

ΕΠ 489/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias Ανώνυμη
Εταιρεία»**

Στην Αθήνα και στα επί της οδού Αμαλίας 20 & Σουρή 5 γραφεία της Διοίκησης της Τράπεζας «Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία» (Τράπεζα), σήμερα την 27^η Ιουνίου 2012, ημέρα Τετάρτη και ώρα 9:30 πμ, αφενός οι κ.κ. Νικόλαος Νανόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, και Αθηνά Δεσύπρη, Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού, εκπροσωπώντας νόμιμα την Τράπεζα για την περίπτωση, και αφετέρου οι κ.κ. Ευστάθιος Χαρίτος, Πρόεδρος Δ.Σ., και Ιωάννης Σιδεράτος, Γενικός Γραμματέας Δ.Σ., ως εκπρόσωποι του ανεγνωρισμένου Επαγγελματικού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank» (Σωματείο), που εδρεύει στην Αθήνα, Εμμανουήλ Μπενάκη 32 (που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική Οργάνωση στο πεδίο ισχύος της καταρτισθείσης επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.), νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης δυνάμει της αριθμ. 2/ΙΖ/2/13.6.2012 απόφασης του Δ.Σ. του Σωματείου, συναποδέχθηκαν, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, την κατάρτιση και υπογραφή της ακόλουθης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που θα διέπει το Προσωπικό της Τράπεζας αυτής, ως προς τα κατωτέρω οριζόμενα θέματα:

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η Τράπεζα παραμένει προσηλωμένη στις δεσμεύσεις της έναντι των εποπτικών Αρχών και συνεχίζει την προσπάθειά της για μείωση του λειτουργικού της κόστους, με στόχο να ισχυροποιήσει τη θέση της ενόψει της διαδικασίας ανακεφαλαιοποίησης και με ενισχυμένη την κεφαλαιακή της βάση και τη ρευστότητά της να συμμετέχει ενεργά στην προσπάθεια ανασυγκρότησης και επανεκκίνησης της Ελληνικής Οικονομίας προς όφελος του Προσωπικού της, των Πελατών της και των Μετόχων της.

Τα δύο αντισυμβαλλόμενα μέρη προσήλθαν στις διαπραγματεύσεις μετά από πρόσκληση της Τράπεζας συμφωνώντας στην ανάγκη της ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας της Τράπεζας μέσα σε ένα περιβάλλον ακραίας δημοσιονομικής και οικονομικής κρίσης, που δοκιμάζει τις αντοχές των πολιτών, των επιχειρήσεων και της χώρας γενικά.

Με κατανόηση των δυσκολιών και με καλή πίστη αμοτέρων των μερών της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας λαμβάνονται μέτρα στο πλαίσιο αυτό για λελογισμένη μείωση ορισμένων παροχών της Τράπεζας, έτσι ώστε να

προληφθούν οι συνέπειες από ενδεχόμενη ενεργοποίηση των διατάξεων του Ν. 4046/2012 και των αποφάσεων της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ./No. 6, ΦΕΚ Α' 38/28-2-2012).

A. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της Σύμβασης είναι διετής, με έναρξη την 27/6/2012 και λήξη την 28/6/2014.

Τα μέρη συμφωνούν ότι όταν οι συνθήκες στο μέλλον το επιτρέψουν, θα εξετάσουν τη δυνατότητα επαναφοράς των δια της παρούσης τροποποιουμένων παροχών των εργαζομένων.

B. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Συμφωνείται η κατάργηση της δαπάνης για έξοδα φαγητού (κουπόνια) με ισχύ από 1.7.2012.

