠΟΥΛΟΥ