

Εη. 19/9.12

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

*Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία
«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ
(Ι.Φ.Ε.Τ.Α.Ε.)»*

Στην Παλλήνη σήμερα την 14^η Ιουνίου 2012 ημέρα Πέμπτη και στην έδρα της «Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε» στην Παλλήνη Αττικής, οι υπογράφωντες:

α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία *«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)»*, η οποία εδρεύει στην Παλλήνη Αττικής (18ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος), με ΑΦΜ 0900648964, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο, κ. Ελένη Τσάγκαρη, δυνάμει της υπ' αριθμόν 278/13.06.2012 αποφάσεως του Δ.Σ. αυτής.

β) Το Σωματείο με την επωνυμία *«Σύλλογος Εργαζομένων του Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας»*, το οποίο εδρεύει στην Παλλήνη Αττικής (18ο χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Γεώργιο Κακαριάρη, Πρόεδρο και Ευαγγελία Σταύρου, Γραμματέα, δυνάμει της από 18.05.2012 αποφάσεως της Γ.Σ. των μελών του, συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

1. Λαμβάνοντας υπόψη τη δυσχερή οικονομική συγκυρία μέσα στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.
2. Την αναγνώριση της συμβολής του υπάρχοντος προσωπικού στην διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της εταιρείας.
3. Τη ρητή δήλωση της εταιρείας ότι δεσμεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία, (Νόμος 4024/ 2011), βάσει του οποίου ρυθμίζει το μισθολογικό της κόστος.

τα συμβαλλόμενα μέρη επιθυμούν την καλόπιστη επίλυση των μεταξύ τους ζητημάτων, προκειμένου να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα της ΙΦΕΤ ΑΕ, οι θέσεις εργασίας και η παροχή προμήθειας φαρμάκων στην Ελληνική κοινωνία,

συμφωνούν και συναποδέχονται

την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας με τους ακόλουθους όρους:

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)».

Άρθρο 2 Βασικές αρχές

Η διαμόρφωση των βασικών μισθών, στις οποίες εντάσσονται οι εργαζόμενοι με βάση τα τυπικά τους προσόντα (τίτλος σπουδών).

Οι κατηγορίες αυτές είναι οι εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ Α.Ε.Ι..... (Π.Ε.)
 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ Τ.Ε.Ι. ή ΚΑ.ΤΕ.Ε..... (Τ.Ε.)
 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.....(Δ.Ε.)
 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 4: ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ..... (Σ.Ε.)

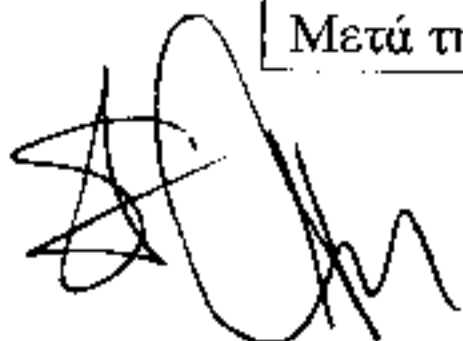
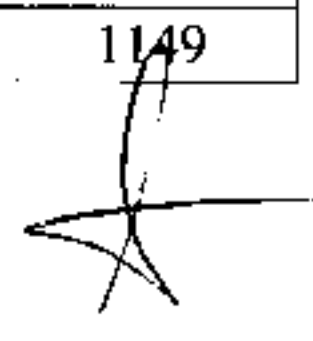
Η ένταξη σε κατηγορία βασικών μισθών, ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, δεν ισχύει όταν η πρόσληψη του εργαζομένου έχει γίνει με προκήρυξη για θέση με κατώτερα τυπικά προσόντα.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.» και μετά την πάροδο δύο (2) ετών από την πρόσληψη εργαζομένου που υπάγεται στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, ο εργαζόμενος δύναται να εντάσσεται εφ' εξής (και όχι αναδρομικώς) σε κατηγορία σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3 Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων της εταιρείας, ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας τους, διαμορφώνονται από 01/07/2012 ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		Π.Ε	Τ.Ε	Δ.Ε	Σ.Ε
ΧΡΟΝΙΑ					
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΙΑΣ					
Κατά την πρόσληψη		1351	1163	1059	845
Μετά την πρόσληψη	1 έτους	1407	1226	1114	875
Μετά την πρόσληψη	3 ετών	1459	1281	1150	920
Μετά την πρόσληψη	5 ετών	1510	1321	1198	949
Μετά την πρόσληψη	7 ετών	1544	1369	1243	982
Μετά την πρόσληψη	9 ετών	1577	1399	1269	1023
Μετά την πρόσληψη	11 ετών	1620	1443	1309	1048
Μετά την πρόσληψη	13 ετών	1652	1485	1347	1082
Μετά την πρόσληψη	15 ετών	1686	1527	1386	1115
Μετά την πρόσληψη	17 ετών	1723	1541	1398	1149