2. Το υφιστάμενο ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο με συνταξιοδοτικές παροχές για το Προσωπικό και με αντισυμβαλλόμενους την Τράπεζα και την Ασφαλιστική Εταιρεία Eurolife (καθολικής διαδόχου της Ασφαλιστικής Εταιρείας ALICO) εξακολουθεί να ισχύει με μοναδική διαφοροποίηση το καταβαλλόμενο από την Τράπεζα ασφάλιστρο (εισφορές αντισυμβαλλομένου), που διαμορφώνεται ως ακολούθως:

α) Μέχρι το εκάστοτε «πλαφόν» (το ανώτατο όριο των αποδοχών του υπαλλήλου, σήμερα € 2.432,25, πάνω από το οποίο δεν παρακρατούνται ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ι.Κ.Α., για την κύρια σύνταξη, που ισχύει για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι ήταν ήδη ασφαλισμένοι πριν την 01/01/1993) το σχετικό ασφάλιστρο, που καταβάλλει η Τράπεζα στην Ασφαλιστική Εταιρεία, μειώνεται από 3% σε 2%.

β) Για το υπερβάλλον τμήμα του ως άνω «πλαφόν» των αποδοχών του υπαλλήλου το σχετικό ασφάλιστρο, που καταβάλλει η Τράπεζα στην Ασφαλιστική Εταιρεία μειώνεται από 10% σε 8%.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω «πλαφόν» του Ι.Κ.Α. λαμβάνεται πάντα υπόψη για την παραπάνω διάκριση, έστω και εάν οι εισφορές Ι.Κ.Α., όσον αφορά τον συγκεκριμένο υπάλληλο, υπόκεινται σε άλλο «πλαφόν».

Διευκρινίζεται ότι τα παραπάνω αφορούν αποκλειστικά και μόνο το ύψος του ασφαλιστρού σύμφωνα με την εν προκειμένω βούληση της Τράπεζας και δεν μεταβάλλουν τη φύση και τους όρους του Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου Διαχειρίσεως Συνταξιοδοτικού Κεφαλαίου ούτε τις εκ τούτου υποχρεώσεις και δικαιώματα της Τράπεζας, που παραμένουν ως έχουν. Οι εθελοντικές εισφορές στο ως άνω πρόγραμμα των ασφαλισμένων εργαζομένων, που μετέχουν σε αυτό, παραμένουν ως έχουν.

Οι ρυθμίσεις του άρθρου 2 ισχύουν από 1/7/2012.

3. Η Τράπεζα θα καλύπτει το 75% των δαπανών ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης συνεπεία ατυχήματος ή ασθένειας υπαλλήλων και εξαρτωμένων μελών τους (συζύγων και παιδιών) κατά τους όρους και προϋποθέσεις που περιγράφονται στο *Παράρτημα 1 (Άρθρο 1 της Σύμβασης) – Παροχές Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Απαιτούμενα Δικαιολογητικά* της σχετικής σύμβασης για τη διαχείριση παροχής ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης στο Προσωπικό της, όπως αυτή συμπληρωθείσα και τροποποιηθείσα ισχύει σήμερα, με αντισυμβαλλομένους την Τράπεζα και την Εταιρεία EFG Ασφαλιστικές Υπηρεσίες ΑΕ Μεσιτείας Ασφαλίσεων (καθολικής διαδόχου της Ασφαλιστικής Εταιρείας ALICO).

Αν ο ασφαλιστικός φορέας (Δημόσιος ή Ιδιωτικός) καταβάλει το 25% των αναγνωρισμένων εξόδων ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης τότε η Τράπεζα θα καταβάλλει το 90% του υπολοίπου που δεν κατέβαλε ο φορέας.

Περαιτέρω, το εκπιπτόμενο ποσό για δαπάνες εκτός νοσοκομείου για κάθε ημερολογιακό έτος και για κάθε εξαρτώμενο μέλος ορίζεται σε εκατό (100) Ευρώ.

Διευκρινίζεται ότι τα παραπάνω αφορούν αποκλειστικά και μόνο το ποσοστό κάλυψης δαπανών και ύψος εκπιπτόμενου ποσού σύμφωνα με την εν προκειμένω βούληση της Τράπεζας και δεν μεταβάλλουν τη φύση της παροχής Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής Περίθαλψης ούτε τις εκ τούτου υποχρεώσεις και δικαιώματα της Τράπεζας, ιδιαίτερα δε, ενδεικτικώς, τα προβλεπόμενα στα άρθρα 1 και 10 της σχετικής σύμβασης.

