

ΕΛ. 495/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Πειραιά σήμερα την 25 Μαΐου 2012 και στην έδρα της εταιρείας ΖΗΣΙΜΑΤΟΣ Α.Ε. επί της οδού Πλούτωνος αρ. 12 συγκεντρώθηκαν αφενός ο Γεώργιος Ζησιμάτος του Γερασίμου, υπό την ιδιότητά του ως διαχειριστής και νόμιμος εκπρόσωπος της ανωτέρω εταιρίας η οποία εφεξής αποκαλείται εργοδότης ή επιχείρηση και αφετέρου οι Κουτσιαύτης Χαρίλαος και Ψαραύτη Ευδοξία που αποτελούν τους νόμιμους εκλεγμένους εκπροσώπους της ένωση προσώπων με την επωνυμία ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΖΗΣΙΜΑΤΟΥ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ και αποφάσισαν τη σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, συνομολογώντας προς τούτο τους κάτωθι ειδικότερους όρους:

Άρθρο 1

Αντικείμενο - Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα αποτελεί επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και οι κανόνες της εφαρμόζονται ετερόνομα και επιτακτικά σε όλες τις σχέσεις εξαρτημένης εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στον εργοδότη, υπό οποιαδήποτε ειδικότερη μορφή κι αν έχουν αυτές.

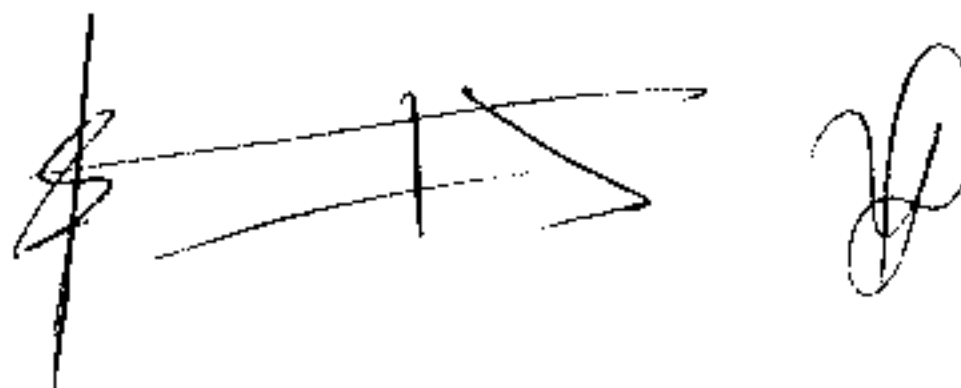
Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζεται σε όλο το προσωπικό της επιχείρησης, ανεξάρτητα από την ειδικότητά του και τον τόπο στον οποίο απασχολούνται, τη θέση που έχουν στην επιχείρηση και κάθε άλλη διάκριση.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας έχει τριετή διάρκεια και ισχύει από 1/6/2012 μέχρι 31/5/2015.

Άρθρο 2

Μισθολογικά Ζητήματα

Όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης αμείβονται με τους ελάχιστους κατώτατους μισθούς που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως αυτή ισχύει μετά το Ν. 4046/2012.



Κάθε ποσό που καταβάλλεται πάνω από τα παραπάνω όρια αποτελεί οικειοθελή παροχή της επιχείρησης και είναι ελεύθερα ανακλητή, οποτεδήποτε, ενώ ο εργοδότης δικαιούται να το συμψηφίσει με τα επιδόματα εορτών του ίδιου ημερολογιακού έτους στο οποίο δόθηκε.

Άρθρο 3

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Κάθε εργαζόμενος οφείλει κατά την πρόσληψή του να γνωστοποιεί στον εργοδότη την προϋπηρεσία που είχε σε άλλους εργοδότες, προσκομίζοντας προς τούτο τα αναγκαία δικαιολογητικά και ειδικότερα είτε βεβαιώσεις προϋπηρεσίας ή Πιστοποιητικά εργασίας νομίμως θεωρημένες από την αρμόδια αρχή είτε τα αντίστοιχα ένσημα του Ι.Κ.Α ή άλλους ασφαλιστικού φορέα.

Η γνωστοποιούμενη προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον προσδιορισμό της ετήσιας κανονικής άδειας.

