

ΕΠ 483/2012

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση SHISEIDO HELLAS A.E

Σήμερα 31/5/2012 στην Αθήνα, οι υπογράφοντες:

1. «Σωματείο Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις SHISEIDO HELLAS S.A. – GEROLYMATOS COSMETICS S.A. και τις συνδεδεμένες με αυτές συναφείς επιχειρήσεις» νόμιμα εκπροσωπούμενο από την κα. Ελένη Φακάλου, Πρόεδρο και την κα. Παναγιώτα Κερασιώτη, Αναπ. Γεν. Γραμματέα
 2. Η Ανώνυμη Εταιρεία "SHISEIDO HELLAS A.E.", νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον κ. Λάζαρο Σακελλαρίου, Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον κ. Satoshi Suzuki, Οικονομικό Διευθυντή,
- συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, είτε με την ειδικότητα του «συμβούλου ομορφιάς», είτε με άλλες ειδικότητες.
2. Στο πλαίσιο της παρούσας ως «σύμβουλος ομορφιάς» θεωρείται ο/η αισθητικός (πτυχιούχος ή εμπειρικός-ή) που παρέχει τις εξής εργασίες:
α) παρέχει συμβουλές για την επιλογή καλλυντικών προϊόντων, β) εφαρμόζει καλλυντικά προϊόντα, καλλωπισμό προσώπου και αισθητικό μακιγιάζ, γ) προβολή ή πώληση εξειδικευμένων καλλυντικών προϊόντων όπως κρεμών, γαλακτωμάτων ειδών μακιγιάζ, αρωμάτων κ.λ.π., δ) φροντίζει για τη διαθεσιμότητα των καλλυντικών προϊόντων, ε) απασχολείται ως σύμβουλος στο τμήμα έρευνας και ανάπτυξης καλλυντικών προϊόντων, ε) απασχολείται ως εκπαιδευτής / εκπαιδευτρια
3. Οι αποδοχές και οι λοιποί όροι εργασίας των εργαζομένων με άλλες πλην αυτής του συμβούλου ομορφιάς ειδικότητες καθορίζονται με βάση τις πλέον πρόσφατες υπογραφείσες για αυτούς οικείες ομοιοεπαγγελματικές ή κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή αντίστοιχες Δ.Α., ανεξαρτήτως εάν έχουν λήξει ή καταγγελθεί, λαμβανομένων υπόψη και των όρων της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε., εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στην παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε., οι βασικοί μισθοί των συμβούλων ομορφιάς καθορίζονται σύμφωνα με την από 31/5/2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 12/6.7.2010) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού.

Με βάση την παραπάνω διάταξη, οι βασικοί μισθοί των «Συμβούλων Ομορφιάς» ορίζονται ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός (€)
0-2	840,82
2-4	867,03
4-5	893,51

5-6	893,31
6-8	928,81
8-10	955,34
10-12	981,55
12-14	1.008,40
14-16	1.034,92
16-18	1.061,46
18-20	1.088,40
20-21	1.114,54
21-22	1.141,06
22-23	1.167,60
24-25	1.207,40
25-26	1.227,33
26-27	1.247,20
27-28	1.267,13
28-29	1.286,98
29-30	1.306,91
30-31	1.326,79
31-32	1.346,70
32-33	1.366,63
33-34	1.386,52
34-35	1.406,44

Άρθρο 3
Επιδόματα Συμβούλων Ομορφιάς

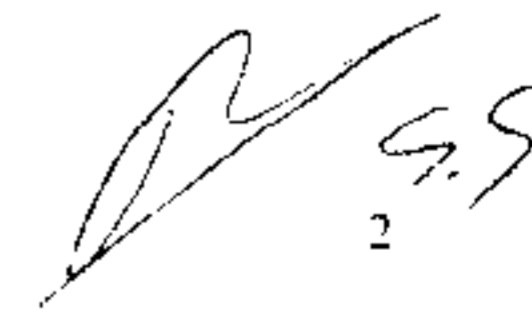
Στους απασχολούμενους στην επιχείρηση ως «σύμβουλοι ομορφιάς» χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

1. Επίδομα Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται και ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιário του ΙΚΑ.

2. Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

3. Επίδομα Τέκνων

- α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 1% για το πρώτο, 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.
- β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.
- γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα, αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του. Επίσης χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανάπηρα για εργασία. Το επίδομα αυτό χορηγείται και για το πρώτο τέκνο, εφόσον αυτό είναι ανάπηρο. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

4. Επίδομα Βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους/τις εργαζόμενους/ες μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.

