

θ. Η. 486/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα, 12.06.2012, μεταξύ αφ' ενός της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία, «ΜΕΛ Α.Ε. - ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ», η οποία εδρεύει στη Γέφυρα Δήμου Ν. Χαλκηδόνας Ν. Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Σωτήριο Καραπατάκη, Διευθύνοντα Σύμβουλο, κατόπιν ρητής εξουσιοδοτήσεως, που του παρεσχέθη από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, κατά την από 06.06.2012 συνεδρίασή του, και αφ' ετέρου της ΕΝΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε., η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο Μιχάλη Σιόλογκα και το Γενικό Γραμματέα κ. Νικόλαο Πάγγο, νόμιμα όλοι εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω :

Οι εδώ συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και κατάρτισαν από κοινού την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού έλαβαν πρώτα υπ' όψη τους:

- α) την υφιστάμενη και παρατεταμένη εθνική και διεθνή οικονομική δυσπραγία και τις επιπτώσεις αυτής στις δραστηριότητες της επιχείρησης,
- β) ότι με το Ν. 4046/2012, σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. 6/28.02.2012 Π.Υ.Σ. υπήρξαν ρυθμίσεις σε μισθολογικά και άλλα ζητήματα, ενώ με το Ν. 4024/2011 επιβεβαιώθηκε η δυνατότητα υπογραφής επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας,
- γ) ότι τηρήθηκαν οι διατάξεις του Ν. 3876.1990 και Ν. 4024.2011 και προηγήθηκε διαβούλευση μεταξύ της διοίκησης της εταιρίας και της ΕΝΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε., κατά την οποία μεταξύ άλλων η διοίκηση της Εταιρίας ενημέρωσε τους εκπροσώπους των εργαζομένων της για την σημερινή οικονομική της κατάσταση και έγιναν αμοιβαία αποδεκτές οι παρακάτω ρυθμίσεις,
- δ) την πρόθεση και των δύο συμβαλλομένων να διατηρηθεί σε λειτουργία η Εταιρία εντός κλίματος εργασιακής ειρήνης και εποικοδομητικής μεταξύ τους συνεργασίας.

Άρθρο 1ο

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται τα μέλη του Σωματείου.

Άρθρο 2ο

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια καθώς και τα πάσης φύσεως επιδόματα/αμοιβές/οικειοθελείς και πρόσθετες παροχές/αποζημιώσεις Κ.Ο.Κ., που προβλέπονταν από προηγούμενες επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας ή υφιστάμενες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις ή εκ του νόμου, και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα και ισχύουν, θα εξακολουθούν να

καταβάλλονται στο ίδιο ύψος, όπως σήμερα, χωρίς να χορηγηθεί αύξηση επί αυτών για οποιαδήποτε αιτιολογία και για οποιοδήποτε λόγο (πλην της περίπτωσης γάμου, οπότε θα χορηγείται το σχετικά προβλεπόμενο επίδομα), καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας.

Άρθρο 3ο

Συμφωνείται ότι στα μέλη του Σωματείου που παρέχουν την εργασία τους στο εργοστάσιο και στις λοιπές εγκαταστάσεις της ΜΕΛ, εξακολουθούν να καταβάλλονται εκτός από τις μηνιαίες αποδοχές τους και το Δώρο Χριστουγέννων από ένα μηνιαίο μισθό, το Δώρο Πάσχα από μισό μηνιαίο μισθό και το επίδομα άδειας από μισό μηνιαίο μισθό, υπολογιζόμενα με βάση τις τακτικές αποδοχές τους, του διαστήματος που αφορούν. Επίσης, σε περίπτωση απόλυσης ή λύσης σύμβασης λόγω συνταξιοδότησης κάποιου εργαζομένου, θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται η αποζημίωση του Ν. 2112/1920 ή του Β.Δ. 16/18.07.1920, με τον τρόπο, τη μορφή και το ύψος, που ισχύουν σήμερα.

Άρθρο 4ο

Το καταβαλλόμενο ειδικό επίδομα Πολυετίας ΜΕΛ, το μηνιαίο επίδομα Βάρδιας και το μηνιαίο επίδομα αορίστου, που προβλέπονται από παλαιότερες επιχειρησιακές συμβάσεις, δεν ισχύουν εφεξής και καταργούνται. Τα ποσά που καταβάλλονταν μέχρι σήμερα, με την αιτιολογία των παραπάνω επιδομάτων, σε ήδη εργαζόμενους στην εταιρία, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται ως πρόσθετη προσωπική παροχή αποκλειστικά σε αυτούς, που ήδη τα λαμβάνουν και στο ύψος, που ο καθένας εξ αυτών τα λαμβάνει σήμερα, χωρίς καμία περαιτέρω αύξηση, σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας. Σε περίπτωση, που προκύψει άλλος λόγος αναπροσαρμογής προς τα άνω των αποδοχών κάποιου από τους εργαζομένους αυτούς, αποκλείεται ο συμψηφισμός της με το παραπάνω ποσό.