Μετά την πρόσληψη	19 ετών	1757	1570	1424	1184
Μετά την πρόσληψη	21 ετών	1792	1586	1439	1202
Μετά την πρόσληψη	23 ετών	1829	1609	1460	1236
Μετά την πρόσληψη	25 ετών	1865	1638	1486	1272
Μετά την πρόσληψη	27 ετών	1900	1668	1511	1308
Μετά την πρόσληψη	29 ετών	1936	1697	1538	1331
Μετά την πρόσληψη	31 ετών	1971	1728	1567	1331
Μετά την πρόσληψη	33 ετών	1998	1770	1605	1331
Μετά την πρόσληψη	35 ετών	2035	1817	1647	1331
Μετά την πρόσληψη	37 ετών	2071	1864	1690	1331

Άρθρο 4

Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας δεν προβλέπεται να χορηγηθεί αύξηση επί των άνω βασικών μισθών παρά μόνο με μεταγενέστερη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχεται σε αντίθεση με κείμενη νομοθεσία για την μισθολογική πολιτική στις ΔΕΚΟ.

Άρθρο 5 Προϋπηρεσία

Με την ένταξη κάθε εργαζόμενου στην αντίστοιχη κλίμακα ανά κατηγορία, ως προϋπηρεσία λαμβάνεται το σύνολο των ετών εξαρτημένης εργασίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του εργαζομένου.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία και μόνο για ένταξη στην κλίμακα βασικών μισθών:

Η παροχή έργου, δυνάμει αντίστοιχων συμβάσεων έργου, των νυν εργαζομένων στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» με σχέση εξαρτημένης εργασίας, προς το ΝΠΔΔ «ΙΦΕΤ» ή τη «ΦΑΡΜΕΤΡΙΚΑ Α.Ε.» ή την «ΕΛΒΙΟΝΥ Α.Ε.».

Επίσης, αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την ένταξη σε κλίμακα βασικών μισθών η άσκηση επαγγέλματος που αναγνωρίστηκε ως αποδεδειγμένη εμπειρία για την πρόσληψη εργαζομένου σε αντίστοιχη θέση κατόπιν δημόσιας προκήρυξης για όλα τα έτη που έχουν δηλωθεί.

Ειδικά για τους φαρμακοποιούς που κατείχαν άδεια φαρμακείου και ήταν παράλληλα ιδιοκτήτες φαρμακείου και εργαζόταν σε αυτό, ασφαλισμένοι στο ΤΣΑΥ, ο αντίστοιχος χρόνος αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία.




Άρθρο 6 **Επίδομα τέκνων**

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνου σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε τέκνο και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, εφόσον δεν εργάζονται. Η καταβολή του επιδόματος αυτού παρατείνεται, μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας, εφ' όσον το τέκνο σπουδάζει σε αναγνωρισμένο ίδρυμα 3βάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Επίσης παρατείνεται η καταβολή του επιδόματος, για όσο χρόνο προβλέπεται η κανονική διάρκεια σπουδών, εφόσον το τέκνο σπουδάζει σε Ι.Ε.Κ. και μέχρι τη συμπλήρωση του 22^{ου} έτους ηλικίας.

