

Ε.Π. 474/2012

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
της "Στ. Βαγουρδής Α.Β.Ε.Ε. "

Στην Έδεσσα σήμερα 17 Μαΐου 2012 μεταξύ:

1. Της "**Στ. Βαγουρδής Α.Β.Ε.Ε.**" με έδρα στο Προάστιο Έδεσσας, που εκπροσωπείται από τον κ. **Μάκη Βαγουρδή** του Στεφάνου (στη συνέχεια: η Εταιρία) και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ Στ. Βαγουρδής Α.Β.Ε.Ε.**" με έδρα το Προάστιο Εδέσσης, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) Γιάγκου Μαρία και β) Θανάση Μπιτολιάνος Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο

Η Εταιρία, ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες στην επιδίωξη των στόχων της, προσπαθεί να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της με κύριο στόχο την δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες και τις επιχειρηματικές συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού που επηρεάζουν το μισθολογικό κόστος της.

Η Εταιρία πιστεύει ότι οι μελλοντικές προοπτικές της βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της αλλά αναδιοργανώνεται σε νέες βάσεις και εκσυγχρονίζεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Αντίστοιχα και η "Ένωση" επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, την σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους τους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες και πιστεύοντας στο διάλογο και στις διαπραγματεύσεις ως μέσο για την επίτευξη των στόχων αυτών και αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της Εταιρίας, η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,

- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση,

- ότι η παρούσα είναι προϊόν κοινής βούλησης για την διάσωση θέσεων εργασίας και την καθιέρωση σταθερής ανοδικής πορείας της Εταιρίας κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών και την βιωσιμότητα της Εταιρίας, και πάντως με στόχο την κοινή ευημερία των κοινωνικών εταίρων,

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του

ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 18/5/2012 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και δεν δύναται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα πέραν της 15 Μαΐου 2013 δίχως να ανανεωθεί ή τροποποιηθεί, με έγγραφο,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας οι οποίες πλέον δεν εφαρμόζονται ούτε δεσμεύουν την Εταιρία και τα μέλη της Ένωσης,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας,

προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στα πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι της "Στ. Βαγουρδής Α.Β.Ε.Ε. " σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 - Γενικές μειώσεις αποδοχών

1. Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα μειωθούν κατά είκοσι τοις εκατό (20%) από 16^η Μαΐου 2012 και θα παραμείνουν σταθεροί για τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες. Οι μειώσεις θα ισχύουν από την 15^η Μαΐου 2012, δηλαδή θα άρχονται και εφαρμόζονται

για την δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από 15.5.2012, και θα ισχύσουν μέχρι 15.5.2013.

2. Ο υπολογισμός του ποσοστού των γενικών μειώσεων θα διενεργηθεί επί του τρέχοντος μισθού ή ημερομίσθιου (βασικές αποδοχές και προσαυξήσεις προηγούμενων ετών) του κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία την 31^η Δεκεμβρίου 2011.

Άρθρο 3

Ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία με την παρεχόμενη εργασία και την προϋπηρεσία του κάθε εργαζόμενου.

Στο εξής οι ημερομίσθιοι εργαζόμενοι θα αμείβονται για όσες ημέρες εργασίας εργάζονται συν τα Σάββατα, οι δε μισθωτοί, με βάση υπολογισμού τις 25 ημέρες εργασίας μηνιαίως.

Δεδομένου ότι οι ειδικότητες των ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν αντιστοιχούν στο πραγματικό είδος και φύση εργασίας ορισμένων εργαζομένων της Εταιρίας, συμφωνείται ότι το αργότερο μέχρι την 20^η Μαΐου 2012, θα καταρτιστούν καινούργιες ατομικές συμβάσεις εργασίας (και Πίνακες του εβδομαδιαίων ωρών εργασίας) που θα περιέχουν ό,τι εδώ συμφωνείται και μνεία της εκάστοτε ακριβούς ειδικότητας του κάθε εργαζομένου.

Άρθρο 4 - Πρόσθετοι όροι

1. Κατά την ημερομηνία της καθορισμένης τρόπου λήξης της σύμβασης εργασίας του, και εφόσον έχει παρέλθει 12μηνο από την πρόσληψή του, κάθε εργαζόμενος θα παίρνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 παρ. 2 του ν. 3198 / 1955, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (40% ή 50% σε περίπτωση συνταξιοδότησης), μόνο εάν έχει κατά το νόμο την ιδιότητα του υπαλλήλου, ενώ, θα παίρνει την αποζημίωση που προβλέπει το άρθρο 3 παρ. 1 του Βασιλικού διατάγματος 16-18 Ιουλίου 1920 περί αποζημίωσης απόλυσης του εργάτη αν τέτοια εργασία παρέχει.

2. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που η αποζημίωση αυτή αποκλείεται κατά νόμο.

3. Το επίδομα άδειας που θα καταβάλλεται στους εργαζομένους θα είναι ίσο με:

(α) τα 13 πλήρη ημερομίσθια για όλους τους εργάτες και εργατοτεχνίτες, και

(β) τα 12,5 για τους υπαλλήλους

4. Για την εκάστοτε βάση υπολογισμού του κάθε μισθολογικού καθεστώτος των εργαζομένων, ισχύουν και υπολογίζονται βάσει του ν. 4064/2012 μόνο τα εξής επιδόματα και αποκλειστικά όπου προβλέπονται: τέκνων, ωρίμασης (τριετίες), σπουδών και επικίνδυνης εργασίας.