Άρθρο 5ο

Συμφωνείται ότι κατά τη διάρκεια διενέργειας των γενικών συνελεύσεων των εργαζομένων της εταιρίας, θα παραμένει στο χώρο εργασίας του επαρκές προσωπικό, κατόπιν συμφωνίας κάθε φορά μεταξύ προϊσταμένου παραγωγής και σωματείου, προκειμένου να λειτουργούν κανονικά όλα τα τμήματα, που σχετίζονται με την παραγωγική διαδικασία (περιλαμβανομένων των τμημάτων ρολοκοπτικών και φορτώσεων).

Παύει να ισχύει εφεξής η παράγραφος 2 του άρθρου 13 της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης του 2003.

Άρθρο 6ο

Στους εργαζομένους στην εταιρία, οι οποίοι μεταφέρονται από και προς την εταιρία βάσει παλαιάς και μη υφιστάμενης πλέον επιχειρησιακής πρακτικής-συνήθειας, θα καταβάλλονται, εφεξής αντί μεταφοράς και αποκλειστικά σε αυτούς, ως αντισταθμιστικό μέτρο προς πλήρη και ολοσχερή αποζημίωσή τους, τα παρακάτω ποσά:

Αθηνά Βασιλάκογλου: 50 Ευρώ/μήνα

Σταύρος Κοντόπουλος: 100 Ευρώ/μήνα

Νικόλαος Πάγγος: 120 Ευρώ/μήνα

Ιωάννης Χατζησυμεωνίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Γεώγιος Αδάμος: 120 Ευρώ/μήνα

Γεώγιος Ακριτίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Δημήτριος Τσαουσίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Ευστάθιος Σεραλίδης: 120 Ευρώ/μήνα

Το ποσό αυτό δίδεται ως έξοδο κίνησης και απαιτείται εκ μέρους των ως άνω εργαζομένων η προηγούμενη προσκόμιση των αντίστοιχων παραστατικών εξόδων καυσίμου. Προκειμένου για την ομαλή μετάβαση των ως άνω εργαζομένων στην νέα ρύθμιση, ορίζεται ότι η παρούσα ρύθμιση ισχύει μετά την παρέλευση δύο (2) μηνών από τη θέση σε ισχύ της παρούσας.

Άρθρο 7ο

Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στην Εταιρία, θα συνάπτουν σύμβαση αορίστου χρόνου και θα μπορούν να γίνονται μέλη της ΕΝΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε., εφόσον συμπληρώνουν χρονικό διάστημα πραγματικής εργασίας στην Εταιρία τριών ετών, ήτοι τριάντα έξι μηνών, εντός πέντε ημερολογιακών ετών (ήτοι εξήντα μηνών), τροποποιούμενης της σχετικής μέχρι σήμερα ρυθμίσεως, που προέβλεπε χρονικό διάστημα 18 μηνών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει από την ημέρα υπογραφής της παρούσας για όσους προσλαμβάνονται εφεξής στην Εταιρία, χωρίς να συνυπολογίζεται τυχόν προγενέστερο διάστημα κατά το οποίο, είχαν τυχόν απασχοληθεί με οποιαδήποτε τρόπο στην Εταιρία. Σε όσους εργάζονται ήδη στην Εταιρία την ημέρα της θέσης σε ισχύ της παρούσας, βάσει υφιστάμενων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και προκειμένου για τον παραπάνω υπολογισμό, θα προσμετρώνται και οι μήνες, που έχουν μεσολαβήσει από την πρόσληψή τους της τρέχουσας σύμβασης εργασίας τους μέχρι και την ημέρα της θέσης σε ισχύ της παρούσας, χωρίς ωστόσο να συνυπολογίζεται τυχόν προγενέστερο διάστημα κατά το οποίο είχαν πιθανόν απασχοληθεί με οποιαδήποτε τρόπο στην Εταιρία.