Άρθρο 7 **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών**

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που διαθέτουν Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών. Καταβάλλεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού στους κατόχους Διδακτορικού Τίτλου και σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους κατόχους τίτλου πρώτου κύκλου μεταπτυχιακών σπουδών.

Άρθρο 8 **Επίδομα υπευθυνότητας**

Χορηγείται σε εργαζόμενους, που κατέχουν συγκεκριμένη θέση, επίδομα υπευθυνότητας ως εξής:

- Ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους Διευθύνσεων,
- Ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους κατά το Νόμο και τους Τομείς
- Ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους των τμημάτων
- Ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για τους υπευθύνους γραφείων ή για όσους τοποθετούνται από την Διοίκηση της εταιρείας σε θέση αυξημένης ευθύνης.

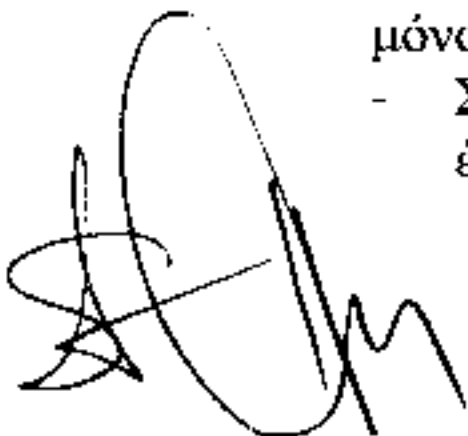
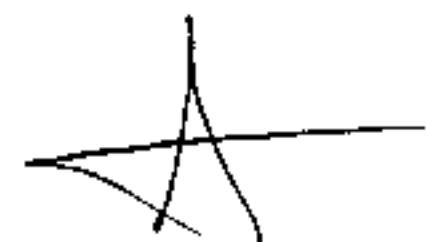
Υπεύθυνοι κατά το νόμο είναι: Ο υπεύθυνος Παραγωγής, ο υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου και ο υπεύθυνος Φαρμακοποιός (αποθήκη).

Εφ' όσον στο ίδιο πρόσωπο συντρέχουν δύο από τις ανωτέρω ιδιότητες, τότε το επίδομα υπευθυνότητας καταβάλλεται μόνον μία φορά στο μεγαλύτερο ποσοστό.

Άρθρο 9 **Επίδομα ανθυγιεινής & επικίνδυνης εργασίας**

Καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής & επικίνδυνης εργασίας αποκλειστικώς και μόνον στις εξής κατηγορίες εργαζόμενων:

- Στους εργαζόμενους στη μονάδα αποστείρωσης στη Μαγούλα Αττικής που έχουν δοσίμετρο, ποσό 150 ευρώ.

- Στους εργαζομένους της μονάδας αποστείρωσης στη Μαγούλα Αττικής, ποσό 70 ευρώ.
- Στους εργαζομένους που απασχολούνται στα εργαστήρια, στην αποθήκη και στην παραγωγή της εταιρείας, ποσό 70 ευρώ.
- Στους ηλεκτρολόγους και μηχανικούς της Ι.Φ.Ε.Τ Α.Ε, ποσό 70 ευρώ.

Άρθρο 10 **Επίδομα διαχειριστικών λαθών**

Καταβάλλεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και χορηγείται στον Ταμία και στους υπαλλήλους των τμημάτων «πιστοδοτικού ελέγχου» και «προώθησης εισπράξεων», που εισπράττουν χρήματα και σε όσους έχουν εξουσιοδοτηθεί να εισπράττουν χρήματα ως καθημερινή εργασία.

Άρθρο 11 **Επίδομα ισολογισμού**

Καταβάλλεται ένας μηνιαίος μισθός στους εργαζομένους που υπογράφουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και μόνον.

