

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ: 484/2012

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση με την επωνυμία ΓΚΑΓΙΑ ΡΟΥΑΓΙΑΛ ΞΕΝΟΔΟΧΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Σήμερα την 11<sup>η</sup> Μαΐου 2012 στα γραφεία της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «ΓΚΑΓΙΑ ΡΟΥΑΓΙΑΛ ΞΕΝΟΔΟΧΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που βρίσκονται στην περιοχή Μαστιχάρι της νήσου Κω ενώπιον της πληρεξούσιας δικηγόρου της εταιρείας ΤΣΑΜΠΑΛΛΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ, εμφανίστηκαν οι υπογράφωντες:

1. Η υφιστάμενη ένωση προσώπων – εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΓΚΑΓΙΑ ΡΟΥΑΓΙΑΛ, η οποία ένωση εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, που αποτελείται από τους Μουσκευταροπούλου Αρετή Πρόεδρο, Ναΐσκες Απόστολο Αντιπρόεδρο, Δρόσου Κοκώνα Γραμματέα

Και

2. Η ανώνυμη ξενοδοχειακή και τουριστική επιχείρηση με την επωνυμία «ΓΚΑΓΙΑ ΡΟΥΑΓΙΑΛ ΞΕΝΟΔΟΧΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία εκπροσωπείται από τον κ. Χριστοδουλίδη Κλέωπα Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο αυτής, δυνάμει του με αριθμό 3 της 30/06/2011 πρακτικού συνεδριάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.

Συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής :

### ΑΡΘΡΟ 1

Αντικείμενο – Πεδίο Εφαρμογής – Διάρκεια Σύμβασης

Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση «ΓΚΑΓΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που λειτουργεί στην πόλη της Κω με τη μορφή ξενοδοχείου Β Κατηγορίας εποχικά. Η διάρκεια της παρούσης σύμβασης είναι μονοετής, αναφέρεται στην εποχιακή λειτουργία του ξενοδοχείου έτους 2012 αρχομένης αναδρομικά από 1/4/2012 και με λήξη την 1/4/2013.

## **ΑΡΘΡΟ 2**

### **Κατηγορίες – ειδικότητες μισθωτών**

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και αναφέρονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στις εξής ειδικότητες :

Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), λογιστής, βοηθός λογιστή, μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφειτζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.

Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων, μπάρμαν ή μπάρμειντ, ασημοκέρης και μάγειρας Β., οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαϊνκουραντιέ.

Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος, θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, βουτητιέρης, οδηγός ηλεκτροκίνητου αυτοκινήτου, λοιποί οδηγοί.

Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρα, λαντζιέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατροείου.

## **ΑΡΘΡΟ 3**

### **Βασικοί μηνιαίου μισθοί και ημερομίσθια**

3.1 Οι βασικοί μηνιαίου μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 01.04.2012 έως 31.10.2012 ως εποχική λειτουργία επιχείρησης και έως 1/4/2013 σε περίπτωση παραμονής και απασχόλησης για τους λοιπούς χειμερινούς μήνες κάποιων εργαζομένων, και διαμορφώνονται σύμφωνα με τους όρους και αμοιβές της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει εκάστοτε και εντός του χρονικού διαστήματος της παρούσας με δυνατότητα αύξησης έως 10% για το έτος 2013 (μετά την 1/4/2013) σε περίπτωση νέας συμφωνίας με τους εταίρους. Για το διάστημα ισχύος της παρούσας, συμφωνείται ότι θα καταβληθεί ως βασικός μισθός αυτά που η ΕΓΣΣΕ ορίζει εκάστοτε, και διαμορφώνονται σε 586,08 ευρώ μικτά για όσους αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές (υπαλλήλους) και σε 26,18 ευρώ μικτά ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες. Το ποσό αναφέρεται σε άγαμους άνευ προϋπηρεσίας με ηλικία άνω των 25 ετών. Για τους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες ηλικίας μέχρι 25 ετών, ισχύουν τα ποσά 510,95 ευρώ και 22,83 ευρώ αντίστοιχα. Κάθε επιπλέον αμοιβή πέραν του πιο πάνω βασικού μισθού, αναφέρεται σε οικιοθελή παροχή του εργοδότη και υποχρεωτικά αναφέρεται ως τέτοια στις αποδείξεις πληρωμών που οι απασχολούμενοι λαμβάνουν μηνιαίως.

Στο παράρτημα της παρούσης που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της, αναφέρονται αναλυτικά οι αμοιβές ανά κατηγορία.