Άρθρο 8ο

Αναφορικά με τις αργίες που ισχύουν στην εταιρία, ρητά συμφωνούνται τα κατωτέρω, τροποποιούμενων όλων των παλαιότερων, σχετικών με τις αργίες, ρυθμίσεων των επιχειρησιακών συμβάσεων:

Η Εταιρία, ως εργοστάσιο συνεχούς λειτουργίας, λειτουργεί κανονικά όλες τις ημέρες του χρόνου, πλην των κάτωθι ημερών, κατά τις οποίες θα διακόπτεται η παραγωγική διαδικασία:

01.01

01.05

Μεγάλη Παρασκευή

Μεγάλο Σάββατο

Δεύτερη Μέρα του Πάσχα

24.12 (μόνο η τρίτη βάρδια ενώ η δεύτερη βάρδια απασχολείται τις ίδιες ώρες με την πρώτη).

25.12

26.12

31.12 (μόνο η τρίτη βάρδια ενώ η δεύτερη βάρδια απασχολείται τις ίδιες ώρες με την πρώτη).

Όσο αφορά στις κάτωθι ημέρες, που έχουν καθοριστεί ως αργίες, είτε δια νόμου είτε δια παλαιότερων επιχειρησιακών συμβάσεων, η εταιρία θα λειτουργεί κανονικά και οι εργαζόμενοι θα αμείβονται σύμφωνα με τις ισχύουσες μέχρι σήμερα ρυθμίσεις των προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διμερών συμφωνιών, που εξακολουθούν να ισχύουν.

06.01

25.03

Καθαρά Δευτέρα

15.08

26.10

28.10

Άρθρο 9ο

Οι εργαζόμενοι της εταιρίας, οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει μέχρι σήμερα την υπαλληλική ιδιότητα καθώς και οι προσληφθέντες από σήμερα και εφεξής, θα αποκτούν την υπαλληλική ιδιότητα σύμφωνα με το Ν. 2112.1990, εφόσον τους έχει ανατεθεί σε μόνιμη βάση από την Εταιρία μία από τις ειδικότητες-θέσεις, που σύμφωνα με τις ισχύουσες κλαδικές συμβάσεις αφορούν σε υπαλλήλους, τροποποιούμενης ρητά της διάταξης προγενέστερων επιχειρησιακών συμβάσεων, που προέβλεπε την καθολική υπαλληλοποίηση όσων συμπλήρωναν συνολική τριετή συμπληρωμένη υπηρεσία στην Εταιρία.

Ειδικότερα, ως υπάλληλοι χαρακτηρίζονται όσοι εργάζονται σε κανονική και πλήρη βάρδια, κατόπιν προηγούμενης τοποθέτησής της από την εταιρία, σε θέση εργοδηγού, μηχανοδηγού και επόπτη. Περαιτέρω, αποκτούν εφεξής την υπαλληλική ιδιότητα οι εργαζόμενοι της εταιρίας με σύμβαση αορίστου χρόνου, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί κατάλληλα και έχουν κριθεί κατάλληλοι να χειρίζονται σε κανονική και πλήρη βάρδια τις παρακάτω μηχανές κατά κατηγορία:

A. Χειριστής μηχανών επεξεργασίας (περιλαμβάνει τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που απασχολούνται στη θέση αυτή σε κανονική και πλήρη βάρδια, κατόπιν προηγούμενης μόνιμης ανάθεσης σε αυτούς από την εταιρία του χειρισμού κατά καιρούς όλων των κάτωθι μηχανών: των κοπτικών μηχανών, της λαμιναριστικής μηχανής, των ρολοκοπτικών και των συσκευαστικών μηχανών)

B. Χειριστές χαρτονοποιητικής μηχανής (περιλαμβάνει τους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου, που απασχολούνται στη θέση αυτή σε κανονική και πλήρη βάρδια, κατόπιν προηγούμενης μόνιμης ανάθεσης σε αυτούς από την εταιρία του χειρισμού και σε κανονική βάρδια κατά καιρούς όλων των κάτωθι μηχανών: του ρόλου, των επιχριστικών μηχανών, των κρισσαρών, της κουζίνας, του χρωμό).

Οι εργαζόμενοι της εταιρίας, που βάσει προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων έχουν ήδη χαρακτηριστεί ως «υπάλληλοι», εξακολουθούν να διατηρούν και στο μέλλον την ιδιότητά τους αυτή και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 10^ο

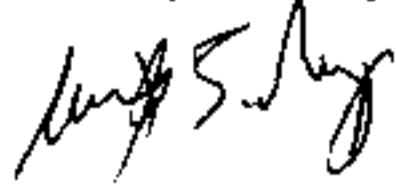
Δεδομένου ότι απασχολείται ήδη σύμφωνα με το νόμο στην εταιρία ιατρός, πλησίον δε του εργοστασίου υφίστανται νοσοκομειακές μονάδες και κέντρα υγείας, που επαρκούν για την κάλυψη έκτακτων περιστατικών, οι οποίες χρήζουν άμεσης φροντίδας ή μεταφοράς, δεν καθίσταται απαραίτητη πλέον η διατήρηση ασθενοφόρου καθώς και η παρουσία νοσοκόμου.