Άρθρο 12 **Επίδομα φορτοεκφόρτωσης**

Στους εργαζομένους στις αποθήκες της Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε, οι οποίοι είναι επιφορτισμένοι με τη φόρτωση, εκφόρτωση και μεταφορά εμπορευμάτων, καταβάλλεται μηνιαίως το ποσό των 70 ευρώ

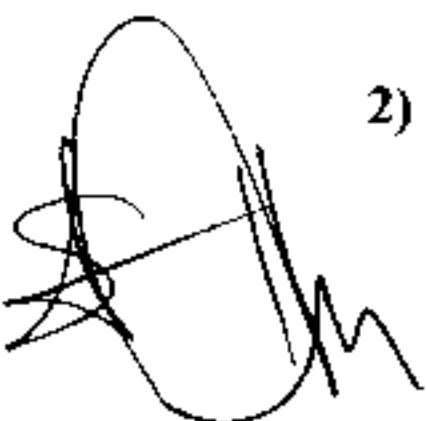
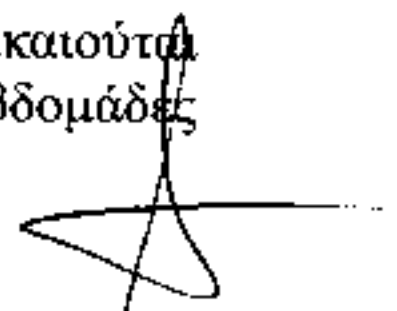
Άρθρο 13 **Επίδομα εξειδίκευσης**

Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας ΑΕ που έχουν σπουδές, μετά την 1^η Λυκείου, τουλάχιστον μονοετούς φοίτησης και αντίστοιχο τίτλο σπουδών, λαμβάνουν επίδομα εξειδίκευσης 3%, εφ' όσον η εργασία τους είναι συναφής με τις σπουδές τους.

Άρθρο 14 **ΑΔΕΙΕΣ**

Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγούνται οι εξής άδειες:

- 1) **Άδεια γάμου:** Ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται 8 εργάσιμες ημέρες άδεια μετ' αποδοχών που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/1945 κανονική ετήσια άδεια.
- 2) **Άδεια μητρότητας:** Η εργαζόμενη μητέρα (έγγαμη ή άγαμη) δικαιούται άδεια μητρότητας που ορίζεται σε 18 εβδομάδες, από τις οποίες 9 εβδομάδες

αδείας χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 9 εβδομάδες χορηγούνται μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας 18 εβδομάδων. Ο χρόνος αυτός της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

- 3) **Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου:** Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται 4 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο.
- 4) **Άδεια για το θηλασμό και τη φροντίδα παιδιού:** Η εργαζόμενη μητέρα (έγγαμη ή άγαμη) δικαιούται για το θηλασμό και τις εν γένει αυξημένες ανάγκες που απαιτούνται για τη φροντίδα του παιδιού και επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από την λήξη της άδειας λοχείας, ήτοι 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό, είτε να διακόπτει την εργασία της για μία ώρα κάθε ημέρα είτε να προσέρχεται αργότερα είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Κατόπιν συμφωνίας με την εταιρεία, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και μία ώρα για 6 επιπλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας-εργαζόμενος στην εταιρεία, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα εργαζόμενη. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο εργαζόμενος να προσκομίσει στην «ΙΦΕΤ ΑΕ» βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.
- 5) **Άδεια για τη φροντίδα υιοθετημένων παιδιών:** Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών, με τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- 6) **Άδεια για την παρακολούθηση της εκπαιδευτικής προόδου των παιδιών:** Οι εργαζόμενοι-γονείς παιδιών ηλικίας έως 18 ετών δικαιούνται άδεια 6 ημερών ετησίως μετ' αποδοχών, για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους, στους εργαζόμενους γονείς που έχουν τα παιδιά που είναι σε παιδικούς σταθμούς χορηγείται άδεια 4 ημερών.
- 7) **Άδεια για την ανατροφή του παιδιού:** Γονέας εργαζόμενος δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των 6 ετών, εάν α) ο ίδιος έχει συμπληρώσει 1 χρόνο εργασίας στην «ΙΦΕΤ ΑΕ» και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές. Η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως 4 μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984, όπως ισχύει. Την άδεια αυτή δικαιούνται και οι άγαμες μητέρες, εφ' όσον έχουν συμπληρώσει 1 χρόνο εργασίας στην «ΙΦΕΤ ΑΕ».