Οι ημέρες απασχόλησης των εργαζομένων δύναται να ορίζονται έως έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, με τον περιορισμό των 40 εβδομαδιαίων ωρών. Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα της υπερεργασίας κατά 1 ώρα ημερησίως ή 8 εβδομαδιαίως. Οι ανωτέρω μισθοί και ημερομίσθια αποτελούν μικτές αποδοχές.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

##### **Επιδόματα**

Αναγνωρίζονται με υποχρέωση καταβολής από την επιχείρηση τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ και τον Ν. 4046/12 και συγκεκριμένα αυτά των γάμου και ωρίμανσης, ενώ προβλέπεται με την παρούσα παροχή επιδόματος σπουδών 5% για όλες τις κατηγορίες κατάρτισης τουριστικών σχολών, το οποίο αυξάνει τον βασικό μεικτό μισθό ποσοστιαία. Τα ποσοστά και οι αμοιβές αναγράφονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα.

#### **ΑΡΘΡΟ 5**

##### **Επιδόματα Χριστουγέννων , Πάσχα, Αδείας**

5.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου, για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα πιο πάνω επιδόματα ακολουθούν τις ισχύουσες διατάξεις και νόμους αλλά και όποιον νόμο ή σχετική διάταξη επικυρωθεί από την βουλή των Ελλήνων καθ'όλη την διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργασίας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία σύμβαση διέπεται από τον νόμο 4046/12. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών είναι υποχρεωτικά

εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα αδειών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας δεν λαμβάνονται υπόψιν για την παρούσα, εκτός κι αν κηρυχθούν υποχρεωτικές.

## ΑΡΘΡΟ 6

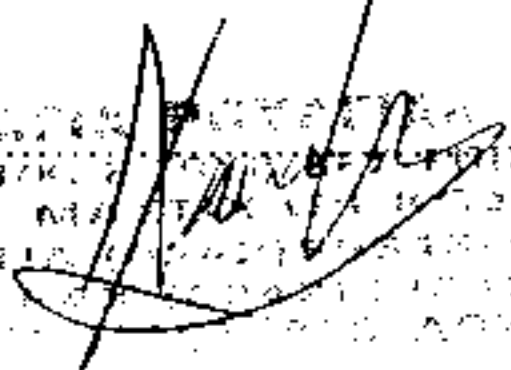
### Έναρξη ισχύος


Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ανώνυμη εταιρεία


Για την ένωση προσώπων το Δ.Σ.

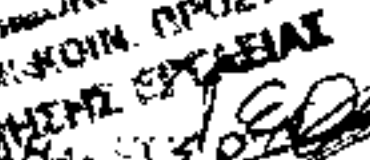



 ΜΟΥΣΚΕΙΤΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΑΡΕΤΗ

Η παρούσα κατατέθηκε σύμφωνα με 6/6/2012 από τον Ελευθέριου Γεωργίου ως Ένωση Προσώπων εργαζομένων της εταιρείας ΚΑΤΙΝΑ ΡΟΥΑΣΙΔΗ Δρόμος Κοκκινιάς πλ. ΑΔΤ 1194082

 ΔΡΟΣΟΥ ΚΟΚΚΙΝΑ

 ΤΣΑΜΠΑΛΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

 ΓΕΡΑΣΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

- 0 -  
Κοινοποιήσεων  


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
Π. ΜΑΛΑΚΟΥΣΗΣ ΧΑΡΚΟΙΝ ΠΡΟΪΤΑΣΙΑ  
ΣΥΜΦΩΝΗΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
  
ΚΑΤΙΝΑ ΡΟΥΑΣΙΔΗ  
ΚΑΤΑΛΗΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

**ΞΕΝΟΔΟΧΥΓΛΑΒΗΛΗΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΓΚΑΓΙΑ ΡΟΥΑΓΙΑ Α.Ε.**

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ 11/5/2012

ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ισχύει από 1/4/2012	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 1/4/12	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 1/4/12	ΕΠΙΔΟΜΑ
						ΣΤΟΥΔΙΩΝ ΤΟΥΡ. ΣΧΟΛΗΣ
0 - 3	586,08	0,00	58,61	586,08	644,69	29,30
3 - 6	586,08	58,61	58,61	644,69	703,30	29,30
6 - 9	586,08	117,22	58,61	703,30	761,90	29,30
9 - ΑΝΩ	586,08	175,82	58,61	761,90	820,51	29,30

ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ισχύει από 1/4/2012	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 1/4/12	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 1/4/12	ΕΠΙΔΟΜΑ
						ΣΤΟΥΔΙΩΝ ΤΟΥΡ. ΣΧΟΛΗΣ
0 - 3	510,95	0,00	51,10	510,95	562,05	25,55
3 - ΑΝΩ	510,95	51,10	51,10	562,05	613,14	25,55