Οι ρυθμίσεις του άρθρου 3 ισχύουν από 1/7/2012.

4. Η Τράπεζα συνεχίζει να καταβάλει προς το Προσωπικό της τις παροχές μητρότητας καθώς και τις παροχές που αφορούν οφθαλμολογικές, οδοντιατρικές και ορθοδοντικές καλύψεις πέραν των ποσών και του ποσοστού κάλυψης, που καταβάλλει το Ταμείο Υγείας, το οποίο επιλαμβάνεται και των σχετικών εγκριτικών και ελεγκτικών διαδικασιών, όπως προβλέπει ο Κανονισμός των Παροχών του.



Οι συμπληρωματικές αυτές παροχές υγείας καταβάλλονται στα ποσά που έχουν συμφωνηθεί με τους παρόντες αντισυμβαλλομένους στις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τα αντίστοιχα Πρακτικά Συμφωνίας, που έχουν υπογραφεί στις 03/01/2002, στις 11/04/2003, στις 19/07/2004, 20.3.2008 και στις 30/04/2009, με τις Εγκυκλίους της Τράπεζας και με την κρατούσα επιχειρηματική συνήθεια.

5. Συμφωνείται η χορήγηση σε όλο το Προσωπικό της Τράπεζας επιδόματος εξομάλυνσης ύψους δεκαπέντε (15) ευρώ μηνιαίως, που θα προσαυξάνει τις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές του κάθε υπαλλήλου.

6. Η Τράπεζα δεσμεύεται ότι θα μελετήσει τη δυνατότητα ρύθμισης και διευκόλυνσης αποπληρωμής των δανειακών προϊόντων, που έχει χορηγήσει σε εκείνους τους υπαλλήλους της, που αντιμετωπίζουν προβλήματα για την ομαλή εξόφλησή τους. Οι όροι και οι προϋποθέσεις της σχετικής ρύθμισης θα οριστούν με σχετικό έγγραφο της Τράπεζας μετά από σχετική διαβούλευση με το αντισυμβαλλόμενο εδώ Σωματείο των εργαζομένων της.

Γ. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για χρονικό διάστημα 12 μηνών από την έναρξη ισχύος της παρούσας, η Τράπεζα δεσμεύεται ότι θα διασφαλίσει τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας εκτός από όποια μείωση προέλθει από οικειοθελείς αποχωρήσεις εργαζομένων ή απολύσεις για ατομικούς λόγους.

Δ. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Όροι ή ρυθμίσεις προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Πρακτικών Συμφωνίας και Διαιτητικών Αποφάσεων οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις, αποφάσεις ή εγκυκλίους της Τράπεζας και επιχειρησιακή συνήθεια, διατηρούνται σε ισχύ.

2. Στην παρούσα συμφωνία εντάσσονται και οι τυχόν νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι.

3. Το επίδομα αδείας ημερολογιακού έτους 2012 θα καταβληθεί μέχρι την 30/6/2012.

Ε. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την ημερομηνία κατάθεσής της στην αρμόδια υπηρεσία (άρθρο 9.2 Ν. 1876/90), εκτός αν ορίζεται άλλως σε αυτή. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίστηκε σε έξι (6) πρωτότυπα, που υπεγράφησαν από τους αρμοδίως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των μερών, και θα κατατεθεί νομίμως από τον εξουσιοδοτηθέντα ως κοινό εκπρόσωπο των μερών δικηγόρο Αθηνών Φώτιο Σαρρή, Α.ΔΤ ΑΖ529828/2008 Τ.Α. Δάφνης. Σε επιβεβαίωση και πίστωση των ανωτέρω υπογράφονται τα έξι πρωτότυπα της καταρτισθείσας Ε.Σ.Σ.Ε. από τα μέρη όπως ακολουθεί.