5. Επίδομα Πτυχίου

Στους εργαζόμενους, που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή κολεγίων εξωτερικού, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία στο επάγγελμα.

6. Εκτός έδρας αποζημίωση

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζεται ίση με το 1/25^ο των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας, καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών),

Η εταιρεία θα προκαταβάλει τα εκτός έδρας έξοδα με συγκεκριμένη διαδικασία προκαταβολής βάσει προϋπολογισμού δαπάνης ανάλογα με τον εκάστοτε προορισμό και τη διάρκεια της εκτός έδρας μετακίνησης.

Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

7. Χορήγηση bonus - προμήθειας

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί «Σύμβουλοι Ομορφιάς» λαμβάνουν προμήθεια (bonus) η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 2% επί των λιανικών πωλήσεων SHISEIDO, υπολογιζόμενη επί των τιμών χονδρικής, πλέον κυμαινόμενου ποσού που θα υπολογίζεται με βάση την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων επί των πωλήσεων, οι οποίοι θα καθορίζονται από την εταιρεία.

Σε κάθε περίπτωση μετά την εφαρμογή της παραπάνω διάταξης και καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, η συνολικώς (από οιαδήποτε λιανική πώληση, είτε προϊόντων SHISEIDO, είτε οιονδήποτε άλλων προϊόντων τυχόν πωλούνται από την «Σύμβουλο Ομορφιάς» κατ' εντολή της SHISEIDO HELLAS A.E.) χορηγούμενη προμήθεια προς το προσωπικό, δεν μπορεί να υπολείπεται σε ετήσια βάση από το 90% του συνολικού ποσού που χορηγήθηκε ως προμήθεια (bonus) ανά κατάσταση κατά το έτος 2011, επί το ποσοστό του τζίρου του 2011 που επέτυχε το κατάστημα κατά το 2012. Η τυχόν υπολειπόμενη διαφορά καταμερίζεται σε κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά και καταβάλλεται από τον εργοδότη μέχρι τέλος Φεβρουαρίου. Η παρούσα παρ. 7 του άρθρου 3 της παρούσας ισχύει αναδρομικώς από 1^η Απριλίου 2012, ήτοι θα εφαρμοστεί και στις προμήθειες Απριλίου 2012.

Δικαίωμα ενημέρωσης: Το σωματείο εργαζομένων της εταιρείας έχει δικαίωμα ενημέρωσης από τον εργοδότη κάθε τρίμηνο για τη χορήγηση διευκρινίσεων και επίλυση τυχόν ζητημάτων σχετικά με το χορηγούμενο «bonus-ποσοστό» στους εργαζόμενους.

Άρθρο 4

Διάφορες Παροχές κ.λ.π. Διατάξεις

Οι απασχολούμενοι στην επιχείρηση ως σύμβουλοι ομορφιάς λαμβάνουν επίσης τις παρακάτω παροχές:

1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Όσοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται αδειάς γάμου επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

2. Άδεια τοκετού και λοχείας

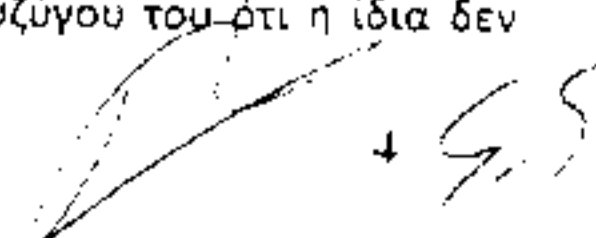
Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων.

3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.



Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγγιστείας. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούνται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους/στις εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

6. Ετήσια άδεια

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η διεύθυνση της εκάστοτε επιχείρησης οφείλει να τεκμηριώσει τους λόγους για την τμηματική χορήγησή της. Πάντως σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια για το 3^ο και για τα επόμενα έτη εργασίας δεν μπορεί να δοθεί τμηματικά περισσότερο από δύο φορές μέσα στο χρόνο, όπου το μισό τουλάχιστον μέρος της χορηγείται το χρονικό διάστημα μεταξύ 30 Ιουνίου και 31 Αυγούστου.

7. Ωράριο Εργασίας

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας, μετά την αφαίρεση δύο ωρών που διατίθενται για κομμωτήριο δυνάμει μακροχρόνιου εθίμου που ισχύει στο ελάγγωμα, ανέρχεται σε 38 ώρες.

Για τα σεμινάρια που οργανώνει η επιχείρηση θα καταβληθεί προσπάθεια για να διεξάγονται εντός του ωραρίου εργασίας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος/η συμμετέχει σε σεμινάρια εκτός του συμβατικού ωραρίου, δικαιούται άδεια αποχής από την εργασία του ίσης με το χρόνο παρακολούθησης των σεμιναρίων.