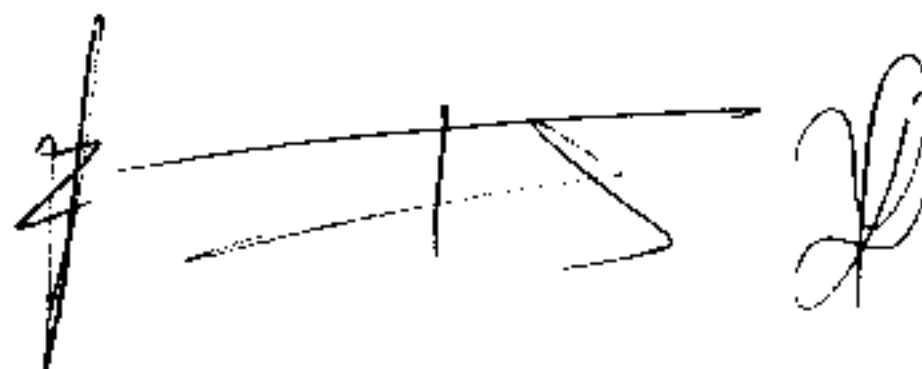
Δικαίωμα αύξησης αποδοχών λόγω συμπλήρωσης τριετούς προϋπηρεσίας, όπως ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υφίσταται μόνο εφόσον η αντίστοιχη προϋπηρεσία έχει διανυθεί αποκλειστικά στην επιχείρηση του εργοδότη.

Η προϋπηρεσία υπολογίζεται σε έτη. Δώδεκα μήνες προϋπηρεσίας αποτελούν ένα έτος προϋπηρεσίας. Ως προϋπηρεσία ενός μηνός νοείται η απασχόληση επί τουλάχιστον 160 εργάσιμες ώρες εντός του μήνα. Σε περίπτωση που σε ορισμένους μήνες ο εργαζόμενος απασχολήθηκε λιγότερες από 160 ώρες, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσμετρήσει την απασχόλησή του σε έτερους μήνες προκειμένου να συμπληρωθεί ο αριθμός των 160 ωρών.

Το βάρος απόδειξης της προϋπηρεσίας καθώς και της τήρησης της υποχρέωσης του πρώτου εδαφίου του παρόντος άρθρου φέρει ο εργαζόμενος.

Άρθρο 4

Χρόνος εργασίας

Handwritten signature and initials, possibly representing the employer or the employee, located at the bottom right of the page.

Ο χρόνος εργασίας που απασχολείται κάθε εργαζόμενος προσδιορίζεται με την ατομική σύμβαση εργασίας. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προβαίνει μονομερώς σε διευθέτηση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση τηρώντας τα παρακάτω:

Η μέγιστη ημερήσια απασχόληση του εργαζομένου κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 10 ώρες ημερησίως.

Ο εργοδότης μεριμνά ώστε κάθε εργαζόμενος κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης να μην εργάζεται κατά κανόνα άνω των 9 ωρών ημερησίως.

Αντί καταβολής αμοιβής για τις παραπάνω ώρες απασχόλησης κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης, ο εργοδότης χορηγεί κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης αντίστοιχες ώρες απουσίας, καταβάλλοντας τις αποδοχές των ωρών αυτών στον εργαζόμενο. Οι ώρες απουσίες χορηγούνται πάντοτε σε ημέρες απουσίας, βάσει της ατομικής σύμβασης εργασίας κάθε εργαζόμενου. Το κλάσμα στρογγυλοποιείται πάντα σε πλήρη ημέρα απουσίας με αποδοχές.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Έστω ότι ο εργαζόμενος Α έχει σύμβαση αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης 6ωρης ημερησίως και κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης απασχολείται επί έντεκα εργάσιμες ημέρες επί 9 ώρες ημερησίως. Συνολικά κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης ο Α εργάστηκε 33 ώρες παραπάνω. Κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης ο Α πρέπει να λάβει 33 ώρες απουσίας με αποδοχές, δηλαδή $(33:6=)$ 5,5 ημέρες απουσίας. Η επιχείρηση θα του χορηγήσει 6 ημέρες απουσίας με αποδοχές, καθώς το κλάσμα στρογγυλοποιείται πάντα σε πλήρη ημέρα απουσίας με αποδοχές.

