

Στη Θεσσαλονίκη την 31<sup>η</sup> Μαΐου 2012, ημέρα Πέμπτη μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. Αικατερίνη Τσίνοιφα και Αθανάσιο Φραγκάκη και του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του κ.κ. Γεώργιο Χήτα και Κωνσταντίνο Ασκαρίδη αντίστοιχα, οι οποίοι όλοι παραπάνω, είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας,

## **ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στην σύναψη της παρούσας συλλογικής συμβάσεως μετά τη λήξη της από 17.5.2011 ΣΣΕ λαμβάνοντας υπ' όψιν την κρίση που έχει επηρεάσει δραστικά την οικονομία στη χώρα και επιδιώκοντας να καλύψουν ανάγκες ρύθμισης των εργασιακών θεμάτων στο εργοστάσιο της Εταιρίας στη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης προκειμένου να αποτραπεί η άμεση αναδιοργάνωση της εκμετάλλευσης αφού έλαβαν υπ' όψιν και τις οικονομικές και θεσμικές εξελίξεις στη χώρα και τις ειδικές συνθήκες που ισχύουν στην εκμετάλλευση σε σχέση με άλλες παραγωγικές μονάδες του Ομίλου Carlsberg προς το σκοπό της βελτίωσης των δεικτών παραγωγικότητας του και της μείωσης του λειτουργικού κόστους της μονάδας παραγωγής ώστε να αιτιολογηθεί το επενδυτικό πρόγραμμα της Εταιρίας. Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών προηγούμενων ετών στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά είτε ρυθμίζονται εκ νέου με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους έως την 31.12.2012. Κατόπιν αυτών συμφωνήθηκαν κι έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

### **Άρθρο 1<sup>ο</sup>**

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται κατά την υπογραφή της παρούσας στην Εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στη περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ).

### **Άρθρο 2<sup>ο</sup>**

Οι καταβαλλόμενοι μικτοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα όπως έχουν διαμορφωθεί έως την 31.12.2011 θα παραμείνουν σταθεροί για όλο το χρονικό διάστημα της παρούσας.

### **Άρθρο 3<sup>ο</sup>**

Για την περίοδο ισχύος της παρούσας θα συνεχιστεί η καταβολή προς τα μέλη του Σωματείου των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων/Νέου Έτους, Πάσχα και αδείας όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούται με 13,5 ημερομίσθια και το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται έως και την 31.12.2012

### **Άρθρο 4<sup>ο</sup>**

Για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας και δη έως και την 31.12.2012 σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων εκ των μελών του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογιζόμενη κατά τα προβλεπόμενα έως σήμερα από τις ρυθμίσεις των Ν. 2112/1920 και 3198/1955. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 Ν. 3863/2010.

#### **Άρθρο 5°**

Συμφωνείται ότι για το έτος 2012 (1.1.2012-31.12.2012) η χορηγούμενη ετήσια αδεία αναψυχής με αποδοχές θα ρυθμίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές ρυθμίσεις του νόμου και των ΕΓΣΣΕ (ήτοι σήμερα κατ' ανώτατο όριο 25 ή κατά περίπτωση 26 εργάσιμες ημέρες) όπως κάθε φορά θα ισχύουν και ότι διακόπτεται η εφαρμογή των διατάξεων προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ με τις οποίες προβλεπόταν η χορήγηση συνολικά τριών (3) ημερών αδείας μετ' αποδοχών επιπλέον των όσων προβλέπονταν από τις ρυθμίσεις του νόμου.

#### **Άρθρο 6°**

Η Μεγάλη Παρασκευή καθιερώνεται ως αργία για το έτος 2012.

#### **Άρθρο 7°**

Η προβλεπόμενη στο άρθρο 4 της από 27.6.2000 «επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας» ρύθμιση κατά την οποία η αποζημίωση των αποχωρούντων με καθεστώς πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ανέρχεται στο 80% της προβλεπόμενης από τις διατάξεις του Ν. 2112/20 όπως ισχύει, συνεχίζει να ισχύει και δεν αναστέλλεται η εφαρμογή της κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας.

#### **Άρθρο 8°**

Αναστέλλεται από την 1.5.2012 έως την 31.12.2012 η ισχύς και εφαρμογή των κάτωθι αναφερομένων παροχών, ειδικών ρυθμίσεων και όρων που προβλέπονται από όλες τις προγενέστερες επιχειρησιακές ή κλαδικές ΣΣΕ, πρακτικά συμφωνίας ή / και επιχειρησιακές πρακτικές (εφεξής συλλογικά «οι ρυθμίσεις») που πλέον θα ισχύουν ως εξής:

Α) Η πρακτική της καταβολής ωρομισθίου προσαυξημένου κατά ποσοστό 80% σε κάθε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης ακόμα και όταν αυτή δεν είναι κατά τις διατάξεις του νόμου «κατ' εξαίρεση υπερωρία» (Ν. 3863/2010) αναστέλλεται και συμφωνείται η καταβολή του ωρομισθίου σε περιπτώσεις νομίμων υπερωριών προσαυξημένου κατά ποσοστό 60%.

Β) Καταργείται η ρύθμιση των όρων 3 του από 24.5.1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30.6.1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με την λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Η πραγματική έννοια της παραγράφου αυτής είναι ότι η Εταιρία θα συνεχίσει να λειτουργεί την καντίνα για τις ανάγκες του προσωπικού της αλλά δεν θα επιδοτεί πλέον τους εργαζομένους με το σχετικό επίδομα.