Ειδικότερα, για τους/τις εργαζόμενους-ες στο τμήμα πωλήσεων, εφόσον η ημέρα αργίας συμπίπτει με ημέρα προγραμματισμένου ρεπό, τότε το ρεπό μετατίθεται σε άλλη ημέρα της ίδιας εβδομάδας. Σε περίπτωση που το σεμινάριο συμπίπτει με ρεπό, ο εργαζόμενος/η κάνει χρήση του δικαιώματος ανάπαυσής του την επόμενη ημέρα.

8. Διάλειμμα Εργασίας

Χορηγείται τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας.

Για τους/τις εργαζόμενους-ες εντός της έδρας της επιχείρησης, ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται από τον εργοδότη.

Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής

πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

9. Αργίες

Ως ημέρες αργίας των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής:

Η 1^η του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η 15^η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

Άρθρο 5

Δώρα Πάσχα – Χριστουγέννων & Επίδομα Αδείας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλονται και τα εξής:

1. Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα (1) μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

2. Επίδομα (δώρο) ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθοί των η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται το ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

- Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10^η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν για το επίδομα Πάσχα.

3. Επίδομα αδείας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στο μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές αδείας κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της αδείας

Άρθρο 6

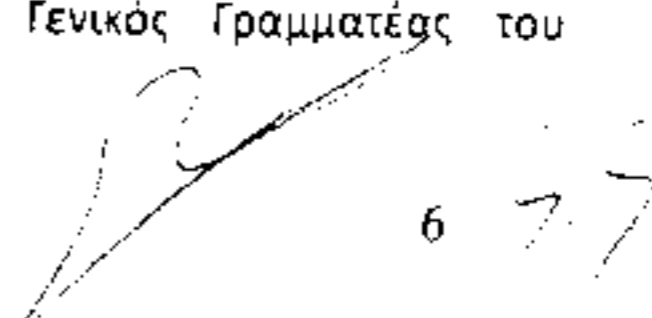
Χορήγηση καλλυντικών

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας χορηγούνται καλλυντικά προϊόντα ύψους 100 ευρώ ανά τρίμηνο, σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα τιμοκατάλογο χονδρικής.

Άρθρο 7

Συνδικαλιστική άδεια

Η μία (1) από τις προβλεπόμενες από το νόμο τρεις (3) συνολικά ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, που δικαιούνται μηνιαίως οι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του επιχειρησιακού σωματείου, χορηγείται αμειβόμενη.



6 77

Άρθρο 8
Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που τυχόν προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικό κανονισμό και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9
Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, αρχίζει από την 1^η Μαΐου 2012, πλην της παρ. 7 του άρθρου 3 που ισχύει αναδρομικώς από 1^η Απριλίου 2012. Η ισχύς δε της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει στο σύνολό της στις 30 Απριλίου 2013.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο

Για την εταιρεία

Ελένη Φακαλού
ΕΛΕΝΗ ΦΑΚΑΛΟΥ
Πρόεδρος



Παναγιώτα Κερασιώτη
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΚΕΡΑΣΙΩΤΗ
Αν. Γεν. Γραμματέας

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΟΔΕΣΤΟΡΑΦΕΤΕΡΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΡΑΣ & ΔΙΑΜΟΜΗΣ
ΚΑΛΑΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
Ε.Μ.Ε. ΣΥΝΕΠ. ΔΟ.Ε.ΛΛΑΔΑ Σ.Ε.
ΑΔΑΜΑΝΤΟΥ Β.Τ.Κ. 14005 ΚΗΦΟΝΕΡΙ
ΝΟΣ. 17120139 ΔΟΥ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

Αλέξανδρος Σακελλαρίου
ΑΛΞΑΝΔΡΟΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ
Διευθύνων Σύμβουλος

Σατοσίμι Σιζυκή
ΣΑΤΟΣΙΜΙ ΣΙΖΥΚΗ
Οικονομικός Διευθυντής

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τ.Η.Δ.Α. κατατέθηκε στην αρμόδια αρχή
σήμερα 8/6/12 με αριθ. πράξης 9 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΑΠΑΡΧΑΚΗ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
κάτοχο του αριθ. 7626217 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α.Τ. ΑΧΑΡΝΩΝ την 4/5/94
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Απαρχακή Σπυρίδων
Απαρχακή Σπυρίδων



Ραυτοπούλου Α.
Ραυτοπούλου Α.