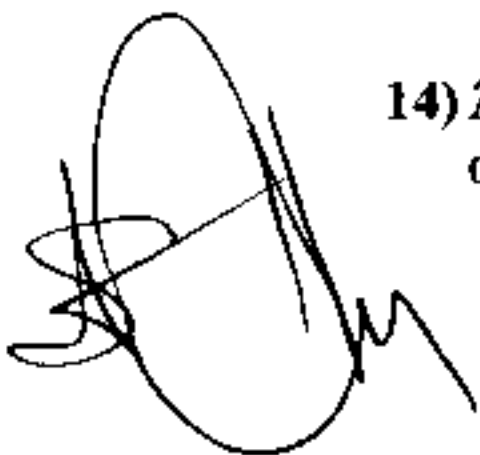



8) Άδειες για μονογονεϊκές οικογένειες:

- Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές 6 εργάσιμων ημερών ο χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.
- Οι ίδιοι εργαζόμενοι που έχουν 3 ή περισσότερα παιδιά δικαιούνται άδεια 8 εργάσιμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά σε συνεννόηση με την εταιρεία και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα μέχρι τα 12 έτη συμπληρωμένα ή των παιδιών και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

9) Άδεια απουσίας για τη φροντίδα αναπήρου παιδιού: Οι μητέρες εργαζόμενες στην εταιρεία που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω έχουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.**10) Άδεια για την κάλυψη έκτακτων οικογενειακών αναγκών:** Οι εργαζόμενοι της εταιρείας δύναται να λάβουν 8 ημέρες το χρόνο άδεια άνευ αποδοχών για την κάλυψη έκτακτων οικογενειακών αναγκών. Σε περίπτωση ασθένειας εξαρτημένων παιδιών καθορίζεται σε 8 ημέρες, για δύο παιδιά, και σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο εργαζόμενος έχει 3 παιδιά και άνω.**11) Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις:** Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996, για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικώς. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους (ες) που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα**12) Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης:** Εργαζόμενοι (ες) που έχουν υπηρεσία στην «ΙΦΕΤ ΑΕ» τουλάχιστον μέχρι 4 ετών, οι οποίοι (ες) πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στην εταιρεία, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.**13) Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς:** Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια:

- α) Στις περιπτώσεις απώλειας συγγενούς α' βαθμού άδεια 5 ημερών με αποδοχές
- β) Στις περιπτώσεις απώλειας συγγενούς β' βαθμού άδεια 2 ημερών με αποδοχές.

14) Άδεια αιμοδοσίας: Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια αιμοδοσίας μίας ημέρας ανά αιμοδοσία που θα αποδεικνύεται εγγράφως.



15) Άδεια στους εργαζόμενους στον ακτινοβολητή: Στους εργαζόμενους της εταιρείας που εκτίθενται σε ακτινοβολία χορηγείται ετησίως άδεια 7 εργάσιμων ημερών με αποδοχές

Τέλος η εταιρεία θα καταβάλει πλήρες το ημερομίσθιο των τριών πρώτων ημερών ανά έτος, εφόσον προσκομίζεται ιατρική βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα του εργαζομένου ή κάθε φορά που ο εργαζόμενος έχει εισαχθεί στο νοσοκομείο.

Για τις άδειες που δεν ρυθμίζονται ειδικώς με την παρούσα εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 15

Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης με σύνταξη γήρατος.