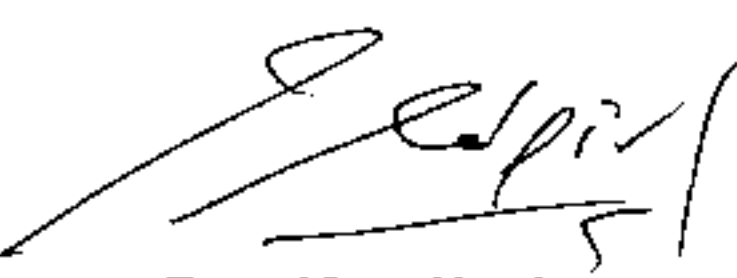
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias Ανώνυμη Εταιρεία


Νικόλαος Νανόπουλος
Διευθύνων Σύμβουλος

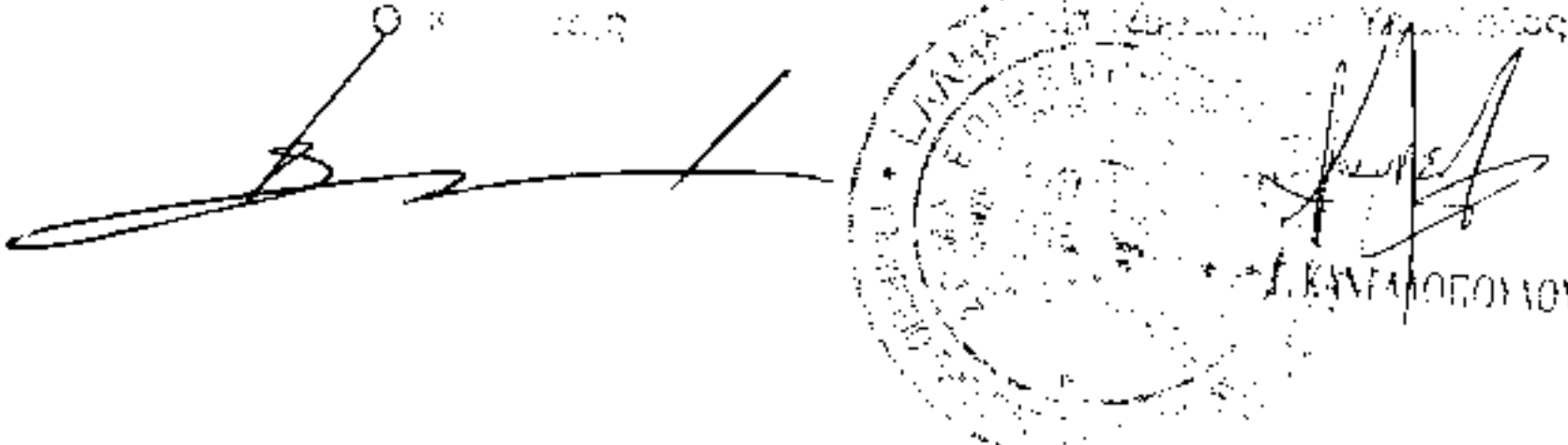

Αθηνά Δεσύπρη
Γενικός Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού

Για το Σωματείο Εργαζομένων Τραπεζικής Επιχείρησης EFG Eurobank


Ευστάθιος Χαρίτος
Πρόεδρος Δ.Σ.


Ιωάννης Σιδεράτος
Γενικός Γραμματέας Δ.Σ.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατίθεται στην υπηρεσία μας
αριθμός 23.06.2012 με αριθμό 43 από τον
αξιωματικό
..... Φ.Σ.Σ.Ε. ΣΑΡΡΗ
..... Α.Δ.Τ. ΑΖ. 529828
από τον ΔΑΦΝΗΣ 12.06.2012


ΕΦΓ ΕΥΡΩΒΑΝΚ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