Ως περίοδοι αυξημένης απασχόλησης ορίζονται οι μήνες Ιανουάριος, Φεβρουάριος, Μάρτιος, Σεπτέμβριος, Οκτώβριος, Νοέμβριος και Δεκέμβριος ενώ ως περίοδοι μειωμένης απασχόλησης ορίζονται οι υπόλοιποι μήνες.

Ο αριθμός των διευθετούμενων ωρών εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εκατόν είκοσι για κάθε εργαζόμενο.

Άρθρο 5

Διάλειμμα



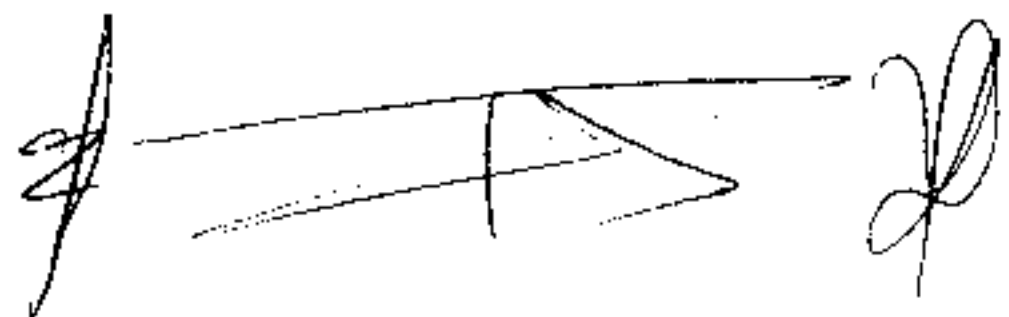
Κάθε εργαζόμενος που απασχολείται άνω των 6 ωρών ημερησίως έχει δικαίωμα σε 15 λεπτό διάλειμμα, που λαμβάνει σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας. Ο χρόνος του διαλείμματος δεν αποτελεί χρόνο εργασίας και δεν αμείβεται ως τέτοιος ούτε συνυπολογίζεται για τον υπολογισμό του χρόνου εργασίας κάθε ημέρας του μισθωτού.

Άρθρο 6 **Πρόγραμμα εργασίας**

Ο εργοδότης δικαιούται να καθορίζει το πρόγραμμα εργασίας κάθε εργαζομένου αποκλειστικά με βάση τις ανάγκες της επιχείρησης, τηρώντας τις παρακάτω δεσμεύσεις:

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να απασχολείται σε εκείνο το κατάστημα εργασίας για το οποίο προσλήφθηκε. Μόνιμη μετάθεση σε άλλο κατάστημα επιτρέπεται μόνο προς οιοδήποτε που είναι πλησιέστερο στον τόπο διαμονής του. Ωστόσο, οποτεδήποτε, χωρίς προειδοποίηση, ο εργοδότης μπορεί να αξιώνει από οποιοδήποτε εργαζόμενο να απασχοληθεί σε έτερο κατάστημα εντός του νομού Αττικής, όπου κατά την απόλυτη κρίση του παρίσταται ανάγκη για απασχόληση προσωπικού για ορισμένη χρονική περίοδο εντός κάθε ημερολογιακού έτους. Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συμμορφώνεται προς την υπόδειξη αυτή του εργοδότη, άλλως η σχετική άρνησή του εξομοιώνεται με καταγγελία από την πλευρά του της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας. Ο χρόνος απασχόλησης του εργαζομένου σε άλλο κατάστημα από εκείνο στο οποίο εργάζεται κανονικά δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 150 εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος.

Εφόσον, με τον παραπάνω τρόπο δεν μπορούν να καλυφθούν οι ανάγκες της επιχείρησης και εμφανίζεται ανάγκη μόνιμης μετακίνησης εργαζομένου σε κατάστημα άλλο από εκείνο στο οποίο προσλήφθηκε και βρίσκεται πλησιέστερα στον τόπο κατοικίας του, τότε και μόνο τότε ο εργοδότης μπορεί με μονομερή απόφασή του να μεταθέσει εργαζόμενο μόνιμα σε άλλο κατάστημα. Ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συμμορφώνεται προς την υπόδειξη αυτή του εργοδότη, άλλως η σχετική άρνησή του εξομοιώνεται με καταγγελία από την πλευρά του της σύμβασης



εξαρτημένης εργασίας. Ο εργοδότης οφείλει να μεριμνήσει ώστε όταν το επιτρέψουν οι ανάγκες της επιχείρησης ο εργαζόμενος αυτός να επανέλθει σε κατάσταση πλησιέστερο προς τον τόπο διαμονής του.

