

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Άρθρο 3 § 5 Ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 § 1 Ν. 4024/2011)

Στη Λεπτοκαρυά σήμερα την 24/03/2015, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

α) αφενός η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΡΕΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ**», που εδρεύει στη Λεπτοκαρυά Πιερίας και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο αυτής, **Ελένη Παπαχρήστου - Σεβλιιάδου** του Κωνσταντίνου, σύμφωνα με το από 01.07.2012 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής που δημοσιεύθηκε νόμιμα στο ΦΕΚ ΤΑΕ - ΕΠΕ 8361/08.08.2012, και

β) αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, με την επωνυμία «**Ένωση Εργαζομένων ΡΕΑ ΑΕ**», που εδρεύει στη Λεπτοκαρυά Πιερίας, η οποία ιδρύθηκε νόμιμα την 28.03.2013, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 37 § 1 Ν. 4024/2011, σε συνδυασμό με τη διάταξη του άρθρου 1 § 3 περ. α', υποπερ. γγ' Ν. 1264/1982, το δε καταστατικό της καταχωρήθηκε νόμιμα με α/α 4/01.04.2013 στο βιβλίο καταχώρησης Ιδρυτικών Πράξεων Ενώσεων Προσώπων του Ειρηνοδικείου Κατερίνης, και εκπροσωπείται νόμιμα από τους τακτικούς εκπροσώπους της, **Δημήτριο Κόντη** του Αθανασίου, **Βασιλική Παπαδοπούλου** του Χρήστου και **Δημήτριο Κοντακίδη** του Αναστασίου, σύμφωνα με το από 28.03.2013 Πρακτικό Σύστασης αυτής,

συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα ακόλουθα:

### ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Ενόψει της επικείμενης λήξεως της από 04.04.2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ισχύει στην επιχείρηση (Π.Κ. 05/04.04.2013 του Σ.Ε.Ε. Πιερίας), της οποίας η διάρκεια συμφωνήθηκε διετής, ήτοι μέχρι την 04.04.2015, η αφενός συμβαλλόμενη προέβη στην από 16/03/2015 πρόσκληση σε διαπραγμάτευση προς την αφετέρου συμβαλλόμενη, με θέμα την κατάρτιση νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (στο εξής «ΕΣΣΕ»). Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού

έλαβαν υπόψη το δύσκολο και αβέβαιο οικονομικό περιβάλλον, που επιμένει πλέον για διάστημα μεγαλύτερο της πενταετίας, καθώς και την ανάγκη διατήρησης της θετικής πορείας της επιχείρησης, συναπεφάσισαν τη σύναψη της παρούσας ΕΣΣΕ, προκειμένου να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα της εταιρίας, να βελτιωθεί η ρευστότητά της και να αποφευχθούν στο μέτρο του δυνατού απολύσεις εργαζομένων, με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

#### **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ υπάγεται όλο ανεξαιρέτως το προσωπικό της επιχείρησης (συμπεριλαμβανομένων των ξενοδοχοϋπαλλήλων), υφιστάμενο και νεοπροσλαμβανόμενο, που απασχολείται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας κάθε μορφής (αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εποχιακή κοκ).

#### **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ**

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ συμφωνείται ορισμένη (διετής), αρχομένη από την 05.04.2015 (ήτοι αμέσως μετά τη λήξη της ισχύουσας ΕΣΣΕ) και λήγουσα την 04.04.2017.

#### **ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

1. Οι αποδοχές όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων της επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων όσων θα προσληφθούν εφεξής, καθορίζονται κατά τη διάρκεια ισχύος της ΕΣΣΕ στο ύψος του βασικού κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ. Όσοι εργαζόμενοι απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση, καθώς και όσοι τυχόν προσληφθούν μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, υπάγονται στο καθεστώς της από 04.04.2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Π.Κ. 05/04.04.2013 του Σ.Ε.Ε. Πιερίας) μέχρι τη λήξη αυτής, ήτοι μέχρι την 04.04.2015, ενώ από την 05.04.2015 και μετά θα υπαχθούν αυτοδικαίως στο καθεστώς της παρούσας ΕΣΣΕ.

2. Κατά την καταβολή των αποδοχών του ο εργαζόμενος θα λαμβάνει αντίγραφο του εκκαθαριστικού του σημειώματος, το οποίο επέχει θέση εξοφλητικής απόδειξης. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά

με την αμοιβή, το χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού.

3. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των εκάστοτε νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμφηφισμού. Συμφωνείται, δηλαδή, ότι στο επιπλέον των νομίμων αποδοχών ποσό δύναται ο εργοδότης να συμφηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από τη σχέση εργασίας του με την εταιρία, όπως λ.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αποζημίωση λόγω εκτός έδρας εργασίας, από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπαυσης κλπ.