Γ) Η ρύθμιση του όρου 3 του από 8.9.1983 «συμφωνητικού επίλυσης διαφοράς» σχετικά με την προσαύξηση του ωρομισθίου κατά ποσοστό 50% σε περίπτωση νυχτερινής εργασίας συνεχίζει να ισχύει.

Δ) Με την επιφύλαξη όσων ορίζονται κατωτέρω στο άρθρο 10 της παρούσας επιβεβαιώνεται και συνεχίζει να ισχύει για το διάστημα 1.1.2012 έως 31.12.2012 η ρύθμιση του όρου Β του από 29 Ιανουαρίου 2010 «πρακτικού συνάντησης και συμφωνίας» που έχει ως εξής: «Αντιστοίχως το Σωματείο αποδέχεται και συναινεί: ...Β) Στον περιορισμό της συμμετοχής της Εταιρίας στο κόστος μεταφοράς του προσωπικού της Εταιρίας με μισθωμένα λεωφορεία στο ποσό των 50.000 € κατ' έτος, δια της αναδιοργάνωσης των δρομολογίων με την ορθολογικότερη κατανομή του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, λαμβανομένου υπόψη ετησίως και του ποσοστού του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους.»

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ δεν τροποποιούνται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα από

1.1.2012 έως 31.12.2012 με την επιφύλαξη των ρυθμίσεων του άρθρου 4 της υπ' αριθμόν 6/28.2.2012 απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012)

#### Άρθρο 9°

Σε περιπτώσεις καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των μελών του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας κατά το χρονικό διάστημα από τη σύναψη της παρούσας και έως την 31.12.2012 και εφόσον οι εν λόγω καταγγελίες δεν οφείλονται σε πειθαρχικά παραπτώματα, μειωμένη απόδοση και εν γένει σε λόγους που αφορούν αποκλειστικά στο πρόσωπο του εργαζομένου, ο υπολογισμός της αποζημίωσης καταγγελίας θα γίνεται με βάση τις εκάστοτε κείμενες διατάξεις πλην όμως ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των πιο πάνω ρυθμίσεων (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών). Τούτο ειδικότερα θα ισχύει στις περιπτώσεις που η καταγγελία της ή των συμβάσεων εργασίας αποτελεί συνέπεια της μερικής ή ολικής, πρόσκαιρης ή μόνιμης διακοπής των εργασιών της παραγωγικής μονάδας της Εταιρίας ως αποτέλεσμα αναδιάρθρωσης και αναδιοργάνωσης της εκμετάλλευσης και εν γένει οικονομοτεχνικών λόγων, εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος.

#### Άρθρο 10°

Λόγω της ιδιαίτερης εποχικής ζήτησης των προϊόντων της Εταιρίας, συμφωνείται ότι κατά τους μήνες χαμηλής παραγωγικότητας ήτοι από την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2012 έως την 28<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2013 και για χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει συνολικά τους τέσσερις μήνες εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, τα μέρη συμφωνούν να υιοθετηθεί ένα σύστημα «ευέλικτου ωραρίου» και συγκεκριμένα την εφαρμογή εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας κατά την οποία απασχόληση πέραν του ωραρίου των 40 ωρών εβδομαδιαίως κατά το ανωτέρω διάστημα δεν θεωρείται ως υπερεργασία ή απασχόληση υπερωριακή και δεν συνεπάγεται καμία προσαύξηση στο αντίστοιχο ωρομίσθιο των εργαζομένων. Ειδικότερα συμφωνείται η κατά κανόνα ημερήσια απασχόληση έως 10 ώρες επί τέσσερις ημέρες την εβδομάδα (ήτοι συνολικά 40 ώρες) και χορήγηση μιας επιπλέον ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) εντός της αυτής εβδομάδος σε αντιστάθμισμα της υπέρβασης του ημερήσιου ωραρίου. Συμφωνείται πάντως ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις μετά από ενημέρωση και συμφωνία με τη Διοίκηση του Σωματείου είναι δυνατή η απασχόληση μέχρι το πιο πάνω ανώτατο ημερήσιο όριο και κατά την πέμπτη εργάσιμη μέρα της εβδομάδας οπότε η πρόσθετη ημέρα ρεπό θα χορηγηθεί την επόμενη ή τις επόμενες δύο (2) εβδομάδες. Στις περιπτώσεις αυτές εφαρμογής διευρυμένου ημερήσιου ωραρίου κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η Εταιρία θα λαμβάνει πρόσθετες πρόνοιες και ρυθμίσεις (π.χ. με την αλλαγή ή προσαρμογή των δρομολογίων του λεωφορείου) ώστε να μην προκαλείται πρόσθετη επιβάρυνση των εργαζομένων με κόστος μεταφοράς τους από και προς την εργασία τους. Η ρύθμιση του παρόντος άρθρου διευκρινίζεται ότι δεν θα τυγχάνει εφαρμογής για το διάστημα Μαρτίου –Σεπτεμβρίου.

#### Άρθρο 11°

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01.1.2012 και έχει διάρκεια έως την 31.12.2012 εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της. Μετά τη λήξη της παρούσας θα επέλθουν σε ισχύ οι όροι των προηγούμενων σ.σ.ε. που αναστέλλονται με την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρία

**ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.**  
ΕΔΡΑ: ΒΙ.ΠΕ.Θ. 70 22 ΣΙΝΔΙΟΣ  
ΤΗΛ.: 2310.568.400 FAX: 2310.798.489  
Μ.Α.Ε.: 1220.62/1/86/1480  
Α.Φ.Μ.: 094027207  
Δ.Ο.Υ.: ΜΕΓΑΛΩΝ ΤΕΡΜΙΝΣΕΩΝ

Για το Σωματείο