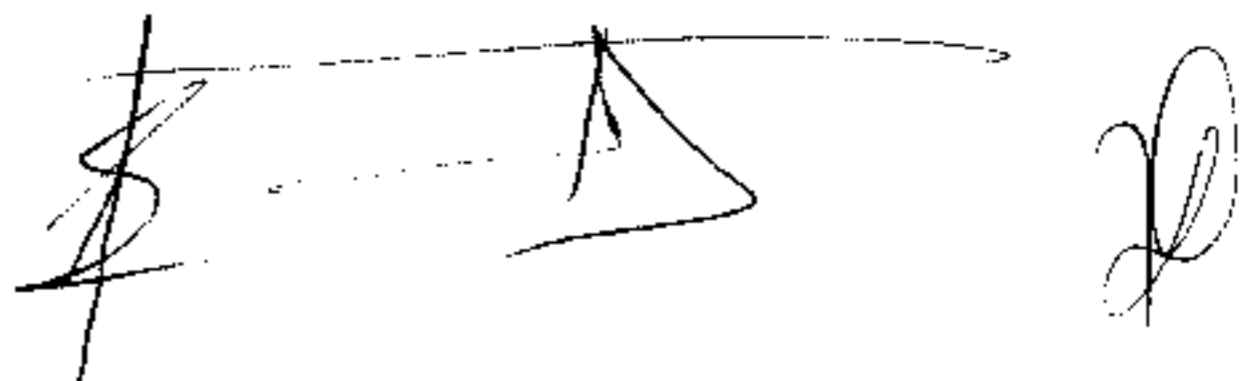
Άρθρο 7 **Άδειες απουσίας**

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται να λαμβάνει ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, όπως ορίζει η σχετική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος γνωστοποιεί εγγράφως εντός του Ιανουαρίου κάθε έτους το χρονικό σημείο στο οποίο επιθυμεί να λάβει την ετήσια κανονική άδεια διάρκειας τουλάχιστον 10 εργασίμων ημερών, ενώ τις υπόλοιπες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας μπορεί να τις λάβει είτε συνεχόμενα στις ανωτέρω είτε σε άλλα χρονικά σημεία εντός του ημερολογιακού έτους, κατόπιν αιτήσεώς του προς τον εργοδότη. Ο εργοδότης καθορίζει μονομερώς, λαμβάνοντας υπόψη τις αιτήσεις των εργαζομένων το χρόνο λήψεως της ετήσιας κανονικής άδειας και ανακοινώνει τούτη εγκαίρως στους εργαζομένους. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος διαφωνεί έχει δικαίωμα να προβεί σε διαβούλευση με τον εργοδότη προς τούτο. Ο εργοδότης αφού ακούσει τον εργαζόμενο αποφαινεται αιτιολογημένα επί του ζητήματος και καθορίζει τον χρόνο χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας.

Επίσης ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να λαμβάνει κατόπιν έγγραφης αιτήσεώς του και μέχρι είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες ετησίως άδεια άνευ αποδοχών. Η άδεια αυτή χορηγείται εφόσον δεν παραβλάπτεται η εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Σε περίπτωση ασθένειας του εργαζομένου, υποχρεούται να προσκομίσει αμελλητί ιατρικό πιστοποιητικό από ιατρό του κοινωνικοασφαλιστικού του φορέα, στο οποίο να βεβαιώνεται η ασθένεια από την οποία πάσχει και η διάρκεια της προβλεπόμενης απουσίας του.

Άρθρο 8 **Ημέρες Αργίας**

The image shows three handwritten signatures and a stamp. On the left is a signature that appears to be 'P'. In the middle is a signature that appears to be 'A'. On the right is a signature that appears to be 'B'. A horizontal line is drawn across the top of the signatures, and a vertical line is drawn to the right of the middle signature, forming a rectangular stamp area.