Άρθρο 11^ο

Λόγω των αυστηρών υγειονομικών συνθηκών, που απαιτείται να ισχύουν εντός των χώρων του εργοστασίου, ώστε να διατηρεί η εταιρία σε ισχύ όλες τις απαραίτητες και υφιστάμενες εθνικές και διεθνείς άδειες και πιστοποιήσεις, για την παραγωγή χαρτιού κατάλληλου για συσκευασία τροφίμων, καθίσταται αδύνατη η λειτουργία καντίνας εντός του εργοστασίου, η οποία ούτως ή άλλως έχει πάψει να λειτουργεί.

Άρθρο 12^ο

Τα μέρη συνομολογούν ότι, εφόσον ούτως ή άλλως έχει περιέλθει σε αχρησία το άρθρο 6 της επιχειρησιακής σύμβασης του έτους 1990, δεν ισχύει.



Άρθρο 13°

Η Εταιρία θα συνεχίζει να καταβάλλει στο προσωπικό της διατακτικές κάθε Χριστούγεννα και Πάσχα, σύμφωνα με τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, η αξία των οποίων αναπροσαρμόζεται στα 340 Ευρώ/εκάστη.

Άρθρο 14°

Η διάρκεια της παρούσας είναι τριετής, άρχεται δε από την υπογραφή και την κατάθεσή της αρμοδίως, λήγουσα την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2015. Μέχρι τότε ρυθμίζονται με την παρούσα συμφωνία τα οικονομικά και λοιπά ζητήματα μεταξύ της Εταιρίας και του Σωματείου Εργαζομένων της. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι και συμφωνίες των προηγούμενων Σ.Σ.Ε και Δ.Α. αλλά και των Διμερών Συμφωνητικών που υπογράφηκαν μεταξύ της Εταιρίας και του Σωματείου και δεν τροποποιήθηκαν με την παρούσα.

Άρθρο 15°

Οι όροι της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπερισχύουν σε περίπτωση συρροής κλαδικών ή ομοιεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, στις διατάξεις των οποίων υπάγονται οι εργαζόμενοι της επιχείρησης.

Άρθρο 16°

Όσο αφορά τον ισχύοντα κανονισμό εργασίας της εταιρίας, συμφωνείται ότι, προκειμένου να γίνεται κατανοητός από τους εργαζομένους της εταιρίας και με μέριμνα της τελευταίας, θα μεταφερθεί στην δημοτική γλώσσα και θα κατατεθεί αρμοδίως με τη συναίνεση και της ΕΝΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΛ Α.Ε., που δίδεται με την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει από την επομένη της κατάθεσής της στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ.2 του Ν. 1876.1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

Σωτήριος Καραπατάκης

Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΕΛ

ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ Α.Ε.
Κ. ΓΕΩΡΓΑ - 57011 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΓΗΛ: 2310728000 - FAX: 2310715351
ΑΦΜ: 034009018 ΔΟΥ: ΜΕΓ. ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ
Μ.Α.Ε.: 8638/62/8/86/0472

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Μιχάλης Σιόλογκας

Πρόεδρος Δ.Σ.



Νικόλαος Πάγγος

Γ.Γραμματέας Δ.Σ.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. ΔΙΔΥΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
Σ Ι Ν Λ Ο Υ
ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 248 - ΤΗΛ. 2310 512853

Η παρούση Ε.Ε. Η.Δ.Α. Καταστήκε στην επιμέρους με:
σήματο 13/06/2012, ροδινό αριθμ. 32..... από τον
εξουσιοδοτητού κατηγορίας *Επίκουρη Υπάλληλην*
Διευθυντή Η.Δ.Α.Ε.Κ. ΠΑΣΓΟ NIKOL90.....
κάτοχο του αρι. ΑΓ 157213, Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθηκε
από την *Ταυρινα Πλατανία*, στην ...27/10/2009.

Ο Κατεβάτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Επίκουρη Υπάλληλη
Επιστροφής Εργασίας
Επίκουρη Υπάλληλη
Επιστροφής Εργασίας