

ΕΠ 487/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (25.5.2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας περιορισμένης ευθύνης «ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΣΤΙΑΣΗ Ε.Π.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 25^η Μαΐου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ Ο Ανδρέας Βαρλάμης του Αποστόλου, κάτοικος Θεσσαλονίκης (οδός Πανοράματος αρ.73),

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Η Μαρία Ντισλή του Αθανασίου και 2) ο Γεώργιος Καλούλης του Νικολάου, κάτοικοι Θεσσαλονίκης, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΣΤΙΑΣΗ Ε.Π.Ε.», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

αφού έλαβαν υπ' όψη :

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον κλάδο των επισιτιστικών καταστημάτων και της ψυχαγωγίας, και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδοτικής επιχείρησης.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης του επισιτιστικού καταστήματος της εργοδοτικής επιχείρησης συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων (από μισθολογικές ωριμάνσεις κλπ), βαίνει και αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας κυριολεκτικά συνθήκες ασφυξίας.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην εταιρία περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΣΤΙΑΣΗ Ε.Π.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα :

α) Αρχιμάγειρες, β) Μάγειρες (Α', Β' και Γ'), γ) Μπουφетζήδες - Καφετιέρηδες, δ) Λαντζέρηδες, ε) Καθαριστές - Πιατάδες - Μαχαιροπηρουνάδες στ) Τηγανιέρηδες - Ψητάδες, ζ) Μπάρμαν, η) Βοηθοί Μπάρμαν - Ποτηριέρηδες, θ) Μαρκαδόροι, ι) Αποθηκάριοι, ια) Ταμπλίστες - Κοντρόλερ, ιβ) Διανομείς, ιγ) Πωλητές κρύων φαγητών, φαστ φουντ, ιδ) Ταμίες, ιε) Τεχνίτες Πιτσαρίας, ιστ) Σερβιτόροι - Βοηθοί Σερβιτόροι.

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια αποδοχών που προβλέπονται από το άρθρο 1 της 6^{ης} Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 38) για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 Ν. 4046/2012, σύμφωνα με τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ειδικότερα:

- Κατώτατα όρια αποδοχών εργαζομένων ηλικίας άνω των 25 ετών :

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	26,18 €	0,00	2,62	26,18	28,80
3 - 6	26,18 €	1,31	2,62	27,49	30,11
6 - 9	26,18 €	2,62	2,62	28,80	31,42
9 - 12	26,18 €	3,93	2,62	30,11	32,73
12 - 15	26,18 €	5,24	2,62	31,42	34,04
15 - 18	26,18 €	6,55	2,62	32,73	35,35
18 - άνω	26,18 €	7,85	2,62	34,03	36,65

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	586,08 €	0,00	58,61	586,08	644,69
3 - 6	586,08 €	58,61	58,61	644,69	703,30
6 - 9	586,08 €	117,22	58,61	703,30	761,91
9 - άνω	586,08 €	175,82	58,61	761,90	820,51

- Οι αποδοχές των μισθών και ημερομισθίων (ανάλογα με την ιδιότητα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη) για τους νέους ηλικίας κάτω των 25 ετών, διαμορφώνονται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια αποδοχών που προβλέπονται από το άρθρο 1 της 6^{ης} Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 38) για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 Ν. 4046/2012, σύμφωνα με τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ειδικότερα:

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	22,83 €	0,00	2,28	22,83	25,11
3 - 6	22,83 €	1,14	2,28	23,97	26,25
6 - άνω	22,83 €	2,28	2,28	25,11	27,39

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0 - 3	510,95 €	0,00	51,10	510,95	562,05
3 - άνω	510,95 €	51,10	51,10	562,05	613,15

Άρθρο 3. - Επιδόματα - Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές - ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα ακόλουθα επιδόματα, ήτοι :

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους - ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10 (δέκα) % και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους και σε ποσοστό 5 (πέντε) % και μέχρι έξι (6) τριετίες για τους εργάτες.

Ως προϋπηρεσία για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους, μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες, μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ειδικότητα (άρθρο 5 της ΔΑ 1/82 που έχει διατηρηθεί σε ισχύ μετά τις νεότερες ΕΓΣΣΕ).

Άρθρο 4. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας - Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. - Απόδειξη γάμου - Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 1.4.2012, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31.3.2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 7. - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

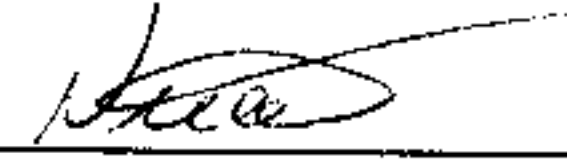
Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ


Ανδρέας Βαρλάμης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) 
Μαρία Ντισλή

2) 
Γεώργιος Καλούλης

Η παρούσα ΣΣΕ / ΔΑ, κατατέθηκε στην υπηρεσία ...
... 29/5/2014 ... με αριθμό ... 3^ο ...
... ΚΕΕΟΧ ...
... Σελτών, τ. Ουραχίου ...
... ΠΑΤΕΙΝΑ ...
... ΕΛΛΗΝΙΚΗ ... 9/4/2005 ...

