

Εη 492/2012

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της κοινοπραξίας με την επωνυμία «**ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ-ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. »**

Στο Λουτράκι σήμερα ⁵⁴ 8^η Ιουνίου 2012 ο εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος για την υπογραφή της παρούσας κ. Νικόλαος Δ. Ρεμαντάς, Διαχειριστής της Κ/Ξ, «**ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ- ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**» αφ' ενός και αφετέρου ο κ. Βασίλειος Δραμουντάνης Πρόεδρος και ο κ. Ιωάννης Γκίκας, Γενικός Γραμματέας του «**ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ**» συμφώνησαν στην υπογραφή της παρακάτω 2ετούς διάρκειας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα δύο μέρη για την υπογραφή της παρούσας έλαβαν υπ' όψιν το οικονομικό περιβάλλον, όπως αναλυτικά έχει εκτεθεί αυτό από τη διοίκηση της επιχείρησης, στο οποίο ευρίσκεται, λειτουργεί και αναπτύσσεται η επιχείρηση και την ανάγκη να προστατευθούν οι χαμηλότερα αμειβόμενοι εργαζόμενοι.

Άρθρο 1

Στην Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής, εκ περιτροπής ή πλήρους απασχόλησης εξαρτημένης εργασίας στο Καζίνο, στο Ξενοδοχείο και στις συνοδευτικές εγκαταστάσεις που ανήκουν στην **ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ- ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε. – ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**

Άρθρο 2

Οι Βασικοί Μισθοί των μισθωτών του άρθρου 1 της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2011 με βάση την Σ.Σ.Ε του έτους 2011,

εξακολουθούν να ισχύουν καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

Άρθρο 3

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

1. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, οι καταβαλλόμενες μικτές μηνιαίες αποδοχές όλων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας περικόπτονται από 15.05.2012 μέχρι και 31-12-2013 ως ακολούθως :

Μέχρι και € 1.200, καμία μείωση

Μεγαλύτερες από € 1.200 και μέχρι €1.300 κατά 5 % και μέχρι του ποσού των € 1.200

Μεγαλύτερες από € 1.300 και μέχρι € 1.700 κατά 7,5 %

Μεγαλύτερες από € 1.700 και μέχρι € 2.100 κατά 8,5 %

Μεγαλύτερες από € 2.100 κατά 10 %

Ως καταβαλλόμενες μικτές μηνιαίες αποδοχές των άνω εργαζομένων, θεωρούνται ο βασικός μισθός και τα επιδόματα, που διαμορφώνονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Για τους τεχνικούς επιτραπέζιων τυχερών παιγνίων, στις μικτές μηνιαίες αποδοχές δεν υπολογίζεται το ποσό των φιλοδωρημάτων που διανέμεται σε αυτούς μηνιαίως ή μετά την εκκαθάριση του υπολοίπου.

2. Σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από την πρώτη συμβαλλόμενη κοινοπραξία, από την επομένη της καταγγελίας, θα ισχύουν οι βασικοί μισθοί του άρθρου 2.

3. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας των εργαζομένων, το ποσό της αποζημίωσής τους υπολογίζεται στις αποδοχές που θα ελάμβαναν αυτοί χωρίς τις ανωτέρω περικοπές.

4. Η διοίκηση της επιχείρησης, δεσμεύεται ότι δεν θα πραγματοποιήσει

οποιαδήποτε καταγγελία σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με προειδοποίηση.

5. Σε περίπτωση μείωσης ή κατάργησης του επιδόματος Χριστουγέννων για τα έτη 2012 και 2013 και των επιδομάτων Πάσχα και αδείας του έτους 2013 συμφωνείται ότι το ποσό που έχει περικοπεί από κάθε εργαζόμενο θα συνυπολογίζεται στην τυχόν μείωση ή κατάργηση, έτσι ώστε ο εργαζόμενος να μην υποστεί και τη μείωση από την κατάργηση ή μείωση και τη μείωση των αποδοχών από την παρούσα σύμβαση.

6. Η εργοδότηρια θα ενημερώνει το Σωματείο εργαζομένων για την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας.

Άρθρο 4

Εφαρμογή συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης.

Τα μέρη, στο πλαίσιο υπογραφής της παρούσας, ύστερα από τη μεταξύ τους διαβούλευση συμφώνησαν στην εφαρμογή συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης του προσωπικού σύμφωνα με το συνημμένο στην παρούσα παράρτημα.

Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας κατά την εφαρμογή του μέτρου, η αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβανε ο εργαζόμενος σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Θεσμικά

Άρθρο 5

α. Προστασία και διευκόλυνση ατόμων με αναπηρία

1. Τη μείωση του ωραρίου του Άρθρου 8 του ν. 1483/1984 δικαιούνται και οι εργαζόμενοι που συντηρούν σύζυγο, ο οποίος για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί.
2. Τη μείωση του ωραρίου δικαιούνται και οι θετοί γονείς, οι εργαζόμενοι που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια παιδιών – ατόμων με αναπηρία και οι εργαζόμενοι μόνοι-γονείς παιδιών με αναπηρία.



β. Άδειες

1. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια απουσίας χωρίς αποδοχές για ασθένεια εξαρτώμενων μελών του Άρθρου 7 του Ν. 1483/1984, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (Άθρο 11 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, Άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 2008-2009), χορηγείται επίσης στους θετούς γονείς και στον γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού στις μονογονεϊκές οικογένειες(διαζευγμένους, χήρους, χήρες και άγαμος γονέας).

2. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων, αδελφών, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια πένθους με αποδοχές διάρκειας 3 ημερών.

3. Άδεια σε μονογονεϊκές οικογένειες

Η πρόσθετη άδεια με αποδοχές 6 ή 8 εργασίμων ημερών του Άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 για τη διευκόλυνση του μόνου γονέα στις μονογονεϊκές οικογένειες, χορηγείται με τους ίδιους όρους και στους διαζευγμένους γονείς, οι οποίοι έχουν αποδεδειγμένα την επιμέλεια παιδιού ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων.

Άρθρο 6

Το εδάφιο α του άρθρου 5 παρ. 6 της ΣΣΕ 2009-2010, όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 3 παρ.1 της ΣΣΕ 2011 τροποποιείται ως εξής :

" α) Σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας, τα αναλογούντα στον εργαζόμενο φιλοδωρήματα χορηγούνται κανονικά για το χρονικό διάστημα της απουσίας του, εφόσον η ασθένεια θα βεβαιώνεται με επίσημη βεβαίωση των αρμοδίων ιατρών ή υγειονομικών επιτροπών του οικείου ασφαλιστικού φορέα (ΙΚΑ κ.λ.π.) ή κρατικού νοσηλευτικού ιδρύματος (Νοσοκομείο, Κέντρο Υγείας).

Άρθρο 7

Ισχύς της παρούσης

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01/01/2012 και λήγει την 31/12/2013, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.

Άρθρο 8

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Υψηλότερες αποδοχές ή καλύτεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από το Νόμο, Υ.Α. και Π.Δ., Συλλογικές ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμα κ.λ.π. δε θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9

Διατηρητική Ρήτρα

Διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και οι διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. καθώς και επιχειρησιακών πρακτικών και εθίμων, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι της εργοδότης εταιρείας οφείλουν να δείχνουν αμοιβαίο σεβασμό και εκτίμηση μεταξύ τους και να μην θίγεται η προσωπικότητα κανενός. Τις μεταξύ τους σχέσεις οφείλει να τις διακρίνει καλή πίστη και πνεύμα συνεργασίας στα πλαίσια προαγωγής των συμφερόντων της εργοδότης και των εργαζομένων, σε τυχόν δε ανακύπτοντα κάθε φορά προβλήματα οφείλει να πρωτανεύει η καλόπιστη διάθεση για την επίλυσή τους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙ»

Για την Κ/ΣΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ - ΚΛΑΜΠ
ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ
ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
Ο Διαχειριστής

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Δ. Ρεμαντάς

Βασίλειος Δρακόπουλος

Γεωργία Γραμμοπούλου

Ιωάννης Ρίκας

ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ - ΚΛΑΜΠ
ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ
ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΑΤΗΡ ΓΡ. ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ 20 100
ΤΗΛ: 2749 60500 / FAX: 2749 60513
Α.Φ.Μ. 277751010 - Α.Ο.Υ. ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν αποτελεί παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος της από 5^{ης} Ιουνίου 2012 ΣΣΕ σύμφωνα με το άρθρο 4 αυτής.