Α. Εργαζόμενοι που πληρούν αποδεδειγμένως τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα τους και αποχωρούν από την εργασία τους λόγω συνταξιοδότησης, δικαιούνται το 70% της αποζημιώσεως που προβλέπεται σε περίπτωση απολύσεως.

Β. Σε συνέχεια της Α. παραγράφου, οι εργαζόμενοι που πληρούν αποδεδειγμένως τις προϋποθέσεις για τη λήψη μειωμένης σύνταξης γήρατος από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα τους και αποχωρούν από την εργασία τους λόγω συνταξιοδότησης, να λαμβάνουν την ανωτέρω προβλεπόμενη αποζημίωση (70% της αποζημιώσεως που προβλέπεται σε περίπτωση απολύσεως), μειωμένη κατά το ίδιο ποσοστό υπολογισμού της σύνταξης που δικαιούνται, βάσει της κείμενης νομοθεσίας.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για την εφάπαξ εξόφληση του ποσού της αποζημίωσης ή την τμηματική καταβολή της εν λόγω αποζημίωσης και αναλογικά όχι πέραν των προβλεπομένων στην περίπτωση αποζημίωσης απολύσεως.

Άρθρο 16

Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας σε περίπτωση λύσεως ή συγχωνεύσεως της εταιρείας.

Σε περίπτωση λύσεως της «ΙΦΕΤ ΑΕ» και θέσεως αυτής σε εκκαθάριση ή συγχωνεύσεως αυτής, καταβάλλεται στους εργαζομένους, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται από τον εργοδότη για τον ανωτέρω λόγο, αποζημίωση απολύσεως ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	
ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ
2 μηνών - 1 έτους	1 μηνός
1 έτους συμπλ. - 4 ετών	2 μηνών
4 ετών συμπλ. - 6 ετών	3 μηνών
6 ετών συμπλ. - 8 ετών	4 μηνών
8 ετών συμπλ. - 10 ετών	5 μηνών
10 ετών συμπλ.	6 μηνών

11 ετών συμπλ.	7 μηνών
12 ετών συμπλ.	8 μηνών
13 ετών συμπλ.	9 μηνών
14 ετών συμπλ.	10 μηνών
15 ετών συμπλ.	11 μηνών
16 ετών συμπλ.	12 μηνών
17 ετών συμπλ.	13 μηνών
18 ετών συμπλ.	14 μηνών
19 ετών συμπλ.	15 μηνών
20 ετών συμπλ.	16 μηνών
21 ετών συμπλ.	17 μηνών
22 ετών συμπλ.	18 μηνών
23 ετών συμπλ.	19 μηνών
24 ετών συμπλ.	20 μηνών
25 ετών συμπλ.	21 μηνών
26 ετών συμπλ.	22 μηνών
27 ετών συμπλ.	23 μηνών
28 ετών συμπλ.	24 μηνών

Η ως άνω αποζημίωση απολύσεως δεν οφείλεται και δεν καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 17

Η Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε δεσμεύεται να μην απολύσει προσωπικό για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, η εταιρεία ασκεί το νόμιμο δικαίωμά της, όπως αυτό απορρέει από την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 18

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/07/2012 και λήγει την 30/06/2015.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία
«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»
(Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)



Για το
Σύλλογο Εργαζομένων του
«Ινστιτούτου Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»



Η παρούσα Σ.Σ.Ε., ~~Η Δ.Α.~~ Κατατέθηκε στην υπηρεσία με
σήμερα ...22-6-12... με αριθμό πρωτ. ...19... από τη
εξουσιοδοτημένο / υπεύθυνο του Συλλόγου.....
~~Ε. Σταύρου~~ ...του ΙΦΕΥ... μ. Σταύρου... Γραμματέας
κότοχο του αριθ. ΑΒ. 043545 ... του ...
από το Α/Τ... Ηλιδάκης... ημερ. ...21-12-05...

Ο Καταθέτης



Ε. Σταύρου
Γραμματέας Σ.Ε. ΙΦΕΥ.

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΠΑΡΑΤΖΑ ΕΥΜΟΡΦΙΑ