Η επιχείρηση τηρεί τις ημέρες αργίας που προβλέπονται στο νόμο. Ως πρόσθετη ημέρα αργίας συμφωνείται η 1η Μαΐου.

Επίσης ο εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο μία πρόσθετη από τις δικαιούμενες ημέρα αδείας με αποδοχές.

Άρθρο 9

Κανονισμός Εργασίας - Έλεγχος

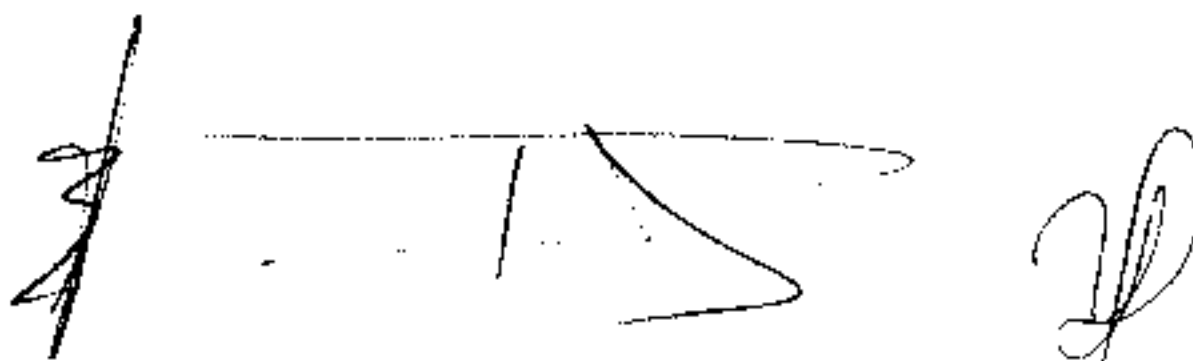
Ο εργοδότης με απόφασή του μπορεί να ρυθμίζει κάθε ζήτημα που αφορά τις εργασιακές σχέσεις της επιχείρησής του με Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος ισχύει 5 ημέρες μετά την ανάρτησή του στον Πίνακα Ανακοινώσεων στην έδρα της εταιρίας. Οι ρυθμίσεις του Κανονισμού Εργασίας δεν επιτρέπεται να θίγουν τις ρυθμίσεις της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ενώ έχουν ισχύ όρων ατομικής σύμβασης εργασίας.

Ο εργοδότης δικαιούται τηρώντας τους ορισμούς του νόμου να ελέγχει πλήρως τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές της επιχείρησης, τις ιστοσελίδες τις οποίες επισκέφτεται ο εργαζόμενος και τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που αποστέλλει. Απαγορεύεται ρητώς η χρησιμοποίηση των ηλεκτρονικών υπολογιστών της εταιρίας καθώς και η σύνδεση στο Διαδίκτυο για λόγους μη σχετιζόμενους με την εργασία του μισθωτού.

Άρθρο 10

Άδειες απουσίας

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης προσώπων έχουν δικαίωμα να λαμβάνουν κάθε δίμηνο δύο ώρες συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές για να απασχολούνται με τα καθήκοντά τους ενημέρωσης των εργαζομένων, συζήτησης και διεκδίκησης των δικαιωμάτων τους και διαβούλευσης με τον εργοδότη. Οι συνελεύσεις της Ένωσης μπορεί να γίνονται στον τόπο εργασίας κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, εκτός χρόνου εργασίας και εφόσον δεν διαταράσσεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Ο εργοδότης χορηγεί στους εκπρόσωπους της Ένωσης Προσώπων γραφείο και πίνακα ανακοινώσεων, προορισμένα αποκλειστικά και μόνο για την υλοποίηση του έργου της.

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature on the left is a stylized, cursive mark. The second signature in the middle is a long, horizontal, sweeping stroke. The third signature on the right is a more complex, cursive mark.