Η συνδικαλιστική οργάνωση έχει ενημερωθεί λεπτομερώς από τη διοίκηση, κατά τις μεταξύ τους συναντήσεις, για το σοβαρό οικονομικό πρόβλημα της επιχείρησης. Ο περιορισμός της δραστηριότητας και η δεινή οικονομική της κατάσταση, διαπιστώθηκε από τα μέρη, καθόσον προκύπτει αναντίρρητα από τα μέχρι σήμερα οικονομικά της στοιχεία (αποτελέσματα, υποχρεώσεις, προβλέψεις), τα οποία έχουν χορηγηθεί στη διοίκηση του σωματείου και έχουν αναλυθεί λεπτομερώς, αλλά και την πρόβλεψη για το επόμενο έτος.

Μεταξύ των μέτρων για τον περιορισμό του κόστους μισθοδοσίας, που δέχθηκαν κατά τις συναντήσεις τους τα μέρη ως αναγκαίο, ήταν και αυτό της εκ περιτροπής απασχόλησης του προσωπικού.

Προκειμένου λοιπόν να επιτευχθεί η μείωση του κόστους μισθοδοσίας στο οποίο συμφώνησαν τα δύο μέρη, αυτά κατέληξαν στην εφαρμογή του μέτρου της προσωρινής μείωσης των αποδοχών σε συνδυασμό με την εφαρμογή του μέτρου της εκ περιτροπής απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Επίσης τα δύο μέρη αναγνωρίζουν ότι έχει ολοκληρωθεί η επιβαλλόμενη από το νόμο και τις περιστάσεις ενημέρωση και διαβούλευση για την εφαρμογή του μέτρου.

Κατόπιν των ανωτέρω τα μέρη συμφωνούν τα ακόλουθα :

1. Προκειμένου να επιτευχθεί η συμφωνημένη μείωση του κόστους μισθοδοσίας, η πρώτη συμβαλλόμενη θα ασκήσει το δικαίωμά της σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ.3 ν. 3899/2010 όπως ισχύει για την εφαρμογή του μέτρου της εκ περιτροπής απασχόλησης στο προσωπικό της καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας.
2. Η πρώτη συμβαλλόμενη επιχείρηση θα ασκήσει το δικαίωμά της σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ.3 ν. 3899/2010 όπως ισχύει και θα εφαρμόσει το μέτρο της εκ περιτροπής απασχόλησης του προσωπικού από 1-6-2012 μέχρι και 31-12-2012, σε όλα τα τμήματα και ειδικότητες, σε τέσσερις (4) ημέρες μηνιαίως, ή εβδομαδιαίως ή από πέντε (5) σε τέσσερις (4) ημέρες την εβδομάδα.
3. Η πρώτη συμβαλλόμενη θα ασκήσει το δικαίωμά της σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ.3 ν. 3899/2010 και θα εφαρμόσει το μέτρο της εκ περιτροπής απασχόλησης του προσωπικού για το έτος 2013 από 1-1-2013 μέχρι και 31-12-2013, με τον ίδιο ως ανωτέρω τρόπο.
4. Η πρώτη συμβαλλόμενη επιχείρηση, διατηρεί στο ακέραιο το δικαίωμά της να

εξαιρεί από την εφαρμογή του μέτρου τμήματα ή εργαζόμενους, να αυξάνει τις ημέρες απασχόλησης, να μεταβάλλει το χρόνο έναρξης και το χρόνο λήξης του ανωτέρω μέτρου, καθώς και την επανέναρξή του, όποτε και όπως η ίδια κρίνει, με μόνη υποχρέωση την ενημέρωση της δεύτερης συμβαλλόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Λουτράκι 5^η Ιουνίου 2012

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙ»

Για την Κ/ΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ - ΚΛΑΜΠ
ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ
ΞΕΝ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.

Ο Πρόεδρος

Ο Διαχειριστής



Νικόλαος Δ. Ρεμαντάς

ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ Α.Ε. ΟΤΑ - ΛΟΥΤΡΑΚΙ Α.Ε.
ΚΛΑΜΠ ΟΤΕΛ ΛΟΥΤΡΑΚΙ ΚΑΖΙΝΟ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΚΑΖΙΝΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΑΚΤΗ ΠΟΣΙΔΩΝΟΣ 43 ΛΟΥΤΡΑΚΙ - Τ.Κ. 20.300
ΤΗΛ 2744 0 60500 / FAX: 2744 0 65513
Α.Φ.Μ. 057751070 - Δ.Ο.Υ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία της
συμβαλλόμενης εταιρείας, από τον πρόεδρο... 6/12... από τον
καταθέτη... 6/12... της... Κ/ΞΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
...ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ ΑΕ... Βασίλειος
καταθέτη... ΑΒ 788190... Ταυτότητας ποινικού
από το ΑΓΓ... ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ... την... 10.11.06

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