5. Παύει να ισχύει η πρόβλεψη περί ελάχιστης σύνθεσης πληρωμάτων εκτυπωτικών μηχανών offset και στο εξής οι συνθέσεις των εκτυπωτικών μηχανημάτων της Εταιρίας θα είναι:

(α) ένας (1) βοηθός τεχνίτη για κάθε εκτυπωτική μηχανή τουλάχιστον, και

(β) ένας (1) τεχνίτης χειριστής μηχανής ανά δύο (2) μηχανές της εκτυπωτικής παραγωγής της Εταιρίας.

Άρθρο 5 - Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα σε όλα ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει βάρδιες εργασίας ή / και να αλλάζει το Πρόγραμμα Εργασίας σε εβδομαδιαία ή / και μηνιαία βάση, δίχως ωστόσο να τροποποιείται το ήδη διαμορφωμένο ωράριο εργασίας του προσωπικού κατά τρόπο μόνιμο.

2. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του νόμου.

3. Τα παραπάνω ισχύουν και ως προς την πενθήμερη εβδομαδιαία. Εργασία κατά την παροχή της οποίας, δύναται να περιλαμβάνεται και το Σάββατο.

Αντιθέτως, 6^η ημέρα εργασίας, αν τέτοια υπάρξει στην Εταιρία ακόμη και περιστασιακά, θα αμείβεται όπως προβλέπει ο Νόμος.

Άρθρο 6 - Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για τα έτη 2012 και 2013 και λήγει την 15.5.2013. Μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.

2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για δύο (2) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.

3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί τις προηγούμενες υφιστάμενες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, κλπ. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από τον παρόντα Οργανισμό καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Ειδικότερα, δεδομένης της αναδιοργάνωσης της Εταιρίας πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα σύμβαση:

(α) Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την Εταιρία θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης και της Εταιρίας και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας υπό την προϋπόθεση ότι θα είναι έγγραφες.

(β) Όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, , καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ για το μέλλον και υπό την προϋπόθεση ότι δεν αντίκεινται στον Νόμο.

(γ) Ομοίως καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες συμφωνίες, ρυθμίσεις, όροι, επιχειρησιακές πρακτικές και συνθήκες και συνθήκες εργασίας,

που περιλαμβάνονταν μέχρι τώρα στην ατομική σχέση εργασίας μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας και εν γένει διήπαν την εργασιακή σχέση αυτή, τη διάρκειά της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του εργαζόμενου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, και αυτό ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσαν ή φέρονται ότι αποτέλεσαν μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω καταργηθεισών συλλογικών ή ομαδικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια, είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση, και αντικαθίστανται από τις ρυθμίσεις των παραπάνω πηγών δικαίου που διέπουν αποκλειστικά την ατομική εργασιακή σχέση.

5. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

6. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

Σ. ΒΑΓΟΥΡΔΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΦΩΤΟΣΕΛΗ - ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ
ΕΔΡΑ: 30 ΧΙΛ. ΕΔΕΣΣΑΣ ΦΛΑΜΟΥΡΙΑΣ ΠΡΟΑΣΤΕΙΟ
ΤΗΛ. 22810 23964 25011 22868 FAX. 26333 Τ.Κ. 58200
Α.Μ.Α.Ε 48614/57/Β/01/08 Ν ΠΕΛΛΑΣ
ΑΦΜ ΕΙ 999217439 Δ.Ο.Υ ΕΔΕΣΣΑΣ

ΓΙΑΣΚΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΒΙΡΕΑΜΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ
ΜΗΤΟΛΙΑΝΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Γιούρτα Γουκάς
Αννίττα Γκου
Αννίττα Γκου
Εφάρτα (Αννίττα)
Αννίττα Κουσε

Ακουατζ Κουρε
Ροδολίνα Γκου
Κουτίδα Αλεξάνδρα Κουτίδα

Belkint turke Gey #

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ 4

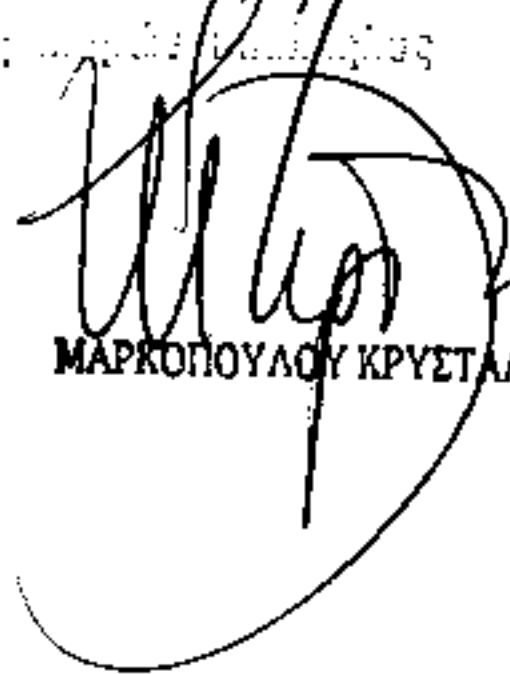
Η παρούσα αντιστάση έγινε στις 21/5/12
προς ΔΕΥΤΕΡΑ ΜΕΘΕΩΡΑΚΕ ΒΑΓΙΤΡΑΗ

.....
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΙΤ. ΒΑΓΙΤΡΑΗ/2 ΑΒ.Ε.Ε.

.....
ΑΡΙΘΜΟΣ 352723

ΣΤΑ ΕΔΕΣΣΑΖ 7/3/07
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Θ. ΒΑΓΙΤΡΑΗ



ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΚΡΥΣΤΑΛΛΙΑ