Άρθρο 11 **Ειδικές παροχές**

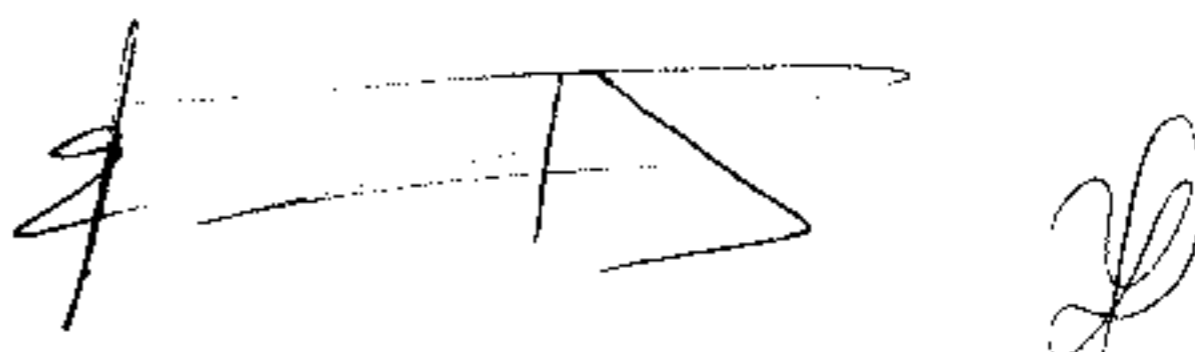
Εφόσον εργαζόμενος επιθυμεί να αγοράσει είδη που πωλεί η επιχείρηση, ο εργοδότης του τα προμηθεύει με έκπτωση που καθορίζει ο ίδιος και η οποία δεν μπορεί να υπολείπεται του 20% της αρχικής τιμής του προϊόντος. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν εξοφλήσει άμεσα το τίμημα καταβάλλοντας τοις μετρητοίς την αξία του εμπορεύματος, ο εργοδότης δικαιούται να παρακρατά από το μισθό του μέρος του τιμήματος και μέχρι του ποσοστού του 20% μηνιαίως προκειμένου να εξοφληθεί το τίμημα. Η παρακράτηση αυτή εκκινεί από τον μεθεπόμενο της αγοράς μήνα. Αν η σχέση εργασίας λύθει πρόωρα, τότε το σύνολο του τιμήματος παρακρατείται και συμψηφίζεται προς τις τυχόν οφειλόμενες δεδουλευμένες αποδοχές.

Ο εργοδότης κατά την κρίση του μπορεί να χορηγεί άτοκα δάνεια στους εργαζόμενους για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών τους, παρακρατώντας για την αποπληρωμή τους κάθε μήνα μέχρι και ποσοστού 20% του μισθού τους.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος στραφεί εναντίον του εργοδότη του ασκώντας οποιαδήποτε αξίωσή του από τη σχέση εξαρτημένης εργασίας, τότε τα ανωτέρω ποσά που τυχόν οφείλει στην επιχείρηση καθίστανται άμεσα ληξιπρόθεσμα και απαιτητά και μπορούν να συμψηφίζονται μονομερώς με τυχόν οφειλές του εργοδότη. Το εδάφιο τούτο ισχύει για όσο διάστημα η επιχείρηση πλήττεται από την οικονομική κρίση.

Άρθρο 12 **Μεταβατικές διατάξεις**

Για την άσκηση των δικαιωμάτων που προβλέπονται στο άρθρο 3 της παρούσης ως καταληκτική ημερομηνία προσκόμισης των σχετικών πιστοποιητικών κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσης ορίζεται η 30/9/2012.

The image shows two handwritten signatures. The one on the left is a stylized signature, possibly starting with a large 'A' or 'B'. The one on the right is a more cursive signature. There are also some faint lines and marks between the two signatures, possibly indicating a date or a specific reference.

Σοφία

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ΣΗΜΑΤΟΣ ΓΙΟΥΡΟΣ

ΚΟΥΤΣΙΑΝΗΖ ΧΑΡΗΖ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ... 11/06/2012 ... με αριθμ. πράξης 06 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο που ή της ... Σοφία ...
... Δι. Σ. Μ. Σ. Α. Ε. ... Δι. Σ. Μ. Σ. Α. Ε. ... Σοφία ... Σοφία ...
κάτοχο του αριθμ. ... Δ. Α. Σ. Α. Ε. ... Τετάρτη που εκδόθη
από το ΑΓΤ ... Σοφία ... την ... 07 / 12 / 2006

Ο Κατοθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

[Handwritten signature]

Γ. ΣΗΜΑΤΟΣ



[Handwritten signature]
ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