

ΕΠ. 496/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (2012)

Στον Πειραιά, σήμερα, Πέμπτη, 24 Μαΐου 2012 μεταξύ της εγκαταστημένης στον Πειραιά και επί της Ακτής Μιαούλη 45 τραπεζικής εταιρίας με την επωνυμία "The Royal Bank of Scotland plc", που εκπροσωπείται από το Διευθυντή Καταστήματος Ελλάδος κ. Andy Georgίου (καλούμενη στο εξής "η Τράπεζα") και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία "Σύλλογος Υπαλλήλων της The Royal Bank of Scotland plc", που εδρεύει στον Πειραιά, Ακτή Μιαούλη 45, και που εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο κ. Σωτήριο Μαρινάκη και τη Γενική Γραμματέα κ. Μαρία Σκαρμέα (καλούμενου στο εξής "ο Σύλλογος"), συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1 Η Τράπεζα και ο Σύλλογος συμφωνούν και αποδέχονται όπως, κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2012 έως 31ης Δεκεμβρίου 2012, οι αποδοχές και γενικότερα οι όροι εργασίας των μελών του Συλλόγου με την Τράπεζα ρυθμίζονται αποκλειστικά από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (καλούμενη στο εξής "ΕΣΣΕ") και τον Οργανισμό - Κανονισμό του προσωπικού της Τράπεζας όπως έχει συμφωνηθεί με την από 5 Ιανουαρίου 1978 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων μερών. Οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού αυτού συμφωνούνται ως εξής:

Άρθρο 2 Το σύνολο των κατά την 31η Δεκεμβρίου 2011 μηνιαίων αποδοχών των clerical υπαλλήλων της Τράπεζας αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου 2012 κατά ποσοστό 1%.

Η αύξηση αυτή περιλαμβάνει και εξοφλεί και μ' αυτήν συμψηφίζεται κάθε άλλη χορηγηθείσα ή μέλλουσα να χορηγηθεί, επιχειρησιακή, κλαδική ή άλλη αύξηση, εφόσον έχει ή θα έχει ισχύ (ακόμη και αναδρομική) ενωρίτερη της σήμερον.

Ενδεικτικώς, σε περίπτωση υπογραφής ΣΣΕ μεταξύ της ΟΤΟΕ και Ελληνικών Τραπεζών ή έκδοσης διαιτητικών αποφάσεων, με τις οποίες (ΣΣΕ ή / και δ.α.) θα προβλέπεται για το διάστημα από 1/1/2012 έως 31/12/2012 αναπροσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου των υπαλλήλων των Ελληνικών Τραπεζών ή μισθολογική βελτίωση λόγω αναγνώρισεως προϋπηρεσίας ή άλλη ρύθμιση που θα έχει σαν αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών, η ρύθμιση αυτή θεωρείται ότι ήδη καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ και θα γίνει νέος υπολογισμός των αποδοχών του προσωπικού με τον εξής τρόπο:

Στις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2011 καταβαλλόμενες αποδοχές στο προσωπικό που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ θα γίνει νέος υπολογισμός των κλιμακίων και επιδομάτων με βάση τις ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ. Η προς τα πάνω ή προς τα κάτω διαφορά που θα προκύψει επί του συνόλου, θα αφαιρεθεί από ή θα προστεθεί αντίστοιχα στο Ειδικό Επίδομα, όπως αυτό θα έχει διαμορφωθεί την 1η Ιανουαρίου 2012 σύμφωνα με το παρόν άρθρο, ώστε η συνολική αύξηση που θα προκύψει να είναι πάλι ακριβώς 1%.

Τυχόν προκύπτουσες από τα ανωτέρω διαφορές, οφειλόμενες αναδρομικά για το χρονικό διάστημα από 1.1.2012 μέχρι σήμερα, θα καταβληθούν μέχρι και με τις δύο επόμενες μισθοδοσίες.

Άρθρο 3 Σε περίπτωση που συμφωνηθεί μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Ελληνικών Τραπεζών αύξηση ημερών άδειας, τροποποίηση ωραρίου, τροποποίηση καθεστώτος αδειών γονικών ή εγκυμοσύνης, αυτά θα ισχύσουν αντίστοιχα.