4. Η εταιρία δύναται να καταβάλει ατομικά ή και σε τμήμα του προσωπικού πρόσθετες αποδοχές ή επιπλέον παροχές πέραν των νομίμων κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης, με τη μορφή μπόνους ή πριμ παραγωγικότητας ή για οποιαδήποτε άλλη αιτία. Οποιοσδήποτε πρόσθετες αποδοχές ή επιπλέον παροχές, που δίδονται από την εταιρία στον εργαζόμενο κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή και κατά τη λύση αυτής, πέραν των προβλεπομένων, ανεξάρτητα από τη φύση τους, το λόγο καταβολής τους και την εφάπαξ ή επανειλημμένη, έστω και επί μεγάλο χρονικό διάστημα, χορήγησή τους, ρητά συμφωνείται ότι δίδονται εκουσίως από ελευθεριότητα και όχι από νόμιμη υποχρέωση, ούτε με πρόθεση να αποτελέσουν αντάλλαγμα για την παρεχόμενη εργασία, και, ως εκ τούτου, δεν έχουν χαρακτήρα μισθού και δεν αποτελούν αντικείμενο επιχειρησιακής συνήθειας. Ο εργοδότης ρητά επιφυλάσσεται του δικαιώματός του να τις παύει, μετατρέπει ή ανακαλεί κατά πάντα χρόνο, χωρίς ανάγκη ειδικής επανάληψης της παραπάνω συμφωνίας σε κάθε περίπτωση χορήγησης τέτοιας παροχής.

5. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να γνωστοποιούν στην εταιρία κατά την πρόσληψή τους όλα εκείνα τα στοιχεία που αφορούν και αποδεικνύουν την οικογενειακή, μορφωτική, εργασιακή και ασφαλιστική τους κατάσταση, ιδίως δε βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, ασφαλιστικά βιβλιάρια, ληξιαρχικές πράξεις γεννήσεως και γάμου, ποινικό μητρώο κ.ο.κ. Ομοίως, οφείλουν να

γνωστοποιούν στην εταιρία κάθε μεταβολή των ανωτέρω στοιχείων τους. Η υποβολή των προαναφερθέντων στοιχείων αποτελεί υποχρέωση του μισθωτού, ρητά δε συμφωνείται ότι τα στοιχεία αυτά θα λαμβάνονται υπόψη από την εταιρία αποκλειστικά και μόνο από τη γνωστοποίησή τους προς αυτήν και την ταυτόχρονη προσκόμισή τους εκ μέρους του εργαζομένου.

### ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την έναρξη της παρούσας ΕΣΣΕ και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της, εφαρμόζεται στην επιχείρηση σύστημα εξαήμερης απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού, ήτοι απασχόληση σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως κατανεμημένων σε έξι (6) ημέρες απασχόλησης, όπως το σύστημα αυτό προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση που θεωρείται και κατατίθεται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

### ΡΗΤΡΑ ΕΙΡΗΝΗΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη υπόσχονται να τηρήσουν την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης σε κλίμα καλής πίστης, συναίνεσης και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, το οποίο θα καθοδηγεί τους συμβαλλόμενους στις όποιες συζητήσεις, διαβουλεύσεις και εν γένει επιλογές τους.




Σε πίστωση των ανωτέρω καταρτίσθηκε η παρούσα σύμβαση σε πέντε (5) πρωτότυπα, τα οποία αναγνώσθηκαν και υπεγράφησαν ως έπεται. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) πρωτότυπο, ενώ τρία (3) θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από το δικηγόρο Θεσσαλονίκης, **Λουκά Ι. Τσολάκη** (ΑΜ ΔΣΘ: 5222), που εξουσιοδοτείται δια της παρούσας προς τούτο από τα συμβαλλόμενα μέρη.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗ «ΡΕΑ ΑΕ»

ΡΕΑ Α.Ε.  
ΤΟΥΡ/ΚΕΣ ΞΕΝ/ΚΕΣ & ΑΓΡ. ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ  
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΚΕΠΙ/ΚΑΡΥΑ ΠΙΕΡΙΑΣ  
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΓΡΟΣ/Α ΑΙΤΟΧΩΡΟΥ  
ΤΗΛ: 23520 31311-14  
Α.Φ.Μ. 094026734 - Β' Δ.Ο.Υ. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ  
Α.Μ.Α.Ε. 119415879/005

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

 Κωνσταντίνος Δελφίνος  
 Σπυρίδων Πούλου Βασιλική  
 Κωνσταντίνος Δελφίνος