Άρθρο 4 Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατέληξαν στην υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ μετά από μακρές διαπραγματεύσεις και προσεκτική στάθμιση όλων των οικονομικών και των άλλων παριγόντων και μετά από αμοιβαίες υποχωρήσεις.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος δηλώνει ότι με τις ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ικανοποιούνται τα περισσότερα των εκκρεμών μισθολογικών και εργασιακών αιτημάτων του. Και τα δύο μέρη δηλώνουν ότι θα τηρήσουν τους όρους της παρούσης.

Ο Σύλλογος δηλώνει ότι, στο βαθμό που δεν θα παραβιάζονται τα διά της παρούσης ρυθμισθέντα οικονομικά και εργασιακά του θέματα, θα λειτουργεί σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεν θα προχωρήσει σε ενέργειες που θα εμποδίζουν την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας. Θα καταβάλλει δε κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω ανάπτυξή της ώστε αυτό να αποβεί σε όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων. Διευκρινίζεται, ότι σε περίπτωση μη τήρησης του Κανονισμού-Οργανισμού ή της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας εκ μέρους της Τράπεζας, όπως σε περίπτωση βλαπτικής μεταβολής κλπ, ο Σύλλογος δεν δεσμεύεται από την παρούσα ρήτρα εργασιακής ειρήνης.

Άρθρο 5 Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως επιχειρησιακή, έχει αποκλειστική εφαρμογή στο προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από αυτή σε περίπτωση συρροής της με άλλη παρόμοια και ειδικότερα σε περίπτωση συρροής της με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπογράφονται μεταξύ της ΟΤΟΕ και άλλων Τραπεζών ή τις αντίστοιχες Διαιτητικές αποφάσεις.

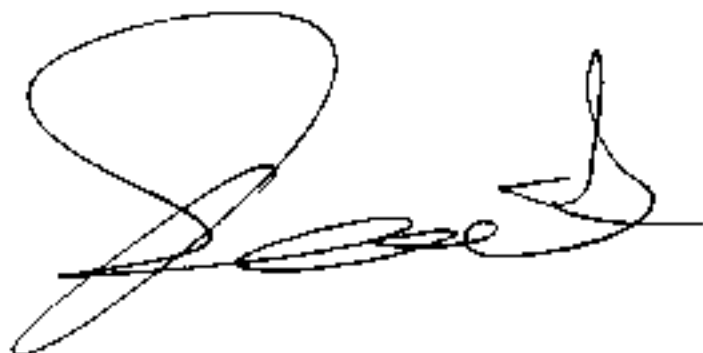
Δεν εφαρμόζεται όμως στο προσωπικό της Τράπεζας που είναι αποσπασμένο από το εξωτερικό (expatriates) και στα διευθυντικά στελέχη (Διευθυντές-Υποδιευθυντές) καθώς και στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου

Άρθρο 6 Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται όπως οι ρυθμίσεις της παρούσας ΕΣΣΕ ισχύσουν μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2012 και έχουν αυτές αποκλειστική εφαρμογή για το προσωπικό της Τράπεζας που καλύπτεται από την παρούσα ΕΣΣΕ.

Με την παρούσα δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και ρυθμίσεις που ισχύουν στο προσωπικό με οποιοδήποτε τρόπο (ΣΣΕ, ΔΑ, πρακτικά συμφωνίας, εγκύκλιοι διοίκησης, επιχειρησιακή πρακτική κλπ).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ



Σ. ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ



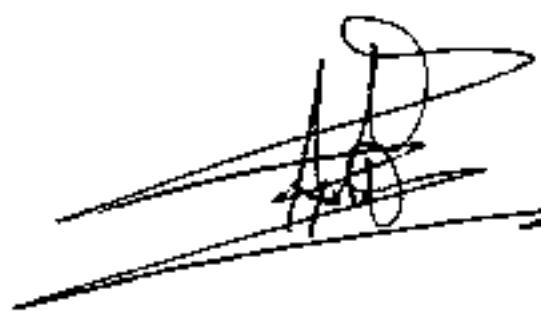
Μ. ΣΚΑΡΜΕΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ



Α. GEORGIΟΥ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 24/08/2012 με αριθμ. πράξης από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
..... της
κάτοχο του αριθ. Σ.Σ.Ε. Δελτίου ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ την 24/08/1999
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος :



ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΕΠΙΘΕΟΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